

ΟΔΗΓΙΕΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

2012

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

I. ΓΕΝΙΚΑ	3
II. ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ	4
1. Κατοικία	4
2. Νοικοκυριό	4
2.1 Μέλη του νοικοκυριού	5
2.2 Μη μέλη του νοικοκυριού	5
2.3 Υπεύθυνος του νοικοκυριού	6
3. Συλλογικές συμβιώσεις	6
4. Εβδομάδα αναφοράς	6
III. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	7
1. Μονάδα επιφάνειας	7
2. Εναλλαγή δείγματος	7
3. Κενές κατοικίες και αρνήσεις	7
4. Έντυπα της έρευνας	8
IV. ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΔΕΛΤΙΟΥ	11
1. Εξώφυλλο	11
2. Μέρος I. (Γενικά χαρακτηριστικά)	11
3. Μέρος II.	15
Τμήμα Α' (ερωτήματα 1 - 13)	16
Τμήμα Β' (ερωτήματα 14 - 37)	23
Τμήμα Γ' (ερωτήματα 38 - 43)	34
Τμήμα Δ' (ερωτήματα ΕΚ1 – ΕΚ6)	37
Τμήμα Ε' (ερωτήματα 44 - 48)	38
Τμήμα ΣΤ' (ερωτήματα 49 - 54)	39
Τμήμα Ζ' (ερωτήματα 55 - 78)	41
Τμήμα Η' (ερώτημα 79)	44
Τμήμα Θ' (ερωτήματα 80 – 90)	44
Τμήμα Ι' (ερωτήματα 91 - 94)	51
Τμήμα ΙΑ' (ερώτημα 95)	52

ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

I. ΓΕΝΙΚΑ

1. Νομική βάση της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού

Η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού είναι κοινοτική έρευνα και διενεργείται από το 1998 και μετά βάσει του κανονισμού του συμβουλίου αριθ. 577/98 της 9ης Μαρτίου 1998 και του κανονισμού της επιτροπής αριθ. 1571/98 της 20 Ιουλίου 1998. Για τη διεξαγωγή της έρευνας κάθε χρόνο εκδίδεται κοινή υπουργική απόφαση των υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών.

2. Ερευνόμενη Μονάδα

Μονάδα της Έρευνας είναι το νοικοκυριό και τα μέλη του. Τα στοιχεία τα οποία συγκεντρώνονται αναφέρονται στα δημογραφικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά τους, καθώς και σε στοιχεία της αγοράς εργασίας (απασχόληση, ανεργία).

3. Σκοπός της Έρευνας

Τα στοιχεία τα οποία συγκεντρώνονται είναι απαραίτητα τόσο για την άσκηση πολιτικής στους διάφορους τομείς (απασχόλησης, οικονομικό, κοινωνικό κλπ.) όσο και για άλλες χρήσεις (μελέτη αγοράς εργασίας, μελέτη χρονικής διάρκειας ανεργίας κλπ.).

4. Κάλυψη της Έρευνας

Η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού καλύπτει μόνο τα μέλη των ιδιωτικών νοικοκυριών (όπως αυτά ορίζονται κατωτέρω στην παράγραφο 2 του Κεφαλαίου II των οδηγιών - Βασικές έννοιες και ορισμοί). Δεν καλύπτονται από την Έρευνα οι εξής περιπτώσεις:

- α) Τα μέλη των συλλογικών συμβιώσεων.
- β) οι μόνιμοι πελάτες των ξενοδοχείων.
- γ) τα μέλη των νοικοκυριών των αλλοδαπών που υπηρετούν σε πρεσβείες, προξενεία, εμπορικές, οικονομικές, στρατιωτικές και άλλες αποστολές, καθώς και στις ένοπλες δυνάμεις ξένων κρατών.
- δ) οι έφεδροι αξιωματικοί και οπλίτες έστω και αν κατοικούν μόνοι τους ή με την οικογένειά τους σε κατοικία έξω από το στρατόπεδο.
- ε) τα μέλη των νοικοκυριών που βρίσκονται εκτός οικισμού, δηλαδή μένουν σε κατοικίες που απέχουν περισσότερο από 200 μέτρα από την τελευταία οικοδομή του οικισμού.

II. ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ

1. Κατοικία

Κατοικία θεωρείται γενικά ένας χώρος χωριστός και ανεξάρτητος ο οποίος κτίστηκε ή μετατράπηκε με σκοπό να καλύψει τις στεγαστικές ανάγκες μιας οικογένειας (νοικοκυριού). Κατοικία θεωρείται ακόμα και κάθε άλλος χώρος, ο οποίος δεν κτίστηκε ούτε μετατράπηκε με σκοπό να χρησιμοποιηθεί για κατοικία, χρησιμοποιείται όμως για το σκοπό αυτό κατά το χρόνο της έρευνας.

Δεν θεωρείται κατοικία ένας χώρος που αρχικά εξυπηρετούσε τις στεγαστικές ανάγκες ενός νοικοκυριού κατά το χρόνο όμως της έρευνας χρησιμοποιείται αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου για άλλους σκοπούς π.χ., διαμέρισμα που χρησιμοποιείται για γραφείο, ιατρείο κλπ.

Επομένως μια κατοικία μπορεί να είναι:

α) Μια οικία ή διαμέρισμα, ανεξάρτητα αν είναι κατοικούμενο ή κενό κατά το χρόνο της Έρευνας. β) Μια αποθήκη ή οποιοδήποτε άλλο στέγαστρο ή ακόμα μια καλύβα, παράγκα, σκηνή, βάρκα κλπ., που κατοικείται όμως κατά το χρόνο της έρευνας.

Δεν θεωρούνται ως κατοικίες με την ανωτέρω έννοια οι χώροι όπου υπάρχουν συλλογικές συμβιώσεις (όπως ορίζονται αυτές κατωτέρω στην παρ. 3), δηλαδή ορφανοτροφεία, γηροκομεία, στρατώνες, φυλακές κλπ. Επίσης δεν θεωρούνται κατοικίες τα πάσης φύσεως ξενοδοχεία, πανσιόν, ενοικιαζόμενα δωμάτια, κλπ.

2. Νοικοκυριό

Ως νοικοκυριό θεωρούμε:

α) Δύο ή περισσότερα πρόσωπα, συγγενικά ή μη που διαμένουν στην ίδια κατοικία (όπως ορίζεται ανωτέρω), προμηθεύονται συνήθως από κοινού τα απαραίτητα για τη συντήρησή τους και τρώνε κατά κανόνα μαζί (πολυπρόσωπο νοικοκυριό).

β) Κάθε άτομο το οποίο διαμένει μόνο του σε μια κατοικία ή διαμένει μαζί με άλλα άτομα στην κατοικία, αλλά δεν προμηθεύεται από κοινού με αυτά τα απαραίτητα για τη συντήρησή του, ούτε τρώγει μαζί τους (μονοπρόσωπο νοικοκυριό).

Σύμφωνα με τα παραπάνω, νοικοκυριό είναι:

Μια οικογένεια, δηλαδή ένα ανδρόγυνο μόνο του ή και με τα παιδιά του.

Μια οικογένεια, που έχει μαζί της και τους γονείς (πατέρα-μητέρα) των συζύγων καθώς και τυχόν εσωτερική υπηρέτρια.

Μια οικογένεια στην οποία διαμένει και ένας ή το πολύ μέχρι πέντε (5) οικότροφοι. Εάν οι οικότροφοι είναι περισσότεροι από πέντε (5), τότε θεωρείται οικοτροφείο (πανσιόν) και δεν εμπίπτει στην Έρευνα.

Δύο ή περισσότερα άτομα που έχουν νοικιάσει μια κατοικία και φροντίζουν από κοινού για το φαγητό τους (μαθητές, σπουδαστές, εργάτες).

Ένα άτομο που μένει μόνο του σε μια κατοικία ή σε ένα δωμάτιο μιας κατοικίας και φροντίζει μόνο του για το φαγητό του ή τρώγει στο εστιατόριο ή αλλού.

2.1. Μέλη του νοικοκυριού

Τα άτομα που αποτελούν το νοικοκυριό καλούνται μέλη του νοικοκυριού. Τα άτομα αυτά θεωρούνται μέλη του νοικοκυριού ακόμα και όταν απουσιάζουν προσωρινά κατά την περίοδο της έρευνας, για τους κατωτέρω λόγους.

Ένα μέλος του νοικοκυριού θα θεωρείται προσωρινά απόν αν απουσιάζει (ή πρόκειται να απουσιάσει) για διάστημα μικρότερο από 1 έτος. Αν η απουσία είναι μεγαλύτερη από 1 έτος δεν θεωρείται μέλος του νοικοκυριού.

Επισημαίνουμε τις εξής ειδικές περιπτώσεις:

- Μαθητές της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θεωρούνται μέλη του νοικοκυριού ακόμα και αν είναι οικότροφοι σε άλλη πόλη ή και στο εξωτερικό.
- Ένας εργαζόμενος που λείπει όλη την εβδομάδα για να εργαστεί αλλά επιστρέφει στην κατοικία της οικογένειάς του τα Σαββατοκύριακα, θα θεωρείται μέλος του νοικοκυριού.

2.2. Μη μέλη του νοικοκυριού

Δεν θεωρούνται μέλη του νοικοκυριού:

α) Τα παιδιά του υπεύθυνου του νοικοκυριού ή της/του συντρόφου του που διαμένουν σε άλλη πόλη για λόγους σπουδών στην μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση, έστω και αν επιστρέφουν στην κατοικία τους τα σαββατοκύριακα, αργίες, διακοπές κλπ.

β) Τα παιδιά της οικογένειας ή άλλου μέλους του νοικοκυριού που υπηρετούν τη θητεία τους στο στρατό, έστω και αν τα βράδια διαμένουν μαζί με την οικογένειά τους.

Οι έφεδροι αξιωματικοί, υπαξιωματικοί και οπλίτες είτε διαμένουν σε στρατόπεδο είτε σε ιδιωτικές κατοικίες μόνοι τους ή με την οικογένειά τους, δεν καλύπτονται από την έρευνα σε καμμία περίπτωση, ενώ οι μόνιμοι αξιωματικοί και υπαξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων καθώς και το προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας, του λιμενικού και πυροσβεστικού σώματος, εάν μεν διαμένουν μέσα σε στρατόπεδο, είτε σε ιδιαίτερες κατοικίες είτε σε θαλάμους, δεν ερευνώνται, εάν όμως διαμένουν εκτός στρατοπέδου σε ιδιωτικές κατοικίες ερευνώνται κανονικά.

δ) Πρόσωπα της οικογένειας που βρίσκονται στο εξωτερικό για σπουδές ή για εργασία.

ε) Οι φιλοξενούμενοι: Φιλοξενούμενοι θεωρούνται τα πρόσωπα (συγγενικά ή μη προς το νοικοκυριό) που είναι μέλη άλλου νοικοκυριού ή που έχουν αλλού μια μόνιμη και κύρια κατοικία όπου μένουν μόνοι τους και τα οποία πρόκειται να μείνουν στο ερευνώμενο νοικοκυριό μέχρι 1 χρόνο το πολύ από την ημέρα που ήρθαν και μετά θα επιστρέψουν στο νοικοκυριό που ανήκουν ή στη μόνιμη και κύρια κατοικία τους. Εάν τα ανωτέρω πρόσωπα προτίθενται να μείνουν περισσότερο από 1 χρόνο τότε παύουν να θεωρούνται φιλοξενούμενοι, συμπεριλαμβάνονται στα μέλη του νοικοκυριού και ερευνώνται κανονικά.

Τα πρόσωπα που δεν αποτελούν ή έπαψαν να αποτελούν μέλη κάποιου άλλου νοικοκυριού ή που δεν έχουν αλλού μια μόνιμη και κύρια κατοικία όπου μένουν μόνοι τους θα θεωρηθούν ως μέλη του ερευνώμενου νοικοκυριού, έστω και αν πρόκειται να μείνουν λιγότερο από 1 χρόνο (π.χ., ο ανηψιός από το χωριό που θα μείνει λίγο στο σπίτι των θείων του μέχρι να βρει δική του κατοικία).

στ) Η εξωτερική βοήθος (παραδουλεύτρια).

ζ) Οι ευρισκόμενοι σε ειδικά ιδρύματα (ψυχιατρεία, άσυλα ανιάτων, σανατόρια, γηροκομεία και λοιπά ιδρύματα), όπου η παραμονή είναι κατά κανόνα μεγάλης διάρκειας.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι οι έννοιες του νοικοκυριού και της οικογένειας δεν ταυτίζονται πάντοτε.

2.3. Υπεύθυνος του νοικοκυριού:

Υπεύθυνος του νοικοκυριού είναι το άτομο εκείνο που είναι μέλος του νοικοκυριού και αναγνωρίζεται από τα υπόλοιπα μέλη ως υπεύθυνος.

Σε περίπτωση που δεν μπορεί το νοικοκυριό να δηλώσει ποιός είναι ο υπεύθυνος θα θεωρείται ότι είναι ο μεγαλύτερος σε ηλικία.

3. Συλλογικές συμβιώσεις

Συλλογική συμβίωση λέγεται μια ομάδα ατόμων τα οποία ζούνε μαζί, τρώνε μαζί, συνδέονται με ένα κοινό σκοπό ή προσωπικό ενδιαφέρον και διοικούνται από μία αρχή που βρίσκεται συνήθως εκτός της ομάδας αυτής π.χ., βρεφοκομεία, ορφανοτροφεία, γηροκομεία, οικοτροφεία, μοναστήρια, στρατώνες, φυλακές, σανατόρια, ψυχιατρεία, άσυλα ανιάτων, κλπ.

Τα μέλη των συλλογικών συμβιώσεων δεν καλύπτονται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού.

Το προσωπικό όμως των ιδρυμάτων αυτών, που διαμένει μέσα στη συλλογική συμβίωση, αλλά σε χωριστό χώρο, είτε μόνο του είτε με την οικογένειά του, αποτελεί ιδιωτικό νοικοκυριό και επομένως καλύπτεται από την έρευνα.

Τα άτομα που διαμένουν ως πελάτες σε ξενοδοχεία και σε οικοτροφεία δεν περιλαμβάνονται στην έρευνα, επειδή δεν ερευνώνται τα ξενοδοχεία και τα οικοτροφεία.

4. Περίοδος (εβδομάδα) αναφοράς και διενέργειας της έρευνας

Τα στοιχεία που συγκεντρώνονται για κάθε άτομο με το ερωτηματολόγιο της έρευνας αναφέρονται σε συγκεκριμένη περίοδο. Η περίοδος αυτή, για τις βασικές ερωτήσεις που αφορούν στην κατάσταση απασχόλησης των μελών του νοικοκυριού, είναι μια συγκεκριμένη ημερολογιακή εβδομάδα - από Δευτέρα έως Κυριακή - η οποία ονομάζεται “εβδομάδα αναφοράς” των στοιχείων.

Η συνέντευξη για τη συλλογή των στοιχείων πραγματοποιείται συνήθως κατά τη διάρκεια της εβδομάδας που ακολουθεί αμέσως μετά την εβδομάδα αναφοράς και ονομάζεται “εβδομάδα διενέργειας”. Η εβδομάδα αναφοράς και η εβδομάδα διενέργειας μπορεί να απέχουν μεταξύ τους μέχρι πέντε (5) εβδομάδες, εκτός του Γ' τριμήνου που μπορεί να απέχουν περισσότερο.

III. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Από το έτος 1998 η χώρα μας έχει αναλάβει την υποχρέωση να διενεργεί την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού τέσσερις φορές το χρόνο (κατά τρίμηνο).

1. Μονάδα επιφάνειας

Η μονάδα επιφάνειας είναι ένα σύνολο γειτονικών κτιρίων, μέσα στα οποία βρίσκονται οι κατοικίες που θα ερευνηθούν. Μια μονάδα επιφάνειας μπορεί να είναι ένα ή περισσότερα οικοδομικά τετράγωνα και συνήθως περιλαμβάνει τουλάχιστον 80 κατοικούμενες κατοικίες.

2. Εναλλαγή δείγματος

Οι κατοικίες της μονάδας επιφάνειας έχουν χωριστεί σε τρία υποσύνολα, το δείγμα δ_1 , το δείγμα δ_2 και το δείγμα δ_3 .

Κάθε νοικοκυριό που ανήκει στο δείγμα της έρευνας (δ_1 , δ_2 , ή δ_3) ερευνάται επί έξι διαδοχικά τρίμηνα. Όταν συμπληρωθούν έξι επισκέψεις στα νοικοκυριά μιας μονάδας επιφάνειας (δηλαδή έπειτα από ενάμισυ χρόνο) αλλάζει συνολικά το δείγμα για τη συγκεκριμένη μονάδα, δηλαδή, αν μέχρι στιγμής ερευνώνται οι κατοικίες του δείγματος δ_1 , αρχίζουν στη συνέχεια να ερευνώνται οι κατοικίες του δείγματος δ_2 . Όταν ερευνηθούν επί έξι φορές και οι κατοικίες του δείγματος δ_3 γίνεται νέα επιλογή μονάδας επιφάνειας και καινούργιος κατάλογος.

Τα νοικοκυριά που αποτελούνται από άτομα ηλικίας άνω των 69 ετών, θα ερευνώνται μόνο στο πρώτο «κύμα» της έρευνας. Με άλλα λόγια, αν ένα νοικοκυριό αποτελείται από ένα άτομο ηλικίας 70 ετών και ένα άτομο ηλικίας 72 ετών, θα ερευνηθεί μόνο το πρώτο τρίμηνο που εμπίπτει στο δείγμα της έρευνας. Επισημαίνουμε ότι αν στο νοικοκυριό υπάρχει έστω και ένα άτομο ηλικίας 69 ετών ή μικρότερο, η έρευνα θα επαναλαμβάνεται και στο επόμενο τρίμηνο.

Αφού η έρευνα διεξάγεται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους είναι λογικό να αναμένουμε ότι ο ερευνητής θα βρει (τους θερινούς κυρίως μήνες) κατοικούμενες από νοικοκυριά κάποιες κατοικίες που είναι χαρακτηρισμένες ως κενές ή δευτερεύουσες. Επισημαίνουμε ότι σε αυτή την περίπτωση το νοικοκυριό δεν ερευνάται. (Μια κατοικία θεωρείται δευτερεύουσα ακόμα και στην περίπτωση που το νοικοκυριό μένει σε αυτή και τους έξι θερινούς μήνες.)

3. Κενές κατοικίες και αρνήσεις

Κατωτέρω αναφέρονται οι περιπτώσεις κατοικιών για τις οποίες δε θα συμπληρωθούν δελτία της έρευνας είτε διότι είναι κενές, δευτερεύουσες κλπ., είτε διότι δεν είναι δυνατή η συνεργασία με τα νοικοκυριά που διαμένουν σ' αυτές. **Επισημαίνουμε ότι, οι κατοικίες αυτές δεν αντικαθίστανται.**

Κατοικίες για τις οποίες δεν πρέπει να συμπληρωθεί δελτίο:

Οι ανωτέρω κατοικίες είναι οι εξής:

α) Κενές κατοικίες, δηλαδή κατοικίες στις οποίες κατά την εβδομάδα αναφοράς δε διέμεναν νοικοκυριά, επειδή ήταν ξενοίκιαστες, νεόχτιστες κλπ. Στην περίπτωση, όμως, που έστω και μία ημέρα της εβδομάδας αναφοράς διέμενε κάποιο νοικοκυριό, τότε συμπληρώνεται δελτίο.

β) Επαγγελματικές στέγες, π.χ. ιατρείο σε διαμέρισμα πολυκατοικίας χωρίς καμία ένδειξη εξωτερικά, στο οποίο δε διαμένει νοικοκυριό.

γ) Κατοικίες στις οποίες διαμένουν νοικοκυριά με μέλη ξένων διπλωματικών αποστολών.

Αν όμως στην κατοικία διαμένει και άλλο κανονικό νοικοκυριό, τότε το νοικοκυριό αυτό θα ερευνηθεί.

δ) Δευτερεύουσες ή εξοχικές κατοικίες, κατοικούμενες ή κενές.

Κατοικίες για τις οποίες δε συμπληρώθηκε δελτίο (ενώ έπρεπε να συμπληρωθεί):

Εάν στην επιλεγείσα κατοικία διαμένει νοικοκυριό το οποίο δεν είναι δυνατόν να ερευνηθεί λόγω προσωρινής απουσίας, αδυναμίας επικοινωνίας μαζί του ή επίμονης άρνησης, τότε δε συμπληρώνεται δελτίο για την κατοικία αυτή (χωρίς να αντικατασταθεί με δελτίο άλλου νοικοκυριού). Για αυτό θα πρέπει να καταβάλλεται από τους ερευνητές ιδιαίτερη προσπάθεια προσέγγισης των “δύσκολων” νοικοκυριών, έτσι ώστε να αποφεύγονται οι αρνήσεις.

4. Έντυπα της έρευνας

Τα χρησιμοποιούμενα από τους ερευνητές έντυπα είναι τα εξής:

α) Χαρτογραφικό σχεδιάγραμμα της μονάδας επιφάνειας.

β) Έντυπο μονάδας

γ) Πίνακας επιλογής δείγματος κατοικιών από τη μονάδα (κατάλογος-πλαίσιο κατοικιών).

δ) Έντυπο Α': Δελτίο Τριμηνιαίας Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

ε) Έντυπο Γ': Συγκεντρωτική κατάσταση καταχώρησης κατοικιών που έχουν επιλεγεί κατά κύμα

4.1. Χαρτογραφικό σχεδιάγραμμα ή σκαρίφημα

Στο πάνω μέρος του χαρτογραφικού σχεδιαγράμματος είναι γραμμένα η περιοχή στην οποία βρίσκεται η μονάδα επιφάνειας και ο κωδικός της μονάδας επιφάνειας.

Στο χαρτογραφικό σχεδιάγραμμα ή σκαρίφημα έχει γραμμοσκιαστεί η περιοχή στην οποία θα γίνει η έρευνα και σημειώνονται οι ονομασίες των δρόμων που περικλείουν την επιλεγείσα περιοχή, καθώς και οι ονομασίες άλλων χαρακτηριστικών σημείων (πλατειών, εκκλησιών κ.λ.π) για να γίνει ευκολότερα ο εντοπισμός της μονάδας επιφάνειας.

4.2. Έντυπο μονάδας

Στο έντυπο μονάδας είναι σημειωμένα ο νομός, ο δήμος και ο οικισμός στον οποίο ανήκει η μονάδα.

Αναγράφονται επίσης ο κωδικός της μονάδας, το διάστημα δειγματοληψίας που χρησιμοποιείται για την επιλογή του δείγματος, και τα οικοδομικά τετράγωνα που αποτελούν τη μονάδα.

Επιπλέον στο κάτω μέρος του εντύπου αναφέρονται, για δύο διαδοχικά έτη και για κάθε τρίμηνο, το δείγμα που πρέπει να χρησιμοποιηθεί ανά τρίμηνο καθώς και η εβδομάδα αναφοράς σε κάθε τρίμηνο (για τη συγκεκριμένη μονάδα).

4.3. Κατάλογος επιλογής δείγματος κατοικιών

Ο κατάλογος κατοικιών αποτελείται από εννέα στήλες:

Η πρώτη στήλη του καταλόγου κατοικιών έχει την αύξουσα αρίθμηση των κατοικιών που ανήκουν στη μονάδα επιφάνειας. Η αρίθμηση των κατοικιών έχει γίνει ξεκινώντας από τη βορειοανατολική γωνία της μονάδας και ακολουθώντας κίνηση με φορά αντίθετη από την κίνηση των δεικτών του ρολογιού, (δηλαδή κάνοντας αριστερόστροφη κίνηση). Κατά την αρίθμηση των κατοικιών ακολουθούνται οι εξής κανόνες:

α) Οι κατοικίες που έχουν απ' ευθείας είσοδο στον δρόμο, την πλατεία, την αυλή κλπ., απαριθμούνται με τη σειρά που τις συναντάμε κατά την αριστερόστροφη κίνηση.

β) Η απαρίθμηση των κατοικιών στα πολυόροφα κτίρια (διπλοκατοικίες, πολυκατοικίες, κλπ.) αρχίζει από τον τελευταίο όροφο και προχωρεί προς τα κάτω μέχρι και το υπόγειο. Η απαρίθμηση των κατοικιών κάθε ορόφου καθώς και του ισογείου ή υπογείου αρχίζει από την πρώτη κατοικία που είναι δεξιά της σκάλας και συνεχίζεται από δεξιά προς τα αριστερά.

γ) Εάν η μονάδα επιφάνειας αποτελείται από περισσότερα του ενός οικοδομικά τετράγωνα, τότε απαριθμούνται πρώτα οι κατοικίες του τετραγώνου που βρίσκεται βορειοανατολικά της μονάδας και μετά συνεχίζεται η απαρίθμηση με τις κατοικίες του επόμενου βορειοανατολικού τετραγώνου, κ.ο.κ.

δ) Κάθε κατοικία απαριθμείται μόνο μία φορά, εκεί που είναι η κύρια είσοδος της.

ε) Δύο ή περισσότερα διαμερίσματα πολυκατοικίας που χρησιμοποιούνται από ένα νοικοκυριό θεωρούνται μία κατοικία και απαριθμούνται μία φορά.

Κατά την απαρίθμηση των κατοικιών δεν έχουν περιληφθεί οι εμφανώς άσχετες προς τις κατοικίες εγκαταστάσεις δηλαδή:

α) Επαγγελματικές στέγες: (π.χ., καταστήματα, εργοστάσια, σχολεία, φροντιστήρια, ιατρεία, κομμωτήρια, ινστιτούτα αισθητικής, κ.λ.π) που δεν χρησιμοποιούνται παράλληλα και ως κατοικία.

β) Συλλογικές συμβιώσεις (π.χ., κλινικές, οικοτροφεία, ξενώνες).

γ) Παλιές και ερειπωμένες κατοικίες που εξαιτίας της καταστάσεώς τους δεν κατοικούνται και δεν προβλέπεται να κατοικηθούν.

δ) Οι κατοικίες που πρόκειται να κατεδαφιστούν καθώς και εκείνες που δεν έχει ολοκληρωθεί η κατασκευή τους (ημιτελείς) και δεν είναι δυνατόν να κατοικηθούν άμεσα.

Στη δεύτερη στήλη καταχωρείται ο αριθμός του οικοδομικού τετραγώνου στο οποίο ανήκει η κατοικία, στην τρίτη η διεύθυνση της κατοικίας, στην τέταρτη ο όροφος του κτιρίου στον οποίο βρίσκεται η κατοικία, στην πέμπτη στοιχεία προσδιορισμού της κατοικίας (αριθμός διαμερίσματος, όνομα υπευθύνου νοικοκυριού, όνομα ιδιοκτήτη).

στην έκτη στήλη καταχωρούνται οι αριθμοί των κατοικιών που ανήκουν στο δείγμα δ₁ (δηλαδή, η πρώτη ομάδα νοικοκυριών που θα ερευνηθούν από ένα έως έξι συνεχή τρίμηνα), στην έβδομη οι αριθμοί των νοικοκυριών που ανήκουν στο δείγμα δ₂ (η δεύτερη ομάδα νοικοκυριών που θα ερευνηθούν επί έξι τρίμηνα) και στην όγδοη οι αριθμοί των νοικοκυριών που ανήκουν στο δείγμα δ₃ (η τρίτη ομάδα νοικοκυριών που θα ερευνηθούν επί έξι τρίμηνα). Τέλος, στην ένατη στήλη γράφονται οι τυχόν παρατηρήσεις για κενές, δευτερεύουσες κατοικίες κλπ.

4.4 Έντυπο Α΄. (Δελτίο Έρευνας Εργατικού Δυναμικού)

Είναι το βασικό ερωτηματολόγιο της έρευνας, το οποίο συμπληρώνεται για κάθε νοικοκυριό περιλαμβάνοντας όλα τα μέλη του. Για τη συμπλήρωση αυτού του εντύπου θα αναφερθούμε διεξοδικά στο Κεφάλαιο IV παρακάτω.

4.5 Έντυπο Γ (Κατάλογος Επιλεγμένων Κατοικιών)

Στο έντυπο Γ καταχωρούνται κατά κύμα τα ερευνόμενα νοικοκυριά. Χρησιμοποιείται το ίδιο έντυπο για όλα τα κύματα και συμπληρώνεται διαδοχικά. Στο πάνω δεξιά μέρος του εντύπου συμπληρώνονται ο κωδικός της μονάδας, ο νομός, ο δήμος ή η κοινότητα και ο ερευνητής. Το κύριο μέρος του εντύπου αποτελείται από εννέα στήλες. Στην πρώτη στήλη καταχωρούνται οι αριθμοί των κατοικιών που έχουν επιλεγεί (όπως προκύπτουν από τις αντίστοιχες στήλες του καταλόγου κατοικιών). Στις επόμενες έξι στήλες καταχωρούνται οι αύξοντες αριθμοί των ερευνόμενων νοικοκυριών για κάθε κύμα, στην αντίστοιχη στήλη. Στην πρώτη από αυτές (αυτή που αντιστοιχεί στο 1ο κύμα) η αρίθμηση θα είναι αύξουσα και συνεχής. Από το 2^ο κύμα και μετά η αρίθμηση μπορεί να μην είναι πλέον συνεχής γιατί εξαρτάται από τις αντικαταστάσεις και από την αλλαγή χρήσης των κατοικιών (κενή-κατοικούμενη, κατοικούμενη-κενή). Στην όγδοη στήλη του εντύπου καταχωρούμε το επώνυμο του υπεύθυνου του νοικοκυριού. Τέλος, στην ένατη στήλη περιγράφονται οι διάφορες περιπτώσεις κατοικιών (κενές, δευτερεύουσες, κλπ) ή ο λόγος άρνησης συνεργασίας του νοικοκυριού και άλλες παρατηρήσεις.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ

1. ΕΞΩΦΥΛΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ

Στο εξώφυλλο του δελτίου της έρευνας συμπληρώνονται τα στοιχεία “ταυτότητας” του δελτίου. Στο αριστερό μέρος θα γραφεί ο νομός και ο δήμος ή η κοινότητα όπου ανήκει η μονάδα επιφάνειας. Στο δεξί μέρος, στο πάνω μέρος της σελίδας, θα γραφεί ο αύξων αριθμός της κατοικίας στην οποία διαμένει το νοικοκυριό, όπως προκύπτει από την πρώτη στήλη του καταλόγου κατοικιών. Αμέσως μετά θα γραφεί ο κωδικός της μονάδας (οκταψήφιος) και ο αύξων αριθμός του νοικοκυριού. Στη συνέχεια, θα γραφεί η εβδομάδα αναφοράς (η οποία αναγράφεται στο κάτω τμήματα του σκαριφήματος), για παράδειγμα, Από 1-3 μέχρι 7-3. (Επισημαίνουμε ότι το αντίστοιχο διαθέσιμο χτένι δεν συμπληρώνεται από τους ερευνητές.) Στην επόμενη γραμμή, ο ερευνητής θα γράψει την ημερομηνία συμπληρώσεως του δελτίου (και σε αυτή την περίπτωση το διαθέσιμο χτένι παραμένει κενό).

Στο κεντρικό μέρος του εξώφυλλου ο ερευνητής θα συμπληρώσει το τρίμηνο της έρευνας. Οι δυνατές τιμές είναι Α, Β, Γ ή Δ, όπου Α είναι το τρίμηνο Ιανουαρίου, Φεβρουαρίου, Μαρτίου, Β είναι το τρίμηνο Απριλίου, Μαΐου, Ιουνίου, Γ είναι το τρίμηνο Ιουλίου, Αυγούστου, Σεπτεμβρίου και Δ είναι το τρίμηνο Οκτωβρίου, Νοεμβρίου, Δεκεμβρίου.

Τέλος, στο κάτω μέρος του εξώφυλλου πρέπει να συμπληρωθούν τρεις βασικές πληροφορίες:

- Η Διεύθυνση κατοικίας του νοικοκυριού
- Τηλέφωνο επικοινωνίας με το νοικοκυριό
- Ονοματεπώνυμο Ερευνητή

2. ΜΕΡΟΣ Ι: ΓΕΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Στο άνω μέρος της δεύτερης σελίδας γράφεται το ονοματεπώνυμο του υπευθύνου του νοικοκυριού.

Στο πρώτο μέρος του δελτίου συγκεντρώνονται δημογραφικά χαρακτηριστικά του νοικοκυριού και στοιχεία για την υπηκοότητα και τη χώρα γέννησης των ερευνόμενων ατόμων.

Στην πρώτη στήλη υπάρχει προκωδικογραφημένος ο αύξων αριθμός των μελών του νοικοκυριού. Η αρίθμηση είναι συνεχής από το 01 μέχρι το 08. Με έναν απ' αυτούς τους αριθμούς θα χαρακτηρίζεται κάθε μέλος του νοικοκυριού. Αν το νοικοκυριό έχει περισσότερα από 8 μέλη τότε θα χρησιμοποιείται δεύτερο δελτίο για την καταχώρηση των επί πλέον μελών.

Στη **δεύτερη στήλη** καταχωρούνται τα μέλη του νοικοκυριού με τα μικρά τους ονόματα. Τα μέλη θα καταχωρούνται με την εξής σειρά: Υπεύθυνος, σύζυγος υπευθύνου, ανύπαντρα παιδιά κατά σειρά ηλικίας, νύφες, γαμπροί και εγγόνια, γονείς των δύο συζύγων, λοιποί συγγενείς, εσωτερικοί υπηρέτες, οικότροφοι (εκτός συγγενών), λοιποί. Ο κανόνας αυτός παύει να ισχύει από το δεύτερο κύμα και μετά γιατί ενδεχομένως θα υπάρξουν αλλαγές στη σύνθεση του νοικοκυριού (μέλη που φεύγουν και νέα μέλη).

Στην τρίτη στήλη γράφεται ο κωδικός που περιγράφει τη σχέση του κάθε μέλους με τον υπεύθυνο του νοικοκυριού. Η κωδικογράφηση θα γίνεται με βάση τους κωδικούς που υπάρχουν στο κάτω μέρος της σελίδας. Συγκεκριμένα:

Για τον υπεύθυνο του νοικοκυριού χρησιμοποιούμε τον κωδικό 1.

Για τη σύντροφό του τον κωδικό 2. Επισημαίνουμε ότι εδώ μας ενδιαφέρει η «πραγματική» κατάσταση με όρους συγκατοίκησης-με άλλα λόγια, για να χαρακτηρίσουμε ένα άτομο ως σύντροφο του υπευθύνου, δεν είναι υποχρεωτικό να είναι και παντρεμένο με τον υπεύθυνο.

Για τα παιδιά του υπευθύνου του κωδικού (ή της συντρόφου του), είτε φυσικά είτε υιοθετημένα, χρησιμοποιούμε τον κωδικό 3.

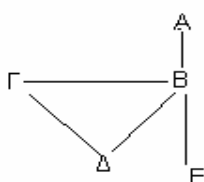
Για τους γονείς του υπευθύνου (ή της συντρόφου του) χρησιμοποιούμε τον κωδικό 4.

Για άλλους συγγενείς, όπως νύφες, γαμπρούς, εγγόνια, αδέρφια, κλπ. χρησιμοποιούμε τον κωδικό 5.

Για άλλα μέλη του νοικοκυριού, που δεν έχουν συγγενική σχέση με τον υπεύθυνο, χρησιμοποιούμε τον κωδικό 6

Στις στήλες 4, 5 και 6 τοποθετούνται, αντίστοιχα, κωδικοί που μας δείχνουν ποιος είναι ο σύζυγος (ή σύντροφος), ο πατέρας και η μητέρα κάθε μέλους του νοικοκυριού. Ως κωδικοί θα χρησιμοποιηθούν οι αύξοντες αριθμοί από τη στήλη 1 ενώ σε περίπτωση που ο σύζυγος (ή σύντροφος), ο πατέρας ή η μητέρα του μέλους δεν ανήκουν στο νοικοκυριό θα μπαίνει ο κωδικός 99. Τα παιδιά από προηγούμενο γάμο ή τα υιοθετημένα, πρέπει να αντιμετωπίζονται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο όπως τα «βιολογικά τέκνα», δηλαδή στους κωδικούς των στηλών 5 και 6 («Ποιος ο πατέρας», «Ποια η μητέρα», θα μπαίνει ο κωδικός του θετού πατέρα ή της θετής μητέρας και όχι 99.

Παράδειγμα: Ας υποθέσουμε ότι το νοικοκυριό έχει την εξής μορφή:



Στο παράδειγμά μας, Α είναι η μητέρα της κυρίας Β. Η κυρία Β είναι παντρεμένη με τον κύριο Γ και έχουν μαζί ένα παιδί, το Δ. Η κυρία Β έχει επίσης ένα ακόμα παιδί (το Ε) από τον πρώτο της γάμο.

Οι στήλες 1 έως 6 του ερωτηματολογίου θα συμπληρωθούν ως εξής:

α/α	Όνομα	Σχέση προς τον υπεύθυνο του νοικοκυριού	Ποια ή σύζυγος ή σύντροφος του μέλους	Ποιος ο πατέρας του μέλους	Ποια η μητέρα του μέλους
1	2	3	4	5	6
01	A	1	9 9	9 9	9 9
02	B	3	0 3	9 9	0 1
03	Γ	5	0 2	9 9	9 9
04	Δ	5	9 9	0 3	0 2
05	E	5	9 9	0 3	0 2

Στήλη 7: “Φύλο”

Κωδικογραφείται 1 για τους άρρενες και 2 για τις θήλειες.

Στήλη 8: “Έτος Γέννησης”

Συμπληρώνεται το έτος γέννησης του ερευνώμενου (τέσσερα ψηφία). Π.χ., 1992, 1897.

Στήλη 9: “Ημερομηνία γέννησης (μήνας-ημέρα)”

Σε αυτή τη στήλη θα γραφεί ο μήνας και η ημέρα γέννησης του ερευνώμενου. Για παράδειγμα, αν έχει γεννηθεί στις 10 Ιουλίου θα τεθεί στα κτένια 0710.

Στήλη 10: “Ταμείο Υγείας”

Σε αυτή τη στήλη θα κωδικογραφηθεί το ταμείο υγείας που καλύπτει κάθε άτομο. Η κωδικογράφηση γίνεται με βάση τους κωδικούς που υπάρχουν στο κάτω μέρος της σελίδας. Επισημαίνουμε ότι ο κωδικός 4 αντιστοιχεί στον ΟΑΕΕ όπου έχουν ενταχθεί το ΤΕΒΕ, το Ταμείο Εμπόρων και το ΤΣΑ (Ταμείο Συντάξεων Αυτοκινητιστών).

Στήλη 11: “Οικογενειακή κατάσταση”

Η απάντηση στη στήλη 11 θα κωδικογραφείται ως εξής:

Άγαμος = 1

Έγγαμος = 2

Χήρος ή Χήρα = 3

Διαζευγμένος ή σε διάσταση = 4

Επισημαίνουμε ότι όσοι συζούν δεν είναι υποχρεωτικά έγγαμοι.

Στήλη 12: “Υπηκοότητα”

Στη στήλη 13 θα αναγράφεται η υπηκοότητα κάθε μέλους του νοικοκυριού. Αν κάποιο μέλος έχει δύο ή περισσότερες ξένες υπηκοότητες θα γραφεί η μία. Αν η μία από τις δύο υπηκοότητες είναι κράτους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τότε πρέπει να καταγράψουμε αυτή την υπηκοότητα. Σε κάθε άλλη περίπτωση, θα καταγράψουμε αυτή που αναφέρει πρώτη το μέλος του νοικοκυριού. Εάν όμως το μέλος έχει Ελληνική και κάποια ξένα θα γραφούν και οι δύο. Δεν τίθεται κωδικός μέσα στα χτένια.

Στήλη 14: “Αν έχει γεννηθεί σε άλλη χώρα, γράψτε τη χώρα γέννησης”

Αν κάποιος έχει γεννηθεί εκτός Ελλάδας θα αναγράφεται η χώρα γέννησης και δεν θα τίθεται κωδικός στα χτένια. Για όσους γεννήθηκαν στην Ελλάδα δεν θα συμπληρώνεται τίποτα στη στήλη αυτή.

Στήλη 15: “Αν έχει γεννηθεί σε άλλη χώρα, γράψτε τα έτη παραμονής στην Ελλάδα”

Στην ερώτηση για τα χρόνια παραμονής στην Ελλάδα που απευθύνουμε σε όσα άτομα έχουν γεννηθεί σε άλλη χώρα (Στήλη 14 στην πρώτη σελίδα του δελτίου), **θα γράφονται τα χρόνια παραμονής.**

Για να υπολογιστούν τα χρόνια παραμονής, θα λαμβάνουμε ως αρχικό σημείο, την τελευταία φορά που το άτομο εγκαταστάθηκε στην Ελλάδα με σκοπό να παραμείνει μόνιμα σε αυτή.

Σε περίπτωση που ένα άτομο έχει διακόψει την παραμονή του στην Ελλάδα, θα λαμβάνουμε υπόψη τη διακοπή μόνο αν διαρκεί περισσότερο από 1 χρόνο.

Για παράδειγμα, αν κάποιος γεννήθηκε στη Γερμανία, ήρθε στην Ελλάδα το 2000, έφυγε το 2005 και ξαναήρθε το 2009, η απάντηση στη στήλη 15 θα είναι 06.

Αντίθετα, αν το ίδιο άτομο είχε φύγει το 2005 για 6 μήνες, τότε η απάντηση στη στήλη 15 θα ήταν 11.

Στήλη 16: “Που έμενε πριν 12 μήνες;

- Αν έμενε σε άλλη πόλη της Ελλάδος, να γραφεί ο δήμος ή η κοινότητα και ο νομός.
- Αν έμενε στο εξωτερικό, να γραφεί η Χώρα”

Η στήλη αυτή συμπληρώνεται ως εξής:

α) Σημειώνεται “εδώ” αν το άτομο διέμενε και πέρυσι στην ίδια πόλη που γίνεται η έρευνα.

Η ένδειξη “εδώ” θα αναγράφεται και για τους ναυτικούς και τους αλιείς που πριν από ένα έτος ήταν εν πλω καθώς και για τους έφεδρους αξιωματικούς και οπλίτες που πέρυσι υπηρετούσαν τη θητεία τους σ’ άλλη πόλη. Οι μετακινήσεις μέσα στο ίδιο πολεοδομικό συγκρότημα (π.χ., από το Δήμο Πειραιώς στο Δήμο Αθηναίων) δεν ενδιαφέρουν και συνεπώς σ’ αυτές τις περιπτώσεις στη στήλη 18 θα σημειώνεται η λέξη “εδώ”.

β) Γράφεται ο Δήμος ή η Κοινότητα και ο Νομός αν έμενε σ’ άλλη πόλη ή χωριό εντός της Ελλάδας.

γ) Γράφεται η Χώρα του εξωτερικού αν έμενε στο εξωτερικό.

Στήλη 17: “Από ποιόν δόθηκαν οι απαντήσεις;”

Δίνεται απάντηση στο ερώτημα αυτό για όλα τα μέλη του νοικοκυριού. Η απάντηση είναι 1 αν η συνέντευξη έγινε με το ίδιο το άτομο και 2 αν η συνέντευξη έγινε με κάποιο άλλο μέλος του νοικοκυριού. Επισημαίνουμε ότι δεν μπορεί να τεθεί ο κωδικός 2 για όλα τα μέλη του νοικοκυριού γιατί πρέπει οπωσδήποτε να απαντήσει τουλάχιστον ένα μέλος του νοικοκυριού για τον εαυτό του (κωδ. 1) και για τα υπόλοιπα μέλη.

ΜΕΡΟΣ II

Το δεύτερο μέρος του δελτίου συμπληρώνεται για όλα τα άτομα **που έχουν συμπληρώσει** το 15ο έτος της ηλικίας τους. Για να καθορίσουμε αν ένα άτομο έχει συμπληρώσει το 15 έτος της ηλικίας του, χρησιμοποιούμε πρώτα τη πληροφορία στη στήλη 8 της πρώτης σελίδας (με άλλα λόγια, το έτος γέννησης).

Είναι προφανές ότι αν [τρέχον έτος] – [έτος γέννησης] μεγαλύτερο του 15, το άτομο είναι μεγαλύτερο των 15 ετών: για παράδειγμα, αν το έτος έρευνας είναι το 2011 και το άτομο έχει γεννηθεί το 1995, τότε [τρέχον έτος] – [έτος γέννησης] = 2011 – 1995 = 16 και επομένως γι' αυτό το άτομο συμπληρώνεται το δεύτερο μέρος του δελτίου (και το ίδιο ισχύει για όλα τα άτομα που έχουν γεννηθεί πριν το 1995).

Είναι επίσης προφανές ότι αν [τρέχον έτος] – [έτος γέννησης] μικρότερο του 15, το άτομο είναι μικρότερο των 15 ετών: για παράδειγμα, αν το έτος έρευνας είναι το 2011 και το άτομο έχει γεννηθεί το 1997, τότε [τρέχον έτος] – [έτος γέννησης] = 2011 – 1997 = 14 και επομένως γι' αυτό το άτομο δε συμπληρώνεται το δεύτερο μέρος του δελτίου (και το ίδιο ισχύει για όλα τα άτομα που έχουν γεννηθεί μετά το 1997).

Προσοχή χρειάζεται όταν [τρέχον έτος] – [έτος γέννησης] είναι ίσο με 15. Σε αυτή την περίπτωση χρειαζόμαστε και τη πληροφορία από τη στήλη 9 (τη μέρα και το μήνα γέννησης). Αν η ημερομηνία στη στήλη 9 είναι πριν από την εβδομάδα αναφοράς, τότε γι' αυτό το άτομο συμπληρώνεται το δεύτερο μέρος του δελτίου (επειδή έχει συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας του) ενώ αν είναι μετά, θεωρούμε ότι δεν «έχει κλείσει» ακόμα τα 15 και δε συμπληρώνουμε το υπόλοιπο δελτίο για αυτό το άτομο.

Γενική περιγραφή του Μέρους II και του τρόπου συμπλήρωσης των ερωτημάτων.

Το μέρος II του δελτίου αποτελείται από τα εξής δέκα (10) τμήματα:

- Το τμήμα Α' (ερωτήματα 1 - 13) εξετάζει την κατάσταση απασχόλησης του ερευνόμενου κατά την εβδομάδα αναφοράς.
- Το τμήμα Β' (ερωτήματα 14 - 37) περιλαμβάνει στοιχεία της μοναδικής ή πρώτης εργασίας κάθε εργαζόμενου.
- Το τμήμα Γ' αναφέρεται στην εργασία με βάρδιες και σε άλλα χρονικά χαρακτηριστικά της κύριας απασχόλησης (ερωτήματα 38 - 43).
- Το τμήμα Δ' (ερωτήματα ΕΚ1 – ΕΚ6) αναφέρεται στην εκπαίδευση που σχετίζεται με την εργασία.
- Το τμήμα Ε' (ερωτήματα 44 - 48) αναφέρεται στα στοιχεία της δεύτερης απασχόλησης (αν υπάρχει).
- Το τμήμα ΣΤ' (ερωτήματα 49 - 54) αναφέρεται στην εργασία που τυχόν είχαν τα άτομα που δεν εργάζονται.
- Το τμήμα Ζ' (ερωτήματα 55 - 78) αναφέρεται στην αναζήτηση εργασίας.
- Το τμήμα Η' (ερώτημα 79) αναφέρεται στην κατάσταση απασχόλησης κάθε ατόμου σύμφωνα με την προσωπική του άποψη.
- Το τμήμα Θ' (ερωτήματα 80 - 90) αναφέρεται στην εκπαίδευση κάθε ατόμου.
- Το τμήμα Ι' (ερωτήματα 91 - 94) αναφέρεται στην κυριότερη ασχολία που είχε ο ερευνώμενος ένα χρόνο πριν.
- Το τμήμα ΙΑ' (ερώτημα 95) αναφέρεται στο εισόδημα των ατόμων από μισθωτές υπηρεσίες.

Μορφή των ερωτημάτων.

Κάθε ερώτημα αριθμείται διαδοχικά και στη συνέχεια ακολουθεί η διατύπωσή του ερωτήματος.

Υπάρχουν δύο τύποι ερωτημάτων. Ο πρώτος τύπος έχει τη μορφή «κλειστής» ερώτησης και σε αυτή την περίπτωση μετά τη διατύπωση του ερωτήματος ακολουθούν οι δυνατές απαντήσεις σε αυτό.

Για παράδειγμα,

26)	Την προηγούμενη εβδομάδα εργαστήκατε στην εργασία αυτή τις ώρες που εργάζεστε, συνήθως;								
- ΝΑΙ.....	1	⇒	29						
- ΟΧΙ.....	2	⇒	27						

129

Ο δεύτερος τύπος έχει τη μορφή «ανοικτής» ερώτησης και σε αυτή την περίπτωση μετά τη διατύπωση του ερωτήματος υπάρχει χώρος για να γραφεί η απάντηση του ερευνώμενου.

Για παράδειγμα,

16)	Τι είδους εργασία κάνετε στην επιχείρηση αυτή;							
Α/α μέλους		ΣΤΕΠ 08						

317

Η σελίδα του δελτίου περιλαμβάνει επίσης μια στήλη στην οποία αναγράφονται οι κωδικοί των απαντήσεων (στην περίπτωση των «κλειστών» ερωτημάτων, μια στήλη που παρουσιάζει τη ροή των ερωτημάτων, και 6 στήλες στις οποίες καταχωρούνται οι απαντήσεις των ερευνώμενων.

Συμπλήρωση ερωτημάτων.

Ας υποθέσουμε ότι έχουμε ένα νοικοκυριό με 4 μέλη:

Ο υπεύθυνος (που έχει καταχωρηθεί ως άτομο 01 στη σελίδα 2, στο ΜΕΡΟΣ Ι του δελτίου)

Η σύζυγός του (που έχει καταχωρηθεί ως άτομο 02 στη σελίδα 2, στο ΜΕΡΟΣ Ι του δελτίου)

Το παιδί του (που έχει καταχωρηθεί ως άτομο 03 στη σελίδα 2, στο ΜΕΡΟΣ Ι του δελτίου)

Ο πατέρας του (που έχει καταχωρηθεί ως άτομο 04 στη σελίδα 2, στο ΜΕΡΟΣ Ι του δελτίου)

Ας υποθέσουμε επιπλέον ότι το παιδί (άτομο 03) είναι 10 ετών.

Τα άτομα που θα απαντήσουν στα ερωτήματα του ΜΕΡΟΥΣ ΙΙ είναι τα 01, 02 και 04.

Αυτούς τους τρεις κωδικούς θα περάσουμε στα 2-θέσια κτένια που υπάρχουν στο πάνω μέρος των σελίδων του ερωτηματολογίου (κάτω από τον τίτλο Α/α μέλους του νοικοκυριού).

Επισημαίνουμε ότι οι τρεις κωδικοί θα γραφούν στις τρεις πρώτες στήλες, **χωρίς να αφήσουμε κενή στήλη για το άτομο 03**.

Παράδειγμα συμπλήρωσης «κλειστού» ερωτήματος (Ερώτημα 1):

Ας υποθέσουμε ότι το άτομο 01 και το άτομο 02 μας απαντήσουν στο Ερώτημα 1 ότι εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς και ότι το άτομο 03 ότι δεν εργάστηκε.

Παρατηρούμε ότι στη στήλη με τίτλο «Κωδικοί», η απάντηση ΝΑΙ στο Ερώτημα 1 συνδέεται με τον κωδικό 1 και η απάντηση ΟΧΙ με τον κωδικό 2. Επομένως, στη στήλη του ατόμου 01 θα γράψουμε στο αντίστοιχο κτένι τον κωδικό 1, στη στήλη του ατόμου 02 τον κωδικό 1 και στην στήλη του ατόμου 04 τον κωδικό 2.

Παρατηρούμε επίσης ότι στη στήλη με τίτλο «Ροή ερωτήσεων» δίπλα στον κωδικό 1 υπάρχει ένα «βέλος» που δείχνει στον αριθμό 14 ενώ δίπλα στον κωδικό 2 υπάρχει ένα «βέλος» που δείχνει στον αριθμό 2. Αυτό σημαίνει ότι τα άτομα που απαντούν με 1 (στο παράδειγμά μας, τα άτομα 01 και 02) συνεχίζουν να απαντούν στο Ερώτημα 14 ενώ τα άτομα που απαντούν με 2 (στο παράδειγμά μας, το άτομο 04) συνεχίζει να απαντά στο Ερώτημα 2.

Παράδειγμα συμπλήρωσης «ανοικτού» ερωτήματος (Ερώτημα 14):

Ας υποθέσουμε ότι στο Ερώτημα 14 απαντούν το άτομο 01 και το άτομο 02 (το άτομο 04 δεν έχει καμία εργασία και δεν απαντά σε αυτό το τμήμα του ερωτηματολογίου).

Έστω ότι το άτομο 01 εργάζεται σε μια τράπεζα και ότι το άτομο 02 εργάζεται σε ένα φροντιστήριο ξένων γλωσσών.

Σε αυτή την περίπτωση, θα γράψουμε στην πρώτη γραμμή που υπάρχει κάτω από την διατύπωση του ερωτήματος, πρώτα τον κωδικό του ατόμου (δηλαδή 01) και στη συνέχεια το είδος της επιχείρησης στην οποία εργάζεται (δηλαδή τράπεζα) και στη δεύτερη γραμμή θα γράψουμε τα αντίστοιχα στοιχεία για το άλλο άτομο που απαντά σε αυτό το ερώτημα (δηλαδή, 02 και φροντιστήριο ξένων γλωσσών).

Α' ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Το Κεφάλαιο Α του ερωτηματολογίου έχει 13 ερωτήματα και «διαίρεται» σε δύο ομάδες.

I. Η πρώτη ομάδα απευθύνεται σε όλους τους ερευνόμενους και περιλαμβάνει τα Ερωτήματα 1 έως 9. Με αυτά επιδιώκουμε να καθορίσουμε:

- Αν ο ερευνόμενος εργάστηκε έστω και μια ώρα την εβδομάδα αναφοράς.
- Αν είχε μια εργασία από την οποία απουσίαζε προσωρινά.
- Τον λόγο για τον οποίο απουσίαζε προσωρινά από την εργασία του.

II. Η δεύτερη ομάδα αποτελείται από τα Ερωτήματα 10 έως 13. Αυτά απευθύνονται μόνο σε μισθωτούς που δεν εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς. Με τα ερωτήματα αυτά επιδιώκουμε να καθορίσουμε:

- Το χρονικό διάστημα απουσίας από την εργασία
- Το ποσοστό του μισθού που εξακολουθεί να λαμβάνει ο ερευνόμενος κατά το διάστημα της απουσίας του.
- Τη διαθεσιμότητά του να επιστρέψει στην εργασία του.

Για την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, ένα άτομο είναι απασχολούμενος έστω και αν έχει εργαστεί 1 ώρα την εβδομάδα αναφοράς. Έτσι, με τα πρώτα δύο ερωτήματα της έρευνας, ζητάμε να μάθουμε αν ο ερευνόμενος εργάστηκε έστω και μια ώρα την εβδομάδα αναφοράς ως μισθωτός, αυτοαπασχολούμενος ή βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση. Η περίπτωση των βοηθών σε οικογενειακή επιχείρηση καλύπτεται από ξεχωριστό ερώτημα (Ερώτημα 2), επειδή αρκετές φορές οι ερευνόμενοι που έχουν μια τέτοια απασχόληση, δεν την θεωρούν «κανονική» εργασία, και δεν απαντούν ότι εργάστηκαν.

✓ Τα άτομα που απαντούν ότι εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς, (Ερώτημα 1 = 1 ή Ερώτημα 2 = 1) συνεχίζουν με το Ερώτημα 14, χωρίς να απαντήσουν κανένα από τα Ερωτήματα 3 έως 13.

Ένα άτομο μπορεί να εργάζεται συνήθως, αλλά έτυχε να μην εργαστεί ούτε μια ώρα την εβδομάδα αναφοράς –για παράδειγμα, επειδή ήταν άρρωστος, είχε άδεια, κλπ. Τα ερωτήματα 3 έως 13 έχουν στόχο να εντοπίσουν αυτές ακριβώς τις περιπτώσεις.

✓ Στη συνέχεια, και για τα άτομα που απαντούν με 2 και στο Ερώτημα 1 και στο Ερώτημα 2, θα προσπαθήσουμε να εξακριβώσουμε αν ο εργαζόμενος είχε μια εργασία ως αυτοαπασχολούμενος από την οποία απουσίαζε προσωρινά (Ερώτημα 3) ή ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση (Ερώτημα 5) ή ως μισθωτός (Ερώτημα 7).

✓ Αν ένας ερευνόμενος ήταν αυτοαπασχολούμενος που απουσίαζε προσωρινά από την εργασία του (Ερώτημα 3 = 1) θα ζητήσουμε να μάθουμε τον λόγο της απουσίας (Ερώτημα 4) και θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 14, χωρίς να θέσουμε κανένα από τα Ερωτήματα 5 έως 13.

✓ Αν ένας ερευνόμενος ήταν βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση που απουσίαζε προσωρινά από την εργασία του (Ερώτημα 5 = 1) θα ζητήσουμε να μάθουμε τον λόγο της απουσίας (Ερώτημα 6) και θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 14, χωρίς να θέσουμε κανένα από τα Ερωτήματα 7 έως 13.

✓ Τέλος, αν ο ερευνόμενος ήταν μισθωτός που απουσίαζε προσωρινά από την εργασία του (Ερώτημα 7 = 1), θα ζητήσουμε να μάθουμε αν ο λόγος της απουσίας ήταν το γεγονός ότι η επιχείρηση λειτουργεί εποχικά (Ερώτημα 8).

- Αν ο λόγος απουσίας ήταν η εποχικότητα, θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 49.
- Αν ο λόγος δεν είναι η εποχικότητα θα ζητήσουμε να μάθουμε τον λόγο της απουσίας με το Ερώτημα 9.

Τα Ερωτήματα 1 – 9 είναι, αναλυτικά, τα εξής:

Ερώτημα 1. “Την προηγούμενη εβδομάδα, από Δευτέρα έως και Κυριακή, εργαστήκατε έστω και μια ώρα με αμοιβή, ως μισθωτός ή αυτοαπασχολούμενος;

Σε αυτό το ερώτημα μας ενδιαφέρει αν το άτομο εργάστηκε την προηγούμενη εβδομάδα, από Δευτέρα έως και Κυριακή, και όχι αν εργάζεται συνήθως. Έτσι αν το άτομο εργάζεται αλλά για κάποιο λόγο δεν δούλεψε ούτε μια ώρα την προηγούμενη εβδομάδα, τότε η απάντηση στο ερώτημα είναι “ΟΧΙ”.

Επισημαίνουμε ότι ως πληρωμή θεωρείται και η “αμοιβή σε είδος”. Επίσης, θεωρούνται εργαζόμενοι οι μαθητευόμενοι σε μια εργασία που λαμβάνουν κάποια αμοιβή.

Σε ότι αφορά τους **αυτοαπασχολούμενους**, με ή χωρίς προσωπικό, θα θεωρούμε ότι εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς αν ισχύει κάτι από τα εξής:

(1) Το άτομο απασχολήθηκε στην επιχείρησή του, (π.χ., αγρόκτημα, εμπορικό κατάστημα, δικηγορικό γραφείο, κλπ) με σκοπό το κέρδος, ανεξάρτητα από το αν η επιχείρηση ήταν κερδοφόρα.

(2) Το άτομο αφιέρωσε χρόνο στην επιχείρησή του ακόμα και αν δεν έγιναν πωλήσεις ή δεν παρήχθησαν υπηρεσίες και προϊόντα (για παράδειγμα, ένας αγρότης που απασχολήθηκε στις εργασίες συντήρησης του αγροκτήματος, ένας αρχιτέκτονας που ξόδεψε χρόνο περιμένοντας πελάτες στο γραφείο του ή ένας ψαράς που επιδιόρθωσε τη βάρκα ή τα δίχτυα του)

(3) Το άτομο ασχολήθηκε με την οργάνωση της επιχείρησης, του αγροκτήματος ή του ελεύθερου επαγγέλματος: για παράδειγμα, αγόρασε ή εγκατέστησε εξοπλισμό ή παράγγειλε προμήθειες για την επιχείρησή του.

Αν η απάντηση στο ερώτημα αυτό είναι “ΝΑΙ” (κωδικός 1) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 14, ενώ αν είναι “ΟΧΙ” (κωδικός 2) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 2.

Ερώτημα 2. Μήπως εργαστήκατε την προηγούμενη εβδομάδα, έστω και μια ώρα χωρίς αμοιβή, ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση;

Και σε αυτό το ερώτημα μας ενδιαφέρει αν το άτομο εργάστηκε την προηγούμενη εβδομάδα, από Δευτέρα έως και Κυριακή, και όχι αν εργάζεται συνήθως.

Επισημαίνουμε ότι θα θεωρήσουμε ότι ένας αμειβόμενος βοηθός σε οικογενειακή επιχείρηση εργάστηκε την εβδομάδα αναφοράς αν συνέβαλε άμεσα με την εργασία του στη λειτουργία μιας επιχείρησης που ανήκει σε κάποιο μέλος του ίδιου νοικοκυριού.

Αν η απάντηση στο ερώτημα αυτό είναι “ΝΑΙ” (κωδικός 1) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 14, ενώ αν είναι “ΟΧΙ” (κωδικός 2) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 3.

Ερώτημα 3. Μας είπατε ότι δεν εργαστήκατε ούτε μια ώρα την προηγούμενη εβδομάδα. Μήπως είστε αυτοαπασχολούμενος (έχετε μια επιχείρηση ή ασκείτε ελεύθερο επάγγελμα) και δεν εργαστήκατε για κάποιο λόγο, όπως εποχικότητα, κακές καιρικές συνθήκες, κλπ;

Επισημαίνουμε ότι αν ένας αυτοαπασχολούμενος δεν εργάστηκε ούτε μια ώρα την εβδομάδα αναφοράς, θα θεωρήσουμε ότι έχει μια εργασία εφόσον ικανοποιείται μία ή περισσότερες από τις επόμενες συνθήκες:

(I) Υπάρχουν μηχανήματα ή εξοπλισμός, για τα οποία το άτομο έχει επενδύσει χρήματα, τα οποία χρησιμοποιεί ο ίδιος ή οι υπάλληλοί του στην επιχείρηση.

(II) Διατηρεί ένα γραφείο, κατάστημα, αγρόκτημα ή κάποιον άλλο χώρο.

(III) Έχει διαφημίσει με κάποιο τρόπο την επιχείρηση ή το επάγγελμά του (με καταχώρηση σε κάποιο τηλεφωνικό κατάλογο, με μια διαφημιστική πινακίδα, με διανομή καρτών ή φυλλαδίων κλπ).

Αν η απάντηση στο ερώτημα αυτό είναι “ΝΑΙ” (κωδικός 1) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 4, ενώ αν είναι “ΟΧΙ” (κωδικός 2) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 5.

Ερώτημα 4. Για ποιο λόγο δεν εργαστήκατε καθόλου, την προηγούμενη εβδομάδα, στην επιχείρησή σας ως αυτοαπασχολούμενος;

Οι πιθανές αιτίες, για τις οποίες δεν εργάστηκε καθόλου ένα άτομο την προηγούμενη εβδομάδα, αν και είχε μια εργασία, έχουν ταξινομηθεί σε εννέα (9) κατηγορίες. Οι περισσότερες από αυτές τις κατηγορίες είναι αυτονόητες και δεν χρειάζονται επεξήγηση.

Διευκρινίζουμε όμως δύο περιπτώσεις:

“Τεχνικοί και οικονομικοί λόγοι (κωδικός 2)”

Σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται οι επισκευές, η έλλειψη πρώτων υλών, οικονομικές δυσχέρειες που προκάλεσαν αναστολή των εργασιών ενός τμήματος ή και όλης της επιχείρησης.

“Για άλλους λόγους (κωδικός 8)”

Εδώ θα υπαχθούν όσοι απουσίασαν από την εργασία τους για κάποιο λόγο που δεν μπορεί να ταξινομηθεί σε μια από τις προηγούμενες κατηγορίες (π.χ., απουσία για οικογενειακούς λόγους). Ο λόγος πρέπει να περιγράφεται.

Τα άτομα που απαντούν στο Ερώτημα 4, συνεχίζουν με το Ερώτημα 14

Ερώτημα 5. Αν και δεν εργαστήκατε ούτε μια ώρα την προηγούμενη εβδομάδα, μήπως εργάζεστε, συνήθως, ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση;

Τα άτομα που δεν εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς και εργάζονται (συνήθως) ως βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση, θα θεωρήσουμε ότι είχαν μια εργασία, αν η συνολική απουσία δεν ξεπερνά τους 3 μήνες.

Αν η απάντηση στο ερώτημα αυτό είναι “ΝΑΙ” (κωδικός 1) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 6, ενώ αν είναι “ΟΧΙ” (κωδικός 2) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 7.

Ερώτημα 6. Για ποιο λόγο δεν εργαστήκατε καθόλου, την προηγούμενη εβδομάδα, ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση;

Οι πιθανοί λόγοι για τους οποίους δεν εργάστηκε ο ερευνώμενος την εβδομάδα αναφοράς, είναι όμοιοι με τους λόγους στο Ερώτημα 4. Για το Ερώτημα 6 ισχύουν οι ίδιες οδηγίες με του Ερωτήματος 4.

Τα άτομα που απαντούν στο Ερώτημα 6, συνεχίζουν με το Ερώτημα 14

Ερώτημα 7. Αν και δεν εργαστήκατε ούτε μια ώρα την προηγούμενη εβδομάδα, μήπως έχετε μια εργασία ως μισθωτός, από την οποία απουσιάζατε προσωρινά;

Θεωρούμε ότι οι μισθωτοί έχουν μια εργασία αν υπάρχει μια καθορισμένη και προσχεδιασμένη συμφωνία μεταξύ του ατόμου και ενός εργοδότη για τακτική απασχόληση (δηλαδή κάθε εβδομάδα ή κάθε μήνα), ανεξάρτητα από το αν πρόκειται για πλήρη ή μερική απασχόληση. Αν η συνολική διάρκεια της απουσίας από την εργασία υπερβαίνει τους έξι μήνες, θα θεωρούμε ότι έχει μια εργασία μόνο αν λαμβάνει ένα μέρος τουλάχιστον της αμοιβής του κατά τη διάρκεια της απουσίας του.

Ερώτημα 8. Ο λόγος που δεν εργαστήκατε ούτε μια ώρα ως μισθωτός, την προηγούμενη εβδομάδα, είναι ότι η επιχείρηση που εργάζεστε λειτουργεί εποχικά;

Εποχικά εργαζόμενοι. Σε ορισμένους οικονομικούς κλάδους, όπως τη γεωργία, την αλιεία, τον τουρισμό και τις κατασκευές εμφανίζεται σημαντική διαφορά στο επίπεδο απασχόλησης από εποχή σε εποχή. Επισημαίνουμε ότι οι απασχολούμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, δηλ. γεωργικοί εργάτες, ξενοδοχοϋπάλληλοι, οικοδόμοι κλπ., την περίοδο που δεν εργάζονται λόγω εποχικότητας, δεν είναι απασχολούμενοι.

Έτσι αν ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε ως μισθωτός λόγω εποχικότητας θα απαντήσει αρνητικά στο Ερώτημα 8.

Αν η απάντηση στο ερώτημα αυτό είναι “ΝΑΙ” (κωδικός 1) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 49, ενώ αν είναι “ΟΧΙ” (κωδικός 2) θα συνεχίσουμε με το ερώτημα 9.

Ερώτημα 9. Για ποιο λόγο δεν εργαστήκατε καθόλου, την προηγούμενη εβδομάδα, ως μισθωτός;

Στο Ερώτημα 9 ζητούμε από τους μισθωτούς που δεν εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς, να μας δηλώσουν τον λόγο που απουσίαζαν από την εργασία τους.

Οι πιθανοί λόγοι έχουν ταξινομηθεί σε 10 κατηγορίες.

Όσοι δηλώσουν ότι απουσίαζαν λόγω ασθένειας, τραυματισμού, προσωρινής ανικανότητας ή με άδεια κλήσης/λοχείας (Κωδικοί 0 και 1) θα συνεχίσουν με το Ερώτημα 14. Οι υπόλοιποι θα συνεχίσουν με τα Ερωτήματα 10 – 13 με τα οποία θα συγκεντρώσουμε πληροφορίες για το διάστημα της απουσίας τους, για το ύψος του μισθού που εξακολουθούν να λαμβάνουν και για το αν είναι διαθέσιμοι να επιστρέψουν άμεσα στην εργασία τους

Επισημαίνουμε τα εξής για ορισμένους κωδικούς:

Κωδικός 2: Ένα άτομο είναι σε διαθεσιμότητα όταν έχει ανασταλεί η ισχύς της γραπτής ή προφορικής σύμβασης εργασίας του για καθορισμένο ή και απροσδιόριστο χρονικό διάστημα (όχι όμως επειδή η επιχείρηση διακόπτει τη λειτουργία της λόγω εποχικότητας), στο τέλος του οποίου το άτομο έχει αναγνωρισμένο δικαίωμα ή δικαιολογημένη προσδοκία να επιστρέψει στην ίδια εργασία.

Κωδικός 7: Αυτές οι άδειες παρέχονται σε περιπτώσεις ειδικών συμβάσεων εργασίας (ευέλικτες μορφές εργασίας). Για παράδειγμα, ο εργαζόμενος μπορεί για ένα διάστημα να δουλεύει περισσότερες ώρες από αυτές που προβλέπει το ωράριό του και στη συνέχεια να παίρνει άδεια σε ανταπόδοση.

Ερώτημα 10. Πόσο καιρό απουσιάζετε από την εργασία σας;

Με αυτό το ερώτημα ζητάμε να μάθουμε αν ο ερευνόμενος απουσιάζει έως και τρεις μήνες από την εργασία του ή περισσότερο (το διάστημα απουσίας υπολογίζεται από την εποχή που σταμάτησε να εργάζεται ως την εβδομάδα αναφοράς). Αν ο ερευνόμενος απουσιάζει λιγότερους από 3 μήνες, θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 14, διαφορετικά θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 11.

Ερώτημα 11. Συνεχίζετε να αμείβετε από την εργασία σας παρά την απουσία σας;

Με αυτό το ερώτημα ζητάμε να μάθουμε αν ο ερευνόμενος συνεχίζει να αμείβεται από την εργασία του. Αν εξακολουθεί να λαμβάνει το 50% ή περισσότερο του μισθού του, θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 14, διαφορετικά θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 12. Επισημαίνουμε ότι δεν μας ενδιαφέρει αν ο εργαζόμενος λαμβάνει την αμοιβή του από κάποιο ταμείο, ασφαλιστικό φορέα κλπ, και όχι από τον εργοδότη του.

Ερώτημα 12. Αν σας καλέσουν να επιστρέψτε στην εργασία σας θα μπορούσατε να επιστρέψετε μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες;

Οι ερευνόμενοι που μπορούν να επιστρέψουν στην εργασία τους θα συνεχίσουν με το Ερώτημα 14 με εξαίρεση αυτούς που ήταν σε διαθεσιμότητα, οι οποίοι θα συνεχίσουν με το Ερώτημα 49. Αυτοί που δεν μπορούν, θα συνεχίσουν με το Ερώτημα 13

Ερώτημα 13. Γιατί δεν μπορείτε να επιστρέψετε στην εργασία σας μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες;

Σε αυτό το ερώτημα οι ερευνώμενοι θα μας εξηγήσουν τον λόγο που δεν μπορούν να επιστρέψουν στην εργασία τους και θα συνεχίσουν με το Ερώτημα 14.

Β' ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΙΚΗΣ Ή ΠΡΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ερωτήματα 14-ΕΚ6)

Τα ερωτήματα 14 - 43 και ΕΚ1 – ΕΚ6 αφορούν στη μοναδική ή πρώτη εργασία των ατόμων που εργάστηκαν την προηγούμενη εβδομάδα καθώς και των ατόμων που δεν εργάστηκαν αλλά είχαν μια εργασία από την οποία απουσίαζαν.

Ερώτημα 14. Σε τι είδους κατάσταση, εργοστάσιο, υπηρεσία κλπ. (τοπική μονάδα) εργάζεστε στην κύρια ή τη μοναδική εργασία σας;

Διευκρινίζουμε ότι στην περίπτωση ατόμων που έχουν, κατά τη διάρκεια της εβδομάδας αναφοράς, περισσότερες της μιας εργασίες, ο ερευνώμενος είναι αυτός που αποφασίζει ποια θεωρεί ως κύρια. Σε περιπτώσεις που υπάρχει αμφιβολία θα θεωρείται ως κύρια εργασία αυτή στην οποία ο ερευνώμενος απασχολείται συνήθως περισσότερες ώρες.

Αν ο ερευνώμενος έτυχε να αλλάξει εργασία στη διάρκεια της εβδομάδας αναφοράς, ως εργασία του θα θεωρηθεί αυτή που έχει στο τέλος της εβδομάδας.

Για τη συμπλήρωση του ερωτήματος αυτού λαμβάνουμε υπόψη τα εξής:

-Όλα τα καταστήματα -με την ευρεία έννοια-, δηλαδή εργοστάσια, εργαστήρια, καταστήματα πωλήσεως, γραφεία, υπηρεσίες (δημόσιες ή μη), ορυχεία, μεταλλεία, αγροτικές εκμεταλλεύσεις κλπ., τα κατατάσσουμε σε κατηγορίες ή κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ανάλογα με το είδος των εργασιών του καταστήματος.

-Από την απάντηση πρέπει να προκύπτει σαφώς αν πρόκειται για κατάσταση που ανήκει, για παράδειγμα, στον κλάδο του εμπορίου (χονδρικού ή λιανικού), της μεταποίησης (εργοστάσια, εργαστήρια), των υπηρεσιών κλπ.

-Επιπλέον, η απάντηση πρέπει να περιγράφει λεπτομερώς το είδος δραστηριότητας του καταστήματος, αναφέροντας συγκεκριμένα το είδος του προϊόντος που - παράγουν ή του εμπορεύματος που πωλούν ή της υπηρεσίας που προσφέρουν.

-Επισημαίνουμε ότι αναφερόμαστε στη δραστηριότητα της τοπικής μονάδας. Για παράδειγμα, ένας εργαζόμενος της ΔΕΗ, μπορεί (ανάλογα με το πού εργάζεται) να καταχωρηθεί ως εργαζόμενος σε εξόρυξη λιγνίτη ή ως εργαζόμενος σε εταιρεία παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος.

-Γενικές απαντήσεις, όπως εργοστάσιο, εργαστήριο, κατάστημα, εταιρεία, μεταλλείο, υπουργείο, δημόσια υπηρεσία, γεωργική εκμετάλλευση κλπ., δεν αρκούν.

-Παραδεκτές απαντήσεις είναι: εργοστάσιο γάλακτος, εργοστάσιο μάλλινων υφασμάτων, εργαστήριο ζαχαροπλαστικής, κατάστημα επιτόπιου σερβιρίσματος γλυκών και ποτών, επιπλοποιείο, κατάστημα λιανικής πώλησης επίπλων, χονδρικό εμπόριο ξυλείας, λιανική πώληση ειδών διατροφής, ασφαλιστική εταιρεία, εταιρεία υδάτων, λατομείο λίθων, μεταλλείο σιδήρου, βωξίτου κλπ., Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού, Υπηρεσία Εγγείων Βελτιώσεων, Κτηνοτροφικός Σταθμός Υπουργείου Γεωργίας, φροντιστήριο ξένων γλωσσών, λύκειο, καλλιέργεια βάμβακος, καπνού, καρποφόρων δένδρων κλπ.

-Απαντήσεις όπως ΟΔΕΠ, ΕΒΥΠ, ΤΙΤ, Ν.Π.Δ.Δ. κλπ. δεν είναι ικανοποιητικές, επειδή δεν αποδίδουν αναλυτικά το είδος του κλάδου.

-Τονίζεται και πάλι ότι η αναγραφή του είδους του προϊόντος που παράγει ή πωλεί το κατάστημα ή του είδους της υπηρεσίας που προσφέρει είναι απαραίτητη ιδίως στις

περιπτώσεις που ο ερευνητής δυσκολεύεται να χαρακτηρίσει με μια ονομασία το είδος του καταστήματος.

Ερώτημα 15. Ποιο το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης αυτής;

Στο ερώτημα αυτό θα τίθεται στο χτένι ο αντίστοιχος κωδικός (1 έως 7) που περιγράφει το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης.

Ερώτημα 16. Τι είδους εργασία κάνετε στην επιχείρηση αυτή;

Η ερώτηση αυτή αναφέρεται στο είδος της εργασίας (επάγγελμα, ειδικότητα) που κάνει το ερευνώμενο άτομο μέσα στο κατάστημα ή το εργοστάσιο, την επιχείρηση, την εκμετάλλευση κλπ., στην οποία εργάζεται. Η εργασία αυτή μπορεί να είναι άσχετη με το πτυχίο ή την ειδικότητα ενός ατόμου. Π.χ., δικηγόρος που εργάζεται στην οικοδομική επιχείρηση του πατέρα του, ως συνέταιρος, είναι επιχειρηματίας και όχι δικηγόρος.

Το είδος της εργασίας είναι ανεξάρτητο από τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, δηλαδή το ίδιο είδος εργασίας το συναντάμε σε διαφορετικούς κλάδους. Π.χ., μια δακτυλογράφος μπορεί να εργάζεται σε συμβολαιογραφείο, σε εργοστάσιο, σε τράπεζα, κλπ. Εξάλλου στο ίδιο κατάστημα βρίσκουμε απασχολούμενους που κάνουν διαφορετικές εργασίες. Για παράδειγμα, σε εργοστάσιο παραγωγής υφασμάτων εργάζονται ηλεκτρολόγοι, ξυλουργοί, εφαρμοστές, δακτυλογράφοι, λογιστές, κλώστες, υφαντές κλπ., οι οποίοι από την άποψη του είδους εργασίας κατατάσσονται με διαφορετικούς κώδικες επαγγέλματος, ενώ ο κωδικός του κλάδου της οικονομικής δραστηριότητας είναι ο ίδιος.

Πρέπει και εδώ η απάντηση να είναι πλήρης και σαφής, ώστε να είναι ευχερής και ακριβής η κωδικογράφηση.

Στις πιο πολλές περιπτώσεις η απάντηση στο ερώτημα αυτό θα αναφέρεται σε κάποιο από τα γνωστά επαγγέλματα και ειδικότητες και συνεπώς θα είναι μονολεκτική, όπως λογιστής, δακτυλογράφος, ηλεκτρολόγος, γιατρός, καθηγητής, κλπ. Θα υπάρξουν όμως περιπτώσεις, ιδίως γι' αυτούς που απασχολούνται σε εργοστάσια, που χρειάζεται να αναγράφεται το συγκεκριμένο είδος εργασίας, π.χ., χειριστής πρέσας, ζυγίζει σάκους, συναρμολογεί προϊόντα από μέταλλο, πακετάρει προϊόντα, κλπ.

Απαντήσεις όπως εργάτης, τεχνίτης, εμποροϋπάλληλος, δημόσιος υπάλληλος, τραπεζικός υπάλληλος, καταστηματούχος, γεωργός κλπ., δεν είναι δεκτές επειδή δεν εξειδικεύουν όσο πρέπει το είδος εργασίας. Δεκτές απαντήσεις είναι οι: κλώστης, υφαντής, ψήστης, μηχανικός αυτοκινήτων, ηλεκτρολόγος αυτοκινήτων, καλλιεργητής σιτηρών, σιδηρουργός κουφωμάτων, ταμίας, κλπ.

Προκειμένου περί δημοσίων υπαλλήλων, υπαλλήλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή μεγάλων οργανισμών, εκτός από το είδος τη εργασίας, θα πρέπει να γράφεται η θέση ευθύνης και ο βαθμός π.χ., εφοριακός προϊστάμενος δ/σης με βαθμό Α' κλπ. Για τους δημόσιους υπαλλήλους με ειδικότητες γιατρού, μηχανικού, γεωπόνου, χημικού, και τα παρόμοια, πρέπει να σημειώνεται επιπλέον αν απασχολούνται κυρίως με εργασίες της ειδικότητάς τους ή με διοικητικής φύσεως εργασίες.

Στις περιπτώσεις που ο ερευνώμενος απασχολείται συγχρόνως με περισσότερες εργασίες, π.χ., πωλητής και ταμίας ή δακτυλογράφος και βοηθός λογιστού κλπ., θα αναγράφεται το είδος της εργασίας στο οποίο απασχολήθηκε τον περισσότερο χρόνο κατά την εβδομάδα αναφοράς.

Ερώτημα 17. Ποια είναι η θέση σας στην επιχείρηση αυτή;

Η θέση που έχει κάθε εργαζόμενος στο κατάστημα ή την επιχείρηση κ.λ.π, στην οποία απασχολείται είναι δυνατό να υπαχθεί σε μια από τις επόμενες περιπτώσεις:

Αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό (κωδικός 1)

Ως αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό (δηλαδή εργοδότης) θα χαρακτηριστεί το άτομο στο οποίο ανήκει εξολοκλήρου ή συνεταιρικά η επιχείρηση, το κατάστημα κλπ., όπου εργάζεται και στην οποία απασχολούνται ένας ή περισσότεροι υπάλληλοι, ή εργάτες με οποιοδήποτε είδος αμοιβής (μισθό, ημερομίσθιο, ποσοστά, με το κομμάτι, αμοιβή σε είδος κλπ.). Αν απασχολήθηκαν μόνο πρόσωπα με ανταλλαγή εργασίας ή χωρίς αμοιβή δεν θα θεωρηθεί εργοδότης, αλλά αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό.

Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό (κωδικός 2)

Είναι το άτομο που έχει δική του εργασία (επιχείρηση, κατάστημα, γραφείο, γεωργική εκμετάλλευση, οικοτεχνία κλπ.) μόνο του ή συνεταιρικά, στην οποία δεν απασχολεί τρίτα πρόσωπα με αμοιβή (τότε θα ήταν εργοδότης). Μπορεί όμως να απασχολεί μέλη της οικογένειάς του ή μαθητευόμενους χωρίς αμοιβή. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν π.χ., οι γεωργοί που καλλιεργούν μόνοι τους ή με τη βοήθεια των μελών της οικογένειάς τα χωράφια τους, οι πλανόδιοι έμποροι, οι μικροεπαγγελματίες, οι ελεύθεροι επαγγελματίες, όπως γιατροί, δικηγόροι (εφ' όσον δεν απασχολούν προσωπικό), κλπ.

Οι εργαζόμενοι κατ' αποκοπή, δηλαδή αυτοί που αναλαμβάνουν την εκτέλεση ενός έργου και αμείβονται για αυτό, χαρακτηρίζονται ως ακολούθως:

α) Εάν απασχολούν τρίτα πρόσωπα με αμοιβή, θεωρούνται αυτοαπασχολούμενοι με προσωπικό, π.χ., οι εργολάβοι οικοδομών, οι υδραυλικοί, οι ηλεκτρολόγοι κλπ. που χρησιμοποιούν τεχνίτες ή εργάτες τους οποίους πληρώνουν οι ίδιοι.

β) Αν δεν απασχολούν τρίτα πρόσωπα προμηθεύονται όμως οι ίδιοι τα υλικά για την εκτέλεση του έργου θεωρούνται αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό.

γ) Εάν δεν προμηθεύονται υλικά ούτε απασχολούν τρίτα πρόσωπα, χρησιμοποιούν όμως δικά τους μηχανήματα, μεγάλης συνήθως αξίας, τα οποία μπορούν να χαρακτηριστούν ως κεφάλαιο (π.χ., τρακτέρ, κομπρεσέρ κλπ.) θεωρούνται αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό.

δ) Εάν τέλος, δεν διαθέτουν κανένα από τα ανωτέρω, οπότε η αμοιβή τους θεωρείται ότι είναι αποτέλεσμα της προσωπικής τους μόνο εργασίας, θεωρούνται ως μισθωτοί με ημερομίσθιο. Για παράδειγμα, στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι γεωργικοί εργάτες που αναλαμβάνουν κατ' αποκοπή το σκάψιμο του αμπελώνα.

Μισθωτός (με μισθό ή ημερομίσθιο) (κωδικός 3)

Είναι το άτομο που εργάζεται στο κατάστημα, επιχείρηση, κλπ., τρίτου και πληρώνεται σε χρήμα ή σε είδος με οποιονδήποτε τρόπο υπολογισμού αμοιβής (με μισθό, ημερομίσθιο, ποσοστά ή με το κομμάτι και σε ορισμένες περιπτώσεις κατ' αποκοπή). Στην κατηγορία αυτή ανήκουν γενικά οι εργάτες και οι υπάλληλοι.

Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση (κωδικός 4)

Θεωρούνται τα άτομα που εργάζονται στην οικογενειακή επιχείρηση, χωρίς να παίρνουν με οποιονδήποτε τρόπο αμοιβή εκτός του ότι συντηρούνται από τα έσοδα της επιχείρησης και πιθανόν ένα μικρό "χαρτζιλίκι".

Είναι αυτονόητο ότι για να χαρακτηριστεί ένα άτομο ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση θα πρέπει να υπάρχει ένα άλλο μέλος του νοικοκυριού που είναι αυτοαπασχολούμενος. Εδώ έχουμε καμιά φορά μερικές εξαιρέσεις όπως όταν υπάρχει οικογενειακή επιχείρηση, αλλά ο επιχειρηματίας την εβδομάδα αναφοράς εργάστηκε περισσότερο σε άλλη απασχόληση.

Σε αυτές τις περιπτώσεις ο ερευνητής πρέπει να δίνει επαρκείς εξηγήσεις στο χώρο των παρατηρήσεων, ώστε να αποφεύγεται η δημιουργία αμφιβολιών κατά τον έλεγχο των δελτίων.

Ερώτημα 18. Σε ποιο ασφαλιστικό ταμείο κύριας ασφάλισης υπάγεστε;

Θα αναγράφεται ο κωδικός που αντιστοιχεί στο ασφαλιστικό ταμείο κύριας ασφάλισης του εργαζόμενου. Στην περίπτωση που ένας εργαζόμενος δεν έχει ταμείο κύριας ασφάλισης, θα χρησιμοποιηθεί ο κωδικός 08.

Ερώτημα 19. “Αριθμός ατόμων που εργάζονται στην τοπική μονάδα της επιχείρησης

Όταν το πλήθος των εργαζόμενων στην τοπική μονάδα της επιχείρησης είναι 10 και κάτω άτομα, θα γραφεί το ακριβές πλήθος (εφόσον το γνωρίζει ο ερευνώμενος) στο διθέσιο κτένι. Στις περιπτώσεις που εργάζονται περισσότερα από 10 άτομα, θα χρησιμοποιηθεί ένας από τους κωδικούς 11, 12 ή 13. Αν ο ερευνώμενος δεν γνωρίζει ακριβώς το πλήθος των εργαζόμενων στην επιχείρηση, θα χρησιμοποιηθεί ένας από τους κωδικούς 14 ή 15.

Επισημαίνουμε ότι:

Στον αριθμό των ατόμων πρέπει να περιληφθούν και οι ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων.

Με τον όρο “τοπική μονάδα” εννοούμε τη γεωγραφική θέση όπου ασκείται κυρίως η εργασία του ερευνώμενου. Συνήθως αποτελείται από ένα μοναδικό κτίριο, μέρος κτιρίου, ή το πολύ από μια ομάδα αυτόνομων κτιρίων. Επομένως, τοπική μονάδα είναι το σύνολο των εργαζόμενων μιας επιχείρησης που γεωγραφικώς βρίσκονται στην ίδια περιοχή.

Για παράδειγμα, , αν κάποιος εργάζεται σε ένα υποκατάστημα τράπεζας θα δώσει τον αριθμό των εργαζόμενων σε αυτό το υποκατάστημα και όχι τον αριθμό των ατόμων που εργάζονται σε ολόκληρη την τράπεζα.

Ερώτημα 20. “Νομός ή χώρα του τόπου εργασίας”

Εδώ θα γράφεται ο Νομός του τόπου εργασίας μόνο όταν αυτός διαφέρει από τον νομό στον οποίο βρίσκεται η μόνιμη κατοικία του ερευνώμενου, ενώ δεν θα συμπληρώνεται τίποτα όταν ο Νομός είναι ο ίδιος. Στην περίπτωση που ένα άτομο εργάζεται στο εξωτερικό ενώ διαμένει στην Ελλάδα (σπάνια περίπτωση) θα γράφεται η Χώρα του εξωτερικού που εργάζεται. Επίσης δεν θα συμπληρώνεται τίποτα στα χτένια.

Με το ερώτημα αυτό θέλουμε να δούμε τη μετακίνηση των απασχολούμενων κυρίως από Νομό σε Νομό εξαιτίας της εργασίας τους.

Επισημαίνουμε ότι σε περιπτώσεις απασχολούμενων που από τη φύση της εργασίας τους μετακινούνται συνεχώς σε άλλους νομούς ή χώρες, (οδηγοί φορτηγών, εμπορικοί αντιπρόσωποι κλπ) θα θεωρείται ως τόπος εργασίας η έδρα της τοπικής μονάδας της επιχείρησής τους και το ερώτημα θα συμπληρώνεται εφόσον αυτή διαφέρει από τον τόπο της μόνιμης κατοικίας.

Επίσης, για τους ναυτικούς δεν θα δίδεται απάντηση σε αυτό το ερώτημα.

Ερώτημα 21. Ποιο έτος και μήνας αρχίσατε να εργάζεστε για αυτόν τον εργοδότη ή ως αυτοαπασχολούμενος;

Συμπληρώνεται το έτος (τετραψήφιο) που προσλήφθηκε ή άρχισε την τελευταία του εργασία. Ο μήνας θα συμπληρωθεί (κωδικοί 01-12) μόνο όταν ο ερευνώμενος άρχισε να εργάζεται μέσα στο έτος της έρευνας ή τα δύο προηγούμενα (π.χ., για την έρευνα του 2011, αν άρχισε να εργάζεται το 2009, το 2010 ή το 2011).

Για την ορθή συμπλήρωση του ερωτήματος πρέπει να λάβουμε υπόψη τα εξής:

Ανανέωση σύμβασης:

Αν ο ερευνώμενος έχει μια σύμβαση που ανανεώνεται, για παράδειγμα κάθε χρόνο, χωρίς διακοπή, τότε πρέπει να καταγράψουμε τον χρόνο (και τον μήνα, όταν χρειάζεται) της αρχικής σύμβασης.

Διακοπτόμενη εργασία στον ίδιο εργοδότη:

Στην περίπτωση των μισθωτών, μας ενδιαφέρει η συνεχής απασχόληση στον τρέχοντα εργοδότη τους. Κάθε προηγούμενη απασχόληση στον ίδιο εργοδότη, θα πρέπει να αγνοηθεί όταν έχει μεσολαβήσει διακοπή της εργασίας. Για παράδειγμα, αν ένας οικοδόμος έχει εργαστεί για έναν εργολάβο από τον Ιούνιο του 2009 έως τον Αύγουστο του 2010, και μετά άρχισε πάλι να δουλεύει για τον ίδιο εργολάβο τον Ιανουάριο του 2011 (μέχρι και την εβδομάδα αναφοράς), στο Ερώτημα 21 θα απαντήσει ότι άρχισε να εργάζεται στην τελευταία εργασία του τον Ιανουάριο του 2011.

Αλλαγή ιδιοκτησίας της επιχείρησης:

Αν η εταιρεία που εργάζεται ο ερευνώμενος άλλαξε ιδιοκτήτη, αλλά οι συνθήκες εργασίας του δεν μεταβλήθηκαν, τότε θα θεωρήσουμε ότι η απασχόλησή του είναι συνεχής (από την πρώτη ημερομηνία πρόσληψης). Σε περίπτωση όμως που απολύθηκε και επαναπροσλήφθηκε, τότε θα θεωρήσουμε ως αρχή της εργασίας του, την ημερομηνία της νέας πρόσληψης.

Εργαζόμενοι με σύμβαση σε γραφείο προσωρινής εργασίας:

Οι εργαζόμενοι σε γραφεία προσωρινής εργασίας θα πρέπει να αναφέρουν την ημερομηνία που άρχισαν να εργάζονται για το γραφείο.

(Σημείωση: Για τις συμβάσεις με γραφεία προσωρινής εργασίας, δείτε τις οδηγίες για το Ερώτημα 37.)

Αποσπάσεις:

Οι μισθωτοί που έχουν αποσπαστεί σε άλλον οργανισμό (δημόσιο ή ιδιωτικό) θα πρέπει να θεωρηθεί ότι δεν έχουν διακοπή στην απασχόλησή τους, ΟΤΑΝ η νέα σύμβασή τους είναι ίδια με την παλιά.

Αυτοαπασχολούμενοι:

Για τους αυτοαπασχολούμενους μας ενδιαφέρει το διάστημα για το οποίο εργάζονται ως αυτοαπασχολούμενοι, ακόμα και αν έχει κάνει διαφορετικά επαγγέλματα ή είχε διαφορετικές επιχειρήσεις στη διάρκεια αυτού του διαστήματος.

Ερώτημα 22. Συνέβαλε το Δημόσιο Γραφείο Ευρέσεως Εργασίας στην εύρεση αυτής της εργασίας;

Το Ερώτημα 22 απευθύνεται στα άτομα που άρχισαν να εργάζονται τους τελευταίους 12 μήνες.

Επισημαίνουμε ότι η συμβολή του Δημοσίου Γραφείου Ευρέσεως Εργασίας θα πρέπει να ήταν ουσιαστική – για παράδειγμα, να έφερε σε επαφή έναν εργοδότη και έναν εργαζόμενο ενημερώνοντας τον έναν για την ύπαρξη του άλλου.

Στο ερώτημα αυτό ο ερευνόμενος θα πρέπει να απαντήσει καταφατικά, ακόμα και όταν απλώς βρήκε μια ανακοίνωση για κενή θέση εργασίας (στην οποία τελικά προσελήφθη) στον πίνακα ανακοινώσεων ή στην ιστοσελίδα του Δημοσίου Γραφείου Ευρέσεων Εργασίας.

Ερώτημα 23. Η απασχόλησή σας στην εργασία αυτή είναι πλήρης, δηλαδή εργάζεστε την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο που ισχύει στην εργασία αυτή ή μερική, δηλαδή εργάζεστε λιγότερες ώρες;

Η ερώτηση αυτή θα απαντηθεί κατά κύριο λόγο με βάση την αυθόρμητη απάντηση του ερευνώμενου. Επισημαίνουμε ότι για να χαρακτηρίσουμε πλήρη ή μερική την απασχόληση ενός εργαζόμενου, εξετάζουμε τις ώρες που εργάζεται συνήθως και όχι τις ώρες που εργάστηκε την τελευταία εβδομάδα (που μπορεί να διαφέρουν για κάποια προσωρινή αιτία, όπως ασθένεια, άδεια, ταξίδι, καιρικές συνθήκες, κλπ).

Η εργασία θα θεωρηθεί πλήρους απασχόλησης αν η διάρκειά της σε ώρες την εβδομάδα είναι ίση ή μεγαλύτερη από το εβδομαδιαίο ωράριο που ισχύει στον κλάδο που υπάγεται η εργασία (συμβατικό ωράριο που προβλέπεται από τις συμβάσεις εργασίας). Για παράδειγμα, η εργασία του καθηγητή γυμνασίου που εργάζεται το συνηθισμένο ωράριο του κλάδου του (περίπου 20 ώρες διδασκαλίας την εβδομάδα) είναι πλήρους απασχόλησης. Το ίδιο και η εργασία του οικοδόμου όταν εργάζεται το ωράριο του κλάδου του, δηλαδή 36 ώρες την εβδομάδα περίπου.

Η εργασία που συνήθως διαρκεί λιγότερο από το εβδομαδιαίο ωράριο του κλάδου που υπάγεται, θα θεωρηθεί μερικής απασχόλησης.

Αν ο ερευνόμενος απαντήσει ότι εργάζεται σε πλήρη απασχόληση θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 25, ενώ αν εργάζεται σε μερική, θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 23^α.

Ερώτημα 23α. Για ποιο λόγο εργάζεστε με μερική απασχόληση;

Σε περίπτωση που η εργασία θεωρηθεί μερική, θα ζητηθεί από τον ερευνώμενο να δώσει και τον λόγο για τον οποίο απασχολείται μερικώς και θα τεθεί ένας από τους κωδικούς 1 έως 6.

Ειδικά, στην περίπτωση που ο ερευνώμενος απαντήσει ότι επέλεξε να εργάζεται σε μερική απασχόληση επειδή πρέπει να φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες, θα του θέσουμε και το Ερώτημα 24. Διαφορετικά, θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 25.

Ερώτημα 24. Ποιο είναι το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζετε, επειδή φροντίζετε μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες;

Το Ερώτημα 24 απευθύνεται στα άτομα που έχουν μερική απασχόληση επειδή φροντίζουν μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες (δηλαδή, απαντούν με τον κωδικό 1 στο Ερώτημα 23α).

Με το ερώτημα αυτό θέλουμε να μάθουμε αν το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει ο ερευνόμενος έχει σχέση με το κόστος (ή την έλλειψη) των κατάλληλων υπηρεσιών φροντίδας για μικρά παιδιά (Κωδικός 1), ή αν έχει σχέση με το κόστος (ή την έλλειψη) των κατάλληλων υπηρεσιών φροντίδας για εξαρτώμενους ενήλικες (Κωδικός 2). Ο κωδικός 3 θα χρησιμοποιηθεί όταν το πρόβλημα έχει σχέση και με τα δύο είδη υπηρεσιών, ενώ ο κωδικός 4 θα χρησιμοποιηθεί όταν οι υπηρεσίες φροντίδας δεν αποτελούν πρόβλημα για τον ερευνόμενο.

Ερώτημα 25. Πόσες ημέρες και ώρες εργάζεστε συνήθως την εβδομάδα στην ανωτέρω εργασία;

Τα άτομα που εργάζονται, θα ερωτηθούν να δηλώσουν πόσες ημέρες και ώρες εργάζονται συνήθως, οπότε ανάλογα με την απάντηση θα γραφεί στο πρώτο χτένι ο αριθμός των ημερών (1-7) και στα δύο επόμενα χτένια θα γραφεί ο αριθμός των ωρών εργασίας.

Οι ώρες θα γράφονται με διψήφια μορφή, και έτσι όταν είναι κάτω των δέκα, γράφεται 01, 02 09. Σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού του χρόνου εργασίας σημειώνουμε ότι θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη:

- 1) Οι ώρες του κανονικού ωραρίου εργασίας
- 2) Οι υπερωρίες (με ή χωρίς αμοιβή) και
- 3) Ο χρόνος μικρών διαλειμμάτων για ανάπαυση στον τόπο της εργασίας.

Τα άτομα που απουσιάζουν για μεγάλο διάστημα από την εργασία τους (για παράδειγμα, μια γυναίκα με άδεια κυήσεως) θα απαντήσουν για το διάστημα πριν αρχίσει η απουσία τους.

Τα άτομα που οι ώρες εργασίας τους αλλάζουν λόγω εποχικότητας, θα απαντήσουν σχετικά με το τι ισχύει το τρίμηνο της έρευνας. Έτσι, ένας ιδιοκτήτης εστιατορίου σε τουριστική περιοχή θα απαντήσει το καλοκαίρι 60, για παράδειγμα, ώρες ενώ το φθινόπωρο 30.

Ειδικότερα κατά κατηγορίες απασχολούμενων ισχύουν τα εξής:

α) Για τους απασχολούμενους στις μεταφορές, π.χ., οδηγούς αυτοκινήτων, θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας και ο χρόνος μετάβασης στον τόπο φόρτωσης, εκφόρτωσης ή χώρο στάθμευσης κλπ. Επίσης για τους πλανόδιους μικροπωλητές κλπ. υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας και οι ώρες που περιέρχονται στους δρόμους για αναζήτηση της πελατείας τους.

β) Για τους μισθωτούς θα υπολογίζεται μόνο ο χρόνος της πραγματικής τους απασχόλησης από την ώρα προσέλευσης στον τόπο εργασίας μέχρι την ώρα της

αποχώρησης. Επίσης θα προστίθενται οι ώρες απασχόλησης πέραν του κανονικού ωραρίου είτε καταβάλλεται γι' αυτές υπερωριακή αποζημίωση είτε όχι.

γ) Για τους επαγγελματίες που έχουν ένα κατάστημα, γραφείο, επιχείρηση κλπ. θα υπολογίζεται ο χρόνος από την προσέλευση μέχρι την αποχώρησή τους από το κατάστημα, έστω και αν κατά τις ώρες αυτές δεν πραγματοποίησαν καμία επαγγελματική πράξη. Θα υπολογίζεται επίσης ο χρόνος της απασχόλησής τους σε εξωτερικές επαγγελματικές εργασίες.

δ) Για ορισμένες κατηγορίες επαγγελματιών που δέχονται την πελατεία στο σπίτι τους ή επισκέπτονται τους πελάτες στα σπίτια τους (π.χ., κομμώτριες, μοδίστρες, φροντιστές, κλπ.) ως χρόνος εργασίας θα υπολογίζεται ο χρόνος που πράγματι απασχολούνται με τους πελάτες.

Υπάρχουν επίσης και ορισμένες κατηγορίες απασχολούμενων, συχνότερα αυτοαπασχολούμενοι και βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση, που δεν έχουν σταθερό ωράριο εργασίας—με την έννοια ότι οι ώρες τους διαφέρουν σημαντικά από εβδομάδα σε εβδομάδα. Σε αυτή την περίπτωση θα θεωρούμε ως σύνηθες ωράριο εργασίας το μέσο όρο των ωρών που εργάστηκαν κατά τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες.

Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατόν να υπολογιστεί ούτε αυτός ο μέσος όρος θα τίθεται ο κωδικός 00.

Ιδιαίτερα επισημαίνουμε ότι για τους γεωργούς ο κωδικός 00 θα χρησιμοποιείται αφού εξαντληθεί κάθε προσπάθεια καθορισμού του συνήθους ωραρίου εργασίας του ή του μέσου όρου ωρών εργασίας των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων, λαμβάνοντας υπόψη το είδος της καλλιέργειας.

Μετά τη συμπλήρωση των ημερών και ωρών εργασίας στο ερώτημα 25, η συνέντευξη θα συνεχίζεται με το Ερώτημα 26 αν ο ερευνώμενος έχει καθορίσει τις ώρες που εργάζεται συνήθως ή με το Ερώτημα 27 αν δεν καθόρισε τις συνήθεις ώρες εργασίας (κωδικός 00)

Ερώτημα 26. Την προηγούμενη εβδομάδα εργαστήκατε στην εργασία αυτή τις ώρες που εργάζεστε συνήθως;

Τα άτομα που στο προηγούμενο ερώτημα δήλωσαν πόσες ημέρες και ώρες συνήθως εργάζονται την εβδομάδα, θα ερωτηθούν αν την προηγούμενη εβδομάδα εργάστηκαν στην εργασία τους τις ώρες που συνήθως εργάζονται. Ανάλογα με την απάντηση, τίθεται ο κωδικός 1 (οπότε συνεχίζουμε με το Ερώτημα 29) ή ο κωδικός 2 (οπότε συνεχίζουμε με το Ερώτημα 27).

Ερώτημα 27. Πόσες ημέρες και ώρες εργαστήκατε στην ανωτέρω εργασία την προηγούμενη εβδομάδα;

Εάν ο ερευνώμενος έχει απαντήσει στο Ερώτημα 26 ότι την προηγούμενη εβδομάδα δεν εργάστηκε τις ώρες που συνήθως εργάζεται, θα ερωτηθεί πόσες ημέρες και ώρες εργάστηκε την προηγούμενη εβδομάδα.

Επισημαίνουμε ότι και εδώ χρειάζεται προσοχή για τον ακριβή υπολογισμό των ωρών εργασίας με βάση τις οδηγίες που αναφέρθηκαν στο Ερώτημα 25. Θα πρέπει επίσης να ληφθούν υπόψη ιδιαίτερες περιστάσεις που ίσχυαν την εβδομάδα αναφοράς (άδειες, επίσημες αργίες, απεργίες κλπ.).

Ερώτημα 28. Για ποιο, κυρίως, λόγο οι ώρες που εργαστήκατε την προηγούμενη εβδομάδα στην ανωτέρω εργασία, διαφέρουν από τις ώρες που συνήθως εργάζεστε σε αυτή;

Στο ερώτημα αυτό θα απαντήσουν τα άτομα εκείνα για τα οποία ο αριθμός ωρών που εργάστηκαν την εβδομάδα αναφοράς διαφέρει από τον αριθμό ωρών που εργάζονται συνήθως (δηλαδή έχουν απαντήσει "ΟΧΙ" στο Ερώτημα 26 και 1 - 7 ημέρες και 01 - 98 ώρες στο Ερώτημα 25).

Επίσης, θα απαντήσουν και τα άτομα που δεν έχουν δηλώσει τις ώρες που εργάζονται συνήθως (Ερώτημα 25 = 00). Αυτοί, παρότι δεν δουλεύουν τον ίδιο ακριβώς αριθμό ωρών κάθε εβδομάδα, μπορούν να απαντήσουν αν οι ώρες που δούλεψαν ήταν σημαντικά αυξημένες ή μειωμένες την εβδομάδα αναφοράς.

Αν ο αριθμός των ωρών που δηλώθηκαν στο Ερώτημα 27 είναι μεγαλύτερος από το συνήθη αριθμό ωρών εργασίας θα ερωτηθεί ο ερευνώμενος "για ποιο λόγο την προηγούμενη εβδομάδα εργαστήκατε περισσότερες ώρες από αυτές που συνήθως εργάζεσθε;" Οι απαντήσεις είναι ταξινομημένες σε 4 κατηγορίες:

-Εποχικότητα εργασίας, προθεσμία παράδοσης έργου (κωδ. 01)

-Υπερωρίες (κωδ. 02)

-Ελαστικό ωράριο (κωδ. 03) (που αφορά προφανώς μόνο στους μισθωτούς)

-Άλλοι λόγοι (κωδ. 04) (Πρέπει να περιγραφεί ο λόγος).

Αν ο αριθμός των ωρών που δηλώθηκαν στο Ερώτημα 27 είναι μικρότερος από το συνήθη αριθμό ωρών εργασίας θα ρωτήσουμε τον ερευνώμενο "για ποιο λόγο την προηγούμενη εβδομάδα εργαστήκατε λιγότερες ώρες από αυτές που συνήθως εργάζεσθε;" Οι απαντήσεις είναι ταξινομημένες σε 14 κατηγορίες (κωδικοί 05 έως 18).

Ερώτημα 29. Θα θέλατε να εργάζεστε περισσότερες ώρες, αυξάνοντας έτσι το εισόδημά σας;

Στο ερώτημα αυτό θα απαντήσουν όλοι οι εργαζόμενοι. Σε περίπτωση που το άτομο απαντήσει ΟΧΙ τίθεται ο κωδικός 0 και συνεχίζουμε με το ερώτημα 31, ενώ αν απαντήσει ΝΑΙ τίθεται ένας από τους κωδικούς 1 έως 4 (ανάλογα με τον τρόπο που επιθυμεί να εργαστεί περισσότερες ώρες) και συνεχίζουμε με το ερώτημα 30.

Επισημαίνουμε ότι:

Πρέπει να κάνουμε σαφές ότι η αύξηση των ωρών εργασίας θα έχει αποτέλεσμα και στο εισόδημα του ερευνώμενου.

Η ερώτηση αυτή αναφέρεται στο αν ο ερευνώμενος θα ήθελε να εργάζεται περισσότερες ώρες από αυτές που εργάζεται συνήθως, σε όλες τις δουλειές του (κύρια και δεύτερη εργασία αν υπάρχει).

Ο κωδικός 1 θα τεθεί αν το άτομο επιθυμεί να εργαστεί περισσότερες ώρες αλλά μόνο μέσω πρόσθετης εργασίας (και διατηρώντας την τωρινή του εργασία).

Ο κωδικός 2 θα τεθεί αν το άτομο επιθυμεί να εργαστεί περισσότερες ώρες αλλά μόνο μέσω μιας άλλης εργασίας (αλλάζοντας την τωρινή του εργασία).

Ο κωδικός 3 θα τεθεί αν το άτομο επιθυμεί να εργαστεί περισσότερες ώρες αλλά μόνο μέσα στα πλαίσια της παρούσης εργασίας.

Ο κωδικός 4 θα τεθεί αν το άτομο επιθυμεί να εργαστεί περισσότερες ώρες με οποιοδήποτε από τους προηγούμενους τρόπους.

Ερώτημα 30. Αν προσφερόταν η δυνατότητα να εργαστείτε περισσότερες ώρες (στη παρούσα εργασία σας ή και σε άλλη εργασία) θα μπορούσατε να αρχίσετε να εργάζεστε περισσότερο μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες;

Το Ερώτημα 30 απευθύνεται στα άτομα που έχουν απαντήσει ότι θα επιθυμούσαν να εργάζονται περισσότερες ώρες (Ερώτημα 29, κωδικοί 1, 2, 3 ή 4). Αν η απάντηση είναι “ΝΑΙ” τίθεται στο αντίστοιχο χτένι ο κωδικός 1, αν όμως η απάντηση είναι ΟΧΙ, πρέπει να εξακριβώσουμε για ποίο λόγο ο ερωτώμενος δεν μπορεί να αναλάβει αμέσως την εργασία και ανάλογα με την απάντηση τίθεται ένας από τους κωδικούς 2 - 7.

Ερώτημα 31. Πόσες ώρες επιθυμείτε να εργάζεστε συνολικά την εβδομάδα;

Κωδικογραφούμε τον αριθμό ωρών που θα επιθυμούσε να εργάζεται το άτομο συνολικά την εβδομάδα. Επισημαίνουμε ότι αυτό το πλήθος ωρών αναφέρεται σε όλες τις εργασίες που έχει τυχόν ο εργαζόμενος (ή που θα ήθελε να έχει). Πρέπει να επισημάνουμε ότι το ερώτημα αυτό αναφέρεται στην επιθυμία του εργαζόμενου και επομένως δεν πρέπει να έρχεται σε αντίφαση με αυτό που μας έχει δηλώσει στο Ερώτημα 29. Αν, για παράδειγμα, στο Ερώτημα 29 δήλωσε ότι θα ήθελε να εργάζεται περισσότερες ώρες, τότε οι ώρες που δηλώνει στο Ερώτημα 31 δεν μπορεί να είναι λιγότερες από τις ώρες που δηλώνει στο Ερώτημα 25 (ώρες που εργάζεται συνήθως).

Ερώτημα 32. Πόσες ώρες εργαστήκατε υπερωριακά, με αμοιβή, την εβδομάδα αναφοράς;

Το Ερώτημα 32 απευθύνεται σε μισθωτούς και έχει στόχο να μάθουμε πόσες ώρες εργάστηκε υπερωριακά, με αμοιβή, ο ερευνώμενος κατά την εβδομάδα αναφοράς.

Υπερωρία είναι οι ώρες εργασίας που υπερβαίνουν τις συνήθεις ώρες εργασίας, όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις, κλπ, ή –σε περίπτωση που οι συνήθεις ώρες δεν καθορίζονται νομοθετικά– οι ώρες εργασίας που υπερβαίνουν τις ώρες που απασχολείται συνήθως ο ερευνώμενος στην εργασία του.

Αν ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε υπερωριακά με αμοιβή, θα απαντήσει 00.

Ερώτημα 33. Πόσες ώρες εργαστήκατε υπερωριακά, χωρίς αμοιβή, την εβδομάδα αναφοράς;

Το Ερώτημα 33 απευθύνεται σε μισθωτούς και έχει στόχο να μάθουμε πόσες ώρες εργάστηκε υπερωριακά, χωρίς αμοιβή, ο ερευνώμενος κατά την εβδομάδα αναφοράς. Για το Ερώτημα 33 ισχύουν οι οδηγίες του Ερωτήματος 33, με μόνη διαφορά ότι αναφέρεται σε υπερωρίες που δεν πληρώνονται.

Ερώτημα 34. Η ανωτέρω εργασία είναι μόνιμη ή προσωρινή;

Το ερώτημα αυτό αφορά μόνο στους μισθωτούς και αναφέρεται στη μορφή της εργασιακής σχέσης και συγκεκριμένα αν είναι:

1) Μόνιμη ή με σύμβαση αόριστης διάρκειας. (Κωδικός 1). Στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., στις Δημόσιες Επιχειρήσεις και στις Τράπεζες, η έννοια της μόνιμης εργασίας ή με σύμβαση αόριστης διάρκειας είναι σαφής, επειδή οι Οργανισμοί τους προβλέπουν αυτή τη διάκριση. Στις ιδιωτικές επιχειρήσεις το προσωπικό που η εργασιακή του σχέση είναι ακαθόριστης διάρκειας (είτε με συμφωνητικό είτε και χωρίς συμφωνητικό) ανήκει σ' αυτή την κατηγορία.

2) Προσωρινή ή με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Αυτή τη μορφή εργασιακής σχέσεως έχουν όσοι συνδέονται με την Υπηρεσία, Οργανισμό ή την επιχείρηση, με σύμβαση (συμφωνητικό) ορισμένου χρόνου (π.χ., ενός εξαμήνου, ενός έτους ή και μεγαλύτερης διάρκειας) και όσοι δεν έχουν υπογράψει τέτοιο συμφωνητικό, πλην όμως η φύση της εργασίας είναι προσωρινής διάρκειας (π.χ., ένας σοβατζής που εργάζεται σε μια οικοδομή για όσο χρόνο θα διαρκέσουν οι εργασίες σοβατίσματος).

Η διαπίστωση αν ένας εργαζόμενος έχει μόνιμη ή προσωρινή εργασία είναι σχετικά εύκολη για τους υπαλλήλους. Κάθε υπάλληλος (του Δημοσίου ή Οργανισμών ή Τραπεζών και Επιχειρήσεων) γνωρίζει αν είναι μόνιμος ή με σύμβαση αόριστης διάρκειας ή αντίθετα αν είναι με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Στους εργάτες όμως, που τις περισσότερες φορές δεν προσλαμβάνονται με γραπτή συμφωνία, η διαπίστωση της φύσεως της εργασίας τους είναι δυσχερέστερη. Σ' αυτή την περίπτωση, όσοι εργάζονται σε εργοστάσια ή επιχειρήσεις, θα ερωτώνται αν είναι μόνιμοι, δηλαδή αν τους έχουν προσλάβει για αόριστο χρονικό διάστημα.

Οι ελεύθεροι εργάτες (όπως οι εργαζόμενοι στις οικοδομές, οι γεωργικοί εργάτες, κλπ) έχουν εργασία προσωρινής διάρκειας, λόγω της φύσεως της εργασίας τους.

Οι εργαζόμενοι σε εποχικές εργασίες (π.χ, σε καπναποθήκες, σε ξενοδοχεία, κλπ) θεωρούνται κατά κανόνα ότι έχουν εργασία προσωρινής διάρκειας.

Αν ο ερευνόμενος απαντήσει ότι εργάζεται σε μόνιμη απασχόληση θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 36, ενώ αν εργάζεται σε μερική, θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 34α.

Ερώτημα 34α. Για ποιο λόγο η εργασία σας είναι προσωρινή λόγο;

Όταν διαπιστωθεί ότι η εργασία του ερευνώμενου είναι προσωρινή θα ερωτηθεί γιατί έχει προσωρινή εργασία.

Οι λόγοι για τους οποίους κάποιος έχει προσωρινή εργασία έχουν ταξινομηθεί σε πέντε κατηγορίες που είναι εύκολα κατανοητές και δεν χρειάζονται επεξήγηση, εκτός από την εξής περίπτωση.

-Σύμβαση η οποία καλύπτει δοκιμαστική περίοδο (κωδ. 4)

Ο κωδικός αυτός καλύπτει τις περιπτώσεις που προσλαμβάνεται κάποιος δοκιμαστικά για κάποιο χρονικό διάστημα (συνήθως μικρό) για να δει ο εργοδότης αν πράγματι ο υπάλληλος έχει τα απαραίτητα προσόντα για τη θέση.

Ερώτημα 35. Συνολική διάρκεια προσωρινής σύμβασης εργασίας

Εδώ έχουμε 8 κωδικούς από τους οποίους οι 7 πρώτοι αντιστοιχούν σε συμβάσεις εργασίες διαφορετικής διάρκειας που ξεκινούν από διάστημα μικρότερο του ενός μήνα και φθάνουν μέχρι τους 36 μήνες. Ο κωδικός 8 αναφέρεται σε χρονική διάρκεια πάνω από 3 χρόνια.

Ερώτημα 36. Εποπτεύετε ή συντονίζετε άλλους εργαζόμενους;

Το Ερώτημα 36 απευθύνεται σε μισθωτούς και έχει στόχο να μάθουμε αν ο ερευνώμενος εποπτεύει ή συντονίζει άλλους εργαζόμενους στην εργασία του.

Επισημαίνουμε τα εξής:

Ο ερευνώμενος θα πρέπει να απαντήσει ΝΑΙ ακόμα και αν εποπτεύει μόνο έναν εργαζόμενο. Επίσης θα πρέπει να απαντήσει ΝΑΙ και στις περιπτώσεις που έχει και άλλα καθήκοντα, και η εποπτεία άλλων εργαζόμενων αποτελεί τμήμα μόνο των καθηκόντων του.

Η απάντηση σε αυτό το ερώτημα πρέπει να δοθεί με βάση την συνήθη κατάσταση και όχι σε σχέση με το τι ίσχυε την εβδομάδα αναφοράς. Για παράδειγμα, αν ένας υπάλληλος αντικαθιστά για ορισμένες ημέρες τον προϊστάμενο του γραφείου που λείπει με άδεια, δεν θα πρέπει να απαντήσει ότι έχει την εποπτεία άλλων εργαζόμενων (αφού αυτό συμβαίνει μόνο εκτάκτως)

Ερώτημα 37. Έχετε σύμβαση με γραφείο προσωρινής εργασίας;

Το Ερώτημα 37 είναι καινούργιο. Απευθύνεται σε μισθωτούς και έχει στόχο να μάθουμε αν ο ερευνώμενος έχει σύμβαση με γραφείο προσωρινής εργασίας.

ΟΡΙΣΜΟΣ: Γραφείο προσωρινής εργασίας είναι μια εταιρεία που θέτει τους εργαζόμενους που έχουν σύμβαση εργασίας με αυτήν, στη διάθεση άλλων εταιρειών.

Επισημαίνουμε τα εξής:

Το γραφείο προσωρινής εργασίας έχει ως μόνη δραστηριότητα την «προσφορά» εργαζόμενων σε άλλες επιχειρήσεις. Επομένως, εταιρείες που ασκούν μια συγκεκριμένη οικονομική δραστηριότητα (όπως εταιρείες καθαρισμού κτηρίων, εταιρείες φύλαξης, λογιστικές εταιρείες κλπ) που «εκμισθώνουν» προσωπικό σε άλλες εταιρείες (όπως, για παράδειγμα, όταν μια εταιρεία καθαρισμού κτηρίων δίνει προσωπικό καθαριότητας σε μια άλλη εταιρεία ή αναλαμβάνει τον καθαρισμό μιας άλλης επιχείρησης) **δεν εντάσσονται** σε αυτήν την περίπτωση.

Η απασχόληση σε γραφείο προσωρινής εργασίας συνεπάγεται μια «τριγωνική» σχέση μεταξύ ενός εργαζόμενου, ο οποίος πληρώνεται από το γραφείο προσωρινής εργασίας, αλλά παρέχει την εργασία του σε έναν άλλο εργοδότη.

Άτομα που δουλεύουν σε ένα γραφείο προσωρινής εργασίας ως διοικητικό κλπ, προσωπικό, (και δεν απασχολούνται σε άλλες επιχειρήσεις) θα πρέπει να απαντήσουν ΟΧΙ στο Ερώτημα 37.

Γ. ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΒΑΡΔΙΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα ερωτήματα (39-43) της ενότητας αυτής έχουν περίοδο αναφοράς τέσσερις εβδομάδες (την εβδομάδα αναφοράς και τις τρεις προηγούμενες εβδομάδες) και θα απαντηθούν από όλους τους απασχολούμενους

Το ερώτημα 38 θα απαντηθεί μόνο από τους μισθωτούς και έχει περίοδο αναφοράς όλο το χρονικό διάστημα που εργάζεται ο ερευνώμενος και όχι τις τελευταίες 4

εβδομάδες. Με άλλα λόγια, αν ένας μισθωτός δεν έκανε βάρδιες τον τελευταίο μήνα, αλλά συνήθως κάνει βάρδιες, θα πρέπει να απαντήσει στο σχετικό ερώτημα με τον κωδικό 1.

Ερώτημα 38. Εργασία με βάρδιες

Η ερώτηση αυτή απευθύνεται μόνο στους μισθωτούς. Οι βάρδιες ορίζονται ως 2 ή περισσότερες ξεχωριστές χρονικές περιόδους εργασίας μέσα στο 24ωρο κατά τις οποίες οι μισθωτοί εναλλάσσονται με τακτικό ρυθμό. Για παράδειγμα, σε ένα εργοστάσιο που λειτουργεί σε 24-ωρη βάση μπορούμε να έχουμε 3 βάρδιες, από τις 8 π.μ. έως τις 4 μ.μ, από τις 4 μ.μ. έως τις 12 τα μεσάνυχτα, και από τις 12 τα μεσάνυχτα έως τις 8 π.μ.) Ένας μισθωτός εκτελεί βάρδιες όταν το ωράριο εργασίας του εναλλάσσεται συστηματικά ενώ, αντίθετα, ένας μισθωτός που εργάζεται σταθερά από τις 4 μ.μ. έως τις 12 τα μεσάνυχτα δεν θεωρούμε ότι πραγματοποιεί βάρδιες και θα πρέπει να καταχωρηθεί με τον κωδικό 3.

Κωδικός 1: Το άτομο πραγματοποιεί συνήθως βάρδιες. Ο όρος “συνήθως” μπορεί να ερμηνευθεί ως εξής: Το ωράριο του ερευνώμενου, κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς, μεταβλήθηκε σημαντικά περισσότερο από μία φορά.

Κωδικός 2: Το άτομο πραγματοποιεί βάρδιες μερικές φορές. Ο όρος “μερικές φορές” μπορεί στο πλαίσιο αυτό να ερμηνευθεί ως εξής: Το ωράριο του ερευνώμενου, κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς μεταβλήθηκε σημαντικά μία φορά (αλλά όχι συχνότερα).

Κωδικός 3: Το άτομο δεν πραγματοποιεί ποτέ βάρδιες. Ο όρος “ποτέ” στο πλαίσιο αυτό μπορεί να ερμηνευθεί ως εξής: το ωράριο του ερευνώμενου, κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς δεν μεταβλήθηκε καθόλου.

Ερώτημα 39. Απογευματινή εργασία

Γενικά απογευματινή εργασία μπορεί να θεωρηθεί η εργασία που πραγματοποιείται μετά τις συνήθεις ώρες εργασίας, αλλά πριν από τις κανονικές ώρες ύπνου. Αυτό συνεπάγεται τη δυνατότητα να κοιμάται κανείς τις κανονικές ώρες (ενώ η νυχτερινή εργασία συνεπάγεται ένα πρόγραμμα ύπνου εκτός κανονικών ωρών).

Κωδικός 1: Το άτομο εργάζεται συνήθως το απόγευμα. Ο ερευνώμενος εργάστηκε απόγευμα τουλάχιστον τις μισές από τις δεδουλευμένες ημέρες κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 2: Το άτομο εργάζεται το απόγευμα μερικές φορές. Ο ερευνώμενος εργάστηκε το απόγευμα λιγότερες από τις μισές από τις δεδουλευμένες ημέρες (αλλά τουλάχιστον μία) κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 3: Το άτομο δεν εργάζεται ποτέ το απόγευμα. Ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε κανένα απόγευμα κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Ερώτημα 40. Νυχτερινή εργασία

Νυχτερινή εργασία θεωρούμε γενικά την εργασία που πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια των κανονικών ωρών ύπνου. Αυτό σημαίνει ένα μη κανονικό πρόγραμμα ύπνου (ενώ, όπως ήδη αναφέραμε, η απογευματινή εργασία συνεπάγεται τη δυνατότητα ύπνου τις κανονικές ώρες).

Κωδικός 1: Το άτομο εργάζεται συνήθως τη νύχτα. Ο ερευνώμενος εργάστηκε νύχτα τουλάχιστον τις μισές από τις δεδουλευμένες ημέρες κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 2: Το άτομο εργάζεται τη νύχτα μερικές φορές. Ο ερευνώμενος εργάστηκε τη νύχτα λιγότερες από τις μισές από τις δεδουλευμένες ημέρες (αλλά τουλάχιστον μία) κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 3: Το άτομο δεν εργάζεται ποτέ τη νύχτα. Ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε καμία νύχτα κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Ερώτημα 41. Εργασία Σαββάτου

Πρέπει να ερμηνευθεί αυστηρά στο πλαίσιο των επίσημων, εργασιακών ρυθμίσεων. Έτσι, δεν θα θεωρήσουμε ως εργασία Σαββάτου την περίπτωση ενός μισθωτού που έτυχε ένα Σάββατο να διεκπεραιώσει μέρος της εργασίας του γραφείου του στο σπίτι ή/και απασχολήθηκε ευκαιριακά στον τόπο της εργασίας του το Σάββατο.

Κωδικός 1: Το άτομο εργάζεται συνήθως το Σάββατο. Ο ερευνώμενος εργάστηκε δύο ή περισσότερα Σάββατα κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 2: Το άτομο εργάζεται το Σάββατο μερικές φορές. Ο ερευνώμενος εργάστηκε ένα Σάββατο κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 3: Το άτομο δεν εργάζεται ποτέ το Σάββατο. Ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε κανένα Σάββατο κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Ερώτημα 42. Εργασία Κυριακής

Πρέπει να ερμηνευθεί αυστηρά στο πλαίσιο των επίσημων, εργασιακών ρυθμίσεων. Έτσι, δεν θα θεωρήσουμε ως εργασία Κυριακής την περίπτωση ενός μισθωτού που έτυχε μια Κυριακή να διεκπεραιώσει μέρος της εργασίας του γραφείου του στο σπίτι ή/και απασχολήθηκε ευκαιριακά στον τόπο της εργασίας του την Κυριακή.

Κωδικός 1: Το άτομο εργάζεται συνήθως την Κυριακή. Ο ερευνώμενος εργάστηκε δύο ή περισσότερες Κυριακές κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 2: Το άτομο εργάζεται την Κυριακή μερικές φορές. Ο ερευνώμενος εργάστηκε μια Κυριακή κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 3: Το άτομο δεν εργάζεται ποτέ την Κυριακή. Ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε καμία Κυριακή κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Ερώτημα 43. Εργασία στο σπίτι

Η έννοια αυτή ισχύει για πολλά άτομα, τα οποία, για παράδειγμα, ασκούν καλλιτεχνικές ή επαγγελματικές δραστηριότητες και εργάζονται πλήρως ή εν μέρει στο σπίτι, συχνά δε σε ένα μέρος της κατοικίας τους το οποίο έχει διαμορφωθεί ειδικά για αυτό το σκοπό. Ωστόσο, αν ο τόπος εργασίας περιλαμβάνει έναν ιδιαίτερο χώρο (για παράδειγμα, ιατρείο ή γραφείο φορολογικού συμβούλου) που διαθέτει ξεχωριστή είσοδο, τότε η εργασία που πραγματοποιείται εκεί δεν πρέπει να θεωρείται ως

εργασία στο σπίτι. Κατά τον ίδιο τρόπο, ένας αγρότης δεν πρέπει να θεωρείται ότι εργάζεται στο σπίτι όταν απασχολείται σε αγρούς ή σε κτίρια που βρίσκονται δίπλα στο σπίτι του.

Στην περίπτωση των μισθωτών, ο όρος εργασία στο σπίτι πρέπει να ερμηνεύεται αυστηρά στο πλαίσιο επίσημων διακανονισμών εργασίας, σύμφωνα με τους οποίους συμφωνείται μεταξύ μισθωτού και εργοδότη ότι ένα μέρος της εργασίας πρέπει να εκτελείται στο σπίτι. Μια τέτοια ρύθμιση ενδέχεται είτε να περιλαμβάνεται ρητά στους όρους της απασχόλησης ή να αναγνωρίζεται με άλλους τρόπους (για παράδειγμα, ο μισθωτός ενημερώνει σαφώς τον εργοδότη για την εργασία αυτή με τη συμπλήρωση ενός χρονοδιαγράμματος ή ζητώντας επιπρόσθετη πληρωμή ή άλλες μορφές ανταμοιβής). Η ρύθμιση αυτή αναγνωρίζεται, επίσης, αν έχει δοθεί ένας υπολογιστής στον μισθωτό για να εκτελεί την εργασία του. Άλλα τυπικά παραδείγματα εργασίας στο σπίτι είναι οι μετακινούμενοι πωλητές οι οποίοι προετοιμάζουν στο σπίτι τις συναντήσεις με πελάτες που πραγματοποιούνται στο γραφείο ή στο σπίτι των πελατών, ή άτομα που δακτυλογραφούν, πλέκουν ή ράβουν (φασόν) και στέλνουν το προϊόν της εργασίας τους σε μια κεντρική υπηρεσία.

Η εργασία στο σπίτι δεν περιλαμβάνει τις περιπτώσεις μισθωτών που εκτελούν ορισμένα καθήκοντα στο σπίτι (λόγω προσωπικού ενδιαφέροντος ή πίεσης χρόνου), τα οποία σύμφωνα με τις ρυθμίσεις που διέπουν το εργασιακό τους καθεστώς θα μπορούσαν, επίσης, να είχαν εκτελέσει στο χώρο της εργασίας.

Κωδικός 1: Το άτομο εργάζεται συνήθως στο σπίτι του. Ο ερευνώμενος εργάστηκε στο σπίτι του (στο πλαίσιο συμφωνίας όπως περιγράψαμε παραπάνω) τις μισές τουλάχιστον από τις δεδουλευμένες ημέρες κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 2: Το άτομο εργάζεται στο σπίτι του μερικές φορές. Ο ερευνώμενος εργάστηκε στο σπίτι λιγότερες από τις μισές δεδουλευμένες ημέρες (αλλά τουλάχιστον μία) κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Κωδικός 3: Το άτομο ποτέ δεν εργάζεται στο σπίτι του. Ο ερευνώμενος δεν εργάστηκε καμία ημέρα στο σπίτι του κατά το διάστημα των τεσσάρων εβδομάδων αναφοράς.

Δ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ερώτημα ΕΚ1. Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων, έχετε παρακολουθήσει κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα, που σχετίζεται με την εργασία σας;

Το ερώτημα αυτό αναφέρεται σε κάποια εκπαίδευση που παρακολούθησε ο ερευνόμενος στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων.

Η εκπαίδευση αυτή μπορεί να έγινε μέσω κάποιου σεμιναρίου, σε αίθουσα διδασκαλίας ή ακόμα και στο σπίτι του ερευνόμενου (για παράδειγμα, προγράμματα διδασκαλίας μέσω Ίντερνετ, ανοικτό Πανεπιστήμιο, κλπ). Αυτό που έχει σημασία (για να απαντηθεί καταφατικά το συγκεκριμένο ερώτημα είναι η σχέση της εκπαίδευσης με την **τρέχουσα** εργασία του ερευνόμενου.

Για παράδειγμα, ο υπάλληλος μιας τράπεζας που παρακολούθησε ένα σεμινάριο για την αλλαγή νομοθεσίας περί δανείων θα πρέπει να απαντήσει με ΝΑΙ, αν όμως παρακολούθησε κάποια μαθήματα Γερμανικής γλώσσας (ακόμα και αν θεωρεί πως

μακροπρόθεσμα αυτό θα έχει κάποιες συνέπειες στην εργασία του) θα απαντήσει με ΟΧΙ.

Ερώτημα ΕΚ2 Αντικείμενο (περιεχόμενο) αυτής της εκπαιδευτικής δραστηριότητας

Για το ερώτημα αυτό ισχύουν οι οδηγίες του Ερωτήματος 81.

Ερώτημα ΕΚ3. Για ποιο λόγο συμμετείχατε στην παραπάνω εκπαιδευτική δραστηριότητα;

Με το ερώτημα αυτό ζητάμε να μάθουμε ο ερευνόμενος παρακολούθησε την εκπαιδευτική δραστηριότητα αναγκαστικά, ή αν το έκανε με δική του πρωτοβουλία

Ερώτημα ΕΚ4. Αυτή η εκπαιδευτική δραστηριότητα έγινε εντός ή εκτός των αμειβόμενων ωρών εργασίας;

Επισημαίνουμε τις εξής ειδικές περιπτώσεις:

- Αν ο ερευνόμενος εργάζεται ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση (και επομένως δεν αμείβεται) θα πρέπει να απαντήσει με τον κωδικό 4.
- Αν ορισμένος αριθμός ωρών εργασίας αντικαθίσταται από την εκπαιδευτική δραστηριότητα, τότε θα θεωρήσουμε ότι τμήμα του προγράμματος διεξήχθη κατά τη διάρκεια αμειβόμενων ωρών εργασίας (ακόμα και τα μαθήματα γίνονται εκτός των ωρών εργασίας).
- Αν ο ερευνόμενος παρακολούθησε ένα πρόγραμμα μεγάλης διάρκειας και δεν είχε δουλειά σε όλη τη διάρκειά του τότε η ερώτηση θα απαντηθεί ως εξής: Αν τον περισσότερο χρόνο που παρακολουθούσε το πρόγραμμα (μέσα στην περίοδο αναφοράς) δεν είχε δουλειά, θα απαντήσει με 5 ενώ αν τον περισσότερο χρόνο που παρακολουθούσε το πρόγραμμα ήταν εργαζόμενος θα απαντήσει με κάποιο από τους κωδικούς 1 έως 4.
- Η απάντηση αναφέρεται μόνο στις ώρες διδασκαλίας.
- Αν ο ερευνόμενος εργάστηκε το κανονικό ωράριο κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, αλλά εισέπραξε επιπλέον χρήματα ή «ρεπό» ως ανταμοιβή για τη συμμετοχή του στην εκπαίδευση, θα θεωρήσουμε ότι αυτή έλαβε χώρα (ολόκληρη ή τμήμα της) εντός των αμειβόμενων ωρών.
- Οι αυταπασχολούμενοι θα αντιμετωπιστούν όπως και οι μισθωτοί.

Ερώτημα ΕΚ5. Πόσες ήταν οι ώρες διδασκαλίας τις τελευταίες 4 εβδομάδες;

Ερώτημα ΕΚ6. Πόσες ήταν οι ώρες διδασκαλίας την τελευταία εβδομάδα;

Επισημαίνεται ότι θα γραφούν μόνο οι ώρες διδασκαλίας, και όχι οι ώρες που αφιερώθηκαν για διάβασμα ή για μετακινήσεις. Οι ώρες θα υπολογιστούν για όλες τις δραστηριότητες και όχι μόνο την πιο πρόσφατη.

Ε. ΔΕΥΤΕΡΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ερωτήματα 44-48)

Ερώτημα 44. Πόσες εργασίες είχατε την προηγούμενη εβδομάδα;

Ένα άτομο μπορεί να έκανε ή να είχε μία ή περισσότερες εργασίες την εβδομάδα αναφοράς.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής περιπτώσεις προσώπων που έχουν δύο ή περισσότερες εργασίες:

α) Άτομα που ασκούν την ίδια δραστηριότητα αλλά με διαφορετική “θέση στην εργασία”, π.χ., ο γιατρός ο οποίος τις πρωινές ώρες απασχολείται ως μισθωτός σε νοσοκομείο και τις απογευματινές, ως αυτοαπασχολούμενος, στο ιατρείο του.

β) Μισθωτοί που απασχολούνται σε διαφορετικούς εργοδότες, ανεξάρτητα αν το είδος εργασίας που προσφέρουν είναι ή όχι το ίδιο, π.χ., ο δημόσιος υπάλληλος που τα απογεύματα εργάζεται ως μισθωτός σε λογιστήριο επιχείρησης, ο λογιστής μιας επιχείρησης που τα απογεύματα κρατάει βιβλία άλλων επιχειρήσεων.

γ) Αυτοαπασχολούμενοι (εργοδότες και απασχολούμενοι για δικό τους λογαριασμό) και βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση που απασχολούνται σε διαφορετικά είδη εργασίας π.χ., το άτομο που τις πρωινές ώρες απασχολείται στη βιοτεχνία που έχει, και το απόγευμα στο καφενείο του.

Αν ο ερευνώμενος είχε μία μόνο εργασία την εβδομάδα αναφοράς, θα τεθεί στο ερώτημα αυτό ο κωδικός 1 ενώ αν έχει περισσότερες τίθεται ο κωδικός 2.

Επισημαίνουμε ότι ένας ερευνώμενος μπορεί να θεωρηθεί ότι έχει δεύτερη εργασία και να καταχωρηθεί με τον κωδικό 2 ακόμα και αν δεν εργάστηκε ούτε μια ώρα σ’ αυτή κατά τη διάρκεια της εβδομάδας αναφοράς. Για παράδειγμα, ένας ερευνώμενος που έχει ως κύρια απασχόληση μια αγροτική εκμετάλλευση (όλο το χρόνο) και ως δευτερεύουσα απασχόληση μια μικρή ξενοδοχειακή μονάδα που λειτουργεί μόνο τους θερινούς μήνες, θα πρέπει να δηλώσει και τις δύο εργασίες ακόμα και τους χειμερινούς μήνες.

Τα άτομα που απαντούν με 1 στο Ερώτημα 44 θα συνεχίσουν με το Ερώτημα 55 ενώ τα άτομα που απαντούν με 2 στο Ερώτημα 44 θα συνεχίσουν με τα Ερωτήματα 45, 46, 47 και 48.

Τα ερωτήματα 45 – 48 είναι τα ίδια ακριβώς με τα ερωτήματα 14, 16, 17 και 27 και ισχύουν οι ίδιες οδηγίες.

ΣΤ’ ΤΥΧΟΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙ’ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ (ερωτήματα 49-54)

Τα ερωτήματα 49 – 54 αφορούν μόνο στα άτομα που δεν εργάζονται (δεν εργάστηκαν την προηγούμενη εβδομάδα, ούτε είχαν μια εργασία από την οποία απουσίαζαν προσωρινά).

Ερώτημα 49. Αν και δεν εργάζεστε τώρα μήπως έχετε εργαστεί ποτέ στο παρελθόν σε κανονική εργασία;”

Το ερώτημα αυτό είναι απλό. Διευκρινίζουμε μόνο ότι θα θεωρήσουμε πως το άτομο είχε κανονική εργασία αν εργαζόταν συνήθως και όχι αν είχε εργαστεί μόνον ευκαιριακά. Αν η απάντηση είναι ΝΑΙ (κωδικός 1) συνεχίζουμε με το επόμενο ερώτημα, ενώ αν η απάντηση είναι ΟΧΙ (κωδικός 2) συνεχίζουμε με το Ερώτημα 55.

Ερώτημα 50. Ποιο έτος και μήνα εργαστήκατε για τελευταία φορά;

Συμπληρώνεται το έτος (τετραψήφιο) που εργάστηκε τελευταία φορά ο ερευνώμενος. Ο μήνας θα συμπληρωθεί (κωδικοί 01-12) μόνο όταν ο ερευνώμενος εργάστηκε για τελευταία φορά μέσα στο έτος της έρευνας ή τα δύο προηγούμενα (π.χ., για την έρευνα του 2006, αν είχε εργαστεί το 2006, το 2005 ή το 2004).

Αν έχουν περάσει λιγότερα από 8 χρόνια από την εποχή που σταμάτησε να εργάζεται συνεχίζουμε με το Ερώτημα 51, διαφορετικά με το Ερώτημα 55.

Ερώτημα 51. Για ποιο λόγο σταματήσατε να εργάζεστε στην τελευταία σας εργασία;

Με το ερώτημα αυτό επιδιώκουμε να διαπιστώσουμε για ποιο λόγο σταμάτησε να εργάζεται ο ερευνώμενος. Ανάλογα με την απάντηση, θα χρησιμοποιήσουμε έναν από τους κωδικούς 0 – 9.

Παρέχουμε κατωτέρω διευκρινίσεις για ορισμένες περιπτώσεις:

Κωδικός 0: Διότι απολύθηκε για διάφορους λόγους

Εδώ κωδικογραφούνται μισθωτοί που σταμάτησαν να εργάζονται παρά τη θέλησή τους. Περιλαμβάνονται μισθωτοί που έχασαν τη δουλειά τους επειδή έκλεισε η επιχείρηση στην οποία εργάζονταν.

Κωδικός 1: Διότι η εργασία του ήταν περιορισμένης διάρκειας και τελείωσε.

Σε αυτή την περίπτωση περιλαμβάνονται οι μισθωτοί που είχαν σύμβαση ορισμένου χρόνου, ή κάποιας άλλης μορφής προσωρινή εργασία και σταμάτησαν να δουλεύουν μετά τη λήξη της. Αυτός ο κωδικός χρησιμοποιείται επίσης και στην περίπτωση της εποχιακής εργασίας.

Κωδικός 2: Φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες.

Σε αυτή την περίπτωση ανήκουν εργαζόμενοι (μισθωτοί ή αυτοαπασχολούμενοι ή και βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση) που σταμάτησαν να εργάζονται επειδή έπρεπε να φροντίσουν μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες. Επισημαίνουμε ότι τα άτομα που έπρεπε να φροντίσουν δεν είναι υποχρεωτικό να ανήκουν στο νοικοκυριό τους – για παράδειγμα, μια γυναίκα που σταμάτησε να δουλεύει για να προσέχει τα μικρά παιδιά της κόρης της.

Κωδικός 3: Διότι παραιτήθηκε για προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους.

Σ' αυτή την περίπτωση ανήκουν οι μισθωτοί που παραιτήθηκαν πριν φθάσουν στο τέρμα της οικονομικά ενεργού ζωής τους και επομένως χωρίς να πάρουν σύνταξη. Στους προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους περιλαμβάνεται ο γάμος, η εγκυμοσύνη, η σοβαρή ασθένεια άλλου μέλους της οικογένειας, κλπ. Ωστόσο, αν ο εξεταζόμενος άφησε την απασχόλησή του λόγω δικής του ασθένειας τότε πρέπει να χρησιμοποιηθεί ο κωδικός 6.

Επίσης, αν σταμάτησε την εργασία του επειδή πρέπει να φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες θα πρέπει να χρησιμοποιήσουμε τον κωδικό 2.

Ερωτήματα 52 – 54. (είδος επιχειρήσεως, επαγγέλματος και θέση στην επιχείρηση της τελευταίας εργασίας).

Για τα ερωτήματα αυτά ισχύουν οι οδηγίες των ερωτημάτων 14, 16 και 17.

Ζ' ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ερωτήματα 55-78)

Ερώτημα 55. Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων ζητούσατε εργασία;

Με το Ερώτημα 55 ο ερευνώμενος θα ερωτηθεί αν αναζητά εργασία. Αν αναζητά, θα γραφεί ο κωδικός 1 και θα συνεχίσουμε και θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 59 με τις ερωτήσεις σχετικά με ενέργειες που έκανε για να βρει εργασία στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων.

Αν ο ερευνώμενος δεν αναζητά εργασία θα απαντήσει με τον κωδικό 2 και θα συνεχίσουμε και θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 56, για να μάθουμε τον λόγο για τον οποίο δεν αναζητά εργασία.

Επισημαίνουμε ότι το Ερώτημα 55 θα τεθεί σε όλα τα άτομα, είτε είχαν μια εργασία την εβδομάδα αναφοράς είτε όχι.

Ερώτημα 56. Για ποιο λόγο δεν αναζητούσατε εργασία στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων;

Το Ερώτημα 56 απευθύνεται σε όλα τα άτομα μας έχουν δηλώσει στο Ερώτημα 55 ότι δεν αναζητούν εργασία (κωδικός 1 στο Ερώτημα 55).

Επισημαίνουμε ότι:

Αν ο ερευνώμενος απαντήσει ότι δεν αναζητά εργασία επειδή έχει ήδη εργασία (κωδικός 01), θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 78. Όπως είναι ευνόητο, για να απαντήσει κάποιος με αυτόν τον κωδικό θα πρέπει να εργάστηκε την εβδομάδα αναφοράς ή να είχε μια εργασία από την οποία απουσίαζε προσωρινά (και επομένως να έχει απαντήσει στα ερωτήματα για την κύρια ή μοναδική απασχόληση).

Αν ο ερευνώμενος απαντήσει ότι δεν αναζητά εργασία επειδή έχει ήδη βρει μια εργασία που θα αναλάβει αργότερα (κωδικός 02) θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 56α.

Αν απαντήσει ότι δεν αναζητά εργασία επειδή φροντίζει μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες (κωδικός 03) θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 57.

Τέλος αν απαντήσει με οποιοδήποτε άλλο λόγο (κωδικοί 04 έως 11) θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 58.

Ερώτημα 56α. Σε πόσο καιρό θα αρχίσετε να εργάζεστε σε αυτή την εργασία;

Αν απαντήσει ότι έχει βρει μια εργασία που θα αναλάβει μέσα στους επόμενους τρεις μήνες θα γραφεί ο κωδικός 2 και θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 72.

Αν απαντήσει ότι έχει βρει μια εργασία που θα αναλάβει μετά από τους επόμενους τρεις μήνες θα γραφεί ο κωδικός 2 και θα συνεχίσουμε με το Ερώτημα 73.

Ερώτημα 57. Ποιο είναι το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζετε, επειδή φροντίζετε μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες;

Το Ερώτημα 57 είναι καινούργιο. Απευθύνεται στα άτομα που δεν αναζητούν εργασία επειδή φροντίζουν μικρά παιδιά ή εξαρτώμενους ενήλικες (δηλαδή, απαντούν με τον κωδικό 02 στο Ερώτημα 56).

Με το ερώτημα αυτό θέλουμε να μάθουμε αν το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει ο ερευνώμενος έχει σχέση με το κόστος (ή την έλλειψη) των κατάλληλων υπηρεσιών φροντίδας για μικρά παιδιά (Κωδικός 1), ή αν έχει σχέση με το κόστος (ή την έλλειψη) των κατάλληλων υπηρεσιών φροντίδας για εξαρτώμενους ενήλικες (Κωδικός 2). Ο κωδικός 3 θα χρησιμοποιηθεί όταν το πρόβλημα έχει σχέση και με τα δύο είδη υπηρεσιών, ενώ ο κωδικός 4 θα χρησιμοποιηθεί όταν οι υπηρεσίες φροντίδας δεν αποτελούν πρόβλημα για τον ερευνώμενο.

Ερώτημα 58. Θα θέλατε να έχετε μια εργασία;

Με το ερώτημα αυτό θέλουμε να δούμε πόσοι είναι αυτοί που δεν ζητούν εργασία (είτε επειδή είναι σίγουροι ότι δεν θα βρουν, είτε επειδή δεν ξέρουν που να απευθυνθούν ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο), θα ήθελαν όμως να έχουν μια εργασία. Το ερώτημα αυτό θα απευθύνεται στα άτομα που απάντησαν με κάποιον από τους κωδικούς 02 έως 10 στο Ερώτημα 56.

Σε περίπτωση που ο ερευνώμενος μας απαντήσει ότι (παρ' όλο που δεν αναζητά εργασία) θα ήθελε να είχε μια εργασία, θα χρησιμοποιήσουμε τον κωδικό 1 ενώ αν δεν θέλει να εργαστεί θα χρησιμοποιήσουμε τον κωδικό 2.

Όσοι απαντήσουν με κωδικό 1 συνεχίζουν με το ερώτημα 76, ενώ όσοι απαντήσουν με τον κωδικό 2 συνεχίζουν με το ερώτημα 78.

Ερωτήματα 59 – 71.

Ενέργειες που έκανε για να βρει εργασία στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων.

Τα ερωτήματα 59 έως 71 αναφέρονται στις ενέργειες που έκανε ο ερευνώμενος για να βρει εργασία στη διάρκεια της εβδομάδας αναφοράς και των προηγούμενων 3 εβδομάδων (και όχι παλαιότερα). Επισημαίνουμε ότι η απάντηση μπορεί να είναι ΝΑΙ σε περισσότερα από ένα ερωτήματα.

Αν οι ενέργειες που έκανε ο ερευνώμενος δεν εντάσσονται σε κάποιο από τα ερωτήματα 59 - 70 θα δοθεί καταφατική απάντηση στο ερώτημα 71. Αν δεν έχει κάνει ενέργειες θα απαντηθούν με ΟΧΙ όλα τα ερωτήματα 59 - 71.

Επισημαίνουμε ακόμα ότι τα ερωτήματα 69 και 70 αφορούν ενέργειες που μπορεί να κάνει κάποιος που ζητά εργασία ως αυτοαπασχολούμενος (με ή χωρίς προσωπικό) – δηλαδή να ξεκινήσει μια δική του επιχείρηση ή ελεύθερο επάγγελμα.

Ερώτημα 72. Πόσο χρόνο ζητούσατε εργασία (σε μήνες συμπληρωμένους);

Εδώ ο ερευνητής θα εξακριβώσει για πόσο χρόνο ο ερωτώμενος ζητάει εργασία και θα καταχωρήσει την απάντηση σύμφωνα με τις χρονικές τάξεις μεγέθους που υπάρχουν στο ερώτημα.

Ο κωδικός 0 χρησιμοποιείται για άτομα που θα αρχίσουν να αναζητούν τώρα εργασία (για παράδειγμα, κάποιος που απολύθηκε την εβδομάδα αναφοράς).

Ερώτημα 73. Τι είδους εργασία αναζητάτε;

Εδώ ο ερευνώμενος θα ερωτηθεί αν έψαχνε να βρει δουλειά ως μισθωτός (υπάλληλος ή εργάτης) ή πρόκειται να ξεκινήσει μια δική του δουλειά. Αν το άτομο απαντήσει ότι θα κάνει δική του δουλειά τίθεται ο κωδικός 1. Αν όμως δηλώσει (που είναι και η πιό συνηθισμένη περίπτωση) ότι ζητάει εργασία ως μισθωτός συνεχίσουμε με το Ερώτημα 73 όπου θα ερωτηθεί αν ζητά εργασία με πλήρη απασχόληση ή με μερική.

Επισημαίνουμε ότι αν ο ερευνόμενος έχει βρει ήδη εργασία ως μισθωτός, την οποία θα αναλάβει αργότερα (Ερώτημα 56, κωδικός 02), θα απαντήσει με 1 ή 2 (ανάλογα με το είδος της εργασίας που έχει βρεί).

Ερώτημα 73α. Αναζητάτε εργασία πλήρους ή μερικής απασχόλησας;

Αν απαντήσει ότι ζητά αποκλειστικά εργασία πλήρους απασχόλησης θα τεθεί ο κωδικός 1 αλλά αν στην ανάγκη θα δεχόταν και εργασία με μερική απασχόληση θα τεθεί ο κωδικός 2.

Αν απαντήσει ότι ζητάει μια εργασία με μερική απασχόληση αλλά στην ανάγκη θα δεχόταν και εργασία με πλήρη απασχόληση θα τεθεί ο κωδικός 3 ενώ αν ζητά αποκλειστικά εργασία μερικής απασχόλησης θα τεθεί ο κωδικός 4. Ο κωδικός 5 θα τεθεί αν το άτομο δεν διευκρινίσει αν ζητά εργασία με πλήρη ή μερική απασχόληση.

Επισημαίνουμε ότι αν ο ερευνόμενος έχει βρει ήδη εργασία ως μισθωτός, την οποία θα αναλάβει αργότερα (Ερώτημα 56, κωδικός 02), θα απαντήσει με 1 ή 4 (ανάλογα με το αν η εργασία που βρήκε είναι πλήρης ή μερική).

Ερώτημα 74. Στο διάστημα που αναζητούσατε εργασία απορρίψατε κάποιες προτάσεις για ανάληψη εργασίας;

Το ερώτημα αυτό απευθύνεται σε όλα τα άτομα που έχουν απαντήσει ότι αναζητούν εργασία ή ότι έχουν βρει μία εργασία που θα αναλάβουν αργότερα (κωδικοί 1, 2 ή 3 του Ερωτήματος 55). Σε περίπτωση που, κατά το διάστημα της αναζήτησης εργασίας, ο ερευνώμενος είχε βρει κάποια εργασία που αρνήθηκε να αναλάβει, πρέπει να αναφέρει τον λόγο για τον οποίο δεν την δέχτηκε (αν υπάρχουν περισσότεροι από ένας λόγοι, θα σημειώνεται ο κυριότερος).

Ερώτημα 75. Ποια ήταν η ασχολία σας αμέσως πριν αρχίσετε να ζητάτε εργασία;

Το ερώτημα αυτό αναφέρεται στην ασχολία ή στην κατάσταση του ατόμου την εποχή που άρχισε να ζητά εργασία και όχι κατά την εβδομάδα αναφοράς.

Επισημαίνουμε ότι αν ο ερωτώμενος απαντήσει ότι πριν αρχίσει να ζητά εργασία εργαζόταν (δηλ, τώρα δεν εργάζεται) θα τεθεί ο κωδικός 1, ενώ αν εξακολουθεί να εργάζεται και ζητά μια άλλη ή μια δεύτερη εργασία, θα τεθεί ο κωδικός 6.

Τα άτομα που απάντησαν με 2 ή 3 στο Ερώτημα 55 (δηλαδή, τα άτομα που δεν αναζητούν τώρα εργασία επειδή έχουν βρει μια εργασία που θα αναλάβουν αργότερα) σε αυτό το ερώτημα θα δηλώσουν την κατάστασή τους την εποχή πριν αρχίσουν να αναζητούν τη δουλειά που έχουν βρει.

Ερώτημα 76. Αν βρίσκατε εργασία θα μπορούσατε να την αναλάβετε αμέσως; (δηλαδή μέσα σε δύο εβδομάδες); Και αν όχι, γιατί δεν θα μπορούσατε;

Αν η απάντηση είναι “ΝΑΙ” τίθεται στο αντίστοιχο χτένι ο κωδικός 1, αν όμως η απάντηση είναι ΟΧΙ, πρέπει να εξακριβώσουμε για ποιο λόγο ο ερωτώμενος δεν μπορεί να αναλάβει αμέσως την εργασία και ανάλογα με την απάντηση τίθεται ένας από τους κωδικούς 2 - 8.

Επισημαίνουμε ότι αυτό το ερώτημα θα τεθεί και στα άτομα που δεν αναζητούν εργασία αλλά θα ήθελαν να έχουν (αυτά που έχουν απαντήσει με τον κωδικό 1 στο Ερώτημα 58).

Ερώτημα 77. Άτομα που εργάζονται και παράλληλα ζητούν εργασία: Αν και - εργάζεται, για ποιο λόγο ζητάει εργασία;”

Σε αυτό το ερώτημα ζητάμε να μάθουμε για ποιο λόγο αναζητά εργασία ένα άτομο που έχει ήδη μια εργασία. Ανάλογα με την απάντηση θα τεθεί ένας από τους κωδικούς 01 έως 09.

Επισημαίνουμε ότι σε αυτό το ερώτημα πρέπει να απαντήσουν όλα τα άτομα που στο Ερώτημα 75 είχαν κωδικό 6. Επίσης, η απάντηση σε αυτό το ερώτημα πρέπει να μην έρχεται σε αντίφαση με την απάντηση που δόθηκε στο Ερώτημα 29 (Θα ήθελε το άτομο να εργαστεί περισσότερες ώρες).

Ερώτημα 78. Είστε τώρα εγγεγραμμένος σε Δημόσιο Γραφείο Ευρέσεως Εργασίας

Το ερώτημα αυτό θα τεθεί σε όλα τα άτομα, είτε ζητούν εργασία είτε όχι. Αν η απάντηση είναι ΝΑΙ τότε θα ζητήσουμε να μάθουμε επιπλέον αν παίρνει επίδομα ή όχι και, ανάλογα, θα τεθεί ο κωδικός 1 ή 2. Αν η απάντηση είναι ΟΧΙ θα τεθεί ο κωδικός 3.

**Η. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΥ)
(Ερώτημα 79)**

Το ερώτημα αυτό απευθύνεται σε όλα τα άτομα

Ερώτημα 79. Εσείς τι θεωρείτε τον εαυτό σας, κατά κύριο λόγο, αυτή τη χρονική περίοδο (δηλαδή την εβδομάδα αναφοράς);

Με αυτό το ερώτημα επιθυμούμε να μάθουμε την εικόνα που έχει ο ίδιος ο ερευνώμενος για τον εαυτό του. Έτσι, για παράδειγμα, ένας φοιτητής που εργάζεται λίγες ώρες την περίοδο των διακοπών κατά πάσα πιθανότητα θα απαντήσει ότι δεν είναι απασχολούμενος αλλά σπουδαστής (κωδικός 3).

Επισημαίνουμε ότι σε αυτό το ερώτημα δεχόμαστε την αυθόρμητη απάντηση του ερευνώμενου.

Οι περισσότεροι κωδικοί είναι αυτονόητοι. Επισημαίνουμε μόνο ότι ο κωδικός 7 χρησιμοποιείται σε περιπτώσεις όπως για παράδειγμα οι αντιρρησίες συνείδησης που αντί για στρατιωτική θητεία προσφέρουν κοινωνική υπηρεσία.

Θ' ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (ερωτήματα 80 – 90)

Ερώτημα 80. Ποιο είναι το ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχετε επιτυχώς ολοκληρώσει;

Σε αυτό το ερώτημα θα γραφεί ο ανώτατος τίτλος σπουδών που έχει αποκτήσει ο ερευνώμενος. Το ερώτημα αυτό απευθύνεται σε όλα τα άτομα—είτε εξακολουθούν να σπουδάζουν είτε όχι.

Επισημαίνουμε ότι ενδιαφέρει το ολοκληρωμένο επίπεδο σπουδών. Για παράδειγμα, αν ο ερευνώμενος φοιτά στο λύκειο (την εβδομάδα αναφοράς) θα καταχωρηθεί ως ανώτατος τίτλος σπουδών το γυμνάσιο. Η απάντηση πρέπει να δίνει αναλυτικά τον τίτλο σπουδών: Ιατρική, Χημικός Μηχανικός, Ιδιωτική Σχολή Λογιστών, Τριτάξιο Γυμνάσιο κλπ. Απαντήσεις γενικές, της μορφής Πανεπιστήμιο, Μέση Σχολή κλπ, δεν γίνονται δεκτές.

Σε περίπτωση που ο ερευνώμενος έχει δύο ισοδύναμους τίτλους σπουδών (αν για παράδειγμα, έχει ολοκληρώσει Αρχιτεκτονική και Μαθηματικό) τότε θα γραφεί αυτός που είναι σχετικός με την τρέχουσα εργασία του. Έτσι, στο προηγούμενο

παράδειγμα, αν ο ερευνόμενος εργάζεται ως καθηγητής μαθηματικών σε φροντιστήριο θα δοθεί ως απάντηση το Μαθηματικό ενώ αν εργάζεται ως αρχιτέκτονας, η Αρχιτεκτονική. Σε περίπτωση που η τρέχουσα εργασία δεν μπορεί να μας βοηθήσει να επιλέξουμε ανάμεσα στους δύο τίτλους σπουδών θα γραφεί ο πιο πρόσφατος.

Επισημαίνουμε ότι η απάντηση πρέπει να βρίσκεται σε λογική σχέση με την ηλικία του ερευνόμενου. Για παράδειγμα, ένα άτομο ηλικίας 10 ετών δεν μπορεί να έχει ολοκληρώσει δημοτικό ενώ ένα άτομο ηλικίας 20 ετών δεν μπορεί να έχει πτυχίο ανωτάτης εκπαίδευσης.

Ερώτημα 81. Αντικείμενο (περιεχόμενο) των σπουδών που έχετε επιτυχώς ολοκληρώσει.

Με τον όρο **αντικείμενο (ή πεδίο)** ενός εκπαιδευτικού προγράμματος αναφερόμαστε στο περιεχόμενο των σπουδών, δηλαδή στο βασικό θέμα ενός προγράμματος. Το αντικείμενο ενός προγράμματος είναι ανεξάρτητο από το επίπεδό του—για παράδειγμα, ένα πρόγραμμα με αντικείμενο (πεδίο) τις καλές τέχνες, μπορεί να διδάσκεται σε μια ανώτατη (τριτοβάθμια) σχολή ή σε μια ανώτερη (μεταδευτεροβάθμια) σχολή. Υπάρχουν επίσης εκπαιδευτικά προγράμματα που δεν ανήκουν στο κανονικό εκπαιδευτικό σύστημα (και επομένως, δεν αντιστοιχούν σε κάποιο επίπεδο) έχουν όμως συγκεκριμένο πεδίο (για παράδειγμα, ένα σεμινάριο υπολογιστών στο χώρο εργασίας)

Τα βασικά πεδία εκπαίδευσης είναι τα εξής:

1. Γενικά προγράμματα.

Σε αυτά περιλαμβάνονται προγράμματα που δεν επικεντρώνονται σε κάποιο εξειδικευμένο θέμα, αλλά παρέχουν βασικές και γενικές γνώσεις. Περιλαμβάνουν τα προγράμματα που δίδουν τις βασικές γνώσεις γραφής, ανάγνωσης και αριθμητικής καθώς και μια στοιχειώδη εισαγωγή στην ιστορία, τη γεωγραφία, τις φυσικές επιστήμες, τις κοινωνικές επιστήμες και τις τέχνες. Στην ίδια κατηγορία εντάσσονται και τα προγράμματα εκπαίδευσης αναλφάβητων ενηλίκων καθώς και προγράμματα ανάπτυξης προσωπικών ικανοτήτων (διανοητικών και κοινωνικών).

Παραδείγματα.

Δημοτικό, Γυμνάσιο, Γενικό Λύκειο. Μαθήματα επαγγελματικού προσανατολισμού.

2. Επιστήμες της εκπαίδευσης

Το κύριο περιεχόμενο και στόχος αυτών των προγραμμάτων είναι η κατάρτιση εκπαιδευτικών. Σε αυτά περιλαμβάνονται οι σχολές νηπιαγωγών, δασκάλων της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, κλπ.

Παραδείγματα.

Παιδαγωγική ακαδημία. ΑΣΕΤΕΜ-ΣΕΛΕΤΕ (τμήματα εκπαιδευτικών),

3. Ανθρωπιστικές επιστήμες και τέχνες

Στα προγράμματα αυτά περιλαμβάνεται η εκπαίδευση στις ανθρωπιστικές επιστήμες και τις τέχνες. Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν σχολές ζωγραφικής, γλυπτικής, θεωρίας της τέχνης, χορού, θεάτρου, μουσικής, γραφικών τεχνών, φωτογραφίας, τεχνικών ηχοληψίας, χρυσοχοίας. Επίσης, σχολές φιλολογίας, ιστορίας, φιλοσοφίας, ξένων γλωσσών, θεολογίας, διερμηνείας κλπ.

Παραδείγματα.

Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών. Δραματική Σχολή Εθνικού Θεάτρου. Σχολές Χορού. Τμήμα Διακοσμητικής ΤΕΙ Αθηνών, Ανωτέρα Εκκλησιαστική Σχολή Κρήτης. Τεχνικό Επαγγελματικό Εκπαιδευτήριο ειδικότητας γραφικών τεχνών.

4. Κοινωνικές επιστήμες, οικονομική και νομική επιστήμη

Σε αυτά τα προγράμματα περιλαμβάνονται σχολές ψυχολογίας, κοινωνιολογίας, πολιτικών επιστημών, οικονομικών, δημοσιογραφίας, βιβλιοθηκονομίας, μάρκετινγκ, διαφήμισης, τεχνικών πωλήσεων, νομικής, χρηματοοικονομικών, λογιστικής, διοίκησης, γραμματέων κλπ.

Παραδείγματα

Νομική Σχολή Αθηνών, Οικονομικό τμήμα Πανεπιστημίου Αθηνών, Τμήμα Βιβλιοθηκονομίας ΤΕΙ Θεσσαλονίκης, ΙΕΚ γραμματέων.

5. Επιστήμες της φύσης, μαθηματικά, και επιστήμη των υπολογιστών

Σε αυτά τα προγράμματα περιλαμβάνονται σχολές βιολογίας και βιοχημείας, περιβαλλοντικής επιστήμης, φυσικής, χημείας, επιστημών της γης, μαθηματικών, στατιστικής, επιστήμης των υπολογιστών.

Παραδείγματα

Τμήμα Φυσικής Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, Τμήμα Στατιστικής Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Τμήμα Πληροφορικής ΤΕΙ Αθηνών.

6. Μηχανολογία, βιομηχανικές επιστήμες, κατασκευές

Σε αυτά τα προγράμματα περιλαμβάνονται σχολές μηχανικών, ηλεκτρολόγων μηχανικών, ηλεκτρολόγων, χημικών μηχανικών, μηχανικών ηλεκτρονικών υπολογιστών, τεχνολόγων τροφίμων, ναυπηγών, κλωστοϋφαντουργίας, αρχιτεκτόνων, πολιτικών μηχανικών, κλπ.

Παραδείγματα

Αρχιτεκτονική Σχολή Εθνικού Μετσόβειου Πολυτεχνείου. Τμήμα Ορυχείων ΤΕΙ Κοζάνης. Τμήμα Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ΤΕΙ Πειραιώς, Μέση Τεχνική Σχολή Υδραυλικών.

7. Γεωργία και κτηνιατρική

Σε αυτά τα προγράμματα περιλαμβάνονται σχολές ζωικής και φυτικής παραγωγής, ανθοκομίας, δασοπονίας, ιχθυοκομίας, κτηνιατρικής.

Παραδείγματα

Τμήμα Ζωικής Παραγωγής ΤΕΙ Λάρισας, Τμήμα Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας ΤΕΙ Ηρακλείου, Κτηνιατρική Σχολή

8. Επιστήμες της Υγείας και Κοινωνική Πρόνοια

Σε αυτά τα προγράμματα περιλαμβάνονται σχολές Ιατρικής, Νοσηλευτικής, Οδοντιατρικής, Φαρμακευτικής, Κοινωνικής Εργασίας

Παραδείγματα

Ιατρική Σχολή Πανεπιστημίου Αθηνών, Τμήμα Ραδιολογίας-Ακτινολογίας ΤΕΙ Αθηνών, Σχολές Φυσικοθεραπείας, Διαιτολογίας

9. Υπηρεσίες

Σε αυτά τα προγράμματα περιλαμβάνονται σχολές Ξενοδοχοϋπαλλήλων, Τουριστικών Επαγγελματιών, Ξεναγών, Αθλητισμού, Στρατιωτικές Σχολές, Σχολές Αστυνομών, Μαγειρικής, Κομμωτικής, κλπ

Παραδείγματα.

Σχολή Ικάρων, Σχολές Πλοιάρχων Εμπορικού Ναυτικού, Ανώτερη Σχολή Τουριστικών Επαγγελματιών

Ειδικές περιπτώσεις

Υπάρχουν ορισμένα εκπαιδευτικά προγράμματα που το περιεχόμενό τους συνδυάζει δύο ή περισσότερα θέματα. Σε αυτές τις περιπτώσεις η κατάταξη των προγραμμάτων γίνεται με βάση τον “κανόνα της πλειοψηφίας, δηλαδή κατατάσσονται ανάλογα με το θέμα που επικρατεί. Συνήθως, το κριτήριο είναι ο χρόνος που αφιερώνεται σε κάθε θέμα.

Παράδειγμα 1ο. Ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που περιλαμβάνει και την επιστήμη των υπολογιστών και τη χρήση των υπολογιστών θα καταταγεί ανάλογα με το χρόνο που αφιερώνεται σε κάθε ένα από τα δύο θέματα.

Παράδειγμα 2ο. Ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που το κύριο θέμα του είναι η στατιστική, θα καταταγεί στις **Κοινωνικές, οικονομικές και νομικές επιστήμες**, ακόμα και αν περιλαμβάνει εκπαίδευση σε προγράμματα υπολογιστών.

Ερώτημα 82. Ποιο έτος ολοκληρώσατε το ανώτατο επίπεδο σπουδών;

Θα γραφεί το έτος που ολοκληρώθηκε το ανώτατο επίπεδο σπουδών του ερευνόμενου.

Ερώτημα 83. Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων παρακολουθήσατε οποιαδήποτε εκπαιδευτική δραστηριότητα στα πλαίσια του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος;

Με το Ερώτημα 66 θέλουμε να διαπιστώσουμε αν ο ερευνόμενος παρακολούθησε κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα στα πλαίσια του **επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος**.

Συγκεκριμένα, αν ο ερευνόμενος συμμετείχε κατά τις τελευταίες εβδομάδες σε κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα μέσα στα πλαίσια του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος (γυμνάσιο, πανεπιστήμιο, τεχνικό επαγγελματικό εκπαιδευτήριο, κλπ) θα γραφεί ο κωδικός 1.

Αν ο ερευνόμενος παρακολουθεί κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα στα πλαίσια του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος αλλά το διάστημα των τελευταίων 4 εβδομάδων δεν παρακολούθησε **λόγω διακοπών**, θα γραφεί ο κωδικός 2.

Τέλος, αν ο ερευνόμενος δεν παρακολουθεί κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα (στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα) θα γραφεί ο κωδικός 3.

Στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα εντάσσονται προγράμματα που έχουν τα εξής χαρακτηριστικά:

- έχουν προκαθορισμένο στόχο και μορφή
- παρέχονται από σχολεία, πανεπιστήμια και άλλα εκπαιδευτικά ιδρύματα
- συνήθως αποτελούν τμήμα μιας συνεχούς εκπαιδευτικής “κλίμακας”, όπου η ολοκλήρωση ενός σταδίου οδηγεί στο επόμενο
- συνήθως η ολοκλήρωσή τους παρέχει ένα πιστοποιητικό αναγνωρισμένο από την εθνική νομοθεσία

Επισημαίνουμε ότι στην περίπτωση που κατά την περίοδο αναφοράς ο ερευνόμενος συμμετείχε σε κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα θα πρέπει να δώσει απάντηση σε αυτό το ερώτημα ακόμα και αν δεν κατάφερε να την ολοκληρώσει επιτυχώς.

Πίνακας 1. Σχολές που ανήκουν (ή ανήκαν) στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα

Δημοτικό Σχολείο
3τάξιο Γυμνάσιο
Κατώτερες Τεχν. Επαγγ. Σχολές (για τελειόφοιτους δημοτικού)
Επαγγελματική Σχολή (ΕΠΑΣ)
Επαγγελματική Σχολή (ΕΠΑΣ)
Τεχνικές Επαγγελματικές Σχολές για αποφοίτους της Γυμνασιακής Δευτεροβάθμιας εκπ/σης (παλιές ΤΕΣ)
Μέσες Σχολές Εργοδηγών ή Μέσες Σχολές Εμπορικού Ναυτικού
Εξατάξιο Γυμνάσιο
Γενικό Λύκειο (ΓΕΛ)
ΕΝΙΑΙΟ Λύκειο
Τεχνικό - Επαγγελματικό Λύκειο (ΤΕΛ) ή άλλα επαγγελματικά Λύκεια.
Ενιαίο Πολυκλαδικό Λύκειο (ΕΠΛ) / (τρία χρόνια σπουδών)
Ενιαίο Πολυκλαδικό Λύκειο (ΕΠΛ) / (τέσσερα χρόνια σπουδών)
Σχολικές Μονάδες Εκπ/σης ατόμων με ειδικές ανάγκες/ Λυκειακή δευτεροβάθμια εκπ/ση
Σχολικές Μονάδες Εκπ/σης ατόμων με ειδικές ανάγκες/ Γυμνασιακή δευτεροβάθμια εκπ/ση
Σχολικές Μονάδες Εκπ/σης ατόμων με ειδικές ανάγκες/ Πρωτοβάθμια εκπ/ση
Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές (Μονίμων Υπαξιωματικών, κλπ)
ΠΑΤΕΣ-ΣΕΛΕΤΕ / (Παιδαγωγική Τεχν. Σχολή Καθηγητών)
ΑΣΕΤΕΜ - ΣΕΛΕΤΕ (Ανώτερη Σχολή Εκπ/κών Τεχνολ. Μηχανικών)
Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) / (μεταλυκειακή κατάρτιση) / Δημόσιες Σχολές
Άλλη Τεχνική - Επαγγελματική Κατάρτιση (μεταλυκειακή) / (Σχολές Ξεναγών, άλλες Επαγγελματικές Σχολές κλπ.)
Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) / (μεταλυκειακή κατάρτιση) / Ιδιωτικές Σχολές
Ακαδημίες (πρώην Ανώτερες Δημ. Σχολές) Εμπορικού Ναυτικού (αξιωματικοί Ε. Ναυτικού δηλ. πλοίαρχοι ή μηχανικοί), (ΑΕΝ - πρώην ΑΔΣΕΝ)
Άλλες Επαγγελματικές Σχολές (τριτοβάθμια μη πανεπιστημιακή εκπ/ση). / (Δημόσιες Σχολές Δραματικής Τέχνης, χορού, κλπ.)
Τουριστικών Επαγγελμάτων (ΑΝΩΤΕΡΗ ΣΧΟΛΗ ΤΟΥΡΙΣΤ. ΕΠΑΓΓ.)
Ξένες Γλώσσες (πτυχίο που δίνει τη δυνατότητα διδασκαλίας σε φροντιστήρια)
Προγράμματα Σπουδών Επιλογής
ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ
Ανώτατες Σχολές (Πολυτεχνείο, Πανεπιστήμια, κλπ)
Ανοιχτό Πανεπιστήμιο
Διδακτορικό ή Ph.D.
Δίπλωμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ή Μάστερ)
Μεταπτυχιακό στο Ανοιχτό Πανεπιστήμιο

Ερώτημα 84. Σε τι σχολείο ή σχολή πηγαίνετε ή τι πρόγραμμα παρακολουθείτε;

Στο Ερώτημα 84 θα δοθεί το πρόγραμμα που παρακολούθησε ο ερευνόμενος. Η απάντηση μπορεί να είναι μια από τις επόμενες.

Στο δημοτικό

Στο γυμνάσιο

Σε επαγγελματική σχολή (ΕΠΑΣ)

Σε επαγγελματικό λύκειο (ΕΠΑΛ)

Σε ενιαίο λύκειο

Σε δημόσιο ή ιδιωτικό ινστιτούτο επαγγελματικής εκπαίδευσης (Ι.Ε.Κ ή Ι.Ι.Ε.Κ)

Σε σχολή μεταλυκειακής επαγγελματικής κατάρτισης (π.χ. Σχολές Ξεναγών)

Σε σχολή ανώτερης εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι)

Σε σχολή ανωτάτης εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι)

Φοιτητής/τρια μεταπτυχιακού

Εκπονεί διδακτορική διατριβή

Ερώτημα 85. Αντικείμενο (περιεχόμενο) των σπουδών που παρακολουθείτε

Το Ερώτημα 85 συμπληρώνεται όπως το Ερώτημα 81.

Ερώτημα 86. Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων έχετε παρακολουθήσει κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα έξω από το επίσημο τυπικό εκπαιδευτικό σύστημα (δεκτές έως 3 απαντήσεις)

Τα προγράμματα εκτός επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος είναι συνήθως μια οργανωμένη μορφή διδασκαλίας (υπάρχουν εκπαιδευτές, συγκεκριμένο εκπαιδευτικό αντικείμενο και στόχος των μαθημάτων). Αυτά τα εκπαιδευτικά προγράμματα μπορεί μερικές φορές να δίνουν και κάποιο πιστοποιητικό («πτυχίο») το οποίο όμως δεν αναγνωρίζεται πάντα από το κράτος (και σε περίπτωση που αναγνωρίζεται δεν προσφέρει τη δυνατότητα για να συνεχιστούν οι σπουδές σε «ανώτερο» επίπεδο).

Παραδείγματα τέτοιων δραστηριοτήτων είναι:

- Σεμινάριο, εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή συνέδριο που παρέχεται από τον εργοδότη του ερευνόμενου
- Εκπαίδευση σε κέντρο ή εργαστήριο ελευθέρων σπουδών
- Επιδοτούμενο σεμινάριο για ανέργους
- Φροντιστήριο ή ιδιαίτερα μαθήματα
- Συμμετοχή σε κρατικό πρόγραμμα ενίσχυσης της απασχόλησης
- Προγράμματα σπουδών δια αλληλογραφίας ή μέσω Internet (όμως, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο εντάσσεται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα)

- Μαθήματα οδήγησης
- Μαθήματα δημοτικών χορών

Επισημαίνουμε ότι ένα άτομο που απάντησε ότι συμμετείχε σε κάποια εκπαιδευτική δραστηριότητα που σχετίζεται με την εργασία του (Ερώτημα ΕΚ1) θα απαντήσει και σε αυτό το ερώτημα.

Επισημαίνουμε ότι υπάρχει δυνατότητα να καταχωρηθούν μέχρι και τρία διαφορετικές δραστηριότητες. Αν ο ερευνόμενος δηλώσει περισσότερες από μια εκπαιδευτικές δραστηριότητες, τότε στα τρία επόμενα ερωτήματα (αντικείμενο, σκοπός και διδασκαλία κατά τις εργάσιμες ώρες) θα του ζητήσουμε να αναφερθεί μόνο στην πιο πρόσφατη. Στο Ερώτημα 90 θα του ζητήσουμε τις ώρες παρακολούθησης για όλες τις δραστηριότητες που συμμετείχε.

Αν ο ερευνόμενος δεν παρακολούθησε καμία δραστηριότητα, θα αφήσουμε τα κτένια κενά.

Ερώτημα 87. Αντικείμενο (περιεχόμενο) αυτής της εκπαιδευτικής δραστηριότητας (αν παρακολουθήσατε παραπάνω από μια, αναφερθείτε στην πιο πρόσφατη)

Το Ερώτημα 87 συμπληρώνεται όπως το Ερώτημα 81. Επισημαίνουμε ότι αν η δραστηριότητα που περιγράφεται στο Ερώτημα 87 είναι η ίδια με τη δραστηριότητα στο Ερώτημα ΕΚ1, τότε δε χρειάζεται να τεθεί στον ερευνόμενο.

Ερώτημα 88. Για ποιο σκοπό συμμετείχατε στην παραπάνω εκπαιδευτική δραστηριότητα;

Με το ερώτημα αυτό ζητάμε να μάθουμε αν οι λόγοι που παρακολούθησε ο ερευνόμενος την εκπαιδευτική δραστηριότητα ήταν κυρίως επαγγελματικοί ή κυρίως προσωπικοί/κοινωνικοί.

- **Επαγγελματικοί λόγοι:** Ο ερευνόμενος συμμετείχε σε αυτή τη δραστηριότητα για να αποκτήσει γνώσεις και να μάθει τεχνικές για την τρέχουσα ή κάποια μελλοντική εργασία, για αυξήσει τις αποδοχές του και να βελτιώσει τις προοπτικές της σταδιοδρομίας του.
- **Προσωπικοί/Κοινωνικοί λόγοι:** Ο ερευνόμενος συμμετείχε σε αυτή τη δραστηριότητα για να βελτιώσει τις ικανότητές του σε θέματα που σχετίζονται με την προσωπική του ζωή, την κοινωνική του δραστηριότητα, για λόγους οικογενειακούς ή για λόγους ψυχαγωγικούς

Επισημαίνουμε ότι αν η δραστηριότητα που περιγράφεται στο Ερώτημα 88 είναι η ίδια με τη δραστηριότητα στο Ερώτημα ΕΚ1, τότε δε χρειάζεται να τεθεί στον ερευνόμενο.

Ερώτημα 89. Που έλαβε χώρα αυτή η εκπαιδευτική δραστηριότητα;

Με το ερώτημα αυτό ζητάμε να μάθουμε αν η εκπαιδευτική δραστηριότητα λαμβάνει χώρα κατά τη διάρκεια των αμειβόμενων ωρών εργασίας.

Επισημαίνουμε ότι αν η δραστηριότητα που περιγράφεται στο Ερώτημα 89 είναι η ίδια με τη δραστηριότητα στο Ερώτημα ΕΚ1, τότε δε χρειάζεται να τεθεί στον ερευνόμενο.

Επισημαίνουμε τις εξής ειδικές περιπτώσεις:

- Αν ο ερευνόμενος εργάζεται ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση (και επομένως δεν αμείβεται) θα πρέπει να απαντήσει με τον κωδικό 4.
- Αν ορισμένος αριθμός ωρών εργασίας αντικαθίσταται από την εκπαιδευτική δραστηριότητα, τότε θα θεωρήσουμε ότι τμήμα του προγράμματος διεξήχθη κατά τη διάρκεια αμειβόμενων ωρών εργασίας (ακόμα και τα μαθήματα γίνονται εκτός των ωρών εργασίας).
- Αν ο ερευνόμενος παρακολούθησε ένα πρόγραμμα μεγάλης διάρκειας και δεν είχε δουλειά σε όλη τη διάρκειά του τότε η ερώτηση θα απαντηθεί ως εξής: Αν τον περισσότερο χρόνο που παρακολουθούσε το πρόγραμμα (μέσα στην περίοδο αναφοράς) δεν είχε δουλειά, θα απαντήσει με 5 ενώ αν τον περισσότερο χρόνο που παρακολουθούσε το πρόγραμμα ήταν εργαζόμενος θα απαντήσει με κάποιο από τους κωδικούς 1 έως 4.
- Η απάντηση αναφέρεται μόνο στις ώρες διδασκαλίας.
- Αν ο ερευνόμενος εργάστηκε το κανονικό ωράριο κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, αλλά εισέπραξε επιπλέον χρήματα ή «ρεπτό» ως ανταμοιβή για τη συμμετοχή του στην εκπαίδευση, θα θεωρήσουμε ότι αυτή έλαβε χώρα (ολόκληρη ή τμήμα της) εντός των αμειβόμενων ωρών.
- Οι αυταπασχολούμενοι θα αντιμετωπιστούν όπως και οι μισθωτοί.

Ερώτημα 90. Πόσες ήταν οι ώρες διδασκαλίας σε όλες τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες που παρακολουθήσατε εκτός του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος στη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων;

Επισημαίνεται ότι θα γραφούν μόνο οι ώρες διδασκαλίας, και όχι οι ώρες που αφιερώθηκαν για διάβασμα ή για μετακινήσεις. Οι ώρες θα υπολογιστούν για όλες τις δραστηριότητες και όχι μόνο την πιο πρόσφατη.

Ι'. ΚΥΡΙΟΤΕΡΗ ΑΣΧΟΛΙΑ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ (ερωτήματα 91-93) και πηγές συντήρησης κατά τη διάρκεια του τελευταίου τριμήνου (ερώτημα 94)

Το κεφάλαιο αυτό αναφέρεται σε όλα τα άτομα

Ερώτημα 91. Ποια ήταν η κυριότερη ασχολία του ένα χρόνο πριν; (συγκεκριμένα την εβδομάδα την αντίστοιχη της εβδομάδας αναφοράς)

Οι απαντήσεις σε αυτό το ερώτημα έχουν κωδικοποιηθεί σε 8 διαφορετικές κατηγορίες που είναι ευκολονόητες. Επισημαίνουμε μόνο ότι ένας ερευνόμενος θα θεωρηθεί ότι εργαζόταν ακόμα και αν την συγκεκριμένη εβδομάδα απουσίαζε (λόγω ασθένειας, άδειας, κλπ) από την εργασία του.

Ερωτήματα 92 – 93.

Τα ερωτήματα αυτά αναφέρονται στα άτομα που στο ερώτημα 91 καταχωρήθηκαν με τον κωδικό 1 και θα απαντηθούν σύμφωνα με τις οδηγίες που δόθηκαν για τα ερωτήματα 14 και 17.

Ερώτημα 94. Ποιες ήταν οι πηγές συντήρησης του ατόμου;

Το ερώτημα αυτό απευθύνεται σε όλα τα άτομα και η περίοδος αναφοράς είναι το τελευταίο τρίμηνο πριν από την ημερομηνία της έρευνας. Είναι δεκτές περισσότερες από μία απαντήσεις. Για παράδειγμα, αν ένα άτομο δηλώσει ότι κύρια πηγή συντήρησης είναι “εργασία” και δεύτερη πηγή “από τα άλλα άτομα του νοικοκυριού”, ο ερευνητής θα θέσει στο πρώτο από τα τρία κτένια τον κωδικό 1 και στο δεύτερο τον κωδικό 4, ενώ θα αφήσει κενό το τρίτο κτένι. Αν ένα άτομο δεν θελήσει να δηλώσει τις πηγές συντήρησής του, ο ερευνητής θα θέσει στα τρία κτένια τον κωδικό 9.

ΙΑ'. ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (Ερώτημα 95)

Το Ερώτημα 95 υπαβάλλεται μόνο σε μισθωτούς (Ερώτημα 17, κωδικός 3)

Ερώτημα 78. Ποιες είναι συνολικά οι καθαρές μηνιαίες αποδοχές από την κύρια εργασία, συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών (Αφορά στις αποδοχές του τελευταίου μήνα);

Υπάρχουν 10 κατηγορίες ποσών και ανάλογα με την απάντηση του ερευνώμενου τίθεται ένας από τους κωδικούς 01 έως 10.

Ο κωδικός 11 χρησιμοποιείται για όσους δε δώσουν απάντηση (άρνηση-δεν γνωρίζει).

Το ερώτημα αναφέρεται στις καθαρές αποδοχές που έλαβε ο μισθωτός κατά τον τελευταίο ημερολογιακό μήνα πριν την εβδομάδα αναφοράς. Είναι δηλαδή το ποσό που προκύπτει μετά την αφαίρεση του φόρου και των κρατήσεων για ασφάλιση. Επίσης περιλαμβάνονται τα ποσά που προέρχονται από υπερωρίες, φιλοδωρήματα κλπ. Τελικά, το ερώτημα αυτό αναφέρεται στο καθαρό ποσό που “πηγαίνει σπίτι του” ο εργαζόμενος μηνιαίως.

Επισημαίνουμε ότι δεν πρέπει να περιληφθούν χρήματα από τόκους, μετοχές ή άλλες επενδύσεις του ερευνώμενου.

Αν η εργασία του ερευνώμενου είναι περιστασιακή το ποσό που θα γραφεί είναι οι συνολικές αποδοχές από όλες τις παρόμοιες εργασίες του κατά τη διάρκεια ενός μήνα.