

Ενιαία Μορφή Δομής Μεταδεδομένων (SIMS)

Χώρα: Ελλάδα

Ονομασία: Ειδική έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας (Έρευνα εργατικού δυναμικού - ad hoc 2015)

ΕΛΣΤΑΤ μεταδεδομένα
<u>Περιεχόμενα</u>
1. Επικοινωνία
2. Εισαγωγή
3. Ενημέρωση μεταδεδομένων
4. Στατιστική παρουσίαση
5. Μονάδα μέτρησης
6. Περίοδος αναφοράς
7. Θεσμική εντολή
8. Εμπιστευτικότητα
9. Πολιτική ανακοινώσεων
10. Συχνότητα διάχυσης
11. Μορφή διάχυσης
12. Προσβασιμότητα τεκμηρίωσης
13. Διαχείριση ποιότητας
14. Χρησιμότητα
15. Ακρίβεια και αξιοπιστία
16. Επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια
17. Συγκρισιμότητα
18. Συνοχή
19. Κόστος και επιβάρυνση
20. Αναθεώρηση δεδομένων
21. Στατιστική επεξεργασία
22. Σχόλια

1. Επικοινωνία		Περιεχόμενα
1.1 Υπηρεσία	Ελληνική Στατιστική Αρχή	
1.2 Μονάδα Υπηρεσίας	Στατιστικών Πληθυσμού και Αγοράς Εργασίας	
1.3 Όνομα υπευθύνου	Ζαχαρίου Στέλιος	
1.4 Αρμοδιότητα υπευθύνου	Τμηματάρχης	
1.5 Ταχυδρομική διεύθυνση	Πειραιώς και Επονιτών, ΤΚ 185 10 Πειραιάς	
1.6 Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	s.zachariou@statistics.gr	

1.7 Αριθμός τηλεφώνου	(+30) 2133152173
1.8 Αριθμός fax	(+30) 2133152948

2. Εισαγωγή <u>Περιεχόμενα</u>	
2.1 Εισαγωγή	Η ειδική έρευνα (ad hoc) για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας διεξήχθη παράλληλα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού το Β' τρίμηνο του 2015 και ορίζεται από τον Κανονισμό με αριθμό 220/2010 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι στόχοι της έρευνας ήταν οι ακόλουθοι: • Η αποτίμηση της ευελιξίας των απασχολούμενων στον καθορισμό του χρόνου εργασίας ή/και την προσαρμογή του στο ενδεχόμενο ανάγκης • Η εργασία πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας και ο βαθμός πίεσης χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων της • Η διερεύνηση της δυνατότητας των απασχολούμενων να επηρεάσουν το περιεχόμενο και τη σειρά των εργασιών που αναλαμβάνουν • Η περιγραφή του χώρου εργασίας και η εξέταση τυχόν εναλλαγών του • Η εκτίμηση του χρόνου μετάβασης στην εργασία

3. Ενημέρωση μεταδεδομένων <u>Περιεχόμενα</u>	
3.1 Μεταδεδομένα που επικυρώθηκαν τελευταία	NOEMBΡΙΟΣ 2016
3.2 Μεταδεδομένα που αναρτήθηκαν τελευταία	NOEMBΡΙΟΣ 2016
3.3 Μεταδεδομένα που ενημερώθηκαν τελευταία	NOEMBΡΙΟΣ 2016

4. Στατιστική παρουσίαση <u>Περιεχόμενα</u>	
4.1 Σύνοψη περιγραφή δεδομένων	
Σκοπός της έρευνας ήταν η μελέτη της οργάνωσης της εργασίας και της ρύθμισης του χρόνου εργασίας εστιάζοντας στα εξής: α) ευελιξία στους χρόνους εργασίας, β) μέθοδοι οργάνωσης της εργασίας και γ) τόπος εργασίας.	
4.2 Χρησιμοποιούμενο σύστημα ταξινόμησης	
Χρησιμοποιούνται οι ταξινομήσεις της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (βλ. Μεταδεδομένα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO01/2015-Q4	
4.3 Κάλυψη κλάδων	
Η έρευνα Ad hoc, όπως η έρευνα Εργατικού Δυναμικού, είναι έρευνα νοικοκυριών.	
4.4 Έννοιες και ορισμοί των βασικών μεταβλητών	
Έκτακτη απουσία ωρών: Κατά κανόνα αναφέρεται σε απουσία 1-2 ωρών από την εργασία για προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους όπου έχει υπάρξει ειδοποίηση την ίδια ημέρα. Έκτακτη απουσία ημερών: Δεν υπολογίζονται ημέρες αναρρωτικής άδειας, μακροχρόνιες και προγραμματισμένες άδειες οποιασδήποτε διάρκειας. Η άδεια ημερών χαρακτηρίζεται έκτακτη αν έχει αιτηθεί	

το πολύ μία ημέρα πριν.

Αλλαγή ωραρίου εργασίας: Περιλαμβάνονται και οι υπερωρίες

4.5 Στατιστικές μονάδες

Νοικοκυριό, άτομα

4.6 Πληθυσμός αναφοράς

Ο πληθυσμός αναφοράς της τριμηνιαίας Έρευνας Εργατικού Δυναμικού αποτελείται από όλα τα άτομα που ζουν σε ιδιωτικά νοικοκυριά. Η ειδική «Έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας», αφορούσε τα άτομα που εργάζονταν (ή απουσίαζαν προσωρινά από την εργασία τους) κατά την εβδομάδα αναφοράς.

4.7 Περιοχή αναφοράς (γεωγραφική κάλυψη)

Καλύπτονται όλες οι περιοχές NUTS III (Νομοί) της Ελλάδος με εξαίρεση την μοναστική πολιτεία του Αγίου Όρους.

4.8 Χρονική κάλυψη

Β' τρίμηνο του 2015

4.9 Περίοδος βάσης

Δεν υπάρχει περίοδος βάσης.

5. Μονάδα μέτρησης

[Περιεχόμενα](#)

Αριθμός ατόμων, %, μέσος όρος, έτη (ηλικία)

6. Περίοδος αναφοράς

[Περιεχόμενα](#)

Το δείγμα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού ισοκατανέμεται μέσα στις 13 (ή 14) εβδομάδες του τρίμηνου. Κάθε επιλεγμένο νοικοκυριό αντιστοιχεί σε μια συγκεκριμένη εβδομάδα, την εβδομάδα αναφοράς (από Δευτέρα ως Κυριακή). Στις περιπτώσεις που μια εβδομάδα έχει ημέρες που ανήκουν σε δύο διαφορετικούς μήνες, τότε η εβδομάδα «ανήκει» σε εκείνον το μήνα που περιλαμβάνει την Πέμπτη.

Για την απασχόληση η περίοδος αναφοράς είναι η εβδομάδα αναφοράς.

7. Θεσμική εντολή

[Περιεχόμενα](#)

7.1 Νομικές πράξεις και άλλες συμφωνίες

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) είναι ανεξάρτητη αρχή υπεύθυνη για την παραγωγή και διάχυση επισήμων στατιστικών.

Το νομοθετικό πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της ΕΛΣΤΑΤ είναι:

- Νόμος 3832/2010 (ΦΕΚ 38/τ.Α'): «Ελληνικό Στατιστικό Σύστημα Σύσταση της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής ως Ανεξάρτητης Αρχής», όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 90 παράγραφοι 8 και 9 του Νόμου 3842/2010 (ΦΕΚ 58/τ.Α'): «Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις», από το άρθρο 10 του Νόμου 3899/2010 (ΦΕΚ 212/τ.Α'): «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας», από το Άρθρο 45 του Νόμου 3943/2011 (ΦΕΚ 66/τ.Α'): «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών», από το άρθρο 22 παράγραφος 1 του Νόμου 3965/2011 (ΦΕΚ 113/τ.Α'): «Αναμόρφωση πλαισίου λειτουργίας

Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους, Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, σύσταση Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας και άλλες διατάξεις» και από το άρθρο 51 του Νόμου 4021/2011 (ΦΕΚ 218/τ.Α'): «Ενισχυμένα μέτρα εποπτείας και εξυγίανσης των πιστωτικών ιδρυμάτων – Ρύθμιση θεμάτων χρηματοπιστωτικού χαρακτήρα – Κύρωση της Σύμβασης-Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και των τροποποιήσεών της και άλλες διατάξεις».

- Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 223/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 87/164).
- Άρθρο 14 του Νόμου 3470/2006 (ΦΕΚ 132/τ.Α'): «Εθνικό Συμβούλιο Εξαγωγών, φορολογικές ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις».
- Άρθρο 3, παράγραφος 1γ του Νόμου 3448/2006 (ΦΕΚ 57/τ.Α'): «Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του δημόσιου τομέα και τη ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».
- Κώδικας Ορθής Πρακτικής για τις ευρωπαϊκές στατιστικές, ο οποίος θεσπίστηκε από την Επιτροπή Στατιστικού Προγράμματος στις 24 Φεβρουαρίου 2005 και εκδόθηκε ως Σύσταση της Επιτροπής (Commission) στις 25 Μαΐου 2005, σχετικά με την ανεξαρτησία, ακεραιότητα και υπευθυνότητα των εθνικών και κοινοτικών στατιστικών Αρχών, μετά την αναθεώρησή του, η οποία υιοθετήθηκε στις 28 Σεπτεμβρίου 2011 από την Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Στατιστικού Συστήματος.
- Προεδρικό Διάταγμα 226/2000 (ΦΕΚ 195/τ.Α'): «Οργανισμός της Γενικής Γραμματείας Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος».
- Άρθρα 4, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15 και 16 του Νόμου 2392/1996 (ΦΕΚ 60/τ.Α'): «Πρόσβαση της Γ.Γ. ΕΣΥΕ σε διοικητικές πηγές και διοικητικά αρχεία, Επιτροπή Στατιστικού Απορρήτου, ρύθμιση θεμάτων διενέργειας απογραφών και στατιστικών εργασιών, καθώς και θεμάτων της Γ.Γ. ΕΣΥΕ».

Η Ad hoc έρευνα 2015 διέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) Νο 220/ 2010, της 16^{ης} Μαρτίου 2010, ο οποίος ορίζει το πρόγραμμα των ad hoc ερευνών για τα έτη 2013-2015. Η υλοποίησή της έρευνας έγινε σε εθελοντική βάση από ορισμένες μόνο χώρες (Αυστρία, Ελλάδα, Ιρλανδία, Λουξεμβούργο, Πορτογαλία).

7.2 Διεθνείς συμφωνίες για ανταλλαγή δεδομένων

Διμερής συμφωνία έχει υπογραφεί μεταξύ της Eurostat και των Εθνικών Στατιστικών Φορέων για την παροχή ανωνυμοποιημένων δεδομένων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

8. Εμπιστευτικότητα

[Περιεχόμενα](#)

8.1 Πολιτική εμπιστευτικότητας

Τα θέματα τήρησης του στατιστικού απορρήτου από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) ρυθμίζονται με τα άρθρα 6, 7 και 8 του Νόμου 3832/2010, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 90 παράγραφος 8 του Νόμου 3842/2010 και το άρθρο 10 του Νόμου 3899/2010, καθώς και με το άρθρο 8 του Νόμου 2392/1996, το οποίο επανήλθε σε ισχύ, σύμφωνα με το άρθρο 90 παράγραφος 8 του Νόμου 3842/2010.

Επιπλέον, η διάδοση των στατιστικών διενεργείται από την ΕΛΣΤΑΤ με την τήρηση των στατιστικών αρχών του Κώδικα Ορθής Πρακτικής των Ευρωπαϊκών Στατιστικών, και ιδίως με την τήρηση της αρχής του στατιστικού απορρήτου.

8.2 Εμπιστευτικότητα στην επεξεργασία δεδομένων

– Η ΕΛΣΤΑΤ προστατεύει και δε διαδίδει τα στοιχεία, τα οποία έχει στη διάθεσή της ή στα οποία έχει πρόσβαση, που καθιστούν δυνατή την άμεση ή έμμεση αναγνώριση των στατιστικών μονάδων που τα παρείχαν με την αποκάλυψη εξατομικευμένων πληροφοριών, που λαμβάνονται άμεσα για στατιστικούς σκοπούς ή έμμεσα από διοικητικές ή άλλες πηγές. Λαμβάνει όλα τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα ώστε να μην είναι δυνατή η αναγνώριση των μεμονωμένων στατιστικών μονάδων με τα τεχνικά ή άλλα μέσα που εύλογα μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τρίτους. Στατιστικά αποτελέσματα, που ενδέχεται να καθιστούν δυνατή την ταυτοποίηση της μονάδας των στατιστικών στοιχείων διαδίδονται από την ΕΛΣΤΑΤ, αποκλειστικά και μόνον εφόσον:

α) τα αποτελέσματα αυτά έχουν τροποποιηθεί, όπως ορίζεται ειδικότερα στον Κανονισμό Στατιστικών Υποχρεώσεων των φορέων του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος (ΕΛΣΣ), με τέτοιο τρόπο, ώστε η

διάδοσή τους να μη θίγει το στατιστικό απόρρητο ή

β) η μονάδα των στατιστικών στοιχείων συμφώνησε ανεπιφύλακτα για την αποκάλυψη των δεδομένων.

- Τα απόρρητα στοιχεία που διαβιβάζονται από τους φορείς του ΕΛΣΣ στην ΕΛΣΤΑΤ χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για στατιστικούς σκοπούς και σε αυτά έχει αποκλειστικό δικαίωμα πρόσβασης μόνο το προσωπικό που απασχολείται για το σκοπό αυτόν και έχει οριστεί με πράξη του Προέδρου της ΕΛΣΤΑΤ.
- Ζητήματα που αναφέρονται στην τήρηση του στατιστικού απορρήτου εξετάζονται από την Επιτροπή Στατιστικού Απορρήτου που λειτουργεί στην ΕΛΣΤΑΤ. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής αυτής είναι να εισηγείται:
 - για το επίπεδο ανάλυσης στο οποίο μπορούν να διατεθούν στατιστικά δεδομένα, έτσι ώστε να μην είναι δυνατή η αναγνώριση της ερευνώμενης μονάδας, είτε άμεσα είτε έμμεσα,
 - Κριτήρια ανωνυμοποίησης για τα μικροδεδομένα που παρέχονται σε χρήστες (http://www.statistics.gr/el/anonymized_criteria),
 - για τη χορήγηση, σε ερευνητές, πρόσβασης σε εμπιστευτικά δεδομένα για επιστημονικούς σκοπούς.

Ειδικότερα, κατά τη διάχυση των στοιχείων των Ad hoc ερευνών ισχύουν οι ίδιοι περιορισμοί με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, όπως ορίζονται από τα Κριτήρια Ανωνυμοποίησης. Σε ειδικές περιπτώσεις και πάντα μετά από έγκριση από την Επιτροπή Στατιστικού Απορρήτου είναι δυνατό να δοθούν στοιχεία σε μεγαλύτερο επίπεδο ανάλυσης.

9. Πολιτική ανακοινώσεων

[Περιεχόμενα](#)

9.1 Ημερολόγιο ανακοινώσεων

Στα τέλη Δεκεμβρίου κάθε έτους η ΕΛ.ΣΤΑΤ. δημοσιεύει ένα ημερολόγιο για τις ακριβείς ημερομηνίες των ανακοινώσεων (Δελτίων Τύπου) μέσα στο προσεχές έτος. Ως ημερομηνία ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων της ad hoc έρευνας του 2015 καθορίστηκε η 25^η /11/2016.

9.2 Πρόσβαση στο ημερολόγιο ανακοινώσεων

Το ημερολόγιο διανέμεται στο Τύπο και σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη δωρεάν ενώ διαχέεται μέσα από την ιστοσελίδα της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (<http://www.statistics.gr>) στη θέση «Ημερολόγιο Δελτίων Τύπου».

9.3 Πρόσβαση χρηστών

Τα στοιχεία διατίθενται ταυτόχρονα σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με την έκδοση Δελτίο Τύπου στις 12:00μ.μ. της προκαθορισμένης ημερομηνίας. Ταυτόχρονα με ηλεκτρονικά μέσα διανέμεται στους συνδρομητές. Το Δελτίο Τύπου επακόλουθα αναρτάται στην ιστοσελίδα (<http://www.statistics.gr>).

Δεν υπάρχει πρόσβαση στα δεδομένα από την κυβέρνηση πριν αυτά ανακοινωθούν στο κοινό.

10. Συχνότητα διάχυσης

[Περιεχόμενα](#)

Τα αποτελέσματα ανακοινώνονται μία φορά.

11. Μορφή διάχυσης

[Περιεχόμενα](#)

11.1 Δελτία Τύπου

Το Δελτίο Τύπου της Ad hoc έρευνας 2015 δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ, στη διαδρομή Πληθυσμός και Κοινωνικές Συνθήκες > Αγορά Εργασίας > Απασχόληση – Ανεργία> ΕΕΔ - Ειδικές Έρευνες (Ad hoc) > Ειδική Έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας (Ad hoc 2015), <http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO28/->.

11.2 Δημοσιεύματα
Δεν υπάρχουν
11.3 Βάση δεδομένων on-line
Δεν υπάρχει
<u>11.3.1 Πίνακες δεδομένων (επισκεψιμότητα χρηστών στον ιστοχώρο)</u>
Δεν υπάρχει.
11.4 Πρόσβαση σε μικροδεδομένα
Τα πρωτογενή δεδομένα της έρευνας είναι διαθέσιμα δωρεάν και κατόπιν ηλεκτρονικής αίτησης στην Ελληνική Στατιστική Αρχή στην διεύθυνση Στατιστικής Πληροφόρησης και Εκδόσεων. Διαδρομή: Προϊόντα και Υπηρεσίες > Αίτημα παροχής στατιστικών στοιχείων, http://www.statistics.gr/el/statistical-data-request Η εμπιστευτικότητα των στοιχείων διασφαλίζεται από την εφαρμογή των κριτηρίων ανωνυμοποίησης (βλ. 8.2).
11.5 Άλλη διάχυση δεδομένων
Προκαθορισμένοι πίνακες είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα της ΕΛ.ΣΤΑΤ, http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO28/- . Επίσης, παρέχονται στοιχεία στους χρήστες κατόπιν ηλεκτρονικής αίτησης στην Ελληνική Στατιστική Αρχή στην διεύθυνση Στατιστικής Πληροφόρησης και Εκδόσεων (βλ. 11.4).
<u>11.5.1 Μεταδεδομένα (επισκεψιμότητα χρηστών στον ιστοχώρο)</u>
Δεν υπάρχει ξεχωριστή μέτρηση για τη χρήση των δεδομένων των Ad hoc ερευνών καθώς αυτή συμπεριλαμβάνεται στη χρήση των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (για λεπτομέρειες βλ. ετήσια «Έκθεση έρευνας ικανοποίησης χρηστών», διαδρομή: Προϊόντα και Υπηρεσίες > Έρευνα ικανοποίησης χρηστών, http://www.statistics.gr/el/user-satisfaction-survey).

12. Προσβασιμότητα τεκμηρίωσης	Περιεχόμενα
12.1 Τεκμηρίωση επί της μεθοδολογίας	
Για την επιλογή του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού. • Ανασχεδιασμός του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού από το έτος 1998 και εξής Ν. Πανταζίδης (μόνο στα Ελληνικά). • Αποτελεσματικότητα των εκτιμήσεων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού από το έτος 1998 και εξής Ν. Πανταζίδης (μόνο στα Ελληνικά). Τα κείμενα είναι διαθέσιμα σε αρχεία pdf. Σύντομες μεθοδολογικές σημειώσεις και το ερωτηματολόγιο της έρευνας είναι επίσης διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ, στη διαδρομή Πληθυσμός και Κοινωνικές Συνθήκες > Αγορά Εργασίας > Απασχόληση – Ανεργία, http://www.statistics.gr/el/statistics/pop .	
<u>12.1.1 Πληρότητα μεταδεδομένων (ποσοστό)</u>	

Δεν υπάρχει

12.2 Τεκμηρίωση επί της ποιότητας

Στοιχεία για την ακρίβεια και την αξιοπιστία των δεδομένων περιλαμβάνονται στην ενότητα 15 «Ακρίβεια και αξιοπιστία».

13. Διαχείριση ποιότητας

[Περιεχόμενα](#)

13.1 Διασφάλιση ποιότητας

Η Ad hoc έρευνα διέπεται από τις προδιαγραφές της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού και κατά συνέπεια ακολουθούν τις προδιαγραφές της Eurostat σε ότι αφορά τον τρόπο επιλογής του δείγματος, τον καθορισμό του μεγέθους του, το σχεδιασμό του ερωτηματολογίου και το είδος των πληροφοριών που συλλέγονται.

Τα ερωτηματολόγια που συλλέγονται ελέγχονται ως προς τη πληρότητα και ως προς τη ποιότητα των πληροφοριών που περιέχουν. Η τελική βάση δεδομένων ελέγχεται ως προς την ορθότητα των περιεχομένων της και από την ΕΛΣΤΑΤ και από τη Eurostat.

13.2 Αξιολόγηση ποιότητας

Η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού θεωρείται αξιόπιστη πηγή πληροφοριών με μεθοδολογία υψηλών προδιαγραφών. Εντούτοις, η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, όπως κάθε έρευνα, βασίζεται σε ένα δείγμα του πληθυσμού και επομένως τα αποτελέσματά της συνοδεύονται από τα συνήθη δειγματοληπτικά σφάλματα.

Βασικοί δείκτες της ποιότητας των εκτιμήσεων της Ad hoc έρευνας (τυπικά σφάλματα, ποσοστό απόκρισης) έχουν αποσταλεί στη Eurostat με τη μορφή εκθέσεων ποιότητας.

14. Χρησιμότητα

[Περιεχόμενα](#)

14.1 Ανάγκες χρηστών

Το πρόγραμμα των ad hoc ερευνών συμφωνείται σε 3-ετή βάση με διαβούλευση μεταξύ της Eurostat, των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών και των βασικών χρηστών (κατά κύριο λόγο, υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής). Η ad hoc έρευνα του 2015, αποφασίστηκε στο πλαίσιο συζήτησης σχετικά με την ευελιξία με ασφάλεια και της εκφρασθείσας ανάγκης για μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα τόσο των επιχειρήσεων όσο και των εργαζομένων στην Ευρώπη και στην ανάγκη να υπάρχουν στοιχεία από μια ευρωπαϊκή έρευνα ευρείας κλίμακας σχετικά με το βαθμό εφαρμογής διαφόρων νέων πρακτικών οργάνωσης της εργασίας και με τις ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και τις εμπειρίες των εργαζομένων απ' αυτές (ΕΚ 220/2010).

14.2 Ικανοποίηση χρηστών

Η ΕΛΣΤΑΤ δεν διεξάγει έρευνα ικανοποίησης χρηστών ειδικά για τους χρήστες των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού και των Ad hoc ερευνών. Εντούτοις, υπάρχει συνεχής επικοινωνία με τους βασικούς χρήστες των στοιχείων της έρευνας (υπουργεία, τράπεζες, πανεπιστήμια, επιστημονικά ινστιτούτα, ερευνητές) και πάντα γίνεται προσπάθεια να λαμβάνονται υπόψη οι παρατηρήσεις τους κατά το σχεδιασμό της παραγωγής και τη διάχυση των στοιχείων για την αγορά εργασίας.

14.3 Πληρότητα

Η Ad hoc έρευνα του 2015 κάλυψε όλες τις μεταβλητές που καθορίζονται από τους σχετικούς κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

15. Ακρίβεια και αξιοπιστία

[Περιεχόμενα](#)

15.1 Συνολική ακρίβεια

Το μέγεθος του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού επιτρέπει την παραγωγή εκτιμήσεων υψηλής ακρίβειας για το σύνολο της χώρας καθώς και για τις περισσότερες από τις Υπηρεσίες Περιφερειακής Ανάπτυξης. Αυτό αντανακλάται και στην ad hoc έρευνα 2015 στην οποία απάντησαν 18.202 άτομα.

15.2 Δειγματοληπτικά σφάλματα

Υπολογισμός τυπικών σφαλμάτων

Η διασπορά της εκτίμησης ενός χαρακτηριστικού εκτιμάται από την διασπορά των εκτιμήσεων αυτού του χαρακτηριστικού σε κάθε τελικό στρώμα, δηλαδή από μια σχέση του τύπου:

$$\hat{V}(\hat{Y}) = \lambda^2 \left(\frac{n_{hi}}{n_{hi} - 1} \right) \cdot \left[\sum_j y_{hij}^2 - \frac{1}{n_{hi}} \left(\sum_j y_{hij} \right)^2 \right]$$

όπου λ είναι οι συντελεστές στάθμισης, n_{hi} είναι ο αριθμός των πρωτογενών δειγματοληπτικών μονάδων στο τελικό στρώμα, και $\sum y_{hij}$ η εκτίμηση του χαρακτηριστικού στη πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα.

Ο επόμενος πίνακας περιέχει τις εκτιμήσεις και το συντελεστή μεταβλητότητας αυτών των εκτιμήσεων για επιλεγμένα χαρακτηριστικά:

Συντελεστής μεταβλητότητας επιλεγμένων χαρακτηριστικών της Ad hoc έρευνας 2015

		Εκτίμηση	95% Διάστημα εμπιστοσύνης		Συντελεστής μεταβλητότητας (CV)
			Κάτω όριο	Άνω όριο	
Δυνατότητα καθορισμού αρχής και τέλους εργασίας από τον εργαζόμενο	Καθορίζουν οι ίδιοι το ωράριό τους	847123	810327	883918	0,022
	Καθορίζουν το ωράριό τους με κάποιους περιορισμούς	639344	606170	672517	0,026
	Καθορίζεται από τον εργοδότη	1946407	1884288	2008526	0,016
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ωρών από την εργασία	Πολύ / μάλλον εύκολο	2160417	2096275	2224560	,015
	Πολύ / μάλλον δύσκολο	1210016	1160684	1259348	,021
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ημερών από την εργασία	Πολύ / μάλλον εύκολο	1783204	1723099	1843309	,017
	Πολύ / μάλλον δύσκολο	1573894	1513731	1634058	,019
Ανάγκη αλλαγής ωραρίου λόγω απαιτήσεων της εργασίας	Κάθε εβδομάδα	596821	562615	631027	0,029
	Λιγότερο από κάθε εβδομάδα αλλά τουλάχιστον κάθε μήνα	709511	673172	745849	0,026
	Λιγότερο από μία φορά το μήνα	2080150	2015862	2144438	0,016
Ενασχόληση με θέματα εργασίας εκτός ωραρίου	Ποτέ	2924388	2848980	2999796	,013
	Μερικές φορές	408886	382226	435547	,033
Τρόπος καταγραφής ωρών εργασίας	Δεν καταγράφονται	1484883	1432366	1537399	0,018
	Τις καταγράφουν μόνοι τους	268323	247174	289472	0,04
	Με χτύπημα κάρτας	471397	442326	500469	0,031
	Ηλεκτρονικά	214916	192235	237596	0,054
	Από τον προϊστάμενο ή συνάδελφο με «χειροκίνητο» τρόπο	800311	762101	838522	0,024

	Άλλη μέθοδος	151586	132413	170758	0,064
Πίεση χρόνου στην εργασία	Σε κάποιο ή μεγάλο βαθμό	2282227	2212544	2351911	,016
	Σε μικρό βαθμό ή καθόλου	1089113	1041363	1136864	,022
Αυτονομία στην εκτέλεση εργασιών	Αυτονομία στο περιεχόμενο ή/και στη σειρά των εργασιών	2269981	2202643	2337319	,015
	Καμία αυτονομία	1099410	1050966	1147855	,022
Κύριος χώρος εργασίας	Εγκαταστάσεις του εργοδότη ή δικές τους	2615556	2543068	2688044	0,014
	Σπίτι τους	31268	24812	37724	0,105
	Εγκαταστάσεις ή σπίτια πελατών	185570	170218	200922	0,042
	Αυτοκίνητο, τραίνο, αεροπλάνο, πλοίο	93289	82832	103746	0,057
	Στην ύπαιθρο	404004	377990	430017	0,033
	Άλλο	75476	65786	85166	0,065
Χρόνος μετάβασης στην κύρια εργασία	Λιγότερο από 15 λεπτά	801320	762809	839831	0,025
	15 έως λιγότερο από 30 λεπτά	1003897	960993	1046801	0,022
	30 έως λιγότερο από 60 λεπτά	618431	583998	652864	0,028
	60 έως λιγότερο από 90 λεπτά	58890	49186	68595	0,084
	90 λεπτά και περισσότερο	8906	6141	11671	0,158
Συχνότητα αλλαγής χώρου εργασίας	Τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα	480894	453999	507789	0,029
	Λιγότερο από μία φορά την εβδομάδα, αλλά τουλάχιστον μία φορά τον μήνα	152136	137547	166724	0,049
	Λιγότερο από μία φορά τον μήνα	55197	47202	63192	0,074
	Ποτέ	2687280	2614031	2760528	0,014

15.3 Μη δειγματοληπτικά σφάλματα

15.3.1 Σφάλμα κάλυψης

Αφορά τις αποκλίσεις μεταξύ του πλαισίου δειγματοληψίας και του πληθυσμού αναφοράς (βλ. 4.6). Το πλαίσιο δειγματοληψίας βασίζεται στην πλέον πρόσφατη απογραφή. Οι πρωτογενείς δειγματοληπτικές μονάδες αποτελούνται από συνένωση οικοδομικών τετραγώνων. Ο σχηματισμός και η επιλογή των πρωτογενών δειγματοληπτικών μονάδων βασίζεται στον αριθμό των μόνιμα διαμενόντων ιδιωτικών νοικοκυριών σε αυτή την περιοχή στην πλέον πρόσφατη απογραφή. Οι δευτερογενείς δειγματοληπτικές μονάδες (δηλαδή νοικοκυριά και κατοικίες) επιλέγονται μετά την επιλογή της πρωτογενούς δειγματοληπτικής μονάδας και μετά την κατάρτιση πλήρους καταλόγου των κατοικιών των ιδιωτικών νοικοκυριών στην πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα. Ο κατάλογος ενημερώνεται κάθε 6 τρίμηνα (όταν νέο συστηματικό δείγμα κατοικιών επιλέγεται στην πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα). Τα κύρια ζητήματα σχετικά με την ποιότητα του πλαισίου είναι:

- Όσο απομακρυνόμαστε χρονικά από την απογραφή οι πιθανότητες επιλογής δεν απεικονίζουν το «πραγματικό μέγεθος» της επιλεγμένης πρωτογενούς δειγματοληπτικής μονάδας.
- Το μέγεθος του δείγματος μπορεί να διαφέρει αξιοσημείωτα και ακόμη να απέχει ουσιωδώς από το αναμενόμενο μέγεθος, λόγω των μεγάλων αλλαγών στο «μέγεθος» (δηλαδή τον αριθμό των νοικοκυριών) της πρωτογενούς δειγματοληπτικής μονάδας.
- Ο δύσκολος έλεγχος του τρόπου ενημέρωσης του καταλόγου. Μπορεί να γίνει περισσότερη ή λιγότερη κάλυψη της περιοχής.

Ειδικότερα το ποσοστό υπό-κάλυψης (το ποσοστό των ατόμων που δεν καλύπτονται από τα δειγματοληπτικά πλαίσια) εκτιμάται σε περίπου 1%. Αποτελείται κατά κύριο λόγο από τα άτομα που διαμένουν σε συλλογικές κατοικίες και από τα άτομα που διαμένουν σε κατοικίες εκτός των ορίων των

οικισμών.

15.3.1.1 A2. Ποσοστό υπερκάλυψης

Αφορά το ποσοστό των δευτερευουσών κατοικιών και των κατοικιών που χρησιμοποιούνται ως επαγγελματικές στέγες και περιέχονται στα δειγματοληπτικά πλαίσια της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού. Εκτιμάται σε περίπου 8,4%.

15.3.1.2 A3. Κοινές μονάδες (ποσοστό)

Αφορά το ποσοστό των νοικοκυριών που καλύπτονται τόσο από την έρευνα όσο και από διοικητικές πηγές σε σχέση με το συνολικό αριθμό των νοικοκυριών στην έρευνα. Στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού δεν γίνεται καθόλου χρήση διοικητικών πηγών και ως εκ τούτου οι εκτιμήσεις προκύπτουν εξ' ολοκλήρου από το δείγμα.

15.3.2 Σφάλμα μέτρησης

Τα σφάλματα μέτρησης διακρίνονται

(α) σε σφάλματα απόκρισης (δηλαδή σε παροχή λανθασμένης πληροφορίας από τους ερευνώμενους) στα οποία, μεταξύ άλλων, μπορεί να οδηγήσουν οι εξής παράγοντες:

- Απαντήσεις από άλλα μέλη του νοικοκυριού. Το συνολικό ποσοστό των απαντήσεων δια αντιπροσώπου, δηλαδή από άλλο μέλος του νοικοκυριού (proxies) ήταν 44,0%.
- Το γεγονός ότι η επιπλέον συνέντευξη για το Ad hoc μαζί με αυτή για την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού βαραίνει πολύ τα ερευνώμενα νοικοκυριά και μπορεί να παρατηρηθεί απροθυμία συνεργασίας με τον ερευνητή.

και

(β) σε σφάλματα συνέντευξης, δηλαδή σε περιπτώσεις που καταγράφεται λανθασμένη πληροφορία λόγω του ερευνητή. Για παράδειγμα, σε τέτοια σφάλματα μπορεί να οδηγηθούμε όταν ο ερευνητής δεν διατυπώσει ορθά ένα ερώτημα ή όταν ακολουθήσει λανθασμένη ροή ερωτημάτων.

15.3.3 Σφάλμα μη απόκρισης

Τα σφάλματα μη απόκρισης οφείλονται στην αδυναμία επαφής με το νοικοκυριό ή στην άρνηση του νοικοκυριού να απαντήσει στο ερωτηματολόγιο της έρευνας.

Δεν υπήρχαν σημαντικές διαφορές στη μη απόκριση μεταξύ άμεσων συνεντεύξεων και δια αντιπροσώπου όπως και μεταξύ ανδρών και γυναικών. Φαίνεται πάντως ότι η μη απόκριση είναι μεγαλύτερη στις μικρότερες και στις μεγαλύτερες ηλικίες.

Τα ποσοστά μη απόκρισης κατά μεταβλητή είχαν ως εξής:

Μεταβλητή	Μη-απόκριση %
Δυνατότητα καθορισμού αρχής και τέλους εργασίας από τον εργαζόμενο	5,3%
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ωρών από την εργασία	5,6%
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ημερών από την εργασία	6,1%
Ανάγκη αλλαγής ωραρίου λόγω απαιτήσεων της εργασίας	6,6%
Ενασχόληση με θέματα εργασίας εκτός ωραρίου	6,7%
Τρόπος καταγραφής ωρών εργασίας	6,5%
Πίεση χρόνου στην εργασία	5,6%
Αυτονομία στην εκτέλεση εργασιών	5,6%
Κύριος χώρος εργασίας	6,1%
Χρόνος μετάβασης στην κύρια εργασία	4,7%
Συχνότητα αλλαγής χώρου εργασίας	6,9%

15.3.4 Σφάλμα επεξεργασίας

Λόγω του γεγονότος ότι χρησιμοποιήθηκε έντυπο ερωτηματολόγιο ανιχνεύτηκαν σφάλματα διαφόρων κατηγοριών μετά την εισαγωγή των δεδομένων. Τα σφάλματα αφορούσαν κυρίως ελλείπουσες τιμές καθώς και αντιφάσεις μεταξύ των απαντήσεων που δόθηκαν σε διάφορα μέρη του ερωτηματολογίου, συμπεριλαμβανομένου και του κύριου ερωτηματολογίου της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η ΕΛΣΤΑΤ ήρθε και πάλι σε επαφή με νοικοκυριά μέσω τηλεφώνου ώστε να επιλυθούν προβληματικές περιπτώσεις ή για την ανάκτηση σημαντικών ελλειπουσών πληροφοριών.

15.3.5 Σφάλμα από την εφαρμογή μοντέλου

Δεν εφαρμόζονται μοντέλα εκτίμησης μη-δειγματοληπτικών σφαλμάτων.

16. Επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια

[Περιεχόμενα](#)

16.1 Επικαιρότητα

Τα αποτελέσματα της έρευνας αποστέλλονται στη Eurostat το Μάρτιο του επόμενου έτους (του 2016 στην περίπτωση της ad hoc έρευνας του 2015).

16.2 Χρονική ακρίβεια

Τα αποτελέσματα εστάλησαν μέσα στην καθορισμένη προθεσμία.

17. Συγκρισιμότητα

[Περιεχόμενα](#)

17.1 Γεωγραφική συγκρισιμότητα

Τα αποτελέσματα της ad hoc έρευνας είναι απολύτως συγκρίσιμα για τις διάφορες περιοχές της Ελλάδας. Τα αποτελέσματα μεταξύ των κρατών μελών μπορεί να έχουν προβλήματα συγκρισιμότητας λόγω διαφορετικής περιόδου αναφοράς στα κράτη μέλη (ορισμένα κράτη μέλη πραγματοποιούν την έρευνα καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου) και διαφορετικού τρόπου υλοποίησης της έρευνας (τα κράτη μέλη χρησιμοποιούν για τις ad hoc έρευνες ερωτηματολόγια που έχουν σημαντικές διαφορές).

17.1.1 Ασυμμετρία αντικριζόμενων (mirror) στατιστικών (συντελεστής)

Δεν ισχύει.

17.2 Διαχρονική συγκρισιμότητα

Η ad hoc έρευνα του 2005 είχε ως θέμα το «συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής» ενώ αυτή του 2010 το «συνδυασμό εργασίας και οικογενειακής ζωής». Και στις δύο αυτές έρευνες υπήρχαν ερωτήσεις που διερευνούσαν τη δυνατότητα των ερωτώμενων, όταν συντρέχουν οικογενειακοί λόγοι: α) να αλλάξουν την ώρα προσέλευσης ή αποχώρησης από την εργασία τους και β) να απουσιάσουν ολόκληρη ημέρα από την εργασία σας, χωρίς να χρησιμοποιήσουν κανονική άδεια.

Ωστόσο, οι παραπάνω ερωτήσεις τέθηκαν στο πλαίσιο του συνδυασμού μεταξύ εργασίας και οικογενειακής ζωής και αφορούσαν τη δυνατότητα απουσίας για οικογενειακούς λόγους, ενώ η ad hoc έρευνα 2015 περιλαμβάνει και προσωπικούς λόγους. Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι υπάρχουν διαφορές στον προσδιορισμό των ερωτώμενων που απαντούν όπως και στις κατηγορίες απαντήσεων. Για τους παραπάνω λόγους, δεν είναι δυνατή η σύγκριση με τις έρευνες 2005 και 2010.

Τα παρακάτω αποτελέσματα παραθέτονται ενδεικτικά:

2005 ad hoc	Είναι δυνατόν να οργανώσετε το χρόνο εργασίας σας έτσι, ώστε να λείψετε ολόκληρη ή έρα για οικογενειακούς λόγους (χωρίς να χρησιμοποιήσετε κανονική ή ειδική άδεια)					Μπορείτε να αλλάξετε την ώρα προσέλευσης ή την ώρα αναχώρησης από την εργασία σας για οικογενειακούς λόγους;				
	Δεν απάντησαν	Συνήθως είναι δυνατόν	Σπάνια	Δεν είναι ποτέ δυνατόν		Δεν απάντησαν	Συνήθως είναι δυνατόν	Σπάνια	Δεν είναι ποτέ δυνατόν	
Αυτοαπασχολούμενοι με προσωπικό	14.561 4,3%	220.195 64,6%	74.439 21,8%	31.499 9,2%		14.354 4,2%	231.818 68,0%	71.374 20,9%	23.148 6,8%	
Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό	41.113 4,4%	632.012 68,1%	167.643 18,1%	87.613 9,4%		40.588 4,4%	658.483 70,9%	161.791 17,4%	67.519 7,3%	
Μισθωτοί	123.705 4,4%	432.019 15,2%	1.037.255 36,5%	1.244.972 43,9%		115.596 4,1%	509.104 17,9%	1.242.231 43,8%	971.019 34,2%	
Βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση	9.531 3,6%	209.775 78,5%	35.560 13,3%	12.252 4,6%		9.594 3,6%	218.407 81,8%	27.909 10,4%	11.207 4,2%	
ΣΥΝΟΛΟ	188.910 4,3%	1.494.001 34,2%	1.314.897 30,1%	1.376.336 31,5%		180.132 4,1%	1.617.812 37,0%	1.503.305 34,4%	1.072.893 24,5%	
2010 ad hoc	Σε περίπτωση οικογενειακού προβλήματος, έχετε τη δυνατότητα να απουσιάσετε ολόκληρη ημέρα από την εργασία σας, χωρίς να χρησιμοποιήσετε κανονική άδεια;					Σε περίπτωση οικογενειακού προβλήματος, έχετε τη δυνατότητα να αλλάξετε, τουλάχιστον για μια ώρα, την ώρα προσέλευσης ή αποχώρησης από την εργασία σας;				
	Δεν απάντησαν	Ναι	Σε σπάνιες περιπτώσεις	Ποτέ		Δεν απάντησαν	Ναι	Σε σπάνιες περιπτώσεις	Ποτέ	
Μισθωτοί	113.345 4,0%	498.740 17,4%	832.506 29,1%	1.419.780 49,6%		86.470 3,2%	833.015 30,4%	1.196.717 43,6%	626.420 22,8%	
2015 ad hoc	Πόσο εύκολο είναι να λείψετε εκτάκτως μία-δύο ημέρες από την εργασία σας, σε περίπτωση οικογενειακού ή προσωπικού προβλήματος;					Πόσο εύκολο είναι να λείψετε εκτάκτως μία-δύο ώρες από την εργασία σας, σε περίπτωση οικογενειακού ή προσωπικού προβλήματος;				
	Δεν απάντησαν	Πολύ εύκολο	Μάλλον εύκολο	Μάλλον δύσκολο	Πολύ δύσκολο	Δεν απάντησαν	Πολύ εύκολο	Μάλλον εύκολο	Μάλλον δύσκολο	Πολύ δύσκολο
Αυτοαπασχολούμενοι με προσωπικό	15.168 6,1%	65.172 26,3%	90.510 36,6%	58.016 23,5%	18.516 7,4%	15.168 6,1%	163.753 66,2%	41.630 16,8%	19.542 7,9%	7.289 2,9%
Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό	48.324 5,6%	315.738 36,4%	287.743 33,2%	160.731 18,5%	55.163 6,4%	47.702 5,5%	630.858 72,7%	114.387 13,2%	57.176 6,6%	17.575 2,0%
Μισθωτοί	138.719 5,9%	131.554 5,6%	815.605 34,7%	898.711 38,3%	364.788 15,5%	125.777 5,4%	199.343 8,5%	918.737 39,1%	799.139 34,0%	306.382 13,0%
Βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση	14.243 8,8%	62.437 38,8%	53.330 33,1%	25.424 15,8%	5.653 3,5%	14.276 8,9%	109.454 67,9%	27.898 17,3%	7.319 4,5%	2.141 1,3%
ΣΥΝΟΛΟ	216.454 6,0%	574.901 15,9%	1.247.188 34,4%	1.142.882 31,5%	444.120 12,2%	202.923 5,6%	1.103.408 30,4%	1.102.652 30,4%	883.176 24,4%	333.387 9,2%

18. Συνοχή

[Περιεχόμενα](#)

18.1 Διατομεακή συνοχή

Δεν υπάρχουν άλλες συγκρίσιμες πηγές δεδομένων για τις αντίστοιχες μεταβλητές.

18.1.1 Συνοχή μεταξύ μηνιαίων, τριμηνιαίων και ετήσιων στατιστικών

Δεν ισχύει.

18.1.2 Συνοχή με Εθνικούς Λογαριασμούς

Δεν ισχύει.

18.2 Εσωτερική συνοχή

Οι εκτιμήσεις της Ad hoc έρευνας έχουν υψηλή εσωτερική συνοχή διότι βασίζονται σε μια ενιαία βάση δεδομένων και ο υπολογισμός τους γίνεται με τις ίδιες μεθόδους.

19. Κόστος και επιβάρυνση	Περιεχόμενα
Κόστος έρευνας για τη συλλογή στοιχείων από ιδιώτες συνεργάτες: 13.800 ευρώ	

20. Αναθεώρηση δεδομένων	Περιεχόμενα
20.1 Πολιτική αναθεώρησης	
Τα αποτελέσματα των ad hoc ερευνών από τη στιγμή που δημοσιευθούν, δεν αναθεωρούνται.	
20.2 Πρακτική αναθεώρησης	
Δεν εφαρμόζεται.	

21. Στατιστική επεξεργασία	Περιεχόμενα
21.1 Τύπος των πρωτογενών δεδομένων	
Το δείγμα της Ad hoc έρευνας του 2015 βασίζεται σε αυτό της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού. Η έρευνα εργατικού δυναμικού είναι δειγματοληπτική έρευνα που καλύπτει τον πληθυσμό των ιδιωτικών νοικοκυριών. Η επιλογή των προς διερεύνηση νοικοκυριών γίνεται με δισταδιακή στρωματοποιημένη δειγματοληψία. Το σύνολο της χώρας έχει διαιρεθεί σε 182 στρώματα. Αυτά τα στρώματα έχουν σχηματιστεί κατανέμοντας τους δήμους και τις κοινότητες όλων των νομών (NUTS III) σε τρεις διαφορετικές ομάδες (Συγκροτήματα και δήμοι με 10.000 κατοίκους και άνω, Δήμοι και Κοινότητες από 2.000 έως 9.999 κατοίκους και Κοινότητες έως 1.999 κατοίκους). Εξαιρούνται τα συγκροτήματα των Αθηνών και Θεσσαλονίκης που διαιρούνται σε 31 και 9 στρώματα αντίστοιχα. Στο πρώτο στάδιο της δειγματοληψίας επιλέγονται 2640 ομάδες (ενότητες κατοικιών) με πιθανότητα ανάλογη προς το «μέγεθός» τους (δηλαδή ανάλογη με το αριθμό των νοικοκυριών που διέμεναν σε αυτές κατά την απογραφή του 2001). Στο δεύτερο στάδιο της δειγματοληψίας επιλέχθηκε ένα συστηματικό δείγμα κατοικιών σε κάθε πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα. Σε όλα τα νοικοκυριά που διέμεναν στις επιλεγμένες κατοικίες ζητήθηκε να μετέχουν στην έρευνα. Στοιχεία συλλέγονται για όλα τα άτομα που εργάζονταν κατά την εβδομάδα αναφοράς.	
21.2 Συχνότητα συλλογής των δεδομένων	
Τα στοιχεία συλλέγονται κατά το 2 τρίμηνο του έτους αναφοράς.	
21.3 Μέθοδοι συλλογής των δεδομένων	
Προσωπική συνέντευξη στην κατοικία του νοικοκυριού με χάρτινο ερωτηματολόγιο (PAPI).	
21.4 Επικύρωση δεδομένων	
Η επικύρωση των δεδομένων γίνεται μέσω από μια σειρά από ελέγχους που εντοπίζουν ασυνέπειες μεταξύ των απαντήσεων των ερωτώμενους στο κυρίως ερωτηματολόγιο (της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού) και του ad hoc ερωτηματολογίου, καθώς και προβλήματα στις απαντήσεις που δίδονται στο ad hoc ερωτηματολόγιο. Το τελικό αρχείο δεδομένων, ακολουθεί πάντα τις προδιαγραφές του κανονισμού ως προς τα φίλτρα και τις δυνατές απαντήσεις στις μεταβλητές της έρευνας.	
21.5 Κατάρτιση δεδομένων	

Οι εκτιμήσεις της ad hoc έρευνας παράγονται με την αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας στον συνολικό πληθυσμό των ιδιωτικών νοικοκυριών όπως αυτή έχει υπολογιστεί στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για το Β' τρίμηνο του 2015.

21.5.1 Ποσοστό τιμών μεταβλητών που υποκαθίστανται (τεκμαρτών τιμών)

Δεν γίνεται υποκατάσταση ελλειπουσών τιμών (imputation) στα δεδομένα της Ad hoc έρευνας.

21.6 Προσαρμογές

Δεν υπάρχουν προσαρμογές .

21.6.1 Εποχική διόρθωση

Δεν ισχύει.

22. Σχόλια

[Περιεχόμενα](#)

Δεν αντιμετωπίστηκαν προβλήματα κατά την υλοποίηση της έρευνας ad hoc 2015.