

Η ανάπτυξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η λειτουργία της εσωτερικής αγοράς αυξάνουν την ανάγκη για συγκρίσιμα στοιχεία σχετικά με τη διάρθρωση και την κατανομή των αποδοχών, ιδίως ως μέσο για την ανάλυση της προόδου της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής, καθώς και για τη διενέργεια αξιόπιστων και πρόσφορων συγκρίσεων μεταξύ των κρατών-μελών και των περιφερειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η καλύτερη μέθοδος για την εκτίμηση της κατάστασης αναφορικά με τις αποδοχές είναι η κατάρτιση κοινοτικών στατιστικών με εναρμονισμένες μεθόδους και ορισμούς. Με τις συγκεκριμένες εναρμονισμένες κοινοτικές στατιστικές δύνανται να παρακολουθούνται τόσο οι αλλαγές, που γίνονται στη διάρθρωση των μισθωτών και των αμειβόμενων με ημερομίσθιο εργαζομένων, όσο και η κατανομή των αποδοχών τους. Επιπλέον, με τα εναρμονισμένα πληροφοριακά στοιχεία για τη διάρθρωση και την κατανομή των αποδοχών δύνανται να αξιολογούνται οι οικονομικές εξελίξεις των κρατών-μελών στα πλαίσια μιας ενιαίας Ευρωπαϊκής νομισματικής πολιτικής. Επίσης, η διαχρονική εξέλιξη και η τάση της διάρθρωσης και της κατανομής των αμοιβών των μισθωτών και των ημερομισθίων στις επιχειρήσεις, αποτελεί βασικό στοιχείο για τη χάραξη εθνικής και κοινοτικής πολιτικής στους διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Για τους ανωτέρω λόγους, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει καταρτίσει νομοθετικά ειδικό πρόγραμμα, στο οποίο περιλαμβάνεται η διενέργεια στατιστικών ερευνών, ανά τέσσερα έτη, για τη συλλογή διαρθρωτικών στατιστικών σχετικά με τις αποδοχές των μισθωτών και των ημερομισθίων στις επιχειρήσεις.

Η έρευνα σχεδιάστηκε και οργανώθηκε από το Τμήμα Στατιστικών Μισθωτής Εργασίας της Διεύθυνσης Στατιστικών Πληθυσμού και Αγοράς Εργασίας της Γ.Γ. ΕΣΥΕ σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Οργάνωσης, Μεθοδολογίας και Διεθνών Σχέσεων. Διενεργείται ταυτόχρονα σε όλα τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με ενιαίες μεθόδους και ορισμούς, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ.530/1999 του Συμβουλίου της 9ης Μαρτίου 1999 για τις διαρθρωτικές στατιστικές σχετικά με τις αποδοχές και το κόστος εργασίας, καθώς και τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1916/2000 της Επιτροπής της 8ης Σεπτεμβρίου 2000 για την εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου σχετικά με στις διαρθρωτικές στατιστικές για τις αποδοχές και το κόστος εργασίας, όσον αφορά στον ορισμό και τη διαβίβαση πληροφοριών για τη διάρθρωση των αποδοχών.

Η ανάθεση, έγκριση και προκήρυξη της έρευνας στις επιχειρήσεις, καθώς και οι λεπτομέρειες για τη συλλογή, επεξεργασία και διάχυση των παραγόμενων στατιστικών, καθορίζονται με σχετική απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

Η διενέργεια της πρώτης έρευνας, για την κατάρτιση κοινοτικών στατιστικών με εναρμονισμένες μεθόδους και ορισμούς σχετικά με τις αποδοχές, πραγματοποιήθηκε ταυτόχρονα σε όλα τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης το έτος 1995, σύμφωνα με τις οδηγίες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 2744/95. Οι εφαρμοζόμενοι από τα κράτη-μέλη εναρμονισμένοι ορισμοί για τις αποδοχές βασίζονται στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εθνικών και Περιφερειακών Λογαριασμών στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (ΕΣΛ-95), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2223/96, όπως τροποποιήθηκε από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 448/98.

Σκοπός της είναι η συγκέντρωση στατιστικών στοιχείων για το επίπεδο και τη σύνθεση του κόστους εργασίας στις τοπικές μονάδες (καταστήματα) των επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, η ζητούμενη πληροφόρηση αναφέρεται σε μεταβλητές που αφορούν α) στην **επιχείρηση**: κλάδος οικονομικής δραστηριότητας, γεωγραφική περιφέρεια, αριθμός τοπικών μονάδων, αριθμός απασχολούμενων, είδος σύμβασης απασχόλησης, μορφή χρηματοοικονομικού ελέγχου, κύρια αγορά διάθεσης των παραγόμενων προϊόντων και β) στον **απασχολούμενο**: φύλο, ηλικία, επάγγελμα, υπηκοότητα, σχέση εργασίας, διάρκεια υπηρεσίας στην επιχείρηση, επίπεδο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, αποδοχές κατά το μήνα Οκτώβριο και, συνολικά, κατά το έτος 2002.

Επίσης, η κατάρτιση των στατιστικών θα αποτελέσει το μέσο για την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με την εμφανιζόμενη κατανομή των αποδοχών στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Επιπλέον, η κατανομή των αποδοχών που θα προκύψει θα δύναται να αξιολογηθεί και ερμηνευτεί με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των απασχολούμενων στους διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, η έρευνα αποσκοπεί στην κατάρτιση εναρμονισμένων στατιστικών, που θα παρέχουν συγκρίσιμες ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες για όλα τα κράτη-μέλη, σχετικά με τη διάρθρωση και κατανομή των αποδοχών των μισθωτών και των ημερομισθίων.

Η έρευνα είναι δειγματοληπτική και εφαρμόζεται η μέθοδος της στρωματοποιημένης δειγματοληψίας με μονάδα έρευνας το κατάστημα, που ανήκει σε επιχείρηση με μέση ετήσια απασχόληση 10 άτομα και άνω. Από το μητρώο επιχειρήσεων επιλέγονται οι επιχειρήσεις του δείγματος, και, ακολούθως, συλλέγεται η στατιστική πληροφόρηση για όλα τα καταστήματα των επιχειρήσεων του δείγματος.

Οι επιχειρήσεις, στις οποίες ανήκουν τα καταστήματα που πρόκειται να ερευνηθούν, επιλέγονται από το μητρώο επιχειρήσεων. Πριν την επιλογή, οι επιχειρήσεις κατανέμονται σε στρώματα με βάση τη γεωγραφική περιφέρεια, την οικονομική δραστηριότητα (2-ψήφιος κωδικός NACE Rev. 1) και το μέγεθος της επιχείρησης, το οποίο καθορίζεται με βάση τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης.

Η έρευνα διεξάγεται στις επιχειρήσεις των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας: Ορυχεία και Λατομεία (Γ), Μεταποιητικές Βιομηχανίες (Δ), Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου και Νερού (Ε), Κατασκευές (ΣΤ), Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή Αυτοκινήτων Οχημάτων, Μοτοσυκλετών και ειδών Προσωπικής και Οικιακής Χρήσης (Ζ), Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (Η), Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες (Θ), Ενδιάμεσοι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (Ι), Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας, Εκμισθώσεις και άλλες υπηρεσίες προς επιχειρήσεις (Κ).

Τα στοιχεία για τη διάρθρωση και την κατανομή των αποδοχών, που θα συγκεντρωθούν για την επιχείρηση, αφορούν στο οικονομικό έτος 2002, ενώ τα στοιχεία για τους απασχολούμενους αφορούν τόσο στο έτος 2002, όσο και σε έναν αντιπροσωπευτικό μήνα του ίδιου έτους και, συγκεκριμένα, στο μήνα Οκτώβριο.

Τα έντυπα που χρησιμοποιούνται στην έρευνα είναι:

- Ερωτηματολόγιο της επιχείρησης (Τύπος 1)
- Ερωτηματολόγιο του απασχολούμενου (Τύπος 2)

ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης

Μία επιχείρηση μπορεί να δραστηριοποιείται σε περισσότερους από έναν κλάδους. Η ζητούμενη απάντηση αφορά στον κλάδο στον οποίο απασχολείται η πλειοψηφία των εργαζομένων της επιχείρησης.

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας της τοπικής μονάδας

Η ζητούμενη απάντηση αφορά στον κλάδο, στον οποίο δραστηριοποιείται η τοπική μονάδα.

Απασχολούμενοι

Απασχολούμενοι θεωρούνται όλα τα άτομα που έχουν άμεση σύμβαση απασχόλησης με την επιχείρηση ή την τοπική μονάδα και αμείβονται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελούν, του αριθμού των ωρών εργασίας (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου). Θα πρέπει επιπλέον να περιλαμβάνονται οι ασκούμενοι και οι μαθητευόμενοι, που αμείβονται.

Εξαιρούνται οι ακόλουθες κατηγορίες:

- Συμβοηθόντα μέλη οικογένειας
- Εξωτερικοί συνεργάτες που αμείβονται με βάση το προϊόν ή την υπηρεσία που παρέχουν
- Περιστασιακοί εργαζόμενοι (π.χ. που απασχολούνται χωρίς προκαθορισμένες ώρες εργασίας)
- Προσωρινοί εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνται μέσω γραφείων ή από γραφεία ανευρέσεως εργασίας
- Άτομα που αμείβονται εξ ολοκλήρου μέσω προμήθειας ή αντιμισθίας
- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, διότι δε θεωρούνται μισθωτοί
- Μη αμειβόμενοι ιδιοκτήτες επιχείρησης, διευθυντές ή διευθυντικά στελέχη με την προϋπόθεση ότι πληρώνονται μόνο μέσω διάθεσης των κερδών ή αντιμισθίας

- Οι εργαζόμενοι της μονάδας παρατήρησης που απασχολούνται σε μόνιμη βάση (άνω του ενός έτους) σε θυγατρική εταιρεία που βρίσκεται στην αλλοδαπή
- Εθελοντές εργαζόμενοι, χωρίς αμοιβή

Μισθωτοί και ημερομίσθιοι πλήρους απασχόλησης είναι τα μέλη του προσωπικού των οποίων το κανονικό ωράριο εργασίας είναι εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της επιχείρησης, ακόμη και εάν η διάρκεια σύμβασης εργασίας είναι μικρότερη του ενός έτους.

Μισθωτοί και ημερομίσθιοι μερικής απασχόλησης είναι τα μέλη του προσωπικού των οποίων το ωράριο εργασίας είναι μικρότερο από εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή από το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της επιχείρησης σε καθημερινή, εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση.

Μισθωτοί και ημερομίσθιοι εποχικά απασχολούμενοι είναι τα μέλη του προσωπικού που προσλαμβάνονται με ειδικό συμβόλαιο για εργασία, η οποία καλύπτει εποχικές ανάγκες της επιχείρησης / τοπικής μονάδας, που προσδιορίζονται στο ίδιο χρονικό διάστημα κάθε χρόνο.

Μαθητευόμενοι είναι οι εργαζόμενοι με αμοιβή που δε συμμετέχουν ακόμη, πλήρως, στη διαδικασία παραγωγής και εργάζονται είτε στα πλαίσια σύμβασης μαθητείας είτε στα πλαίσια μιας κατάστασης, στην οποία η επαγγελματική κατάρτιση προέχει της παραγωγικότητας.

Το περιεχόμενο του ερωτηματολογίου
είναι **εμπιστευτικό**
Η παροχή στοιχείων είναι **υποχρεωτική**
(Ν.Δ. 3627/56 και Ν. 2392/96)

**ΕΡΕΥΝΑ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ
ΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2002**

Παρακαλούμε να μελετηθούν προσεκτικά οι οδηγίες πριν τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου

Επωνυμία επιχείρησης _____

ΑΦΜ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 *

Διεύθυνση _____

Τηλέφωνο _____ Fax/email _____

Όνοματεπώνυμο αρμοδίου _____

Όνοματεπώνυμο ερευνητή _____

Νομός

--	--

 *

Δήμος ή κοινότητα

--	--	--	--	--	--

 *

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας

--	--	--	--

 *

Α/Α επιχείρησης

--	--	--	--

 *

Αριθμός τοπικών μονάδων επιχείρησης

--	--	--	--

 *

(υποκαταστήματα και έδρα επιχείρησης)

A1. Αριθμός απασχολούμενων στην επιχείρηση την 31η Οκτωβρίου

--	--	--	--	--	--

 *

(Περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι με αμοιβή, καθώς και οι μαθητευόμενοι)

A2. Έχει η επιχείρηση περισσότερες από μία τοπικές μονάδες (καταστήματα);Ναι 1 Όχι 2

Αν Ναι, να γραφεί για κάθε τοπική μονάδα, η επωνυμία, η περιοχή, όπου βρίσκεται, και ο αριθμός των εργαζομένων κατά καθεστώς απασχόλησης στον πίνακα που ακολουθεί:

Α/Α	Επωνυμία	Τοπικές μονάδες	Νομός, Δήμος ή Κοινότητα	Γεωγραφικός κωδικός	Αριθμός απασχολούμενων στις 31 Οκτωβρίου 2002		
		Οικονομική δραστηριότητα			Πλήρους απασχόλησης	Μερικής απασχόλησης	Μαθητευόμενοι
1	2	3	4	5	6	7	8
1				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
2				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
3				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
4				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
5				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
6				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
7				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
8				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
9				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
10				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
11				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
12				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
13				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
14				_ _ _ _ _ _ _ _ _			
15				_ _ _ _ _ _ _ _ _			

A3. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, στο σύνολό τους ή κατά πλειοψηφία, καλύπτονταν από κάποιο από τα ακόλουθα είδη σύμβασης

- | | | |
|---|---|--------------------------|
| 1. Εθνική συλλογική σύμβαση | 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2. Κλαδική σύμβαση | 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3. Σύμβαση για επιμέρους βιομηχανικούς κλάδους στην περιφέρεια, όπου βρίσκεται η επιχείρηση | 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4. Σύμβαση σε επίπεδο επιχείρησης | 4 | <input type="checkbox"/> |
| 5. Σύμβαση σε επίπεδο τοπικής μονάδας (καταστήματος) | 5 | <input type="checkbox"/> |
| 6. Άλλο είδος (να περιγραφεί) | 6 | <input type="checkbox"/> |

(Δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων)
(Να σημειωθεί «X» στο αντίστοιχο τετραγωνίδιο όταν περισσότεροι από το 50% των εργαζομένων της τοπικής μονάδας (καταστήματος) καλύπτονται από κάποιες από τις αναγραφόμενες συλλογικές μισθολογικές συμβάσεις)

A4. Μορφή χρηματοοικονομικού ελέγχου της επιχείρησης

- | | | |
|---|---|--------------------------|
| 1. Δημόσιος (100%) κρατική επιχείρηση) | 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2. Κρατικός (άνω του 50% των μετοχών και των ψήφων ανήκει στο δημόσιο τομέα) | 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3. Ιδιωτικός έλεγχος (άνω του 50% των μετοχών και των ψήφων ανήκει στον ιδιωτικό τομέα) | 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4. Άλλο είδος (να περιγραφεί) | 4 | <input type="checkbox"/> |

(Να δοθεί μία μόνο απάντηση)

A5. Κυριότερη αγορά για προϊόντα ή υπηρεσίες της επιχείρησης

- | | | |
|--------------------------------------|---|--------------------------|
| 1. Τοπική ή περιφερειακή αγορά | 1 | <input type="checkbox"/> |
| 2. Εθνική αγορά | 2 | <input type="checkbox"/> |
| 3. Αγορά Ευρωπαϊκής Ένωσης | 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4. Παγκόσμια αγορά | 4 | <input type="checkbox"/> |

(Να δοθεί μία μόνο απάντηση)

Χρόνος συμπλήρωσης ερωτηματολογίου Λεπτά

Όνοματεπώνυμο ερευνητή – υπογραφή

Υπογραφή υπευθύνου και σφραγίδα επιχείρησης

Το περιεχόμενο του ερωτηματολογίου
είναι **εμπιστευτικό**
Η παροχή στοιχείων είναι **υποχρεωτική**
(Ν.Δ. 3627/56 και Ν. 2392/96)

ΕΡΕΥΝΑ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2002

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ

Επωνυμία επιχείρησης _____

A/A Τοπικής μονάδος (ερώτ. A2 ΤΥΠΟΣ 1, στήλη 1)

B1. Δήμος ή Κοινότητα, όπου βρίσκεται η τοπική μονάδα (κατάστημα) της επιχείρησης

B2. A/A ερωτηματολογίου απασχολουμένου της τοπικής μονάδας

Όνοματεπώνυμο απασχολουμένου _____

Στοιχεία απασχολουμένου κατά το μήνα Οκτώβριο 2002

(Παρακαλούμε να μελετηθούν προσεκτικά οι οδηγίες πριν τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου)

B3. Φύλο: Άρρεν 1 Θήλυ 2

B4. Έτος γέννησης

B5. Υπηκοότητα

Ελληνική 1

Άλλη 2

Ελληνική και άλλη 3

Χωρίς υπηκοότητα 4

B6. Σχέση εργασίας

B6.1 Καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης:

Αριθμός ωρών πλήρους απασχόλησης (ώρες) 1 _____

Αριθμός ωρών μερικής απασχόλησης (ώρες) 2 _____

Στην περίπτωση της μερικής απασχόλησης να γραφεί το ποσοστό % των ωρών μερικής απασχόλησης σε σχέση με το κανονικό ωράριο εργασίας της πλήρους απασχόλησης % ποσοστό
□ □

B6.2 Σύμβαση απασχόλησης:

Αορίστου χρόνου 1 Ορισμένου χρόνου (πλην μαθητευομένων ή ασκούμενων) 2 Μαθητευόμενοι/ασκούμενοι (με αμοιβή) 3 Άλλη (να περιγραφεί) 4 **B7. Διάρκεια εργασίας στην επιχείρηση**B7.1 Ημερομηνία εισόδου στην επιχείρηση

ΗΜΕΡΑ	ΜΗΝΑΣ

ΕΤΟΣ	ΕΤΟΣ

B7.2 Υπήρξε διακοπή της εργασίας στην επιχείρηση διάρκειας άνω των 12 μηνών; ΝΑΙ 1 ΟΧΙ 2 Αν ΝΑΙ, πόσοι είναι οι μήνες διακοπής της εργασίας, συνολικά (12 μήνες και άνω)

ΜΗΝΕΣ	ΜΗΝΕΣ	ΜΗΝΕΣ

Οι βραχυπρόθεσμες διακοπές εργασίας (κάτω του έτους) δεν υπολογίζονται, ακόμη και αν αθροιζόμενες υπερβαίνουν το ένα έτος

B8. Ανώτατο ολοκληρωμένο επίπεδο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισηςΔημοτικό 1 Γυμνάσιο 2 Λύκειο - ενιαίο 3 Λύκειο - ΤΕΕ (τεχνική επαγγελματική και εκκλησιαστική εκπαίδευση) 4 Ι.Ε.Κ., Ανώτερες σχολές 5 Τ.Ε.Ι 6 Α.Ε.Ι., (Ανώτατες Στρατιωτικές Σχολές, Μεταπτυχιακά (MSc, MBA) 7 Διδακτορικό (Ph.D) 8 B9. Επάγγελμα (ISCO - code)

--	--	--

B9.1 Περιγραφή της εργασίας που πραγματοποιείται _____

(Οι ασκούμενοι και μαθητευόμενοι με σύμβαση εργασίας ταξινομούνται στο επάγγελμα για το οποίο πραγματοποιούν την περίοδο άσκησης ή μαθητείας)

B9.2 Κατέχετε διοικητική ή εποπτική θέση στην επιχείρηση; ΝΑΙ 1 ΟΧΙ 2

Αποδοχές κατά το μήνα Οκτώβριο 2002

ΚΩΔΙΚΟΙ

B.10 Αριθμός ωρών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή κατά το μήνα Οκτώβριο 2002

B10.1 Αριθμός ωρών συνήθους απασχόλησης 1 _____
(δεν περιλαμβάνονται οι υπερωρίες ακόμη και αν είναι συνήθεις. Για τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης θα γραφούν οι ώρες που αντιστοιχούν στο ωράριο της μερικής απασχόλησης)

B10.2 Συνολικός αριθμός ωρών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή 2 _____
(ώρες συνήθους και υπερωριακής απασχόλησης, και οι μη δεδουλευθείσες ώρες για τις οποίες, ωστόσο, καταβλήθηκε αμοιβή όπως ετήσια άδεια, άδεια ασθένειας, επίσημες διακοπές, ιατρικές εξετάσεις κλπ.)

B10.3 Αριθμός υπερωριών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή 3 _____
(συνολικός αριθμός ωρών υπερωριακής απασχόλησης)

B11. Σύνολο ακαθάριστων αποδοχών Οκτωβρίου 2002⁽¹⁾ 4 _____
(πριν τις κρατήσεις των φόρων και των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης)
από τις οποίες:

B11.1 Σύνολο υπερωριακών αμοιβών 5 _____

B11.2 Σύνολο ειδικών αμοιβών για εργασία με βάρδιες, νυχτερινή εργασία και εργασία κατά τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες εφόσον δεν αντιμετωπίζονται ως υπερωρίες 6 _____
(περιλαμβάνεται μόνο το μέρος της ειδικής αμοιβής)

B12. Υποχρεωτικές κοινωνικές εισφορές και φόροι που καταβάλλονται από τον εργοδότη υπέρ του εργαζομένου (7 = 8+9) 7 _____

B12.1 Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης 8 _____

B12.2 Φόροι (χαρτόσημο 0,6% - 1,2%) 9 _____

(1) **ΔΕΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ** οι αμοιβές που καταβλήθηκαν κατά το μήνα Οκτώβριο, αλλά αφορούσαν άλλες περιόδους (π.χ. οφειλόμενα ποσά, προκαταβολές κλπ), καθώς και επιδόματα που δεν καταβάλλονται συστηματικά σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας, ανεξάρτητα αν αφορούσαν το συγκεκριμένο μήνα.

Συνολικές αποδοχές κατά το έτος 2002

ΚΩΔΙΚΟΙ

- B13. Σύνολο ακαθάριστων ετήσιων αποδοχών** **10** _____
 (πριν τις κρατήσεις των φόρων και των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης)
 από τις οποίες:
- B13.1 Συνολικά ετήσια επιμίσθια (11=12+13+14) **11** _____
 (εκτός από αυτά που καταβάλλονται τακτικά κάθε μήνα)
- B13.1.1 Τακτικά επιμίσθια που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας (επίδομα
 άδειας, 13ος ή 14ος μισθός κ.λ.π.) **12** _____
- B13.1.2 Ετήσια επιμίσθια που βασίζονται στην παραγωγικότητα (ατομική απόδοση) **13** _____
- B13.1.3 Ετήσια επιμίσθια που συνδέονται με τη διάθεση κερδών **14** _____
- B14. Ετήσια αξία πληρωμών σε είδος** **15** _____
- B15. Αριθμός εβδομάδων του 2002 στις οποίες αναφέρονται οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές του
 εργαζομένου** **16** _____
- B16. Ετήσιος αριθμός ημερών απουσίας του εργαζομένου για κάποιον από τους παρακάτω λόγους
 (17 = 18+19+22)** **17** _____
- B16.1 Ετήσιος αριθμός ημερών κανονικής άδειας (αμειβόμενης) **18** _____
 (δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας)
- B16.2 Ετήσιος αριθμός ημερών απουσίας λόγω ασθένειας (19 = 20+21) **19** _____
 από τις οποίες:
- B16.2.1 Ετήσιος αριθμός ημερών απουσίας λόγω ασθένειας για τις οποίες καταβλήθηκε
 αμοιβή από τον εργοδότη **20** _____
- B16.2.2 Ετήσιος αριθμός ημερών απουσίας λόγω ασθένειας για τις οποίες δεν καταβλή-
 θηκε αμοιβή από τον εργοδότη **21** _____
- B16.3 Ετήσιος αριθμός ημερών άδειας επαγγελματικής επιμόρφωσης **22** _____
 (δεν αφορά τους μαθητευομένους και τους ασκουμένους)
- B17. Καλύπτονται οι εργαζόμενοι από κρατικό πρόγραμμα για την προώθηση της απασχόλησης; ...**
- NAI 1
- OXI 2
- Av NAI, υπάρχει:
- α) συνολική ή μερική απαλλαγή από φόρους και κοινωνικές εισφορές του εργοδότη 1
- β) επιχορήγηση για τις αποδοχές 2
- γ) επιχορήγηση για επιμόρφωση / άσκηση 3