

Ad hoc Έρευνα για το Συνδυασμό Οικογενειακής Ζωής και Εργασίας

Συνοπτική έκθεση ποιότητας για χρήστες

Έρευνα για το Συνδυασμό Οικογενειακής Ζωής και Εργασίας	Η ειδική Έρευνα για το Συνδυασμό Οικογενειακής Ζωής και Εργασίας διεξήχθη το Β' τρίμηνο 2010 μαζί με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού. Βασικό στόχο είχε να διερευνήσει το βαθμό στον οποίο έλλειψη κατάλληλων υπηρεσιών φροντίδας για παιδιά και εξαρτώμενους ενήλικες επηρεάζει τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, η ειδική έρευνα είχε στόχο να εξετάσει την ευελιξία που παρέχεται στον εργασιακό χώρο για να αντιμετωπίζονται τα τυχόν οικογενειακά προβλήματα.
Νομικό πλαίσιο	Οι προδιαγραφές της έρευνας –ο χρόνος διεξαγωγής της, οι βασικοί της στόχοι και τα χαρακτηριστικά που διερεύνησε– καθορίστηκαν από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 20/13-1-2009 της Επιτροπής.
Περίοδος αναφοράς	Οι βασικές μεταβλητές της έρευνας είχαν ως περίοδο αναφοράς τη τρέχουσα περίοδο καθώς και τη περίοδο που οι ερευνώμενοι είχαν εργασία.
Κάλυψη	Το δείγμα της έρευνας ήταν τα άτομα ηλικίας 15 – 64 ετών που ερευνήθηκαν στα πλαίσια της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού κατά το Β' τρίμηνο 2010.
Ορισμοί	Υπηρεσίες φροντίδας παιδιών: Στις υπηρεσίες φροντίδας περιλαμβάνονται «μπέμπι-σίτερ», παιδικοί σταθμοί, νηπιαγωγεία, «ολοήμερα» σχολεία. Δεν περιλαμβάνονται το Δημοτικό σχολείο, φροντιστήρια, αθλητικοί σύλλογοι, συγγενείς ή φίλοι που προσέχουν τα παιδιά χωρίς αμοιβή. Γονική άδεια: Για εργαζόμενους στο ιδιωτικό τομέα είναι άδεια που δίδεται σε εργαζόμενο γονέα εφόσον έχει συμπληρώσει έναν χρόνο εργασίας σε εργοδότη που να απασχολεί τουλάχιστον 50 άτομα και ο άλλος γονιός να εργάζεται. Σε αυτή τη περίπτωση, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι να συμπληρώσει το παιδί την ηλικία των 3 1/2 ετών. Η διάρκεια της άδειας είναι μέχρι 3,5 μήνες. Για τους εργαζόμενους γονείς στο δημόσιο τομέα είναι άδεια με αποδοχές, που δίδεται αντί του μειωμένου ωραρίου έως και 9 μήνες. Επιπλέον, οποιοσδήποτε από τους 2 γονείς μπορεί να πάρει άδεια μέχρι 2 ετών, χωρίς αποδοχές Απασχολούμενοι: τα άτομα ηλικίας 15 ετών και άνω τα οποία την εβδομάδα αναφοράς είτε εργάστηκαν έστω και μία ώρα με σκοπό την αμοιβή ή το κέρδος είτε εργάστηκαν στην οικογενειακή επιχείρηση είτε δεν εργάστηκαν αλλά είχαν μια εργασία ή επιχείρηση από την οποία απουσίαζαν προσωρινά. Άνεργοι: τα άτομα ηλικίας 15 – 74 ετών που δεν χαρακτηρίστηκαν ως απασχολούμενοι (σύμφωνα με τον ορισμό της προηγούμενης παραγράφου), ήταν άμεσα διαθέσιμοι για εργασία και είτε αναζητούσαν ενεργά εργασία τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες είτε είχαν βρει μια εργασία που θα αναλάμβαναν μέσα στους επόμενους τρεις μήνες. Οικονομικά μη ενεργοί: τα άτομα που δεν χαρακτηρίζονται απασχολούμενοι ή άνεργοι. Οικονομικά ενεργός πληθυσμός (εργατικό δυναμικό): οι απασχολούμενοι και οι άνεργοι. Ποσοστό ανεργίας: το πηλίκο των ανέργων δια του εργατικού δυναμικού.
Μεθοδολογία	Τα χαρακτηριστικά της απασχόλησης (αριθμός απασχολούμενων, ανέργων κλπ.) εκτιμώνται με την εφαρμογή κατάλληλου αμερόληπτου εκτιμητή, ο υπολογισμός του οποίου βασίζεται: α) στην πιθανότητα επιλογής των νοικοκυριών του δείγματος, β) στο ποσοστό ανταπόκρισης των νοικοκυριών του δείγματος σε κάθε πρωτογενή μονάδα δειγματοληψίας (επιφάνεια) και γ) στην κατανομή του πληθυσμού κάθε περιφέρειας κατά φύλο και ομάδες ηλικιών.
Παραπομπές	Περισσότερες πληροφορίες (πίνακες, γραφήματα, μεθοδολογία) σχετικά με την Έρευνα για την Είσοδο των Νέων στην Αγορά Εργασίας μπορούν να αναζητηθούν στην ιστοσελίδα της ΕΛ.ΣΤΑΤ. (www.statistics.gr) στο σύνδεσμο «Στατιστικά Θέματα > Αγορά Εργασίας> Ειδικές Έρευνες».