

Labour Cost Survey

Quality report 2008

Division of Population and Labour Market Statistics
Wages and Salaries Statistics Section
Nikos Fragoulopoulos
Ioannis Nikolaidis
Zoi Mavraki
Sofoklis Chrysanthopoulos
Pireos 46 & Eponiton, 18510, Piraeus
Telephone: (+30) (210) 4852175
e-mail: NikFrag@Statistics.Gr
GianNikol@Statistics.Gr
MavrakZ@Statistics.Gr
SChry@Statistics.Gr

Athens, December 2010

Contents

	Introduction.....	3
1.	Relevance.....	5
2.	Accuracy.....	6
2.1	<i>Sampling errors</i>	6
2.1.1	<i>Sample design</i>	6
2.1.2	<i>Stratification</i>	6
2.1.3	<i>Sample size</i>	6
2.1.4	<i>Selection of the sampling units (enterprises)</i>	7
2.1.5	<i>Survey characteristics estimation</i>	8
2.2	<i>Non-sampling errors</i>	10
2.2.1	<i>Coverage Errors</i>	10
2.2.2	<i>Measurement and processing errors</i>	11
2.2.3	<i>Non-response errors</i>	11
2.2.4	<i>Model assumption errors</i>	12
ANNEX I	Table A. Coefficients of variations (%) by 1-digit sector of economic activity	13
	Table B. Coefficients of variations (%) by 2-digit sector of economic activity	13
	Table C. Coefficients of variations (%) by economic activity and size class of enterprises.....	16
	Table D. Coefficients of variations (%) by region and economic activity.....	24
ANNEX II	Questionnaire.....	30

Introduction

This paper summarizes the collection of the labour cost data in Greece and presents the quality of the produced statistics, according to the quality evaluation criteria included in the Commission Regulation (EC) No 698/2006/5.5.2006 (Official Journal of the European Communities L 121, 6.5.2006, page 30). The expansion of the European Union and the function of the internal market have increased the need for comparable results with regard to the labour cost. This is used as a means to analyze the evolution of the economic and social cohesion, as well as the conduct of reliable comparisons between Member States.

The most efficient way to estimate the situation with respect to labour cost is the production of community statistics using harmonized methods and definitions. With these harmonized methods we can track changes with respect to the persons employed and the labour cost. Furthermore, one can explore the evolution of the national economies of the member states in the framework of a unified European Economic monetary policy. The development and tendency of the labour cost in the long run is a basic element for the implementation of national and community policies for the different sectors of economic activity.

For all the above, the European Union has laid down a special policy that foresees the conduct of statistical surveys every four years for the collection of data with respect to the persons employed and the labour cost.

Policy

The survey is conducted simultaneously in all MS of the E.U. using harmonized methods and definitions according to the EP/Council Regulation (530/1999), 9th March 1999 regarding the structural statistics for the revenues and labour cost as well the E.U. Implementing Regulation (1916/2000) of the Council of the 8th September 2000.

Background

The first survey regarding the conduct of labour cost statistics in the E.U. with harmonized methods took place in 1996 in all Member States simultaneously.

Scope

The scope of the survey at a National level is the production of statistical data regarding the labour cost in local units. More specifically, collected data regard the following variables: a) Number of employees, b) Hours actually worked, c) Paid hours and d) Labour costs. Additionally, in a macroeconomic level, the conduct of survey relating to the labour cost will become the way of depicting the allocation of labour cost according to the sector of economic activity. Moreover, this allocation can be evaluated according to the special characteristics of persons employed broken down by various sectors of economic activity. Finally, in E.U. level, the survey aims in providing harmonized statistics, which will provide comparable quantity and quality information for all Member-States relating to the labour cost.

Methodology

The survey was conducted:

- a) In enterprises,
- b) In health institutions,
- c) In primary and secondary education and,
- d) In tertiary education.

As far as enterprises are concerned, the survey was based on the 1-phase stratified random sampling method, where the sampling units were the local units that belong to enterprises employing more than 10 persons. The enterprises, from which the local units were collected, were selected from the 2005 business register. Prior to selection, enterprises were allocated in strata according to geographical region, economic activity (NACE rev.2, 2-digit level) and the size of the enterprise, which was based on the number of persons employed in the enterprise.

Concerning health institutions, the survey included a sample of health institutions (hospitals, nursing houses, maternity hospitals), which were active in Greece during 2008 (217 health institutions). The sample size was defined so that, the sampling error (in the form of the Coefficient of Variation) of the variable "number of employees", did not exceed 3%, by 2-digit sector of economic activity (Nace Rev.2), for the whole country.

Regarding the primary and secondary education, the survey included a sample of school units (pre-primary school, primary school, high school, senior high school) of all stages of primary and secondary education (450 school units). The sample size was defined so that, the sampling error (in the form of the Coefficient of Variation) of the variable "number of employees", did not exceed 3%, by school units' category (pre-primary school, primary school, high school, senior high school).

Concerning tertiary education, the survey included a sample of educational institutions of the Upper and Uppermost tertiary education (55 educational institutions). Educational institutions of the Upper and Uppermost tertiary education employing 10 or more persons were exhaustively surveyed.

From a sample size of 4.503 units, (3.781 enterprises, 450 Primary and Secondary Education, 55 Tertiary Education and 217 Health Institutions), those who responded were 2.431 (1.989 enterprises, 260 Primary and Secondary Education, 38 Tertiary Education and 144 Health Institutions). The response rate for the total sample was 53,99% (for enterprises was 52,61%, for Primary and Secondary Education was 57,78%, for Tertiary Education was 69,09% and for Health Institutions was 66,36%).

Sectors of Economic Activity

The survey was conducted on the enterprises belonging to the following sectors of economic activity (NACE Rev.2.): B (Mining and quarrying), C (Manufacturing), D (Electricity, gas, steam and air conditioning supply), E (Water supply; sewerage, waste management and remediation activities), F (Construction), G (Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles), H (Transportation and storage), I (Accommodation and food service activities), J (Information and communication), K (Financial and insurance activities), L (Real estate activities), M (Professional, scientific and technical activities), N (Administrative and support service activities), O (Public administration and defence; compulsory social security), P (Education), Q (Human health and social work activities), R (Arts, entertainment and recreation), S (Other service activities).

Reference year of data collection

Data regarding the labour cost of local units were collected for the reference year 2008.

Organization

The survey was designed and organized by the Division of Population and Labour Market Statistics of the Hellenic Statistical Authority, in collaboration with the Division of Organization, Methodology and International Relations, in the framework of Eurostat guidelines.

1. Relevance

The relevance is the degree to which statistics meet current and potential users' needs. As the relevance is not an inherent characteristic of the statistical data, it can be measured only with the help of the user satisfaction survey, which is conducted by the Hellenic Statistical Authority for the selection of information on the relevance of the produced statistics.

The results of the user satisfaction survey, of the year 2008, conducted by the Hellenic Statistical Authority, showed that the labour market statistics (employment and labour cost) met the users' needs and the users, in their majority, were satisfied.

The field of the labour market statistics that did not meet the users' needs was the regional statistics (NUTS II and NUTS III).

As the questionnaire is the indispensable tool for the data collection, the questionnaire of the labour cost survey was designed in accordance with the European Union requirements, as well as the national ones. The Community obligations represent the 95% of the questionnaire, and the rest questions were formed, after consultation with the main national core users, which are:

- The Academic and Research Community,
- The Banks and private companies,
- The Government Agencies,
- The National Parliament,
- The Media,
- The National Accounts
- The Policy makers

The main purposes for which the users need the labour cost statistics are:

- Analysis of current developments for short-term decision making
- Analysis of trends for longer-term decision making
- Forecasting
- Research purposes

2. Accuracy

2.1 Sampling errors

2.1.1 Sample design

The labour costs survey covers the sections B-L and P-S of the NACE Rev.2 and the enterprises with average annual employment equal to or greater than 10 employees. The one stage stratified random sampling method was applied, using the enterprise as a surveyed unit and obtaining statistical information from *each separate local unit* of the enterprises included in the sample.

The sampling frame used for the sample design was based on the Business Register (BR) of EL.STAT. with reference year the year 2005. This BR is based on the VAT Register of the Ministry of Finance and it is updated through the statistical surveys of EL.STAT. and the register of the Social Insurance Foundation.

The statistical data for the public services of the sections P (Ministry of education and public schools) and Q (Ministry of Health, public hospitals and public health centres) were collected from the Ministry of Education, Life-Long Learning and Religion Affairs, and the Ministry of Health and Social Solidarity, respectively.

2.1.2 Stratification

The enterprises with 10 or more employees included in the survey were stratified as following:

- a. By Great Geographic Area – NUTS 1,

Table 2. By Division (two – digit NACE Rev.2 code) within each Great Geographic Area (Geography x Economic activity = Major stratum), and

Table 2. By size class of the enterprise. In each of the major strata, the enterprises were stratified into H=7 size classes, according to their size, determined by their average annual number of employees in the business register, as follows.

Size Class	Number of Employees
1	10-19
2	20-49
3	50-99
4	100-249
5	250 or more

The enterprises that belong to the 5th size class were surveyed exhaustively.

2.1.3 Sample size

The sample size is 4.503 enterprises (sampling fraction=16,6%) and the response rate =53,99%. The sample size of the enterprises was defined, so that the relevant standard error (co-efficient of variation CV) of the variables “annual labour costs” and “hourly labour costs” at 2-digit code level of economic activity at the whole country does not exceed 5%. The sampling units (enterprises) were distributed to size strata applying the method of optimal (Neyman) allocation.

The population (N) and the sample size (n), broken down by section and by size class of enterprises, are presented in the following table.

Table 1. The population (N) and sample size (n) by NACE Rev.2 section and by size class

NACE Rev. 2	Total		Size classes									
			10-49		50-249		250-499		500-999		1000+	
	N	n	N	n	N	n	N	n	N	n	N	n
Total	27107	2431	23238	1120	3151	829	364	216	241	155	113	111
B	117	34	100	22	14	9	1	1	2	2	0	0
C	4961	693	4009	317	788	261	101	64	49	37	14	14
D	35	14	29	9	5	4	0	0	0	0	1	1
E	127	58	92	29	31	25	2	2	1	1	1	1
F	1550	92	1251	36	256	41	29	9	13	5	1	1
G	5619	201	4808	54	686	84	62	30	49	19	14	14
H	995	109	859	56	107	35	17	9	7	4	5	5
I	2595	94	2322	29	237	44	22	12	11	6	3	3
J	713	129	541	65	143	42	14	8	9	8	6	6
K	126	42	68	13	35	14	4	3	10	3	9	9
L	49	11	38	5	11	6	0	0	0	0	0	0
M	876	145	728	74	128	55	12	8	5	5	3	3
N	621	113	491	51	92	39	20	13	15	7	3	3
O	90	39	57	9	16	14	8	8	6	5	3	3
P	7521	329	7107	238	376	58	15	11	14	13	9	9
Q	438	187	171	34	132	47	47	30	49	39	39	37
R	257	73	209	45	39	20	7	6	1	1	1	1
S	417	68	358	34	55	31	3	2	0	0	1	1

2.1.4 Selection of the sampling units (enterprises)

In each of the final strata (let h), a sample of n_h enterprises was selected. The enterprises to be surveyed were selected from the total of the N_h enterprises with equal probabilities and by applying systematic sampling. The sampling units (enterprises) were selected from the sample frame.

In order to reduce the bias due to unit non-response, we used both correction factor in the weighting procedure and imputation using the method of random imputation within classes in the cases where due to non-response or over coverage, the strata contained no sampling units..

In particular, as concerns the correction factor in the weighting, post-stratification of sample units was applied.

The sample units were post-stratified according to: a) Great Geographic Area (NUTS 1), b) the economic activity of NACE Rev.2, and c) the size classes (defined by the employment of the enterprise) from the sample data.

The size classes were defined as follows:

Size Class	Number of employees
1	10-19
2	20-49
3	50 – 99
4	100-249
5	250 – 499
6	500 – 999
7	1000 +

If h is the post-stratum ($h = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7$), following the post-stratification, the sample of respondents was weighted, by:

$$w_h = \frac{N_h}{n_h}$$

where:

W_h : the weight of the sample units in the post stratum h

N_h : the number of all enterprises belonging to the size class h from the updated register

n_h : the number of all respondents belonging to post stratum h

The population used for the sample design was different from that used in post-stratification and weights calculation process. The frame population was that available during the sampling design. The population used for weights calculation was available after the survey with reference based on the Business Register of year 2006 and it was updated with the survey's data as well with other surveys' data. We attach a table with the population used in the grossing up process in the Annex.

2.1.5 Survey characteristics estimation

a. Symbols

Defining with index i the selection order of an enterprise from the sampling frame in the stratum h and symbolizing with the y one of the survey characteristics, we can define the following:

y_{hi} : the value of the survey characteristic y of the enterprise of order i in the stratum h

Y_h : the sum of the values of the characteristic y for all enterprises falling into the survey and belonging to the stratum h

Y : the sum of the values of the characteristic y of all enterprises under survey belonging to one economic activity with two digit code . That is:

$$Y = \sum_h Y_h \quad (2.1)$$

b. Estimation process

The estimations of the magnitudes Y_h and Y come from the following relations:

$$\hat{Y}_h = \frac{N_h}{n_h} \cdot \sum_{i=1}^{n_h} y_{hi} \quad (2.2)$$

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \quad (2.3)$$

Generally, in order the estimations of the survey characteristics to be produced at any level, we add up the estimations of the (final) strata, which form the level under survey.

There are quantities being produced through the ratio of two variables (as the annual labour costs per employee or the hourly labour costs). The estimations are produced using the ratio estimator, which is usually *slightly biased*.

We assume that the population parameter to be estimated is the ratio:

$$R = \frac{\sum_{i=1}^N y_i}{\sum_{i=1}^N x_i} = \frac{Y}{X} = \frac{\bar{Y}}{\bar{X}}$$

where y_i and x_i are the values for the each unit of order i in the population of size N (e.g. the variable y is the total labour cost and the variable x is the number of hours actually worked). If the stratified random sampling scheme is applied, then the combined estimation of R is:

$$\hat{R} = \frac{\sum_h \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} y_{hi}}{\sum_h \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} = \frac{\hat{Y}}{\hat{X}} \quad (2.4)$$

c. Variance estimation

The estimations of the variances of $\hat{Y}_h$ and $\hat{Y}$ come from the following relations:

$$Var(\hat{Y}_h) = \frac{N_h(N_h - n_h)}{n_h(n_h - 1)} \cdot \left[\sum_{i=1}^{n_h} y_{hi}^2 - \frac{\left(\sum_{i=1}^{n_h} y_{hi} \right)^2}{n_h} \right] \quad (2.5)$$

$$Var(\hat{Y}) = \sum_h V(\hat{Y}_h) \quad (2.6)$$

The coefficient of variation (%) of the $\hat{Y}$ is given by the following relation:

$$CV(\hat{Y}) = \frac{\sqrt{Var(\hat{Y})}}{\hat{Y}} \cdot 100 \quad (2.7)$$

The estimation of the variance of $\hat{R}$ is calculated from the following relation:

$$Var(\hat{R}) = \frac{1}{\hat{X}^2} \cdot \sum_h \frac{N_h \cdot (N_h - n_h)}{n_h} \cdot [S_{yh}^2 + R^2 \cdot S_{xh}^2 - 2 \cdot R \cdot Cov(y_h, x_h)] \quad (2.8)$$

$$\text{where: } S_{yh}^2 = \frac{1}{n_h - 1} \cdot \left[\sum_{i=1}^{n_h} y_{hi}^2 - \frac{\left(\sum_{i=1}^{n_h} y_{hi} \right)^2}{n_h} \right], \quad S_{xh}^2 = \frac{1}{n_h - 1} \cdot \left[\sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}^2 - \frac{\left(\sum_{i=1}^{n_h} x_{hi} \right)^2}{n_h} \right],$$

$$\text{Cov}(y_h, x_h) = \frac{1}{n_h - 1} \cdot \left[\sum_{i=1}^{n_h} y_{hi} \cdot x_{hi} - \frac{\left(\sum_{i=1}^{n_h} y_{hi} \right) \cdot \left(\sum_{i=1}^{n_h} x_{hi} \right)}{n_h} \right]$$

The coefficient of variation of $\hat{R}$ is calculated from the following relation:

$$CV(\hat{R}) = \frac{\sqrt{\text{Var}(\hat{R})}}{\hat{R}} = \frac{1}{\bar{Y}} \cdot \sqrt{\sum_h \frac{N_h \cdot (N_h - n_h)}{n_h} \cdot [S_{yh}^2 + R^2 \cdot S_{xh}^2 - 2 \cdot R \cdot \text{Cov}(y_h, x_h)]} \quad (2.9)$$

Coefficients of variations (%) of the quantities “annual labour costs per employee” ($R1 = D1 / (A11 + A121 + A131)$) and “hourly labour costs” ($R2 = D1 / B1$), and the variables “hours worked by all employees (B1), “compensation of employees” (D1), “wages and salaries” (D11), “total number of employees” (A1) and “Total number of employees in full time units” ($A11 + A121 + A131$) appeared broken down according to the structure of tables A, B and C in Annex I

2.2 Non-sampling errors

2.2.1 Coverage Errors

There were problems of over-coverage, under-coverage and miss-classification.

The *over-coverage* problems mainly have to do with enterprises that were included in the business register, they were selected in the sample, but they were not actually existed at the time of the survey (closed enterprises). These enterprises actually reduced the initial sample size of primary units, n_h .

The decrease of the number of sampling units in each stratum inflates the variance of the estimated statistics.

The *under-coverage* refers to units missing from the sampling frame. The probability of selection of each missing unit of order i is equal to zero ($P_i = 0$) and thus, the extrapolation factor w_i of the missing unit cannot be defined ($1/P_i = 1/0$). As a result, the under-coverage problem

underestimates the produced statistics. Corrections and weighting for *non-coverage* is difficult, because the under-coverage rates cannot be obtained from the sample itself, but only from external sources.

Due to *misclassification* problems of the register, some sampling units changed design strata after data collection. These units were allocated to the new strata, not *retaining* their inclusion probabilities but using the new inclusion probabilities of selection, which were compiled according to the formula of post-stratification. This event destroys the optimum allocation of the enterprises of the sample and as a result inflates the variance of the estimations. Consequently, the co-efficient of variation of the produced statistics is *higher* than the co-efficient of variation based on the initial sample design.

2.2.2 Measurement and processing errors.

The data collection method used was face-to-face interview by the filling in of paper questionnaires. The collection method applied ensured the high quality of the information gathered, since the interviewers assisted the respondents, and carefully checked the filled in questionnaires, before leaving the enterprise.

The interviewers participated in the survey were experienced permanent staff of the Hellenic Statistical Authority (EL.STAT.), as well as private collaborators. Before launching of the survey, the interviewers attended a one-day training seminar. The scope of the seminar was to enable the interviewers to: a) fully understand the definitions of the survey characteristics in order to avoid the respondent bias, (b) correctly fill in the questionnaire, and (c) efficiently check for errors by applying logical checks.

The structure and the size of the questionnaire were defined so as to be user-friendly for the interviewers and the questions were formulated in a clear and simple language, using appropriate vocabulary. Additionally, documents containing useful instructions were compiled, analyzing all the questions of the questionnaire. This activity targeted at collecting fully completed questionnaires, with no missing variables.

The support and supervision of the data collection and the data processing were decentralized in the regional offices of our Service. In regional offices were carried out coding, checking for the detection of measurement errors, logical checks and comparisons with other sources of statistical information.

After performing all final checks for identifying non-sampling errors, the database was ready for the extrapolation weighting process and the plausibility checks after tabulation. These checks included comparisons of data with relevant data of previous years and other surveys.

2.2.3 Non-response errors

The following table shows the unit response rates (%), total and broken down by section of economic activity and size classes of enterprises.

Table 2. Unit response rates (%) by section and size classes

NACE Rev.2	10-49	50-249	250+	Total
B	62,90	64,30	100,00	65,40
C	50,30	64,10	67,30	57,40
D	69,20	80,00	100,00	73,70
E	51,80	83,30	100,00	64,40
F	33,60	45,60	40,50	39,30
G	44,60	64,10	61,80	56,80
H	39,40	50,70	56,30	44,90
I	34,10	56,40	50,00	45,90
J	50,00	50,00	61,10	51,60
K	36,10	63,60	65,20	51,90
L	21,70	75,00	-	35,50
M	45,40	56,70	76,20	51,60
N	36,70	50,60	60,50	44,50
O	100,00	100,00	100,00	100,00
P	56,50	63,00	100,00	60,30
Q	51,50	45,60	83,50	63,20
R	45,50	52,60	100,00	50,30
S	39,10	64,60	42,90	47,90
Total	42,80	50,80	72,90	49,50

In the census (take-all strata), in which all population units are included in the sample, the unit response rate is equal to 100%. In the sampling strata, the re-weighting method was applied for statistical adjustments of the produced statistics, reducing the bias of non-response.

The re-weighting method amends suitably the extrapolation factors taking into account the response rates in all final strata. This method compensates for non-responses, and reduces the absolute bias in the estimation of $\hat{Y}$. If $\bar{Y}_{rh} = \bar{Y}_{mh}$ (where $\bar{Y}_{rh}$ and $\bar{Y}_{mh}$ are the means for respondents and non-respondents in stratum h for the variable y), as it occurs in expectation when the non-respondents are missing at random, then in stratum h the bias of non-response is equal to zero.

Due to frame problems (over coverage, misclassification) and non-response, some post strata may happen to be without sampling units. In this case imputation was applied, according to which a missing value for a variable is replaced with an imputed value, which has to be as correct as possible with regard to the true but unknown value. In our case, the imputation is not used for correcting item non-response, but is applied for estimating the values of all variables of the non-respondent enterprises. The random imputation within classes was applied, as follows:

For each 2-digit level economic activity, the total sample was divided into strata (imputation classes) according to the value of the variable "employment". Within each class a respondent was chosen at random within an imputation class and the selected respondent's value was assigned to the non-respondent.

2.2.4 Model assumption errors

No model was used in the structural survey.

ANNEX I

Coefficients of variations (%) of the quantities “annual labour costs per employee” ($R1=D1/((A11+A121+A131))$) and “hourly labour costs” ($R2=D1/B1$), and the variables “hours worked by all employees (B1), “compensation of employees” (D1), “wages and salaries” (D11), “total number of employees” (A1) and “Total number of employees in full time units” ($A11+A121+A131$) appear broken down according to the structure of tables A, B, C and D.

Table A. Coefficients of variations (%) by economic activity

NACE Rev.1	R1	R2	A1	B1	D1	D11	A11+121+131
C	1,77	2,16	3,26	4	2,86	2,84	3,23
D	0,99	0,93	0,78	0,97	1,23	1,25	0,86
E	0,1	0,17	0,18	0,17	0,15	0,17	0,18
F	5,56	4,88	2,89	3,96	6,74	7,03	4,08
G	3,48	3,61	1,2	1,46	3,83	3,93	1,22
H	2,09	1,63	1,44	2,76	3,03	2,99	1,73
I	2,23	2,1	1,18	1,35	2,1	2,3	1,21
J	2,19	2,41	2,46	2,88	3,03	2,42	2,48
K	2,95	2,81	2,09	2,38	4,28	4,37	2,24
L	1,37	1,11	0,17	0,92	1,73	1,66	0,62
M	1,24	1,88	2,2	2,39	2,71	2,73	2,42
N	0,6	0,78	0,7	0,88	0,87	0,87	0,71
O	1,45	1,35	0,94	1,35	1,82	1,88	1,05

Table B. Coefficients of variations (%) by economic activity

NACE Rev.2	R1	R2	A1	B1	D1	D11	A11+121+131
B	1,77	2,16	3,26	4	2,86	2,84	3,23
05	0	0	0	0	0	0	0
06	0	0	0	0	0	0	0
07	0	0	0	0	0	0	0
08	2,58	2,94	4,4	5,64	4,62	4,54	4,37
C	1,02	0,96	0,7	0,93	1,24	1,25	0,8
10	2,5	1,95	1,76	2,69	2,89	2,88	2,2
11	1,54	1,32	1,34	0,72	0,9	0,97	1,11
12	0	0	0	0	0	0	0
13	2,21	2,19	2,38	2,55	3,43	3,39	2,41
14	4,56	2,3	3,35	5,44	5,22	5,44	3,68
15	4,78	6,3	3,54	2,54	8,28	8	3,64
16	1,71	1,47	1,67	1,98	1,6	1,76	1,73
17	2,81	2,65	2,07	2,31	3,11	3,04	2,19
18	3,16	2,98	3,92	4,53	6,29	6,36	4,36
19	0,24	0,1	0,16	0,23	0,31	0,33	0,15
20	4,14	4,37	2,51	2,83	5,22	5,76	2,47
21	5,68	5,71	2,57	3,55	6,59	5,97	2,6

22	3,22	3,12	3,49	4,25	3,72	3,8	3,6
23	1,46	1,63	2,61	4,03	2,79	3,03	3,42
24	1,74	1,18	1,79	1,48	1,28	1,3	1,83
25	2,55	3,38	3,4	2,82	4,68	4,28	3,48
26	3,53	2,79	1,48	0,89	3,44	3,73	1,49
27	4,06	3,44	2,8	3,36	4,79	4,47	2,84
28	15,01	14,62	4,64	6,33	17,11	17,36	4,67
29	2,33	1,72	1,8	2,45	4,14	4,51	1,9
30	0	0	0	0	0	0	0
31	4,03	3,18	5,93	6,51	8,44	8,73	5,96
32	5,02	5,47	3,14	4,05	5,84	5,84	3,16
33	19,49	18,38	5,87	9,87	26,62	28,8	8,82
D	0,09	0,17	0,16	0,19	0,15	0,17	0,17
E	1,72	0,87	0,85	1,64	2,41	2,52	0,85
36	0,31	0,5	0,58	0,4	0,46	0,49	0,53
37	1,78	1,95	0,48	0,53	2,48	2,04	0,8
38	30,64	22,82	5,23	12,66	35,45	36,35	5,34
39	0	0	0	0	0	0	0
F	5,57	4,86	2,49	3,59	6,48	6,74	3,75
41	7,91	6,82	3,56	5,65	9,16	9,55	5,79
42	8,13	8,31	2,74	2,67	10,44	11,38	2,75
43	6,17	4,73	4,3	3,65	6,64	6,58	4,35
G	3,47	3,61	1,22	1,46	3,83	3,93	1,23
45	2,58	3,9	3,93	4,29	4,62	4,92	3,81
46	6,07	6,34	2,03	2,46	6,68	6,84	2,1
47	1,58	1,4	1,45	1,64	2,02	2,11	1,32
H	3,24	3,04	1,7	1,9	3,02	3,17	1,69
49	1,47	0,79	0,96	1,22	1,5	1,67	0,94
50	5,19	3,76	3,19	3,35	6,9	7,05	3,23
51	3,01	2,71	0,64	0,29	2,42	2,49	0,59
52	10,75	10,24	5,2	5,92	10,09	10,23	5,23
53	0,18	0,4	0,64	0,71	0,31	0,39	0,49
I	2,09	1,63	1,44	2,76	3,03	2,99	1,73
55	2,86	2,05	2,25	4,56	4,58	4,52	2,74
56	1,84	2,39	1,72	2,42	2,1	2,19	1,95
J	1,43	1,4	0,94	1,11	1,45	1,53	1
58	4,86	4,76	2,17	2,61	4,73	4,18	2,34
59	7,03	7,17	4,16	4,32	7,01	7,62	2,96
60	1,43	2,16	2,19	3,03	1,01	1,14	2,26
61	0,39	0,62	0,85	1,03	0,94	1,24	1,15
62	6,77	4,77	5,38	5,96	8,19	8,37	5,35
63	31,31	29,35	6,45	8,2	32,19	32,53	6,53
K	2,19	2,41	2,46	2,88	3,03	2,42	2,48
64	2,32	2,55	2,62	3,07	3,15	2,49	2,64
65	0	0	0	0	0	0	0
66	7,64	8,69	8,27	8,01	16,1	16,55	8,72
L	2,01	5,18	6,28	9,41	4,23	4,16	6,24
M	4	4,18	1,84	2,11	4,61	4,78	1,87

69	6,21	6,77	5,09	3,99	8,01	7,56	5,14
70	11,24	11,9	2,36	3,78	13,13	13,89	2,92
71	5,64	6,73	5,05	7,11	5,67	5,47	5,98
72	7,69	7,28	2,98	3,11	10,02	9,78	3,08
73	10,76	10,8	6,24	6,24	11,71	11,82	5,67
74	4,46	3,54	1,32	1,62	4,54	4,81	1,45
N	2,8	2,21	2,26	2,33	3,22	3,23	2,38
77	5,71	5,19	2,63	2,2	4,27	4,45	2,91
78	0,34	0,21	0,49	0,98	1,19	1,22	0,85
79	4,81	4,42	2,43	3,35	6,86	6,89	2,57
80	6,14	3,92	2,5	2,11	4,53	4,22	2,29
81	4,13	3,28	5,95	7,82	9,97	10,15	7,93
82	12,09	11,27	5,27	5,98	10,27	10,52	5,72
O	1,37	1,11	0,17	0,92	1,73	1,66	0,62
P	1,24	1,89	2,23	2,42	2,73	2,76	2,45
Q	0,6	0,78	0,7	0,88	0,87	0,87	0,71
86	0,62	0,8	0,72	0,9	0,9	0,89	0,73
87	2,16	1,06	2,68	2,44	2,38	2,51	3,21
88	0,44	0,96	0,38	0,51	0,44	0,3	0
R	1,93	1,13	1,15	2,06	2,54	2,64	1,23
90	2,17	1,52	1,31	3,93	3,13	3,14	1,36
91	0,76	1,59	4,64	6,47	4,92	4,58	5,56
92	0	0	0	0	0	0	0
93	6,59	4,08	2,71	4,48	8,13	8,28	2,89
S	3,38	3,41	1,87	2,51	4,23	4,31	2,36
94	1,88	1,73	1,89	3,64	3,54	3,16	3,66
95	18,71	19,81	10,57	12	13,69	14,15	10,68
96	6,49	6,48	2,92	3,49	8,07	8,35	3,19

Table C. Coefficients of variations (%) by economic activity and size class of enterprises

NACE Rev.2	Size class of enterprises	R1	R2	A1	B1	D1	D11	A11+12 1+131
B	10-49	5,71	4,51	4,81	6,07	7,27	7,08	4,69
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	1,82	6,12	11,36	13,78	10,28	10,43	11,36
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
05	10-49	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
06	250-499	0	0	0	0	0	0	0
07	10-49	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
08	10-49	4,81	6,09	4,99	6,29	7,76	7,58	4,87
	50-249	6,68	1,8	12,44	15,29	11,72	11,98	12,44
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
C	10-49	1,9	1,85	1,52	2,06	2,67	2,75	1,72
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	2,78	2,74	1,13	1,64	3,21	2,68	1,14
	50-249	2,32	2,07	1,33	1,69	2,74	2,88	1,38
	500-999	2	1,43	0,92	1,05	1,92	1,93	1,98
10	10-49	3,91	3,17	3,75	5,68	3,77	3,83	4,57
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	3,15	3,99	2,2	3,58	4,76	4,69	2,21
	50-249	5	7,48	4,69	7,08	8,98	8,89	4,93
	500-999	3,61	5,66	2,12	3,43	5,25	5,48	6,94
11	10-49	8,11	10,46	7,72	2,97	5,15	5,59	5,83
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	1,89	1,78	1,45	1,09	1,52	1,58	1,43
12	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
13	10-49	5,88	5,75	6	5,93	9,34	9,23	6,13
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	3,83	4,33	5,51	5,01	1,18	3,13	5,51
	50-249	2,94	3,2	3,05	4,15	4,84	4,27	3,07
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
14	10-49	4,05	8,59	5,99	10,74	10,59	11,02	6,62
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	4,84	0,69	4,43	8,57	3,74	4,22	4,43
	50-249	2,78	5,38	3,14	2,21	4,24	4,48	3,4
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
15	10-49	3,9	3,6	1,61	2,9	4,87	4,73	1,86
	50-249	13,64	9,7	8,32	4,53	18,18	17,61	8,47
16	10-49	2,96	3,51	3,35	4,37	3,59	3,85	3,46
	250-499	0	0	0	0	0	0	0

	50-249	11,22	11,56	5,29	5,51	12,03	12,43	6,49
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
17	10-49	9,01	8,92	5,52	5,54	7,86	7,56	6,01
	250-499	1,14	2,61	1,62	0,16	0,98	1,85	1,63
	50-249	2,37	2,88	2,67	3,25	4,92	4,76	2,72
18	10-49	4,81	5,04	6,09	7,42	10,3	10,15	7,12
	50-249	4,19	4,64	5,82	6,39	8,72	9,39	5,88
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
19	10-49	10,98	14,47	3,49	5,66	16,45	18,23	3,25
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
20	10-49	0,94	0,87	0,44	0,37	1,31	1,39	0,44
	250-499	2,01	3,04	5,41	6,57	7,07	6,75	5,41
	50-249	9,39	8,63	6,22	6,66	10,81	11,85	6,09
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
21	10-49	8,71	9,77	9,68	10,18	11,41	11,78	9,86
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	13,24	11,44	5,4	10,61	14,5	14,04	5,44
	50-249	7,12	6,62	3,38	4,69	7,47	7,4	3,38
	500-999	9,03	10,44	7,09	6,42	11,93	11,9	7,07
22	10-49	4,94	5,94	8,88	9,83	5,94	6,24	9,19
	250-499	13,24	11,04	1,77	0,43	12,82	12,54	1,78
	50-249	2,7	3,95	2,94	4,27	5,47	5,6	3
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
23	10-49	3,45	4,87	6,36	10,45	11,39	11,2	8,54
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	1,13	1	1,55	2,37	1,6	2,04	1,59
24	10-49	2,85	5,37	5,44	4,07	2,92	3,09	5,58
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	6,47	8,35	8,53	6,82	0,34	0,27	8,69
	50-249	2,37	3,18	3	3,08	4,56	4,61	3
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
25	10-49	5,16	4,24	5,29	5	9	8,19	5,48
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	2,83	3,06	4,46	4,54	7,35	7,17	4,46
	50-249	9,36	5,94	6,94	2,95	6,76	6,29	6,95
26	10-49	7,64	12,67	4,09	2,69	9,41	10,53	4,12
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	16,25	14,36	5,14	3,06	19,25	20,06	5,27
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
27	10-49	9,99	10,06	4,87	5,85	11,04	10,26	4,84
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	3	7,87	6,9	8,89	10,63	10,01	7,15
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
28	10-49	7,88	6,23	6,2	8,54	7,93	7,97	6,2

	50-249	29,16	31,7	8,81	11,65	39,06	39,61	9,01
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
29	10-49	14,46	15,49	9,19	10,68	25,07	26,86	10,03
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
30	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
31	10-49	4,05	3,41	6,52	4,54	6,73	6,81	6,56
	50-249	3,98	6,74	11,71	16,35	17,78	18,48	11,72
32	10-49	8,72	8,27	5,41	6,79	9,87	9,68	5,56
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	6,84	5,48	2,63	4,2	5,42	6,1	2,09
33	10-49	23,8	24,69	9,89	16,64	40,02	43,19	15,51
	50-249	14,56	17,34	6,02	10,05	16,89	17,2	8,55
D	10-49	10,41	7,41	5,67	6,9	11,79	12,91	5,96
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
E	10-49	12,19	8,12	3,64	7,72	15,54	16,06	3,68
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0,81	0,31	0,95	0,19	0,12	0,13	0,93
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
36	10-49	5,03	3,02	4,05	3,02	5,15	5,4	3,67
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
37	10-49	5,55	5,19	1,34	1,67	7,21	5,96	2,33
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
38	10-49	30,56	42,27	10,08	22,16	52,71	53,14	10,45
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	3,47	4,3	6,19	1,58	1,88	2,02	6,19
39	50-249	0	0	0	0	0	0	0
F	10-49	12,78	12,54	5,51	9,07	16,35	16,5	9,74
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	13,2	9,04	5,08	7,04	14,51	15,28	5,14
	50-249	5,93	3,57	3,79	3,72	5,46	5,89	4,44
	500-999	10,23	6,31	2,75	1,17	7,47	9,06	2,75
41	10-49	21,67	22,32	9,58	17,78	28,51	28,7	19,33
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	11,03	15,91	6,11	10,52	19,05	19,75	6,21
	50-249	5,55	8,69	5,18	5,05	7,61	8,38	6,3
	500-999	7,1	12,15	3,61	1,44	8,54	10,52	3,61
42	10-49	22,68	22	8,35	7,09	29,74	31,83	8,37
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	3,69	6,75	3,81	5,99	8,11	7,66	3,82
	500-999	0	0	0	0	0	0	0

43	10-49	8,1	8,05	5,74	4,47	9,89	9,84	5,84
	250-499	5,4	28,24	14,05	8,79	14,19	10,07	14,05
	50-249	2,91	7,94	7,12	7,52	9,7	9,73	7,15
G	10-49	6,07	6,35	2,53	2,79	6,68	7,22	2,43
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	7,33	7,16	3,33	4,31	7,23	7,44	3,26
	50-249	7,9	8,31	2,36	2,96	8,95	8,99	2,43
	500-999	6,35	6,01	2,87	4,02	6,46	6,05	3,29
45	10-49	7,25	2,58	5,99	8,46	7,47	8,01	5,99
	250-499	5,1	5,47	6,66	6,47	10,27	10,53	6,66
	50-249	5,82	5,89	7,36	5,31	8,04	8,5	6,94
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
46	10-49	9,37	8,9	3,33	3,53	9,62	10,4	3,47
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	11,29	11,56	5,38	7,26	10,85	11,11	5,22
	50-249	12,24	11,51	3,38	4,53	13,14	13,28	3,51
	500-999	11,01	12,63	1,43	5,98	12,73	11,68	1,62
47	10-49	4,24	6,78	4,85	5,21	8,26	8,83	2,95
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	7,85	7,03	3,95	4,49	8,67	8,78	3,9
	50-249	2,59	2,6	2,7	3,18	3,85	3,9	2,81
	500-999	4,8	3,33	4,64	5,74	4,78	4,77	5,48
H	10-49	8,3	8,58	4,51	5,14	7,72	7,76	4,58
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	7,02	4,36	5,91	5,1	4,91	5,56	4,89
	50-249	14,88	13,11	5	6,48	14,82	15,2	5,12
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
49	10-49	2,39	3,18	3,21	4,62	5,78	6,22	3,19
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	13,36	25,1	2,38	9,02	22,37	23,64	2,73
	50-249	2,35	2,2	3,87	4,05	4,42	4,47	3,68
50	10-49	7,83	10,61	5,76	6,33	13,79	13,91	5,85
	50-249	1,54	2,37	1,63	2,7	3,93	4,14	1,63
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
51	10-49	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	21,35	22,48	2,68	1,31	20,04	20,02	2,45
52	10-49	15,92	15,49	8,21	8,92	14,17	14,27	8,33
	250-499	13,04	16,32	22,32	15,84	2,82	0,94	19,12
	50-249	21,8	25,22	10,19	13,56	24,56	24,94	10,55
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
53	10-49	0,38	0,45	0,75	0,55	0,18	0,11	0,63
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	3,38	0,29	6,28	7,94	4,56	5,61	4,85
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
I	10-49	2,1	2,06	1,52	2,62	2,44	2,37	1,51
	1000+	0	0	0	0	0	0	0

	250-499	3,66	1,56	5,17	8,19	8,56	8,64	5,78
	50-2499	5,42	3,45	4,22	8,21	9,43	9,33	5,26
	500-999	10,34	9,81	2,39	6,07	3,74	3,26	6,6
55	10-49	2,26	3,25	1,78	4,81	4,22	3,98	1,92
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	1,8	4,33	5,94	9,42	9,86	9,93	6,48
	50-249	4,01	6,23	5,86	11,27	12,02	11,91	6,85
	500-999	13,02	13,33	2,9	7,79	5,23	4,57	8,1
56	10-49	3,06	2,07	2,1	3,04	2,45	2,61	2,07
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	5,57	6,55	3,87	5,54	7,32	7,38	7,03
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
J	10-49	4,87	4,58	3,39	4,25	5,73	5,84	3,52
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	8,19	7,27	2,74	5,13	7,71	8,94	4,55
	50-249	5,39	5,48	2,63	2,68	5,56	4,99	2,58
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
58	10-49	4,75	5,23	5,51	7,34	7,5	7,69	5,92
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	10,45	12,13	3,47	0,83	10,16	9,66	3,67
	50-249	11,04	10,9	3,61	3,82	10,42	8,81	3,84
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
59	10-49	14,26	16,54	6,38	11,35	15,46	17,95	6,51
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	11,58	10,57	7,83	6,48	10,81	11,36	5
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
60	10-49	8,03	5,47	12,09	15,69	7,71	8,72	12,83
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	2,98	3	2	3,63	5,45	5,7	2,52
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
61	10-49	22,88	15,67	17,96	10,75	33,63	32,43	17,96
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	7,19	3,4	6,49	21,19	14	29,12	17,4
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
62	10-49	8,21	11,58	3,64	4,46	10,26	10,87	3,09
	50-249	4,29	5,44	12,02	12,85	13,06	12,9	12,21
63	10-49	45,88	49,87	0	3,99	49,87	49,95	0
	50-249	4,81	7,02	13,32	15,54	20,35	20,75	13,32
K	10-49	47,64	50,72	11,21	10,78	43,52	18,47	11,3
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	4,14	4,52	11,22	12,04	16,56	16,49	12,42
	50-249	9,23	10,36	7,8	6,95	16,42	16,39	7,44
	500-999	0,47	2,34	19,8	21,66	19,32	18,01	19,8
64	10-49	66,78	61,9	9,32	14,22	52,56	12,97	9,38
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	4,11	3,67	14,52	14,07	18,18	18,05	14,52

	50-249	15,27	13,03	15,24	12,36	27,04	26,75	14,5
	500-999	2,92	0,87	23,69	25,74	22,82	21,26	23,69
65	10-49	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
66	10-49	36,42	29,66	24,46	17,9	54,32	55,89	24,65
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	4,83	6,77	6,93	9,59	13,46	13,85	6,83
L	10-49	0,37	0,52	0,8	0,34	0,03	0,07	0,49
	50-249	8,14	2,99	9,48	14,59	6,46	6,34	9,45
M	10-49	7,84	7,73	3,27	4,07	9,4	9,78	3,67
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	2,44	3,85	3,58	2,14	5,98	4,99	3,55
	50-249	6,74	7,68	3,89	4,07	6,98	7,27	3,33
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
69	10-49	8,54	9,11	6,95	6,34	2,91	2,72	7,2
	250-499	12,57	7,29	12,49	7,03	19,61	17,59	12,32
	50-249	12,14	12,27	7,15	7,3	13,14	13,44	7,26
70	10-49	20,74	21,15	7,44	9,05	28,44	29,94	9,31
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	1,44	1,8	1,41	1,76	3,2	3,29	1,4
	50-249	22	18,54	4,2	7,65	19,64	20,55	4,47
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
71	10-49	9,54	8,15	6,9	9,9	5,98	5,94	8,04
	50-249	2,19	1,84	6,22	7,4	9,58	9,08	7,86
72	10-49	21,95	23,36	11,4	12,73	33,6	32,83	11,64
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	6,25	7	2,97	2,26	7,39	7,57	3,21
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
73	10-49	12,39	13,06	7,43	8,17	16,73	16,48	7,63
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	24,78	23,65	14,08	14,13	22,04	23,31	12,12
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
74	10-49	11,79	13,97	3,7	4,97	14,9	15,99	3,76
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0,86	8,37	3,81	2,96	3,82	3,44	4,55
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
N	10-49	4,79	4,13	1,22	2,65	5,46	5,59	1,55
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	3,09	2,95	2,86	1,52	2,28	2,23	1,62
	50-249	6,69	6,04	3,13	3,93	6,36	6,41	3,2
	500-999	8,46	5,64	8,11	8,8	11,64	11,8	9,25
77	10-49	4,66	5,52	1,19	2,91	4,74	5,74	2,39
	250-499	10,65	11,73	4,85	3,52	7,17	7,07	4,85
	50-249	7,57	2,43	13	7,86	15,43	15,6	13
78	10-49	10,41	11,97	11,5	26,07	36,48	37,01	24,51
	250-499	0	0	0	0	0	0	0

	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
79	10-49	6,13	6,71	3,7	4,78	9,58	9,57	3,65
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	4,46	3,95	4,57	5,23	8,75	9,87	4,84
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
80	10-49	3,59	14,81	5,43	17,2	18,36	18,36	5,62
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	6,02	5,81	4,55	4,71	3,23	2,76	4,55
	50-249	6,58	9,68	5,81	6,41	9,04	9,13	4,76
	500-999	17,47	26,28	8,66	0,67	18,14	16,95	8,14
81	10-49	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	5,76	5,89	7,78	1,71	7,42	7,31	1,9
	50-249	4,13	9,87	5,22	8,96	12,11	12,1	5,54
	500-999	7,49	8,5	14,69	19,15	24,03	24,83	19,89
82	10-49	20,06	24,07	3,83	3,92	22,91	24,49	4,03
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
O	10-49	0,72	1,34	0,48	8,78	8,07	7,33	6,73
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	1,38	2,25	0,95	1,74	3,12	3,01	0,86
	500-999	4,24	5,21	0,23	1,68	5,92	5,84	0,7
P	10-49	2,42	1,59	2,62	3,01	3,4	3,41	2,86
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	4,75	5,32	5,73	7,56	5,58	6,47	7,71
	50-249	6,06	4,04	9,78	9,74	10,87	11,38	10,54
	500-999	7,46	3,63	5,2	2,8	9,53	8,48	6,4
Q	10-49	2,57	3,31	8,85	8,87	10,72	10,41	9,1
	1000+	0,49	0,56	0,33	0,4	0,51	0,53	0,39
	250-499	2,67	2,64	1,97	2,59	3,16	3,37	1,94
	50-249	2,97	2,38	2,9	2,96	3,8	4,33	2,99
	500-999	1,16	2,26	1,71	2,64	2,17	2,07	1,77
86	10-49	3,85	2,54	11,86	11,94	13,68	13,28	11,98
	1000+	0,56	0,49	0,33	0,4	0,51	0,53	0,39
	250-499	2,64	2,67	1,97	2,59	3,16	3,37	1,94
	50-249	2,66	3,29	3,24	3,27	4,21	4,78	3,27
	500-999	2,39	1,21	1,81	2,8	2,28	2,17	1,87
87	10-49	6,04	8,59	2,05	4,78	9,37	9,61	2,67
	50-249	1,65	4,11	6,2	6,16	5,62	6,16	7,78
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
88	10-49	1,68	0,82	0,62	0,86	0,82	0,56	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
R	10-49	4,4	2,22	2,66	4,62	5,4	5,72	2,34
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	5,6	3,86	2,31	4,21	7,57	7,53	3,2
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
90	10-49	3,25	4,59	2,51	8,41	6,58	6,64	2,66

	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	1,24	1,36	2,21	1,53	0,3	0,12	1,66
91	10-49	1,58	3,47	13,85	16,31	17,45	16,1	14,21
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
92	10-49	0	0	0	0	0	0	0
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	0	0	0	0	0	0	0
	500-999	0	0	0	0	0	0	0
93	10-49	3,93	8,45	4,03	5,55	9,16	9,97	2,56
	50-249	7,1	10,09	3,66	7	13,35	13,19	5,12
S	10-49	7,77	7,7	3,58	4,95	9,6	9,95	4,62
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	4,96	5,14	2,12	2,34	6,27	6,27	2,23
94	10-49	9,25	9,51	5,98	12,62	18,64	17,16	12,84
	1000+	0	0	0	0	0	0	0
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	1,79	2,26	1,56	2,12	1,63	1,41	1,63
95	10-49	18,27	16,62	13,99	15,7	2,57	5,33	14,05
	50-249	33,25	31,81	2,9	4,43	28,82	28,88	2,99
96	10-49	10,56	10,74	4,48	5,42	12,82	13,48	4,8
	250-499	0	0	0	0	0	0	0
	50-249	7,79	7,29	3,75	4,03	10,62	10,49	4,09

Table D. Coefficients of variations (%) by region and economic activity

NUTS I	NACE Rev. 2	R1	R2	A1	B1	D1	D11	A11+121+ 131
North Greece	05	0	0	0	0	0	0	0
	06	0	0	0	0	0	0	0
	07	0	0	0	0	0	0	0
	08	6	5,06	11,31	13,16	14,53	13,93	11,3
	10	6,05	4,06	3,6	6,18	6,43	6,44	4,88
	11	0,98	2,13	1,52	1,35	2,02	1,94	1,52
	12	0	0	0	0	0	0	0
	13	2,57	2,67	2,3	3,14	3,19	2,91	2,4
	14	5,6	4,28	4,82	9,9	9,09	9,68	5,39
	15	0	0	0	0	0	0	0
	16	5,3	4,5	4,38	5,64	5,61	5,98	4,52
	17	5,43	4,35	3,28	4,21	7,69	7,68	3,28
	18	4,77	8,68	9,43	5,61	14,29	15,72	9,53
	19	0	0	0	0	0	0	0
	20	3,06	2,86	1,76	2,08	3,42	3,03	1,76
	21	0	0	0	0	0	0	0
	22	6,74	6,29	8,45	9,58	4,5	4,89	8,88
	23	4,71	3,48	6,63	10,81	10,61	10,45	8,91
	24	3,41	1,93	3,68	3,18	3,29	3,35	3,71
	25	4,79	4,88	3,97	5,28	7,81	7,84	4,69
	26	7,51	9,05	6,13	5,64	12,4	12,25	6,39
	27	4,83	3,07	8,68	11,12	11,53	11,81	8,52
	28	6,2	8,28	7,33	10,15	5,73	5,88	7,34
	29	1,5	0,66	1,06	0,21	0,45	0,47	1,06
	30	0	0	0	0	0	0	0
	31	2,39	5,04	7,04	4,22	6,58	6,58	7,11
	32	2,55	3,03	5,65	6,52	6,32	6,11	5,65
	33	5,67	4,99	2,34	6,08	4,63	6,48	2,34
	35	0	0	0	0	0	0	0
	36	0,93	1,66	0,21	0,74	0,93	0,99	0
	37	5,91	6,35	1,99	2,55	8,9	7,41	3,49
	38	7,88	4,96	9,89	2,39	2,57	2,76	10,45
	39	0	0	0	0	0	0	0
	41	26,05	24,23	6,3	9,73	25,74	26,34	11,04
	42	8,53	5,38	2,73	3,91	8,51	8,22	2,73
	43	10,54	3,58	5,39	9,29	12,26	12,05	5,44
	45	6,09	5,41	14,11	8,67	13,63	15,55	13,57
	46	5,59	6,51	4,1	5,94	6,44	6,26	4,49
	47	2,14	1,9	3,07	3,47	2,84	2,75	3,09
	49	1,53	1,47	2,65	2,67	2,52	2,62	2,49
	50	2,67	4,8	7,99	9,14	5,68	6,16	7,99
	51	0	0	0	0	0	0	0
	52	2,16	2,33	2,06	1,55	3,84	3,63	1,73
	53	0	0	0	0	0	0	0
	55	9,28	2,79	3,67	10,23	11,59	11,54	4,09
	56	1,38	1,96	3,81	7,45	6,48	6,65	7,22
	58	1,93	0,34	0,54	2,61	2,95	2,44	1,02

	59	3,8	1,75	6,73	24,3	27,09	28,35	15,18
	60	9,05	8,86	2,07	1,55	10,07	10,69	4,17
	61	0	0	0	0	0	0	0
	62	8,86	7,47	7,62	7,4	10,27	10,84	7,25
	63	0	0	0	0	0	0	0
	64	1,65	1,11	0,89	0,24	0,86	0,86	0,79
	65	0	0	0	0	0	0	0
	66	0	0	0	0	0	0	0
	68	0	0	0	0	0	0	0
	69	7,13	13,5	6,13	0,24	13,26	11,41	6,13
	70	3,22	7,47	4,1	8,78	7,99	8,19	5,51
	71	10,57	11,45	10,85	10,61	20,13	19,82	11
	72	2,72	5,58	6,01	8,57	3,68	2,86	6,04
	73	0	0	0	0	0	0	0
	74	2,05	0,67	18,04	20,94	21,61	21,17	19,56
	77	8,21	0,8	6,03	29,66	22,87	24,38	22,61
	79	5,78	0,71	1,25	6,36	7,08	7,05	1,29
	80	0	0	0	0	0	0	0
	81	0	0	0	0	0	0	0
	82	11,46	11,73	4,43	8,46	19,58	19,81	8,32
	84	0,5	0,01	0,1	1,9	1,91	1,54	1,41
	85	1,89	2,21	2,5	3,08	3,32	3,35	2,66
	86	1,27	1,4	1,52	1,75	1,76	1,76	1,58
	87	2,98	2,09	0,59	0,76	2,85	2,61	0,12
	88	0	0	0	0	0	0	0
	90	0,49	0,57	1,05	0,94	0,66	0,67	1,13
	91	1,12	2,21	8,84	12,75	10,54	10,17	9,43
	92	0	0	0	0	0	0	0
	93	15,92	7,95	6,22	11,19	17,95	19,63	4,55
	94	9,34	7,42	7,04	12,7	27,24	23,78	11,14
	95	0	0	0	0	0	0	0
	96	0	0	0	0	0	0	0
Central Greece	08	14,26	7,14	7,72	14,25	20,03	20,54	7,72
	10	0,46	1,3	1,15	2,21	0,88	0,82	0,4
	11	0	0	0	0	0	0	0
	12	0	0	0	0	0	0	0
	13	3,46	1,43	1,53	3,57	2,14	1,65	1,32
	14	3,55	4,11	10,2	9,9	11,5	11,53	10,41
	16	1,27	1,85	2,9	0,54	2,39	1,8	3,66
	17	5	6,39	2,35	3,53	9,61	9,55	4,84
	18	0	0	0	0	0	0	0
	20	3,76	4,55	3,61	2,82	7,37	7,86	3,61
	21	0	0	0	0	0	0	0
	22	1,82	2,54	4,7	5,4	3,62	3,76	4,73
	23	1,6	1,56	5,96	6,98	6,54	6,29	5,96
	24	2,01	2,73	0,28	0,45	2,32	2,14	0,28
	25	0,23	2,25	2,2	0,17	2,42	3,17	2,2
	26	0	0	0	0	0	0	0
	27	0,37	0,65	1,18	1,26	0,62	0,61	0,99
	28	0	0	0	0	0	0	0

	29	22,07	12,78	2,31	6,97	19,76	21,72	2,31
	30	0	0	0	0	0	0	0
	31	0	0	0	0	0	0	0
	32	0	0	0	0	0	0	0
	33	0	0	0	0	0	0	0
	36	1,41	1,45	3,61	2,21	2,63	2,65	3,29
	37	0	0	0	0	0	0	0
	38	0	0	0	0	0	0	0
	41	3,12	3,64	2,54	3,1	1,24	1,49	2,54
	42	1,86	7,78	9,62	0,01	7,76	9,08	9,62
	43	5,48	0,34	6,5	7,05	7,39	7,99	12,87
	45	6,17	3,46	6,23	3,53	0,07	0,16	6,23
	46	1,17	1,77	2,15	1,52	2,68	2,44	2,01
	47	1,79	0,57	3,29	3,39	3,68	3,58	3,17
	49	9,48	7,57	7,05	9,65	15,42	16,02	6,94
	50	0	0	0	0	0	0	0
	51	0	0	0	0	0	0	0
	52	0	0	0	0	0	0	0
	53	0	0	0	0	0	0	0
	55	7,06	5,95	3,81	7,19	10,24	10,04	4,1
	56	0	0	0	0	0	0	0
	58	5,39	10,23	4,84	11,31	6,19	5,97	5,18
	59	0	0	0	0	0	0	0
	60	9,27	6,89	10,28	8,22	1,33	0,82	10,59
	64	0	0	0	0	0	0	0
	66	0	0	0	0	0	0	0
	68	0	0	0	0	0	0	0
	69	7,2	6,03	3,65	5,2	9,57	9,05	3,1
	70	1,76	1,23	0,31	3,93	3,82	4,03	2,07
	71	9,6	16,59	0,78	7,78	8,82	8,46	0,78
	72	4,86	1,59	10,96	4,56	6,15	5,58	11,01
	73	0	0	0	0	0	0	0
	74	0	0	0	0	0	0	0
	77	8,98	2,49	2,06	4,02	6,51	6,16	2,47
	78	0	0	0	0	0	0	0
	79	4,94	2,82	2,81	2,31	1,31	1,17	3,81
	80	1,15	0,8	0,75	0,2	1	0,88	0,35
	81	0	0	0	0	0	0	0
	82	0	0	0	0	0	0	0
	84	0	0	0	0	0	0	0
	85	2,44	3,06	3,56	4,51	4,25	4,32	3,75
	86	1,81	2,29	1,61	1,93	2,53	2,74	1,63
	87	0	0	0	0	0	0	0
	88	0	0	0	0	0	0	0
	90	10,18	9,7	8,14	8,08	4,49	4,76	8,14
	91	5,67	4,14	1,7	4,81	5,92	5,79	3,36
	92	0	0	0	0	0	0	0
	93	14,91	0,81	7,16	6,95	7,75	7,2	7,16
	94	1,74	1,77	2,51	2,57	0,8	0,16	2,54
	96	5,45	5,96	0,98	1,57	7,14	7,24	1,86
Attica	07	0	0	0	0	0	0	0

	08	0,84	4,13	1,01	3,07	1,31	2,01	1,01
	10	2,96	2,99	2,27	3,07	3,79	3,76	2,4
	11	1,9	2,11	0,92	1,04	1,07	1,39	0,82
	12	0	0	0	0	0	0	0
	13	4,53	4,45	4,75	4,74	7,42	7,56	4,75
	14	6,9	2,15	4,95	5,05	4,81	4,65	5,32
	15	5,32	7,47	4,63	3,11	9,88	9,52	4,77
	16	0	0	0	0	0	0	0
	17	3,55	3,39	2,95	3,11	3,24	3,12	3,13
	18	3,91	3,42	4,69	5,71	7,54	7,51	5,29
	19	0,24	0,1	0,16	0,23	0,31	0,33	0,15
	20	5,24	5,54	3,16	3,57	6,61	7,26	3,12
	21	5,76	5,81	2,67	3,67	6,73	6,11	2,7
	22	5,87	5,86	4,29	6,17	8,1	8,07	4,32
	23	0,5	0,02	1,11	0,63	0,6	0,71	1,11
	24	2,26	1,63	2,24	1,77	1,39	1,41	2,3
	25	3,53	4,8	5,42	4,14	6,65	6	5,42
	26	4,28	3,23	1,69	0,79	3,99	4,35	1,69
	27	5,17	4,35	3,35	3,93	5,94	5,51	3,43
	28	23,71	22,94	7,22	9,66	28,14	28,42	7,27
	29	2,89	2,04	2,39	3,4	5,81	6,31	2,54
	30	0	0	0	0	0	0	0
	31	6,18	4,18	9,52	11,07	13,65	14,14	9,52
	32	7,02	7,64	4,13	5,39	8,05	8,11	4,15
	33	20,8	19,51	6,62	11,06	29,6	31,83	10,05
	35	0,09	0,18	0,17	0,19	0,15	0,17	0,17
	36	0	0	0	0	0	0	0
	37	0	0	0	0	0	0	0
	38	42,23	30,03	8,07	20,27	50,3	50,64	8,07
	41	7,02	5,03	4,83	7,66	9,81	10,27	7,7
	42	10,55	11,1	3,68	3,56	13,96	15,14	3,69
	43	8,77	7,36	6,25	4,3	9,32	9,28	6,26
	45	3,6	5,78	3,65	6,09	6,15	6,39	3,65
	46	8,27	8,67	2,88	3,23	9,17	9,43	2,91
	47	2,04	1,8	1,79	2,04	2,56	2,68	1,63
	49	1,97	0,75	0,29	0,89	1,64	1,87	0,33
	50	8,4	5,84	5,13	5,6	11,3	11,54	5,13
	51	3,13	2,81	0,7	0,32	2,49	2,57	0,64
	52	12,1	11,52	5,89	6,67	11,34	11,49	5,92
	53	0,18	0,41	0,65	0,72	0,31	0,4	0,49
	55	5,92	4,63	3,59	5,67	6,23	5,82	4,86
	56	2,99	3,86	2,51	3,08	2,58	2,74	2,44
	58	5,66	5,54	2,57	3,03	5,36	4,75	2,76
	59	7,26	7,41	4,28	4,44	7,23	7,85	3,04
	60	1,59	2,47	2,51	3,41	0,99	1,12	2,51
	61	0,39	0,62	0,86	1,04	0,94	1,24	1,16
	62	7,2	5,03	5,89	6,52	8,7	8,87	5,86
	63	33,81	31,7	7,16	8,85	34,77	35,32	7,16
	64	2,39	2,63	2,69	3,16	3,26	2,57	2,72
	65	0	0	0	0	0	0	0
	66	7,64	8,7	8,44	8,18	16,26	16,7	8,88

	68	3,94	8,84	9,61	14,42	5,57	5,48	9,51
	69	7,16	7,78	5,89	4,71	9,22	8,72	5,96
	70	12,76	13,61	2,87	4,52	15,06	15,92	3,57
	71	8,74	10,93	6,39	11,24	3,56	3,45	8,64
	72	9,42	8,93	3,63	3,81	12,53	12,2	3,79
	73	11,58	11,63	6,84	6,8	12,6	12,7	6,18
	74	5,28	4,22	1,3	1,55	5,33	5,61	1,42
	77	6,43	5,75	3,29	2	4,63	4,82	3,29
	78	0,34	0,21	0,49	0,98	1,2	1,23	0,86
	79	5,67	5,26	3,11	4,16	8,32	8,36	3,29
	80	8,93	5,64	3,69	3,2	6,52	6,23	3,41
	81	5,37	4,09	7,62	11,04	13,31	13,5	11,13
	82	13,41	12,5	5,98	6,7	11,2	11,48	6,39
	84	4,23	3,25	0,22	1,65	4,9	5,1	0,67
	85	2,3	4,29	5,06	5,24	6,24	6,34	5,71
	86	0,87	1,22	1,06	1,41	1,31	1,22	1,08
	87	2,79	1,12	4,17	4,09	3,55	3,96	5,07
	88	1,8	3,59	1,07	1,79	1,8	1,24	0
	90	3,45	2,42	1,97	6,64	5,23	5,27	2,1
	91	1,25	2,19	5,71	7,83	5,63	5,26	6,86
	92	0	0	0	0	0	0	0
	93	8,18	5,77	3,28	5,35	10,76	10,63	4,14
	94	2,79	2,68	2,03	5,05	2,46	2,65	5,18
	95	21,34	22,53	12,01	13,43	15,75	16,41	12,01
	96	12,94	12,88	5,02	5,96	15,42	16,13	5,31
Aegean Islands, Crete	08	12,51	9,44	7,24	8,7	8,96	8,76	7,24
	10	1,47	1,69	3,66	4,75	3,71	3,58	3,65
	11	13,99	9,49	10,84	4,35	5,58	5,97	8,76
	13	0	0	0	0	0	0	0
	14	0,93	4,17	16,32	30,81	34,98	33,78	34,05
	16	1,88	0,41	2,49	4,24	4,39	4,11	3,14
	17	0	0	0	0	0	0	0
	18	0	0	0	0	0	0	0
	20	0	0	0	0	0	0	0
	22	4,18	1,23	3,45	3,18	4,3	4,36	3,48
	23	1,06	1,73	4,01	11,05	10,34	10,16	9,59
	24	0,79	1,25	0	2,04	0,79	0,75	0
	25	5,37	8,03	5,6	10,28	6,06	6,25	5,01
	27	0	0	0	0	0	0	0
	28	5,8	2,42	14,14	22,36	19,94	20,02	14,14
	31	1,89	2,36	1,47	4,25	1,89	1,87	0
	32	0	0	0	0	0	0	0
	33	27,67	14,8	7,35	16,27	31,06	31,54	3,4
	35	0	0	0	0	0	0	0
	36	2,65	4,83	1,37	0,81	4,02	4,3	1,37
	37	0	0	0	0	0	0	0
	38	0	0	0	0	0	0	0
	41	11,84	9,44	2,99	7,33	16,22	17,96	4,49
	42	18,69	12,85	3,23	6,47	18,87	17,51	4,2

43	4,76	4,28	4,92	6,75	8,6	8,81	4,97
45	0	0	0	0	0	0	0
46	2,96	5,07	2,02	4,03	1,05	1,15	1,91
47	2,07	1,67	2,23	3,35	4,25	4,3	2,3
49	0,49	3,28	1,68	5,46	2,18	1,93	1,69
50	2,68	1,22	2,58	2,05	1,38	1,61	3,12
52	14,22	10,68	3,26	6,17	16,77	18,35	3,26
53	2,78	1,74	9,3	12,42	10,68	6,53	7,9
55	3,79	2,78	4,52	9,71	8,64	8,78	5,36
56	0	0	0	0	0	0	0
58	12,43	10,14	13,95	15,98	24,41	25,48	13,7
59	0	0	0	0	0	0	0
60	0	0	0	0	0	0	0
62	0	0	0	0	0	0	0
68	2,37	2,43	3,32	2,21	0,22	0,51	2,16
69	0	0	0	0	0	0	0
70	0	0	0	0	0	0	0
71	0	0	0	0	0	0	0
72	0	0	0	0	0	0	0
73	0	0	0	0	0	0	0
74	0	0	0	0	0	0	0
77	0	0	0	0	0	0	0
79	0	0	0	0	0	0	0
81	0	0	0	0	0	0	0
84	4,85	3,66	1,54	2,59	6,25	5,87	1,4
85	3,83	4,29	6,76	6,67	6,58	6,51	7,06
86	0,93	1,78	1,45	2,21	1,63	2,07	1,39
87	0	0	0	0	0	0	0
88	0	0	0	0	0	0	0
90	0	0	0	0	0	0	0
91	0	0	0	0	0	0	0
92	0	0	0	0	0	0	0
93	21,82	12,88	5,44	8,75	21,63	23,75	6,81
94	7,18	4,08	3,46	5,64	7,44	6,29	3,45
95	0	0	0	0	0	0	0
96	2,91	2,72	4,9	5,27	7,99	6,87	5,08

ANNEX II

Questionnaire

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 46 και Επονιτών
18510 Πειραιάς
Τηλέφωνα: 210 4852871 – 4
Fax: 210 4852876

Το περιεχόμενο του ερωτηματολογίου είναι **ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ**
και η παροχή των στοιχείων **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ** (Ν.Δ. 3627/1956,
Ν. 2392/1996 και Ν. 3470/2006, άρθρο 14)

ΕΡΕΥΝΑ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΤΟΣ 2008

Παρακαλούμε να μελετηθούν προσεκτικά οι οδηγίες πριν τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ _____

ΑΦΜ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ _____

ΤΗΛΕΦΩΝΟ _____ FAX _____ E-MAIL _____

ΝΟΜΟΣ _____ *

--	--

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ _____

NACE Rev. 2	NACE Rev. 1.1								
<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				

ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

--	--	--	--

(περιλαμβανομένης και της έδρας)

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ: _____

* Οι κωδικοί συμπληρώνονται από την ΕΣΥΕ.

Τοπικές μονάδες της επιχείρησης (έδρα και καταστήματα)

Να αναγραφεί ο συνολικός αριθμός καταστημάτων στο νομό με την ίδια οικονομική δραστηριότητα. Στην περίπτωση κατά την οποία η επιχείρηση έχει στον ίδιο νομό καταστήματα με διαφορετική οικονομική δραστηριότητα, θα πρέπει να αναφέρεται χωριστά κάθε δραστηριότητα.

A/A	Νομός	Γεωγραφικός κωδικός*	Συνολικός αριθμός καταστημάτων	Συνολικός αριθμός μεθυστών και ημερομισθίων	Οικονομική δραστηριότητα (αναλυτικά)	NACE Rev. 2 *	NACE Rev. 1.1 *
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

* Οι κωδικοί συμπληρώνονται από την ΕΣΥΕ.

A/A	Νομός	Γεωγραφικός κωδικός*	Συνολικός αριθμός καταστημάτων	Συνολικός αριθμός μεθυστών και ημερομισθίων	Οικονομική δραστηριότητα (αναλυτικά)	NACE Rev. 2 *	NACE Rev. 1.1 *
1	2	3	4	5	6	7	8
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							

* Οι κωδικοί συμπληρώνονται από την ΕΣΥΕ.

Ο κατωτέρω πίνακας πρέπει να συμπληρωθεί για το σύνολο των τοπικών μονάδων που βρίσκονται στον ίδιο νομό και έχουν την ίδια οικονομική δραστηριότητα. Σε περίπτωση κατά την οποία η επιχείρηση έχει μονάδες στον ίδιο νομό με διαφορετική οικονομική δραστηριότητα, πρέπει να συμπληρωθεί ξεχωριστός πίνακας για κάθε δραστηριότητα.

Κωδικοί μεταβλητών		Κωδικοί ΕΣΥΕ	
	A. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ		
A.1	Συνολικός αριθμός μισθωτών και ημερομισθίων ($1 = 2 + 3 + 5$)*	1	
A.11	Μισθωτοί και ημερομισθιοί πλήρους απασχόλησης (εκτός των μαθητευομένων)	2	
A.12	Μισθωτοί και ημερομισθιοί μερικής απασχόλησης (εκτός των μαθητευομένων)	3	
A.121	Μετατροπή μισθωτών και ημερομισθίων μερικής απασχόλησης σε μονάδες πλήρους [π.χ. 3 μισθωτοί και ημερομισθιοί οι οποίοι εργάζονται 5 ώρες ημερησίως ισοδυναμούν με $(3 \times 5):8 = 1,875 = 2$ μισθωτούς και ημερομισθίους πλήρους απασχόλησης]	4	
A.13	Μαθητευόμενοι	5	
A.131	Μαθητευόμενοι μερικής απασχόλησης που μετατρέπονται σε μονάδες πλήρους απασχόλησης	6	
	B. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ		
B.1	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από όλους τους μισθωτούς και ημερομισθίους ($7 = 8 + 9 + 10$)*	7	
B.11	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από τους μισθωτούς και ημερομισθίους πλήρους απασχόλησης (εκτός των μαθητευομένων)	8	
B.12	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από τους μισθωτούς και ημερομισθίους μερικής απασχόλησης (εκτός των μαθητευομένων)	9	
B.13	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από τους μαθητευομένους	10	
	Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΜΕΙΦΘΗΚΑΝ (συμπεριλαμβάνονται και επίσημες αργίες, άδειες, κύηση ή λοχεία, ασθένεια κλπ.)		
Γ.1	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν όλοι οι μισθωτοί και ημερομισθιοί ($11 = 12 + 13 + 14$)*	11	
Γ.11	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν οι μισθωτοί και ημερομισθιοί πλήρους απασχόλησης (εκτός των μαθητευομένων)	12	
Γ.12	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν οι μισθωτοί και ημερομισθιοί μερικής απασχόλησης (εκτός των μαθητευομένων)	13	
Γ.13	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν οι μαθητευόμενοι	14	
	Δ. ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ($15 = 16 + 41 + 42 + 43 - 44$)	15	
Δ.1	Αμοιβές εξαρτημένης εργασίας ($16 = 17 + 31$)*	16	
Δ.11	Σύνολο μισθών και ημερομισθίων (περιλαμβάνονται και των μαθητευομένων) ($17 = 18 + 30$) Κ.Ε.Γ.Λ.Σ.: Λογ. 60.00 + 60.01 + 60.02 (εκτός από 60.02.04) + 61.03	17	
Δ.111	Σύνολο μισθών και ημερομισθίων (εκτός των μαθητευομένων) ($18 = 19 + 22 + 23 + 24$) Κ.Ε.Γ.Λ.Σ.: Λογ. 60.00.00 έως και 60.00.11 + 60.01.00 έως και 60.01.11 + 60.02 (εκτός από 60.02.04)	18	
Δ.1111	Άμεσες αμοιβές και επιμίσθια (bonus) ($19 = 20 + 21$) Κ.Ε.Γ.Λ.Σ.: Λογ. 60.00.00 έως και 60.00.03 + 60.00.07 έως και 60.00.11 + 60.00.03 έως και 60.01.00 + 60.01.07 έως και 60.01.11	19	
Δ.11111	Άμεσες αμοιβές, δηλαδή μισθοί, ημερομισθία, αμοιβές με απόδοση ή κατ' αποκοπή, υπερωρίες, νυχτερινή εργασία, εργασία κατά τις Κυριακές και επίσημες αργίες, εργασία με βάρδια, επιδόματα που καταβάλλονται τακτικά σε κάθε μισθοδοσία Κ.Ε.Γ.Λ.Σ.: Λογ. 60.00.00 έως και 60.00.02 + 60.00.09 + 60.01.00 έως και 60.01.02 + 60.01.09	20	
Δ.11112	Επιμίσθια (bonus) που εξαρτώνται από την ατομική ή συλλογική απόδοση ή δραστηριότητα, δώρα εορτών, επιδόματα αδείας, αποζημιώσεις μη χορηγούμενων αδειών (εκτός από πληρωμές για αποταμιευτικά προγράμματα υπέρ μισθωτών και ημερομισθίων) Κ.Ε.Γ.Λ.Σ.: Λογ. 60.00.03 + 60.00.07 + 60.00.08 + 60.00.10 + 60.00.11 + 60.01.03 + 60.01.07 + 60.01.08 + 60.01.10 + 60.01.11	21	

Κωδικοί μετα-βλητών		Κωδικοί ΕΣΥΕ	
Δ.1112	Πληρωμές για αποταμιευτικά προγράμματα υπέρ των μισθωτών και ημερομισθίων	22	
Δ.1113	Πληρωμές για ημέρες που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία (ημέρες άδειας, επίσημης αργίας, κήσης και λοχείας, ασθένειας κλπ.) Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.00.04 έως και 60.00.06 + 60.01.04 έως και 60.01.06	23	
Δ.1114	Αμοιβές σε είδος (24 = 25 + 26 + 27 + 28 + 29) Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.02 (εκτός από 60.02.04)	24	
Δ.11141	Προϊόντα της επιχείρησης (τρόφιμα, ποτά, ιματισμός, καύσιμα)	25	
Δ.11142	Στέγη για το προσωπικό (εκτός εξόδων μετακόμισης)	26	
Δ.11143	Αυτοκίνητα παρεχόμενα από την επιχείρηση	27	
Δ.11144	Προγράμματα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών και προγράμματα αγοράς μετοχών	28	
Δ.11145	Λοιπά (γεύματα, βρεφονηπιακοί και παιδικοί σταθμοί, μεταφορά από και προς την εργασία)	29	
Δ.112	Αμοιβές μαθητευομένων Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.00.12 + 60.01.12	30	
Δ.12	Σύνολο εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης (31 = 32 + 35 + 40) Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.03 + 60.04 + 60.05	31	
Δ.121	Πραγματικές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εκτός των εισφορών για μαθητευομένους) (32 = 33 + 34) Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.03 + 60.04	32	
Δ.1211	Θεσμοθετημένες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.03.00 + 60.03.01 + 60.04.00 + 60.04.01	33	
Δ.1212	Συλλογικά συμφωνημένες, συμβατικές και εθελοντικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Λογ. 60.03.02 + 60.04.02	34	
Δ.122	Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εκτός των μαθητευομένων) (35 = 36 + 37 + 38 + 39)	35	
Δ.1221	Εγγυημένη αμοιβή σε περίπτωση ασθένειας	36	
Δ.1222	Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για συντάξεις και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη	37	
Δ.1223	Πληρωμές σε μισθωτούς και ημερομισθίους που φεύγουν από την επιχείρηση (αποζημιώσεις)	38	
Δ.1224	Τεκμαρτές εργοδοτικές κοινωνικές παροχές (υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας, υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης στο χώρο εργασίας, υποτροφίες σπουδών για μισθωτούς και για τα μέλη των οικογενειών τους)	39	
Δ.123	Εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για μαθητευομένους	40	
Δ.2	Δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης (εκτός των δαπανών για μαθητευομένους)	41	
Δ.3	Λοιπές δαπάνες που σχετίζονται με το κόστος εργασίας	42	
Δ.4	Φόροι που πληρώνει ο εργοδότης και σχετίζονται με το κόστος εργασίας εκτός του φόρου μισθωτών υπηρεσιών	43	
Δ.5	Επιδότησεις ή επιχορηγήσεις που σχετίζονται με το κόστος εργασίας	44	

* Τα άτομα που απασχολούνται από γραφεία εύρεσης προσωρινής απασχόλησης περιλαμβάνονται στον κλάδο, στον οποίο ανήκει το γραφείο που τα απασχολεί και όχι στον κλάδο που ανήκει η επιχείρηση, για την οποία πραγματικά εργάζονται.

Κ.Ε.Γ.Α.Σ.: Κωδικοί Ελληνικού Γενικού Λογιστικού Σχεδίου.

Ονοματεπώνυμο ερευνητή – υπογραφή

Υπογραφή υπευθύνου και σφραγίδα επιχείρησης

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ**A. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ**

Θεωρούνται όλα τα άτομα που έχουν άμεση σύμβαση απασχόλησης με την επιχείρηση ή την τοπική μονάδα και αμείβονται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελούν, του αριθμού των ωρών που εργάζονται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αόριστου χρόνου).

Οι εξωτερικοί εργαζόμενοι θα πρέπει να περιλαμβάνονται, εφόσον υπάρχει ρητή συμφωνία ότι αμείβονται με βάση την εργασία που πραγματοποίησαν, ως εισροή σε κάποια διαδικασία παραγωγής, χωρίς ο τόπος εργασίας να βρίσκεται στο εσωτερικό της επιχείρησης.

Εξαιρούνται: το διευθυντικό προσωπικό που αμείβεται, κυρίως, με ένα μερίδιο επί των κερδών ή ένα κατ' αποκοπή ποσό, τα συμβοληθούσα μέλη της οικογένειας και οι αντιπρόσωποι πωλήσεων, των οποίων η αμοιβή εξαρτάται αποκλειστικά από τις πωλήσεις.

Μισθωτοί και ημερομίσθιοι πλήρους απασχόλησης είναι τα μέλη του προσωπικού (εκτός των μαθητευομένων) των οποίων το κανονικό ωράριο εργασίας είναι εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της επιχείρησης, ακόμα και αν η διάρκεια της σύμβασης εργασίας είναι μικρότερη του έτους.

Μισθωτοί και ημερομίσθιοι μερικής απασχόλησης είναι τα μέλη του προσωπικού (εκτός των μαθητευομένων) των οποίων το ωράριο εργασίας είναι μικρότερο από εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή είναι μικρότερο από το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της επιχείρησης σε καθημερινή, εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση.

Μισθωτοί και ημερομίσθιοι εποχικά απασχολούμενοι είναι τα μέλη του προσωπικού που προσλαμβάνονται με ειδικό συμβόλαιο για εργασία, η οποία καλύπτει εποχικές ανάγκες της επιχείρησης/τοπικής μονάδας, οι οποίες προσδιορίζονται στο ίδιο χρονικό διάστημα κάθε χρόνο.

Μαθητευόμενοι είναι οι μισθωτοί που δεν συμμετέχουν ακόμη πλήρως στη διαδικασία παραγωγής και εργάζονται είτε στα πλαίσια σύμβασης μαθητείας είτε στα πλαίσια μιας κατάστασης, όπου η επαγγελματική κατάρτιση υπερισχύει της παραγωγικότητας.

B. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

Είναι οι ώρες πραγματικής εργασίας, ανεξάρτητα από την τιμή με την οποία πληρώθηκαν και περιλαμβάνουν, επίσης, το χρόνο που δαπανάται για την προετοιμασία της εργασίας, συντήρηση – καθαρισμό εργαλείων και μηχανημάτων, σύντομες περιόδους ανάπαυσης στο χώρο εργασίας, το χρόνο που δαπανάται στο χώρο εργασίας χωρίς να πραγματοποιείται εργασία (λόγω π.χ. διακοπών των μηχανημάτων, ατυχημάτων, περιστασιακής έλλειψης εργασίας κλπ.), συμπλήρωση εγγράφων, σύνταξη εκθέσεων και τις ώρες που πραγματικά εργάστηκαν οι μαθητευόμενοι.

Δεν περιλαμβάνονται: οι ώρες που αμείφθηκαν, αλλά δεν πραγματοποιήθηκαν, π.χ. άδεια μετ' αποδοχών, αργίες, αναρρωτική άδεια κλπ., το διάλειμμα για φαγητό, ο χρόνος που δαπανάται για τη μετακίνηση από και προς το χώρο εργασίας, ο χρόνος που αφιερώνεται στην κατάρτιση μαθητευομένων.

Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΜΕΙΦΘΗΚΑΝ

Είναι ο ετήσιος αριθμός ωρών εργασίας και οι υπερωρίες που αμείφθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους, οι ώρες για τις οποίες η αμοιβή του μισθωτού είναι μειωμένη, ακόμα και αν η διαφορά καλύπτεται από πληρωμές των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης, οι ώρες εργασίας που δεν πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, αλλά αμείφθηκαν (ετήσια άδεια, αναρρωτική άδεια, επίσημες αργίες, κλπ.).

Δ. ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Είναι το σύνολο των δαπανών που καταβάλλεται από την επιχείρηση για την εργασία που παρέχουν οι απασχολούμενοι. Περιλαμβάνει τις αμοιβές εξαρτημένης εργασίας, τους μισθούς και τα ημερομίσθια σε χρήμα και σε είδος, τις εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (Δ.1), τις δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης (Δ.2), τις λοιπές δαπάνες (Δ.3), τους φόρους που συνδέονται με την απασχόληση και θεωρούνται κόστος εργασίας (Δ.4), μείον τις τυχόν επιδοτήσεις που λαμβάνει η επιχείρηση (Δ.5).

Δ.1 ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Είναι το σύνολο των αμοιβών σε χρήμα ή σε είδος που καταβάλλεται από την επιχείρηση στο μισθωτό και ημερομίσθιο, για την εργασία που παρέχει. Περιλαμβάνει τις αποδοχές (Δ.11) και τις εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (Δ.12).

Δ.11 Σύνολο μισθών και ημερομισθίων: Περιλαμβάνει το σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών των μισθωτών και ημερομισθίων, καθώς και των μαθητευομένων. Οι πληροφορίες για κάθε περίπτωση συλλέγονται χωριστά.

Τα είδη των αμοιβών έχουν ως εξής:

Δ.1111 Άμεσες αμοιβές και επιμίσθια (BONUS) είναι το σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών των μισθωτών και ημερομισθίων, καθώς και των επιμισθίων (BONUS). Περιλαμβάνει τις αξίες των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, των φόρων εισοδήματος κλπ. που καταβάλλει ο μισθωτός, ακόμα και αν στην πραγματικότητα παρακρατούνται από τον εργοδότη και καταβάλλονται απευθείας στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, στις φορολογικές αρχές κλπ. για λογαριασμό του μισθωτού.

Δ.11111 Άμεσες αμοιβές και επιμίσθια (BONUS) είναι οι αμοιβές που έχουν τη μορφή τακτικών πληρωμών σε μετρητά, που καταβάλλονται τακτικά σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας και περιλαμβάνουν μισθούς και ημερομίσθια, κατ' αποκοπή εργασία, προσαυξήσεις για υπερωρίες, νυχτερινή εργασία, εργασία κατά τα Σαββατοκύριακα και τις επίσημες αργίες, καθώς και τα επιμίσθια (BONUS) και επιδόματα που καταβάλλονται τακτικά σε κάθε μισθοδοσία.

Δ.11112 *Επιμίσθια (BONUS)* που εξαρτώνται από ατομική ή συλλογική απόδοση είναι όλες οι πληρωμές που δεν καταβάλλονται, τακτικά, σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας και που εξαρτώνται από την απόδοση του εργαζομένου, την παραγωγή, τις συλλογικές αποδόσεις κλπ. και που ορίζονται, εκ των προτέρων, ανεξαρτήτως αποτελεσμάτων (π.χ. 13ος ή 14ος μισθός, επιμίσθια διακοπών κλπ.).

Δ.1112 *Πληρωμές για αποταμιευτικά προγράμματα υπέρ μισθωτών* είναι τα ποσά που καταβάλλονται σε αποταμιευτικά προγράμματα για μισθωτούς (αποταμιευτικά προγράμματα της επιχείρησης, προγράμματα αγοράς μετοχών κλπ.).

Δ.1113 *Αμοιβές για ημέρες που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία* είναι τα ποσά που καταβάλλονται για θεσμοθετημένη, συμβατική ή εθελοντική παρεχόμενη άδεια, για επίσημες αργίες ή άλλες ημέρες εργασίας που αμείβονται, αλλά δεν πραγματοποιούνται.

Δ.1114 *Αμοιβές σε είδος* είναι όλα τα αγαθά και οι υπηρεσίες που παρέχει στους μισθωτούς και ημερομισθίους η επιχείρηση ή η τοπική μονάδα, στις οποίες περιλαμβάνονται τα προϊόντα της επιχείρησης που παρέχονται δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή, π.χ. τρόφιμα, ποτά, υποδήματα, ενδύματα κλπ., η στέγη για το προσωπικό, τα παρεχόμενα αυτοκίνητα της επιχείρησης κλπ.

Δ.11141 *Προϊόντα της επιχείρησης* είναι τα προϊόντα που παρέχονται δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή, π.χ. τρόφιμα, ποτά, υποδήματα, ενδύματα κλπ.

Δ.11142 *Στέγη για το προσωπικό* είναι οι δαπάνες για ιδιόκτητες κατοικίες της επιχείρησης, τη συντήρηση και τη διαχείριση των κατοικιών, το φόρο και τις ασφάλειες που συνδέονται με τις κατοικίες αυτές, τα χαμηλότοκα δάνεια προς το προσωπικό για την αγορά ή την ανέγερση κατοικίας.

Δεν περιλαμβάνονται τα έξοδα μετακόμισης.

Δ.11143 *Αυτοκίνητα της επιχείρησης* είναι το κόστος των αυτοκινήτων που παρέχει η επιχείρηση σε μισθωτούς για ιδιωτική χρήση (ετήσιο κόστος χρηματοδοτικής μίσθωσης, πληρωμές τόκων, ασφάλειες, συντήρηση, επισκευές, στάθμευση).

Δεν περιλαμβάνονται η κεφαλαιουχική δαπάνη, τα έξοδα από μεταπώληση ή το μέρος των εξόδων που προκύπτουν από τη χρήση για σκοπούς εργασίας.

Δ.11144 *Προγράμματα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών και προγράμματα αγοράς μετοχών*: αφορά σε κάθε μορφή πληρωμής σε είδος που συνδέεται με τις πληρωμές βάσει μετοχών.

Δ.11145 *Λοιπά*: καλύπτει ιδίως το μέρος της κοινωνικής δαπάνης που αφορά στις έμμεσες παροχές του εργοδότη.

Δ.12 *Εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης* είναι τα ποσά που καταβάλλουν οι εργοδότες προκειμένου να εξασφαλίσουν στους μισθωτούς και ημερομισθίους, που απασχολούν, το δικαίωμα για κοινωνικές παροχές. Χωρίζονται σε πραγματικές και τεκμαρτές.

Δ.121 *Πραγματικές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εκτός των εισφορών για μαθητευομένους)* είναι οι πληρωμές που πραγματοποιούν οι εργοδότες για τους μισθωτούς και ημερομισθίους σε ταμεία κοινωνικής ασφάλισης και ιδιωτικά ασφαλιστικά ταμεία και καλύπτουν θεσμοθετημένες, συμβατικές (στα πλαίσια συλλογικών ή ιδιωτικών συμβάσεων) και εθελοντικές εισφορές κατά των κοινωνικών κινδύνων ή αναγκών.

Δ.1211 *Θεσμοθετημένες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης* είναι τα ποσά που καταβάλλει ο εργοδότης σε ταμεία κοινωνικής ασφάλισης και είναι υποχρεωτικά από το νόμο. Περιλαμβάνουν:

- α) ασφάλεια συνταξιοδότησης, ασθένειας, μητρότητας, γήρατος και αναπηρίας,
- β) ασφάλεια κατά της ανεργίας,
- γ) ασφάλεια κατά εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών,
- δ) εισφορές σε συστήματα οικογενειακών παροχών,
- ε) λοιπές ασφάλειες που δεν αναφέρονται αλλού.

Δ.1212 *Συλλογικά συμφωνημένες, συμβατικές και εθελοντικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης* είναι όλες οι εισφορές που καταβάλλει ο εργοδότης και οι οποίες είναι συμπληρωματικές προς τις εισφορές που επιβάλλει ο νόμος. Περιλαμβάνουν:

- α) επικουρικά συνταξιοδοτικά συστήματα (ομαδική ασφάλιση, αυτοδικοιούμενα ταμεία, λογιστικά αποθέματα κ.ά.),
- β) επικουρικά συστήματα ασφάλισης κατά της ασθένειας,
- γ) επικουρικά συστήματα ασφάλισης κατά της ανεργίας,
- δ) άλλα επικουρικά συστήματα που δεν αναφέρονται αλλού.

Δ.122 *Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εκτός των εισφορών για μαθητευομένους)* είναι οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (αντίστοιχες των αυτοχρηματοδοτούμενων κοινωνικών παροχών) που πληρώνονται απευθείας από τους εργοδότες στους μισθωτούς και στους ημερομισθίους τους, χωρίς να παρεμβάλλεται ασφαλιστική επιχείρηση ή αυτόνομο συνταξιοδοτικό ταμείο και χωρίς να δημιουργείται ειδικό ταμείο για το σκοπό αυτό. Περιλαμβάνουν:

Δ.1221 *Εγγυημένη αμοιβή σε περίπτωση ασθένειας* είναι τα ποσά που καταβάλλει απευθείας ο εργοδότης στους μισθωτούς και ημερομισθίους του προκειμένου να διατηρήσουν τις αμοιβές τους σε περίπτωση ασθένειας, μητρότητας ή εργατικού ατυχήματος και να αντισταθμίσουν την απώλεια των αποδοχών τους, μείον τις τυχόν επιστροφές που καταβάλλουν τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης.

Δ.1222 *Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για συντάξεις και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη* είναι οι τεκμαρτές εισφορές σε αυτοχρηματοδοτούμενα συστήματα συνταξιοδότησης και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, ιδίως στο δημόσιο τομέα.

Δ.1223 *Πληρωμές σε μισθωτούς που φεύγουν από την επιχείρηση* είναι η αποζημίωση λόγω απόλυσης και η αντισταθμιστική αποζημίωση προειδοποίησης.

Δ.1124 Τεκμαρτές εργοδοτικές κοινωνικές παροχές. Περιλαμβάνουν:

- α) υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας,
- β) υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης στο χώρο εργασίας,
- γ) υποτροφίες σπουδών για μισθωτούς και για μέλη των οικογενειών τους.

Γενικά, οι τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης περιλαμβάνουν ποσό ίσο με την αξία των μισθών και ημερομισθίων που εξακολουθούν να καταβάλλουν, προσωρινά, οι εργοδότες σε περίπτωση ασθένειας, μητρότητας, τραυματισμού κατά την εργασία, αναπηρίας, απόλυσης προσωπικού ως υπεράριθμου κλπ. των μισθωτών και ημερομισθίων τους, εφόσον το ποσό αυτό μπορεί να διαχωριστεί.

Δ.2 ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (εκτός των δαπανών για μαθητευομένους)

Είναι οι δαπάνες για υπηρεσίες και για μέσα επαγγελματικής κατάρτισης, απόσβεση, μικροεπισκευές και συντήρηση κτιρίων και εγκαταστάσεων (εκτός των δαπανών προσωπικού), δαπάνες για συμμετοχή σε μαθήματα, αμοιβές εξωτερικών διδασκόντων, δαπάνες για διδακτικά βοηθήματα και εργαλεία, δαπάνες σε οργανισμούς επαγγελματικής κατάρτισης κλπ. Οι επιδοτήσεις για επαγγελματική κατάρτιση πρέπει να αφαιρούνται.

Δ.3 ΛΟΙΠΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ (που σχετίζονται με το κόστος εργασίας)

Περιλαμβάνουν:

- α) έξοδα πρόσληψης, δηλαδή ποσά που καταβάλλονται σε γραφεία πρόσληψης προσωπικού, δαπάνες αγγελιών θέσεων απασχόλησης στον Τύπο, δαπάνες που καταβάλλονται σε υποψηφίους που καλούνται σε συνέντευξη, επιδόματα εγκατάστασης νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού κλπ.
- β) άλλα έξοδα, όπως στολές εργασίας κλπ.

Δ.4 ΦΟΡΟΙ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ (και σχετίζονται με το κόστος εργασίας)

Είναι όλοι οι φόροι που βασίζονται στις μισθολογικές δαπάνες ή στην απασχόληση.

Δ.5 ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ Ή ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ (που σχετίζονται με το κόστος εργασίας)

Είναι τα ποσά που λαμβάνει ο εργοδότης υπό μορφή επιδοτήσεων ή επιχορηγήσεων γενικού χαρακτήρα για την πληρωμή μέρους ή όλου του κόστους των άμεσων αμοιβών, αλλά όχι για την κάλυψη δαπανών κοινωνικής ασφάλισης ή επαγγελματικής κατάρτισης.

Δεν περιλαμβάνονται οι πληρωμές που λαμβάνει ο εργοδότης από τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης ή από τα επικουρικά ασφαλιστικά ταμεία.