

Ενιαία Μορφή Δομής Μεταδεδομένων (SIMS)

Χώρα: Ελλάδα

Ονομασία: Ειδική έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας (Έρευνα εργατικού δυναμικού - ad hoc 2019)

ΕΛΣΤΑΤ μεταδεδομένα
<u>Περιεχόμενα</u>
1. Επικοινωνία
2. Εισαγωγή
3. Ενημέρωση μεταδεδομένων
4. Στατιστική παρουσίαση
5. Μονάδα μέτρησης
6. Περίοδος αναφοράς
7. Θεσμική εντολή
8. Εμπιστευτικότητα
9. Πολιτική ανακοινώσεων
10. Συχνότητα διάχυσης
11. Μορφή διάχυσης
12. Προσβασιμότητα τεκμηρίωσης
13. Διαχείριση ποιότητας
14. Χρησιμότητα
15. Ακρίβεια και αξιοπιστία
16. Επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια
17. Συγκρισιμότητα
18. Συνοχή
19. Κόστος και επιβάρυνση
20. Αναθεώρηση δεδομένων
21. Στατιστική επεξεργασία
22. Σχόλια

1. Επικοινωνία	<u>Περιεχόμενα</u>
1.1 Υπηρεσία	Ελληνική Στατιστική Αρχή
1.2 Μονάδα Υπηρεσίας	Στατιστικών Πληθυσμού και Αγοράς Εργασίας
1.3 Όνομα υπευθύνου	Βατικιώτης Δημήτριος
1.4 Αρμοδιότητα υπευθύνου	Τμηματάρχης
1.5 Ταχυδρομική διεύθυνση	Πειραιώς και Επονιτών, ΤΚ 185 10 Πειραιάς
1.6 Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	<i>d.vatikiotis@statistics.gr</i>
1.7 Αριθμός τηλεφώνου	(+30) 2133152173
1.8 Αριθμός fax	(+30) 2133152948

2. Εισαγωγή Περιεχόμενα	
2.1 Εισαγωγή	Η ειδική έρευνα (ad hoc) για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας διεξήχθη παράλληλα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού το Β' τρίμηνο του 2019. Οι στόχοι της έρευνας ήταν οι ακόλουθοι: • Η αποτίμηση της ευελιξίας των απασχολούμενων στον καθορισμό του χρόνου εργασίας ή/και την προσαρμογή του στο ενδεχόμενο ανάγκης • Η εργασία πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας και ο βαθμός πίεσης χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων της • Η διερεύνηση της δυνατότητας των απασχολούμενων να επηρεάσουν το περιεχόμενο και τη σειρά των εργασιών που αναλαμβάνουν • Η περιγραφή του χώρου εργασίας και η εξέταση τυχόν εναλλαγών του • Η εκτίμηση του χρόνου μετάβασης στην εργασία

3. Ενημέρωση μεταδεδομένων Περιεχόμενα	
3.1 Μεταδεδομένα που επικυρώθηκαν τελευταία	NOEMBPIOΣ 2019
3.2 Μεταδεδομένα που αναρτήθηκαν τελευταία	NOEMBPIOΣ 2019
3.3 Μεταδεδομένα που ενημερώθηκαν τελευταία	NOEMBPIOΣ 2019

4. Στατιστική παρουσίαση Περιεχόμενα	
4.1 Σύντομη περιγραφή δεδομένων	
Σκοπός της έρευνας ήταν η μελέτη της οργάνωσης της εργασίας και της ρύθμισης του χρόνου εργασίας εστιάζοντας στα εξής: α) ευελιξία στους χρόνους εργασίας, β) μέθοδοι οργάνωσης της εργασίας και γ) τόπος εργασίας.	
4.2 Χρησιμοποιούμενο σύστημα ταξινόμησης	
Χρησιμοποιούνται οι ταξινομήσεις της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (βλ. Μεταδεδομένα Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO01/2019-Q4)	
4.3 Κάλυψη κλάδων	
Η έρευνα Ad hoc, όπως η έρευνα Εργατικού Δυναμικού, είναι έρευνα νοικοκυριών.	
4.4 Έννοιες και ορισμοί των βασικών μεταβλητών	
Έκτακτη απουσία ωρών: Κατά κανόνα αναφέρεται σε απουσία 1-2 ωρών από την εργασία για προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους όπου έχει υπάρξει ειδοποίηση την ίδια ημέρα. Έκτακτη απουσία ημερών: Δεν υπολογίζονται ημέρες αναρρωτικής άδειας, μακροχρόνιες και προγραμματισμένες άδειες οποιασδήποτε διάρκειας. Η άδεια ημερών χαρακτηρίζεται έκτακτη αν έχει αιτηθεί το πολύ μία ημέρα πριν. Αλλαγή ωραρίου εργασίας: Περιλαμβάνονται και οι υπερωρίες	
4.5 Στατιστικές μονάδες	
Νοικοκυριό, άτομο	
4.6 Πληθυσμός αναφοράς	
Ο πληθυσμός αναφοράς της τριμηνιαίας Έρευνας Εργατικού Δυναμικού αποτελείται από όλα τα άτομα που ζουν σε ιδιωτικά νοικοκυριά. Η ειδική «Έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας», αφορούσε τα άτομα που εργάζονταν (ή απουσίαζαν προσωρινά από την εργασία τους) κατά την εβδομάδα αναφοράς.	

4.7 Περιοχή αναφοράς (γεωγραφική κάλυψη)
Καλύπτονται όλες οι περιοχές NUTS III (Νομοί) της Ελλάδος με εξαίρεση την μοναστική πολιτεία του Αγίου Όρους.
4.8 Χρονική κάλυψη
Β' τρίμηνο του 2019
4.9 Περίοδος βάσης
Δεν υπάρχει περίοδος βάσης.

5. Μονάδα μέτρησης	<u>Περιεχόμενα</u>
Αριθμός ατόμων, %, μέσος όρος, έτη (ηλικία)	

6. Περίοδος αναφοράς	<u>Περιεχόμενα</u>
Το δείγμα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού ισοκατανέμεται μέσα στις 13 (ή 14) εβδομάδες του τριμήνου. Κάθε επιλεγμένο νοικοκυριό αντιστοιχεί σε μια συγκεκριμένη εβδομάδα, την εβδομάδα αναφοράς (από Δευτέρα ως Κυριακή). Στις περιπτώσεις που μια εβδομάδα έχει ημέρες που ανήκουν σε δύο διαφορετικούς μήνες, τότε η εβδομάδα «ανήκει» σε εκείνον το μήνα που περιλαμβάνει την Πέμπτη. Για την απασχόληση η περίοδος αναφοράς είναι η εβδομάδα αναφοράς.	

7. Θεσμική εντολή	<u>Περιεχόμενα</u>
7.1 Νομικές πράξεις και άλλες συμφωνίες	
Η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) είναι ανεξάρτητη αρχή υπεύθυνη για την παραγωγή και διάχυση επίσημων στατιστικών. Το νομοθετικό πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας της ΕΛΣΤΑΤ είναι: ➤ Νόμος 3832/2010 (ΦΕΚ 38/τ.Α'): «Ελληνικό Στατιστικό Σύστημα Σύσταση της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής ως Ανεξάρτητης Αρχής», όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 90 παράγραφοι 8 και 9 του Νόμου 3842/2010 (ΦΕΚ 58/τ.Α'): «Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις», από το άρθρο 10 του Νόμου 3899/2010 (ΦΕΚ 212/τ.Α'): «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας», από το Άρθρο 45 του Νόμου 3943/2011 (ΦΕΚ 66/τ.Α'): «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών», από το άρθρο 22 παράγραφος 1 του Νόμου 3965/2011 (ΦΕΚ 113/τ.Α'): «Αναμόρφωση πλαισίου λειτουργίας Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους, Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, σύσταση Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας και άλλες διατάξεις» και από το άρθρο 51 του Νόμου 4021/2011 (ΦΕΚ 218/τ.Α'): «Ενισχυμένα μέτρα εποπτείας και εξυγίανσης των πιστωτικών ιδρυμάτων – Ρύθμιση θεμάτων χρηματοπιστωτικού χαρακτήρα – Κύρωση της Σύμβασης-Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και των τροποποιήσεών της και άλλες διατάξεις». ➤ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 223/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 87/164). ➤ Άρθρο 14 του Νόμου 3470/2006 (ΦΕΚ 132/τ.Α'): «Εθνικό Συμβούλιο Εξαγωγών, φορολογικές ρυθμίσεις και άλλες διατάξεις». ➤ Άρθρο 3, παράγραφος 1γ του Νόμου 3448/2006 (ΦΕΚ 57/τ.Α'): «Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του δημόσιου τομέα και τη ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης». ➤ Κώδικας Ορθής Πρακτικής για τις ευρωπαϊκές στατιστικές, ο οποίος θεσπίστηκε από την Επιτροπή Στατιστικού Προγράμματος στις 24 Φεβρουαρίου 2005 και εκδόθηκε ως Σύσταση της Επιτροπής (Commission) στις 25 Μαΐου 2005, σχετικά με την ανεξαρτησία, ακεραιότητα και υπευθυνότητα των εθνικών και κοινοτικών στατιστικών Αρχών, μετά την αναθεώρησή του, η οποία υιοθετήθηκε στις 28 Σεπτεμβρίου 2011 από την Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Στατιστικού Συστήματος. ➤ Προεδρικό Διάταγμα 226/2000 (ΦΕΚ 195/τ.Α'): «Οργανισμός της Γενικής Γραμματείας Εθνικής	

Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος».

- Άρθρα 4, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15 και 16 του Νόμου 2392/1996 (ΦΕΚ 60/τ.Α'): «Πρόσβαση της Γ.Γ. ΕΣΥΕ σε διοικητικές πηγές και διοικητικά αρχεία, Επιτροπή Στατιστικού Απορρήτου, ρύθμιση θεμάτων διενέργειας απογραφών και στατιστικών εργασιών, καθώς και θεμάτων της Γ.Γ. ΕΣΥΕ».

Η Ad hoc έρευνα 2019 διέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) Νο 2384/2017 της 19^{ης} Δεκεμβρίου 2017.

7.2 Διεθνείς συμφωνίες για ανταλλαγή δεδομένων

Διμερής συμφωνία έχει υπογραφεί μεταξύ της Eurostat και των Εθνικών Στατιστικών Φορέων για την παροχή ανωνυμοποιημένων δεδομένων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

8. Εμπιστευτικότητα

[Περιεχόμενα](#)

8.1 Πολιτική εμπιστευτικότητας

Τα θέματα τήρησης του στατιστικού απορρήτου από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) ρυθμίζονται με τα άρθρα 6, 7 και 8 του Νόμου 3832/2010, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 90 παράγραφος 8 του Νόμου 3842/2010 και το άρθρο 10 του Νόμου 3899/2010, καθώς και με το άρθρο 8 του Νόμου 2392/1996, το οποίο επανήλθε σε ισχύ, σύμφωνα με το άρθρο 90 παράγραφος 8 του Νόμου 3842/2010.

Επιπλέον, η διάδοση των στατιστικών διενεργείται από την ΕΛΣΤΑΤ με την τήρηση των στατιστικών αρχών του Κώδικα Ορθής Πρακτικής των Ευρωπαϊκών Στατιστικών, και ιδίως με την τήρηση της αρχής του στατιστικού απορρήτου.

8.2 Εμπιστευτικότητα στην επεξεργασία δεδομένων

- Η ΕΛΣΤΑΤ προστατεύει και δε διαδίδει τα στοιχεία, τα οποία έχει στη διάθεσή της ή στα οποία έχει πρόσβαση, που καθιστούν δυνατή την άμεση ή έμμεση αναγνώριση των στατιστικών μονάδων που τα παρείχαν με την αποκάλυψη εξατομικευμένων πληροφοριών, που λαμβάνονται άμεσα για στατιστικούς σκοπούς ή έμμεσα από διοικητικές ή άλλες πηγές. Λαμβάνει όλα τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα ώστε να μην είναι δυνατή η αναγνώριση των μεμονωμένων στατιστικών μονάδων με τα τεχνικά ή άλλα μέσα που εύλογα μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τρίτους. Στατιστικά αποτελέσματα, που ενδέχεται να καθιστούν δυνατή την ταυτοποίηση της μονάδας των στατιστικών στοιχείων διαδίδονται από την ΕΛΣΤΑΤ, αποκλειστικά και μόνον εφόσον:

α) τα αποτελέσματα αυτά έχουν τροποποιηθεί, όπως ορίζεται ειδικότερα στον Κανονισμό Στατιστικών Υποχρεώσεων των φορέων του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος (ΕΛΣΣ), με τέτοιο τρόπο, ώστε η διάδοσή τους να μη θίγει το στατιστικό απόρρητο ή

β) η μονάδα των στατιστικών στοιχείων συμφώνησε ανεπιφύλακτα για την αποκάλυψη των δεδομένων.

- Τα απόρρητα στοιχεία που διαβιβάζονται από τους φορείς του ΕΛΣΣ στην ΕΛΣΤΑΤ χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για στατιστικούς σκοπούς και σε αυτά έχει αποκλειστικό δικαίωμα πρόσβασης μόνο το προσωπικό που απασχολείται για το σκοπό αυτόν και έχει οριστεί με πράξη του Προέδρου της ΕΛΣΤΑΤ.
- Ζητήματα που αναφέρονται στην τήρηση του στατιστικού απορρήτου εξετάζονται από την Επιτροπή Στατιστικού Απορρήτου που λειτουργεί στην ΕΛΣΤΑΤ. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής αυτής είναι να εισηγείται:
 - για το επίπεδο ανάλυσης στο οποίο μπορούν να διατεθούν στατιστικά δεδομένα, έτσι ώστε να μην είναι δυνατή η αναγνώριση της ερευνώμενης μονάδας, είτε άμεσα είτε έμμεσα,
 - Κριτήρια ανωνυμοποίησης για τα μικροδεδομένα που παρέχονται σε χρήστες (http://www.statistics.gr/el/anonymized_criteria),
 - για τη χορήγηση, σε ερευνητές, πρόσβασης σε εμπιστευτικά δεδομένα για επιστημονικούς σκοπούς.

Ειδικότερα, κατά τη διάχυση των στοιχείων των Ad hoc ερευνών ισχύουν οι ίδιοι περιορισμοί με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, όπως ορίζονται από τα Κριτήρια Ανωνυμοποίησης. Σε ειδικές περιπτώσεις και πάντα μετά από έγκριση από την Επιτροπή Στατιστικού Απορρήτου είναι δυνατό να δοθούν στοιχεία σε μεγαλύτερο επίπεδο ανάλυσης.

9. Πολιτική ανακοινώσεων	Περιεχόμενα
9.1 Ημερολόγιο ανακοινώσεων	
Στα τέλη Δεκεμβρίου κάθε έτους η ΕΛ.ΣΤΑΤ. δημοσιεύει ένα ημερολόγιο για τις ακριβείς ημερομηνίες των ανακοινώσεων (Δελτίων Τύπου) μέσα στο προσεχές έτος. Ως ημερομηνία ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων της ad hoc έρευνας του 2019 καθορίστηκε η 26 ^η /11/2020.	
9.2 Πρόσβαση στο ημερολόγιο ανακοινώσεων	
Το ημερολόγιο διανέμεται στο Τύπο και σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη δωρεάν ενώ διαχέεται μέσα από την ιστοσελίδα της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (http://www.statistics.gr) στη θέση «Ημερολόγιο Δελτίων Τύπου».	
9.3 Πρόσβαση χρηστών	
Τα στοιχεία διατίθενται ταυτόχρονα σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με την έκδοση Δελτίο Τύπου στις 12:00μ.μ. της προκαθορισμένης ημερομηνίας. Ταυτόχρονα με ηλεκτρονικά μέσα διανέμεται στους συνδρομητές. Το Δελτίο Τύπου επακόλουθα αναρτάται στην ιστοσελίδα (http://www.statistics.gr). Δεν υπάρχει πρόσβαση στα δεδομένα από την κυβέρνηση πριν αυτά ανακοινωθούν στο κοινό.	

10. Συχνότητα διάχυσης	Περιεχόμενα
Τα αποτελέσματα ανακοινώνονται μία φορά.	

11. Μορφή διάχυσης	Περιεχόμενα
11.1 Δελτία Τύπου	
Το Δελτίο Τύπου της Ad hoc έρευνας 2019 δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ, στη διαδρομή Πληθυσμός και Κοινωνικές Συνθήκες > Αγορά Εργασίας > Απασχόληση – Ανεργία> ΕΕΔ - Ειδικές Έρευνες (Ad hoc) > Ειδική Έρευνα για την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας (Ad hoc 2019), http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO31/- .	
11.2 Δημοσιεύματα	
Δεν υπάρχουν	
11.3 Βάση δεδομένων on-line	
Δεν υπάρχει	
11.3.1 Πίνακες δεδομένων (επισκεψιμότητα χρηστών στον ιστοχώρο)	
Δεν υπάρχει.	
11.4 Πρόσβαση σε μικροδεδομένα	
Τα πρωτογενή δεδομένα της έρευνας είναι διαθέσιμα δωρεάν και κατόπιν ηλεκτρονικής αίτησης στην Ελληνική Στατιστική Αρχή στην διεύθυνση Στατιστικής Πληροφόρησης και Εκδόσεων. Διαδρομή: Προϊόντα και Υπηρεσίες > Αίτημα παροχής στατιστικών στοιχείων, http://www.statistics.gr/el/statistical-data-request Η εμπιστευτικότητα των στοιχείων διασφαλίζεται από την εφαρμογή των κριτηρίων ανωνυμοποίησης (βλ. 8.2).	

11.5 Άλλη διάχυση δεδομένων

Προκαθορισμένοι πίνακες είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα της ΕΛ.ΣΤΑΤ, <http://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO31/> .

Επίσης, παρέχονται στοιχεία στους χρήστες κατόπιν ηλεκτρονικής αίτησης στην Ελληνική Στατιστική Αρχή στην διεύθυνση Στατιστικής Πληροφόρησης και Εκδόσεων (βλ. 11.4).

11.5.1 Μεταδεδομένα (επισκεψιμότητα χρηστών στον ιστοχώρο)

Δεν υπάρχει ξεχωριστή μέτρηση για τη χρήση των δεδομένων των Ad hoc ερευνών καθώς αυτή συμπεριλαμβάνεται στη χρήση των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (για λεπτομέρειες βλ. ετήσια «Έκθεση έρευνας ικανοποίησης χρηστών», διαδρομή: Προϊόντα και Υπηρεσίες > Έρευνα ικανοποίησης χρηστών, <http://www.statistics.gr/el/user-satisfaction-survey>).

12. Προσβασιμότητα τεκμηρίωσης

[Περιεχόμενα](#)

12.1 Τεκμηρίωση επί της μεθοδολογίας

Για την επιλογή του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

- Ανασχεδιασμός του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού από το έτος 1998 και εξής Ν. Πανταζίδης (μόνο στα Ελληνικά).
- Αποτελεσματικότητα των εκτιμήσεων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού από το έτος 1998 και εξής Ν. Πανταζίδης (μόνο στα Ελληνικά).

Τα κείμενα είναι διαθέσιμα σε αρχεία pdf.

Σύντομες μεθοδολογικές σημειώσεις και το ερωτηματολόγιο της έρευνας είναι επίσης διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ, στη διαδρομή Πληθυσμός και Κοινωνικές Συνθήκες > Αγορά Εργασίας > Απασχόληση – Ανεργία, <http://www.statistics.gr/el/statistics/pop> .

12.1.1 Πληρότητα μεταδεδομένων (ποσοστό)

Δεν υπάρχει

12.2 Τεκμηρίωση επί της ποιότητας

Στοιχεία για την ακρίβεια και την αξιοπιστία των δεδομένων περιλαμβάνονται στην ενότητα 15 «Ακρίβεια και αξιοπιστία».

13. Διαχείριση ποιότητας

[Περιεχόμενα](#)

13.1 Διασφάλιση ποιότητας

Η Ad hoc έρευνα διέπεται από τις προδιαγραφές της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού και κατά συνέπεια ακολουθούν τις προδιαγραφές της Eurostat σε ότι αφορά τον τρόπο επιλογής του δείγματος, τον καθορισμό του μεγέθους του, το σχεδιασμό του ερωτηματολογίου και το είδος των πληροφοριών που συλλέγονται.

Τα ερωτηματολόγια που συλλέγονται ελέγχονται ως προς τη πληρότητα και ως προς τη ποιότητα των πληροφοριών που περιέχουν. Η τελική βάση δεδομένων ελέγχεται ως προς την ορθότητα των περιεχομένων της και από την ΕΛΣΤΑΤ και από τη Eurostat.

13.2 Αξιολόγηση ποιότητας

Η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού θεωρείται αξιόπιστη πηγή πληροφοριών με μεθοδολογία υψηλών προδιαγραφών. Εντούτοις, η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, όπως κάθε έρευνα, βασίζεται σε ένα δείγμα του πληθυσμού και επομένως τα αποτελέσματά της συνοδεύονται από τα συνήθη δειγματοληπτικά σφάλματα. Βασικοί δείκτες της ποιότητας των εκτιμήσεων της Ad hoc έρευνας (τυπικά σφάλματα, ποσοστό απόκρισης) έχουν αποσταλεί στη Eurostat με τη μορφή εκθέσεων ποιότητας.

14. Χρησιμότητα

[Περιεχόμενα](#)

14.1 Ανάγκες χρηστών

Η ad hoc έρευνα του 2019, αποφασίστηκε στο πλαίσιο της ανάγκης συλλογής δεδομένων από μια ευρωπαϊκή έρευνα ευρείας κλίμακας σχετικά με το βαθμό εφαρμογής νέων πρακτικών οργάνωσης της εργασίας, τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας και τις εμπειρίες των εργαζομένων απ' αυτές (ΕΚ 2384/2017).

14.2 Ικανοποίηση χρηστών

Η ΕΛΣΤΑΤ δεν διεξάγει έρευνα ικανοποίησης χρηστών ειδικά για τους χρήστες των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού και των Ad hoc ερευνών. Εντούτοις, υπάρχει συνεχής επικοινωνία με τους βασικούς χρήστες των στοιχείων της έρευνας (υπουργεία, τράπεζες, πανεπιστήμια, επιστημονικά ινστιτούτα, ερευνητές) και πάντα γίνεται προσπάθεια να λαμβάνονται υπόψη οι παρατηρήσεις τους κατά το σχεδιασμό της παραγωγής και τη διάχυση των στοιχείων για την αγορά εργασίας.

14.3 Πληρότητα

Η Ad hoc έρευνα του 2019 κάλυψε όλες τις μεταβλητές που καθορίζονται από τους σχετικούς κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

15. Ακρίβεια και αξιοπιστία

[Περιεχόμενα](#)

15.1 Συνολική ακρίβεια

Το μέγεθος του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού επιτρέπει την παραγωγή εκτιμήσεων υψηλής ακρίβειας για το σύνολο της χώρας καθώς και για τις περισσότερες από τις Υπηρεσίες Περιφερειακής Ανάπτυξης. Αυτό αντανακλάται και στην ad hoc έρευνα 2019 στην οποία απάντησαν 18,915 άτομα.

15.2 Δειγματοληπτικά σφάλματα

Υπολογισμός τυπικών σφαλμάτων

Η διασπορά της εκτίμησης ενός χαρακτηριστικού εκτιμάται από την διασπορά των εκτιμήσεων αυτού του χαρακτηριστικού σε κάθε τελικό στρώμα, δηλαδή από μια σχέση του τύπου:

$$\hat{V}(\hat{Y}) = \lambda^2 \left(\frac{n_{hi}}{n_{hi} - 1} \right) \cdot \left[\sum_j y_{hij}^2 - \frac{1}{n_{hi}} \left(\sum_j y_{hij} \right)^2 \right]$$

όπου λ είναι οι συντελεστές στάθμισης, n_{hi} είναι ο αριθμός των πρωτογενών δειγματοληπτικών μονάδων στο τελικό στρώμα, και $\sum y_{hij}$ η εκτίμηση του χαρακτηριστικού στη πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα.

Ο επόμενος πίνακας περιέχει τις εκτιμήσεις και το συντελεστή μεταβλητότητας αυτών των εκτιμήσεων για επιλεγμένα χαρακτηριστικά:

Συντελεστής μεταβλητότητας επιλεγμένων χαρακτηριστικών της Ad hoc έρευνας 2019

		Εκτίμηση	95% Διάστημα εμπιστοσύνης		Συντελεστής μεταβλητότητας (CV)
			Κάτω όριο	Ανω όριο	
Δυνατότητα καθορισμού αρχής και τέλους εργασίας από τον εργαζόμενο	Καθορίζουν οι ίδιοι το ωράριό τους	597,367	566,999	627,735	0,026
	Καθορίζουν το ωράριό τους με κάποιους περιορισμούς	456,033	428,689	483,376	0,031
	Καθορίζεται από τον εργοδότη	2.743,347	2.676,697	2.809,996	0.012
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ωρών από την εργασία	Πολύ / μάλλον εύκολο	1.711,608	1.659,691	1.763,525	0.015
	Πολύ / μάλλον δύσκολο	1.477,518	1.427,162	1.527,874	0.017
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ημερών από την εργασία	Πολύ / μάλλον εύκολο	2.346,794	2.283,977	2.409,612	0,014
	Πολύ / μάλλον δύσκολο	1.440.064	1.389.295	1.490.832	0,018
Ανάγκη αλλαγής ωραρίου λόγω απαιτήσεων της εργασίας	Κάθε εβδομάδα	618,370	586,068	650,673	0,027
	Λιγότερο από κάθε εβδομάδα αλλά τουλάχιστον κάθε μήνα	701,657	665,788	737,526	0,026
	Λιγότερο από μία φορά το μήνα /ποτέ	2.455,600	2.394,079	2.517,122	0,013
Ενασχόληση με θέματα εργασίας εκτός ωραρίου	Ποτέ/Σπάνια	3.346,069	3.275,437	3.416,701	0,011
	Μερικές φορές	414,972	387,922	442,023	0,033
Τρόπος καταγραφής ωρών εργασίας	Παρουσία & ώρες δεν καταγράφονται	601,934	569,121	634,748	0,028
	Τις καταγράφουν μόνοι τους χειροκίνητα	324,934	303,378	346,489	0,034
	Από τον προϊστάμενο ή συνάδελφο με «χειροκίνητο» τρόπο	713,251	678,914	747,588	0,025
	Ηλεκτρονικά	827,039	791,130	862,948	0,022
	Άλλη μέθοδος	88,415	74,440	102,390	0,081
Πίεση χρόνου στην εργασία	Πάντοτε/Συχνά	1.892,355	1.834,823	1.949,887	0,016
	Μερικές φορές/Ποτέ	1.896,562	1.839,587	1.953,536	0,015
Αυτονομία στην εκτέλεση εργασιών	Επιρροή σε μεγάλο/καποιο βαθμο στο περιεχόμενο και στη σειρά των εργασιών	1.837,810	1.780,020	1.895,599	0,016
	Επιρροή σε μεγάλο/καποιο βαθμο στη σειρά και μικρή/καθόλου στο περιεχόμενο	542,692	512,991	572,393	0,028
	Επιρροή σε μεγάλο/καποιο βαθμο στο περιεχόμενο και μικρή/καθόλου στη σειρά	74,777	63,179	86,375	0,079
	Μικρή/καθόλου επιρροή στο περιεχόμενο και στη σειρά των εργασιών	1.324,116	1.277,284	1.370,948	0,018
Κύριος χώρος εργασίας	Εγκαταστάσεις του εργοδότη ή δικές τους	3.232,570	3.162,257	3.302,882	0,011
	Σπίτι τους	26.112	19,911	32,313	0,121
	Εγκαταστάσεις ή στίπια πελατών	153,640	139,629	167,651	0,047
	Χωρίς σταθερή τοποθεσία	257,748	240,309	275,187	0,035
	Άλλο	126,855	109,781	143,929	0,069
Χρόνος μετάβασης στην κύρια εργασία	Λιγότερο από 15 λεπτά	2.117,010	2.058,939	2.175,081	0,014
	15-30 λεπτά	973,175	932,609	1.013,741	0,021
	31-60 λεπτά	502,389	473,730	531,047	0,029
	61-90 λεπτά	26,948	20,323	33,572	0,125
	Πάνω από 90 λεπτά	15,623	10,113	21,134	0,180
Συχνότητα αλλαγής χώρου εργασίας	Κάθε μέρα	214,660	197,828	231,491	0,040
	Όχι κάθε ημέρα, αλλά τουλάχιστον μια φορά την εβδομάδα	330,750	307,987	353,513	0,035
	Λιγότερο από μία φορά την εβδομάδα, αλλά τουλάχιστον μία φορά τον μήνα	96,384	84,969	107,799	0,060
	Λιγότερο από μία φορά τον μήνα/ ποτέ	3.138,304	3.068,634	3.207,974	0,011

15.3 Μη δειγματοληπτικά σφάλματα

15.3.1 Σφάλμα κάλυψης

Αφορά τις αποκλίσεις μεταξύ του πλαισίου δειγματοληψίας και του πληθυσμού αναφοράς (βλ. 4.6). Το πλαίσιο δειγματοληψίας βασίζεται στην πλέον πρόσφατη απογραφή. Οι πρωτογενείς δειγματοληπτικές μονάδες αποτελούνται από συνένωση οικοδομικών τετραγώνων. Ο σχηματισμός και η επιλογή των πρωτογενών δειγματοληπτικών μονάδων βασίζεται στον αριθμό των μόνιμα διαμενόντων ιδιωτικών νοικοκυριών σε αυτή την περιοχή στην πλέον πρόσφατη απογραφή. Οι δευτερογενείς δειγματοληπτικές μονάδες (δηλαδή νοικοκυριά και κατοικίες) επιλέγονται μετά την επιλογή της πρωτογενούς δειγματοληπτικής μονάδας και μετά την κατάρτιση πλήρους καταλόγου των κατοικιών των ιδιωτικών νοικοκυριών στην πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα. Ο κατάλογος ενημερώνεται κάθε 6 τρίμηνα (όταν νέο συστηματικό δείγμα κατοικιών επιλέγεται στην πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα). Τα κύρια ζητήματα σχετικά με την ποιότητα του πλαισίου είναι:

- Όσο απομακρυνόμαστε χρονικά από την απογραφή οι πιθανότητες επιλογής δεν απεικονίζουν το «πραγματικό μέγεθος» της επιλεγμένης πρωτογενούς δειγματοληπτικής μονάδας.
- Το μέγεθος του δείγματος μπορεί να διαφέρει αξιοσημείωτα και ακόμη να απέχει ουσιωδώς από το αναμενόμενο μέγεθος, λόγω των μεγάλων αλλαγών στο «μέγεθος» (δηλαδή τον αριθμό των νοικοκυριών) της πρωτογενούς δειγματοληπτικής μονάδας.
- Ο δύσκολος έλεγχος του τρόπου ενημέρωσης του καταλόγου. Μπορεί να γίνει περισσότερη ή λιγότερη κάλυψη της περιοχής.

Ειδικότερα το **ποσοστό υπό-κάλυψης** (το ποσοστό των ατόμων που δεν καλύπτονται από τα δειγματοληπτικά πλαίσια) εκτιμάται σε περίπου 1%. Αποτελείται κατά κύριο λόγο από τα άτομα που διαμένουν σε συλλογικές κατοικίες και από τα άτομα που διαμένουν σε κατοικίες εκτός των ορίων των οικισμών.

15.3.1.1 A2. Ποσοστό υπερκάλυψης

Αφορά το ποσοστό των δευτερευουσών κατοικιών και των κατοικιών που χρησιμοποιούνται ως επαγγελματικές στέγες και περιέχονται στα δειγματοληπτικά πλαίσια της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού. Εκτιμάται σε περίπου 8,4%.

15.3.1.2 A3. Κοινές μονάδες (ποσοστό)

Αφορά το ποσοστό των νοικοκυριών που καλύπτονται τόσο από την έρευνα όσο και από διοικητικές πηγές σε σχέση με το συνολικό αριθμό των νοικοκυριών στην έρευνα. Στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού δεν γίνεται καθόλου χρήση διοικητικών πηγών και ως εκ τούτου οι εκτιμήσεις προκύπτουν εξ' ολοκλήρου από το δείγμα.

15.3.2 Σφάλμα μέτρησης

Τα σφάλματα μέτρησης διακρίνονται

(α) σε σφάλματα απόκρισης (δηλαδή σε παροχή λανθασμένης πληροφορίας από τους ερευνώμενους) στα οποία, μεταξύ άλλων, μπορεί να οδηγήσουν οι εξής παράγοντες:

- Απαντήσεις από άλλα μέλη του νοικοκυριού. Το συνολικό ποσοστό των απαντήσεων δια αντιπροσώπου, δηλαδή από άλλο μέλος του νοικοκυριού (proxies) ήταν 38,1%.
- Το γεγονός ότι η επιπλέον συνέντευξη για το Ad hoc μαζί με αυτή για την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού βαραίνει πολύ τα ερευνώμενα νοικοκυριά και μπορεί να παρατηρηθεί απροθυμία συνεργασίας με τον ερευνητή.

και

(β) σε σφάλματα συνέντευξης, δηλαδή σε περιπτώσεις που καταγράφεται λανθασμένη πληροφορία λόγω του ερευνητή. Για παράδειγμα, σε τέτοια σφάλματα μπορεί να οδηγηθούμε όταν ο ερευνητής δεν διατυπώσει ορθά ένα ερώτημα ή όταν ακολουθήσει λανθασμένη ροή ερωτημάτων.

15.3.3 Σφάλμα μη απόκρισης

Τα σφάλματα μη απόκρισης οφείλονται στην αδυναμία επαφής με το νοικοκυριό ή στην άρνηση του νοικοκυριού να απαντήσει στο ερωτηματολόγιο της έρευνας.

Δεν υπήρχαν σημαντικές διαφορές στη μη απόκριση μεταξύ άμεσων συνεντεύξεων και δια αντιπροσώπου όπως και μεταξύ ανδρών και γυναικών. Φαίνεται πάντως ότι η μη απόκριση είναι μεγαλύτερη στις μικρότερες και στις μεγαλύτερες ηλικίες.

Τα ποσοστά μη απόκρισης κατά μεταβλητή είχαν ως εξής:

Μεταβλητή	Μη-απόκριση %
Δυνατότητα καθορισμού αρχής και τέλους εργασίας από τον εργαζόμενο	4,0
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ωρών από την εργασία	5,1
Δυνατότητα έκτακτης απουσίας μερικών ημερών από την εργασία	4,3
Ανάγκη αλλαγής ωραρίου λόγω απαιτήσεων της εργασίας	4,6
Ενασχόληση με θέματα εργασίας εκτός ωραρίου	4,9
Τρόπος καταγραφής ωρών εργασίας	5,3
Πίεση χρόνου στην εργασία	4,2
Αυτονομία στην εκτέλεση εργασιών	4,5
Κύριος χώρος εργασίας	4,0
Χρόνος μετάβασης στην κύρια εργασία	7,5
Συχνότητα αλλαγής χώρου εργασίας	0,4

15.3.4 Σφάλμα επεξεργασίας

Λόγω του γεγονότος ότι χρησιμοποιήθηκε έντυπο ερωτηματολόγιο ανιχνεύτηκαν σφάλματα διαφόρων κατηγοριών μετά την εισαγωγή των δεδομένων. Τα σφάλματα αφορούσαν κυρίως ελλείπουσες τιμές καθώς και αντιφάσεις μεταξύ των απαντήσεων που δόθηκαν σε διάφορα μέρη του ερωτηματολογίου, συμπεριλαμβανομένου και του κύριου ερωτηματολογίου της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η ΕΛΣΤΑΤ ήρθε και πάλι σε επαφή με νοικοκυριά μέσω τηλεφώνου ώστε να επιλυθούν προβληματικές περιπτώσεις ή για την ανάκτηση σημαντικών ελλειπουσών πληροφοριών.

15.3.5 Σφάλμα από την εφαρμογή μοντέλου

Δεν εφαρμόζονται μοντέλα εκτίμησης μη-δειγματοληπτικών σφαλμάτων.

16. Επικαιρότητα και χρονική ακρίβεια

[Περιεχόμενα](#)

16.1 Επικαιρότητα

Τα αποτελέσματα της έρευνας αποστέλλονται στη Eurostat το Μάρτιο του επόμενου έτους (του 2020 στην περίπτωση της ad hoc έρευνας του 2019).

16.2 Χρονική ακρίβεια

Τα αποτελέσματα εστάλησαν μέσα στην καθορισμένη προθεσμία.

17. Συγκρισιμότητα

[Περιεχόμενα](#)

17.1 Γεωγραφική συγκρισιμότητα

Τα αποτελέσματα της ad hoc έρευνας είναι απολύτως συγκρίσιμα για τις διάφορες περιοχές της Ελλάδας. Τα αποτελέσματα μεταξύ των κρατών μελών μπορεί να έχουν προβλήματα συγκρισιμότητας λόγω διαφορετικής περιόδου αναφοράς στα κράτη μέλη (ορισμένα κράτη μέλη πραγματοποιούν την έρευνα καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου) και διαφορετικού τρόπου υλοποίησης της έρευνας (τα κράτη μέλη χρησιμοποιούν για τις ad hoc έρευνες ερωτηματολόγια που έχουν σημαντικές διαφορές).

17.1.1 Ασυμμετρία αντικριζόμενων (mirror) στατιστικών (συντελεστής)

Δεν ισχύει.

17.2 Διαχρονική συγκρισιμότητα

Η ad hoc έρευνα του 2005 είχε ως θέμα το «συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής» ενώ αυτή του 2010 το «συνδυασμό εργασίας και οικογενειακής ζωής». Και στις δύο αυτές έρευνες υπήρχαν ερωτήσεις που διερευνούσαν τη δυνατότητα των ερωτώμενων, όταν συντρέχουν οικογενειακοί λόγοι: α) να αλλάξουν την ώρα προσέλευσης ή αποχώρησης από την εργασία τους και β) να απουσιάσουν ολόκληρη ημέρα από την εργασία σας, χωρίς να χρησιμοποιήσουν κανονική άδεια.

Ωστόσο, οι παραπάνω ερωτήσεις τέθηκαν στο πλαίσιο του συνδυασμού μεταξύ εργασίας και οικογενειακής ζωής και αφορούσαν τη δυνατότητα απουσίας για οικογενειακούς λόγους, ενώ η ad hoc έρευνα 2015 περιλαμβάνει και προσωπικούς λόγους. Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι υπάρχουν διαφορές στον προσδιορισμό των ερωτώμενων που απαντούν όπως και στις κατηγορίες απαντήσεων. Για τους παραπάνω λόγους, δεν είναι δυνατή η σύγκριση με τις έρευνες 2005 και 2010. Αντίθετα το ερωτηματολόγιο που χρησιμοποιήθηκε για την ad hoc έρευνα 2019 παρουσιάζει ελάχιστες διαφορές με το αντίστοιχο του 2015, καθιστώντας εφικτή τη σύγκριση των δυο ερευνών.

18. Συνοχή

[Περιεχόμενα](#)

18.1 Διατομεακή συνοχή

Δεν υπάρχουν άλλες συγκρίσιμες πηγές δεδομένων για τις αντίστοιχες μεταβλητές.

18.1.1 Συνοχή μεταξύ μηνιαίων, τριμηνιαίων και ετήσιων στατιστικών

Δεν ισχύει.

18.1.2 Συνοχή με Εθνικούς Λογαριασμούς

Δεν ισχύει.

18.2 Εσωτερική συνοχή

Οι εκτιμήσεις της Ad hoc έρευνας έχουν υψηλή εσωτερική συνοχή διότι βασίζονται σε μια ενιαία βάση δεδομένων και ο υπολογισμός τους γίνεται με τις ίδιες μεθόδους.

19. Κόστος και επιβάρυνση

[Περιεχόμενα](#)

Κόστος έρευνας για τη συλλογή στοιχείων από ιδιώτες συνεργάτες: 14.700 ευρώ

20. Αναθεώρηση δεδομένων

[Περιεχόμενα](#)

20.1 Πολιτική αναθεώρησης

Τα αποτελέσματα των ad hoc ερευνών από τη στιγμή που δημοσιευθούν, δεν αναθεωρούνται.

20.2 Πρακτική αναθεώρησης

Δεν εφαρμόζεται.

21. Στατιστική επεξεργασία

[Περιεχόμενα](#)

21.1 Τύπος των πρωτογενών δεδομένων

Το δείγμα της Ad hoc έρευνας του 2019 βασίζεται σε αυτό της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

Η έρευνα εργατικού δυναμικού είναι δειγματοληπτική έρευνα που καλύπτει τον πληθυσμό των ιδιωτικών νοικοκυριών. Η επιλογή των προς διερεύνηση νοικοκυριών γίνεται με δισταδιακή στρωματοποιημένη δειγματοληψία.

Το σύνολο της χώρας έχει διαιρεθεί σε 206 στρώματα. Αυτά τα στρώματα έχουν σχηματιστεί κατανέμοντας

τους δήμους και τις κοινότητες όλων των νομών (NUTS III) σε τρεις διαφορετικές ομάδες (Συγκροτήματα και δήμοι με 10.000 κατοίκους και άνω, Δήμοι και Κοινότητες από 2.000 έως 9.999 κατοίκους και Κοινότητες έως 1.999 κατοίκους). Εξαιρούνται τα συγκροτήματα των Αθηνών και Θεσσαλονίκης που διαιρούνται σε 44 και 12 στρώματα αντίστοιχα.

Στο πρώτο στάδιο της δειγματοληψίας επιλέγονται 2820 ομάδες (ενότητες κατοικιών) με πιθανότητα ανάλογη προς το «μέγεθός» τους (δηλαδή ανάλογη με το αριθμό των νοικοκυριών που διέμεναν σε αυτές κατά την απογραφή του 2011).

Στο δεύτερο στάδιο της δειγματοληψίας επιλέχθηκε ένα συστηματικό δείγμα κατοικιών σε κάθε πρωτογενή δειγματοληπτική μονάδα. Σε όλα τα νοικοκυριά που διέμεναν στις επιλεγμένες κατοικίες ζητήθηκε να μετέχουν στην έρευνα. Στοιχεία συλλέγονται για όλα τα άτομα που εργάζονταν κατά την εβδομάδα αναφοράς.

21.2 Συχνότητα συλλογής των δεδομένων

Τα στοιχεία συλλέγονται κατά το 2 τρίμηνο του έτους αναφοράς.

21.3 Μέθοδοι συλλογής των δεδομένων

Προσωπική συνέντευξη στην κατοικία του νοικοκυριού με χάρτινο ερωτηματολόγιο (PAPI, 95% και CAPI, 5%

21.4 Επικύρωση δεδομένων

Η επικύρωση των δεδομένων γίνεται μέσω από μια σειρά από ελέγχους που εντοπίζουν ασυνέπειες μεταξύ των απαντήσεων των ερωτώμενων στο κυρίως ερωτηματολόγιο (της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού) και του ad hoc ερωτηματολογίου, καθώς και προβλήματα στις απαντήσεις που δίδονται στο ad hoc ερωτηματολόγιο. Το τελικό αρχείο δεδομένων, ακολουθεί πάντα τις προδιαγραφές του κανονισμού ως προς τα φίλτρα και τις δυνατές απαντήσεις στις μεταβλητές της έρευνας.

21.5 Κατάρτιση δεδομένων

Οι εκτιμήσεις της ad hoc έρευνας παράγονται με την αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας στον συνολικό πληθυσμό των ιδιωτικών νοικοκυριών όπως αυτή έχει υπολογιστεί στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για το Β' τρίμηνο του 2019.

21.5.1 Ποσοστό τιμών μεταβλητών που υποκαθίστανται (τεκμαρτών τιμών)

Δεν γίνεται υποκατάσταση ελλειπουσών τιμών (imputation) στα δεδομένα της Ad hoc έρευνας.

21.6 Προσαρμογές

Δεν υπάρχουν προσαρμογές .

21.6.1 Εποχική διόρθωση

Δεν ισχύει.

22. Σχόλια

[Περιεχόμενα](#)

Δεν αντιμετωπίστηκαν προβλήματα κατά την υλοποίηση της έρευνας ad hoc 2019.