



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Τμήμα Στατιστικών Μισθωτής Εργασίας

Έρευνα Δεικτών Κόστους Εργασίας

Περιεχόμενα

Επικοινωνία (Ταχυδρομική και ηλεκτρονική διεύθυνση του Τμήματος που διεξάγει την Έρευνα Δεικτών Κόστους Εργασίας, τηλέφωνα επικοινωνίας).

Ενημέρωση Μεταδεδομένων (Ημερομηνία τελευταίας ενημέρωσης των μεταδεδομένων).

Στατιστική παρουσίαση (Χρησιμοποιούμενες ταξινομήσεις, βασικές έννοιες και ορισμοί, γεωγραφική και χρονική κάλυψη).

Περίοδος αναφοράς (Πληροφορίες για τις περιόδους αναφοράς της έρευνας).

Θεσμική εντολή (Πληροφορίες για το νομικό καθεστώς της έρευνας).

Εμπιστευτικότητα (Νομοθετικές ρυθμίσεις για την εμπιστευτικότητα των στοιχείων).

Πολιτική ανακοινώσεων (Πληροφορίες για τον τρόπο πρόσβασης στα αποτελέσματα της έρευνας).

Συχνότητα ανακοίνωσης αποτελεσμάτων (Πληροφορίες για το χρονικό διάστημα διάχυσης των στατιστικών).

Μορφή διάχυσης αποτελεσμάτων (Πληροφορίες για τους τρόπους διάχυσης των στοιχείων της έρευνας).

Μεθοδολογική τεκμηρίωση (Πληροφορίες για τη διαθέσιμη μεθοδολογική τεκμηρίωση της έρευνας).

Συνάφεια (Βαθμός ικανοποίησης των αναγκών των χρηστών).

Ακρίβεια και αξιοπιστία (Πληροφορίες για τα μη δειγματοληπτικά σφάλματα).

Επικαιρότητα και ακρίβεια (Ο χρόνος που μεσολαβεί μεταξύ της περιόδου αναφοράς των στοιχείων και της δημοσίευσής τους και το ποσοστό των δημοσιεύσεων που πραγματοποιούνται με βάση τις προγραμματισμένες ημερομηνίες δημοσίευσης).

Συγκρισιμότητα (Ο βαθμός στον οποίο διαφέρουν διαχρονικά, τα δεδομένα της έρευνας Δεικτών Κόστους Εργασίας).

Συνοχή (Η δυνατότητα των στατιστικών να συνδυάζονται αξιόπιστα με διάφορους τρόπους και για διαφορετικές χρήσεις).

Στατιστική Επεξεργασία (Μέθοδος δειγματοληψίας, συχνότητα και μέθοδος συλλογής στοιχείων, επικύρωση δεδομένων).

1. Επικοινωνία

1.1 Υπεύθυνος Οργανισμός	: Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.)
1.2 Αρμόδια Διεύθυνση	: Στατιστικών Πληθυσμού και Αγοράς Εργασίας
1.3 Αρμόδιο Τμήμα	: Στατιστικών Μισθωτής Εργασίας
1.4 Υπεύθυνος επικοινωνίας	: Μαυράκη Ζωή
1.5 Θέση στο φορέα	: Υπάλληλος
1.6 Ταχυδρομική διεύθυνση	: Πειραιώς 46 και Επονιτών, ΤΚ 185 10 Πειραιάς
1.7 Ηλεκτρονική διεύθυνση	: MavrakZ@Statistics.Gr
1.8 Τηλέφωνο επικοινωνίας	: (+30) 2131352872
1.9 FAX επικοινωνίας	: (+30) 2131352876

2. Ενημέρωση Μεταδεδομένων

Τελευταία ενημέρωση Μεταδεδομένων : Οκτώβριος 2010

3. Στατιστική παρουσίαση

3.1 Σύντομη περιγραφή

Βασικός σκοπός της Έρευνας είναι η παραγωγή τριμηνιαίων δεικτών, σχετικών με τις αμοιβές ανά ώρα.

Οι ανωτέρω δείκτες καταρτίζονται σε μονοψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, για το συνολικό κόστος εργασίας, τους μισθούς και ημερομίσθια και τις εργοδοτικές εισφορές, ως μη εποχικά διορθωμένοι, ως εποχικά διορθωμένοι και ως διορθωμένοι σύμφωνα με τις ημέρες εργασίας, με έτος βάσης το 2008. Επιπλέον, υπολογίζονται δείκτες για ομάδες κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Το συνολικό κόστος εργασίας περιλαμβάνει τις αμοιβές των απασχολούμενων, τις εργοδοτικές εισφορές όπως και το σύνολο των φόρων που πληρώνει ο εργοδότης (εκτός του φόρου μισθωτών υπηρεσιών) και οι οποίοι σχετίζονται με την απασχόληση. Από το συνολικό κόστος εργασίας αφαιρούνται οι επιδοτήσεις που λαμβάνει ο εργοδότης ενώ δεν περιλαμβάνονται οι δαπάνες που πραγματοποιούνται για επαγγελματική κατάρτιση.

Για τα έτη 2005 έως 2008, η έρευνα διενεργήθηκε σύμφωνα με την Στατιστική Ταξινόμηση ΣΤΑΚΟΔ 2003. Το έτος 2009 παρήχθησαν δείκτες για τα έτη 2000 έως 2004 με στοιχεία Εθνικών Λογαριασμών και αναθεωρήθηκαν για τα έτη 2005 έως 2008, σύμφωνα με την Στατιστική Ταξινόμηση ΣΤΑΚΟΔ 2003 και με έτος βάσης το 2008.

Από το έτος 2009 η έρευνα διενεργείται σύμφωνα με την Στατιστική Ταξινόμηση ΣΤΑΚΟΔ 2008. Παράλληλα, παρήχθησαν δείκτες για τα έτη 2000 έως 2004 με στοιχεία Εθνικών Λογαριασμών και για τα έτη 2005 έως 2008 με στοιχεία της έρευνας δεικτών κόστους εργασίας 2005 έως 2008, σύμφωνα με την Στατιστική Ταξινόμηση ΣΤΑΚΟΔ 2008 και με έτος βάσης το 2008.

3.2 Χρησιμοποιούμενο σύστημα ταξινόμησης

Οι επιχειρήσεις με μέση ετήσια απασχόληση ίση ή μεγαλύτερη του ενός απασχολούμενου που συμπεριλήφθηκαν στην έρευνα, στρωματοποιήθηκαν κατά:

- Μονοψήφιο κλάδο οικονομικής δραστηριότητας ΣΤΑΚΟΔ 2003 για τα έτη 2005 έως 2008 και ΣΤΑΚΟΔ 2008 για τα έτη 2009 και μετά.
- Τάξη μεγέθους της επιχείρησης.

Οι επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούσαν περισσότερους από 100 εργαζόμενους, ερευνήθηκαν απογραφικά.

3.3 Τομεακή Κάλυψη

Η έρευνα για το έτος 2009 κάλυψε όλες τις επιχειρήσεις με μέση ετήσια απασχόληση ίση ή μεγαλύτερη του ενός απασχολούμενου και κλάδους οικονομικής δραστηριότητας Β-Σ.

Το δειγματοληπτικό πλαίσιο που χρησιμοποιήθηκε για την επιλογή των πρωτογενών δειγματοληπτικών μονάδων (επιχειρήσεων) ήταν το ενημερωμένο μητρώο επιχειρήσεων της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

3.4 Έννοιες και ορισμοί (βασικές μεταβλητές)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας

Μία επιχείρηση μπορεί να δραστηριοποιείται σε περισσότερους από ένα κλάδους. Η ζητούμενη πληροφορία αφορά τον κλάδο στον οποίο απασχολείται η πλειοψηφία των εργαζόμενων της επιχείρησης.

Απασχολούμενοι θεωρούνται όλα τα άτομα που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, έχουν άμεση σύμβαση απασχόλησης με την επιχείρηση και αμείβονται αναλόγως της εργασίας που επιτελούν, του αριθμού των ωρών που εργάζονται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου). Εξαιρούνται: διευθυντικό προσωπικό το οποίο αμείβεται, κυρίως, με μερίδιο κερδών ή με κατ' αποκοπή ποσό, τα συμβοηθούσα μέλη της οικογένειας και οι αντιπρόσωποι πωλήσεων.

Λοιποί απασχολούμενοι στην επιχείρηση θεωρούνται οι απασχολούμενοι χωρίς αμοιβή, το διευθυντικό προσωπικό το οποίο αμείβεται, κυρίως, με μερίδιο κερδών ή με κατ' αποκοπή ποσό, τα συμβοηθούσα μέλη της οικογένειας και οι αντιπρόσωποι πωλήσεων, οι επιχειρηματίες και τα λοιπά μέλη.

Οι πραγματοποιηθείσες ώρες εργασίας αντιπροσωπεύουν το συνολικό αριθμό των ωρών που πραγματοποιήθηκε εργασία κατά τη διάρκεια του τριμήνου αναφοράς. Περιλαμβάνονται οι ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου, οι επιπλέον ώρες εργασίας, οι ώρες της νυκτερινής εργασίας και της εργασίας κατά τις Κυριακές και τις αργίες και ο χρόνος που δαπανάται στο χώρο εργασίας κατά τη διάρκεια του οποίου δεν πραγματοποιείται εργασία λόγω διακοπής ηλεκτρικού ρεύματος, προσωρινής βλάβης των μηχανημάτων, ατυχημάτων κλπ. Δεν περιλαμβάνονται οι ώρες που αμείφθηκαν, αλλά δεν πραγματοποιήθηκαν, όπως είναι οι ώρες που αντιστοιχούν στην ετήσια άδεια, σε αναρρωτικές άδειες, απεργίες, εορτές και αργίες.

Ως αμοιβές εξαρτημένης εργασίας ορίζεται το σύνολο των αμοιβών σε χρήμα ή σε είδος που καταβάλλονται από έναν εργοδότη σε έναν μισθωτό ή ημερομίσθιο, ως αντάλλαγμα της εργασίας που προσφέρει ο εργαζόμενος στη διάρκεια της περιόδου αναφοράς.

Ως μισθοί και ημερομίσθια ορίζεται το σύνολο των αμοιβών σε χρήμα και σε είδος που καταβάλλεται σε όλα τα άτομα και που περιλαμβάνεται στη μισθοδοτική κατάσταση της επιχείρησης (συμπεριλαμβανομένων και των κατ' οίκον εργαζομένων), σε αντάλλαγμα της εργασίας που προσέφεραν κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης, ανεξάρτητα από το αν πληρώνονται βάσει του ωραρίου, βάσει της παραγωγής ή με το κομμάτι, καθώς και από το αν πληρώνονται σε τακτική βάση ή όχι. Περιλαμβάνονται οι βασικές και τακτικές αμοιβές, οι επιπλέον πληρωμές για υπερωριακή εργασία, βάρδιες και κατά τη διάρκεια αργιών, οι κοινωνικές εισφορές που πληρώνει ο εργαζόμενος (ακόμη και αν παρακρατούνται από τον εργοδότη και καταβάλλονται από αυτόν στα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης), όλες οι δωρεάν παροχές, τα επιδόματα (οικογενειακά, αδείας, ανθυγιεινής εργασίας, στέγασης, μεταφοράς κλπ.), τα δώρα (Χριστουγέννων, Πάσχα), οι χαριστικές πληρωμές και τα bonus, οι αποζημιώσεις απόλυσης, τα επιδόματα (πριμ) παραγωγικότητας, οι προμήθειες και τα φιλοδωρήματα.

Εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και επιβαρύνσεις είναι το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης. Περιλαμβάνονται οι πραγματικές και θεσμοθετημένες εισφορές, οι συλλογικά συμφωνημένες, συμβατικές και εθελοντικές και οι τεκμαρτές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, που καταβάλλονται από τον εργοδότη.

Δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης που πληρώνει ο εργοδότης θεωρούνται οι δαπάνες για υπηρεσίες και για μέσα επαγγελματικής κατάρτισης, απόσβεση, μικροεπισκευές και συντήρηση κτιρίων και εγκαταστάσεων της επιχείρησης, όπου λαμβάνει χώρα η κατάρτιση (εκτός των δαπανών προσωπικού), δαπάνες για συμμετοχή σε μαθήματα, αμοιβές εξωτερικών διδασκόντων, δαπάνες για διδακτικά βοηθήματα και εργαλεία, που χρησιμοποιούνται στην κατάρτιση, ποσά που καταβάλλει η επιχείρηση σε οργανισμούς επαγγελματικής κατάρτισης κλπ. Δεν περιλαμβάνονται: οι επιδοτήσεις για επαγγελματική κατάρτιση.

Επιδότησεις που λαμβάνει ο εργοδότης θεωρούνται όλα τα ποσά που λαμβάνει ο εργοδότης υπό μορφή επιδοτήσεων γενικού χαρακτήρα για την πληρωμή μέρους ή όλου του κόστους των άμεσων αμοιβών, αλλά όχι για την κάλυψη των δαπανών κοινωνικής ασφάλισης ή επαγγελματικής κατάρτισης. Δεν περιλαμβάνονται οι πληρωμές που λαμβάνει ο εργοδότης από τα ιδρύματα κοινωνικής ασφάλισης ή από τα επικουρικά ασφαλιστικά ταμεία.

Λοιπές δαπάνες που πραγματοποιεί ο εργοδότης θεωρούνται οι δαπάνες πρόσληψης, δηλαδή τα ποσά που καταβάλλονται σε γραφεία πρόσληψης προσωπικού, οι δαπάνες εύρεσης προσωπικού μέσω αγγελιών στον Τύπο, τα έξοδα ταξιδιού που καταβάλλονται στους υποψήφιους που καλούνται για συνέντευξη, τα επιδόματα εγκατάστασης που καταβάλλονται στο νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό κλπ. Δεν περιλαμβάνονται τα τρέχοντα διοικητικά έξοδα, όπως δαπάνες γραφείου, μισθοί προσωπικού κλπ.

3.5 Γεωγραφική κάλυψη

Μεγάλη γεωγραφική περιοχή – NUTS I (Βόρεια Ελλάδα, Κεντρική Ελλάδα, Αττική, Νησιά Αιγαίου και Κρήτη).

3.6 Χρονική κάλυψη

Η έρευνα Δεικτών Κόστους Εργασίας είναι τριμηνιαία.

4. Περίοδος αναφοράς

Τα στοιχεία της έρευνας Δεικτών Κόστους Εργασίας που συγκεντρώθηκαν, αφορούν τα οικονομικά έτη 2005 και μετά.

5. Θεσμική εντολή

5.1 Νομοθετικές πράξεις σχετικές με την έρευνα

Σύμφωνα με τον Νόμο υπ' αριθμό 3832 (ΦΕΚ 38/9 Μαρτίου 2010), συστάθηκε Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή με την επωνυμία «Ελληνική Στατιστική Αρχή» (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), η οποία είναι υπεύθυνη για την διεξαγωγή ερευνών και τη διάχυση επισήμων στατιστικών. Η ΕΛ.ΣΤΑΤ. απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλη διοικητική αρχή, αλλά η λειτουργία της υπάγεται στον έλεγχο της Βουλής των Ελλήνων σύμφωνα με τον Κανονισμό της.

Η παροχή των στοιχείων στην Ελληνική Στατιστική Αρχή είναι υποχρεωτική, όπως και η διαφύλαξη της εμπιστευτικότητάς τους.

Η έρευνα διενεργείται ταυτόχρονα σε όλα τα Κράτη-Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με ενιαίες μεθόδους και ορισμούς, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 450/2003 του Συμβουλίου της 27^{ης} Φεβρουαρίου 2003 για το δείκτη κόστους εργασίας, καθώς και τον Εφαρμοστικό Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1216/2003 της Επιτροπής της 7^{ης} Ιουλίου 2003.

6. Εμπιστευτικότητα

Πολιτική περί της εμπιστευτικότητας

Για την διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των ατομικών δεδομένων έχουν δημιουργηθεί διατάξεις σε συγκεκριμένα άρθρα του ιδρυτικού νόμου 3627/56 και του Νόμου 2392/96. Αυτοί οι νόμοι διέπουν όλα τα συλλεγμένα ατομικά στατιστικά στοιχεία από την Ελληνική Στατιστική Αρχή. Σύμφωνα με τους παραπάνω νόμους τα ατομικά δεδομένα είναι εμπιστευτικά, δεν δημοσιοποιούνται και δεν είναι διαθέσιμα σε οποιοδήποτε άτομο ή οργανισμό.

Τα απόρρητα στοιχεία που συλλέγονται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για στατιστικούς σκοπούς και σε αυτά έχει αποκλειστικό δικαίωμα πρόσβασης μόνο το προσωπικό που απασχολείται για το σκοπό αυτό και έχει οριστεί με πράξη του αρμόδιου οργάνου της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, η Ελληνική Στατιστική Αρχή μπορεί να επιτρέψει την πρόσβαση σε απόρρητα στοιχεία και σε άλλα πρόσωπα, εκτός από το προσωπικό της, στα οποία ανατίθενται στατιστικές εργασίες για λογαριασμό της, διασφαλίζοντας σε κάθε περίπτωση την τήρηση του στατιστικού απορρήτου των στοιχείων.

7. Πολιτική ανακοινώσεων

Οι χρήστες μπορούν να έχουν πρόσβαση στα στοιχεία που παράγει η ΕΛ.ΣΤΑΤ. και πιο συγκεκριμένα στα στοιχεία που παράγει το Τμήμα Στατιστικών Μισθωτής Εργασίας, εκ των οποίων και αυτά που αφορούν την έρευνα Δεικτών Κόστους Εργασίας, μέσω του website αυτής: www.statistics.gr. Επίσης, μπορούν να υποβάλλουν αίτημα για τη χορήγηση στοιχείων, στη Διεύθυνση Στατιστικής Πληροφόρησης και Εκδόσεων.

8. Συχνότητα ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων

Τα αποτελέσματα ανακοινώνονται εβδομήντα ημέρες μετά το τέλος του τριμήνου αναφοράς της διενεργηθείσας έρευνας.

9. Μορφή διάχυσης

Τα στοιχεία είναι διαθέσιμα στη Διεύθυνση Στατιστικής Πληροφόρησης και Εκδόσεων:

Πειραιώς 46 και Επονιτών

Τ.Θ. 80847

Τ.Κ. 18510 Πειραιάς

Τηλέφωνο (30) 213-1352 173

FAX: (30) 213-1352 022

e-mail: data.dissem@statistics.gr

10. Μεθοδολογική τεκμηρίωση

Μεθοδολογικές σημειώσεις είναι διαθέσιμες στη διεύθυνση:

http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/PAGE-themes?p_param=A0199&r_param=DKT06&y_param=MT&mytabs=0 (στα ελληνικά) και

http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/PAGE-themes?p_param=A0199&r_param=DKT06&y_param=MT&mytabs=0 (στα αγγλικά)

11. Συνάφεια

Οι βασικοί χρήστες των εθνικών στοιχείων της έρευνας Δεικτών Κόστους Εργασίας είναι η Ακαδημαϊκή Κοινότητα για ερευνητικούς σκοπούς, τα Υπουργεία, τα ΜΜΕ, τα Ερευνητικά Ινστιτούτα, οι Εθνικοί Λογαριασμοί και γενικά οι αναλυτές και αυτοί που λαμβάνουν αποφάσεις.

Επίσης, οι επιχειρήσεις που χορηγούν τα στοιχεία, είναι ταυτόχρονα και οι χρήστες αυτών.

Τα χορηγούμενα στοιχεία χρησιμοποιούνται για:

- στατιστική ανάλυση των αποτελεσμάτων και επιπλέον μελέτες
- διαμόρφωση πολιτικής
- συγκρίσεις σε επίπεδο εργασιακών αμοιβών σε διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

12. Ακρίβεια και αξιοπιστία

Μη δειγματοληπτικά σφάλματα

Σφάλματα κάλυψης

Είναι δυνατόν κάποιες επιχειρήσεις να περιλήφθηκαν στο μητρώο, να επιλέχθηκαν στο δείγμα, αλλά να μην υπήρχαν κατά την διάρκεια της έρευνας (κλειστές επιχειρήσεις). Αυτές οι επιχειρήσεις μείωσαν το αρχικό μέγεθος του δείγματος των επιχειρήσεων. Επίσης είναι δυνατόν κάποιες επιχειρήσεις, να μην περιλήφθηκαν στον μητρώο. Αυτό συνετέλεσε σε ελλιπή κάλυψη και υποτίμησε τις παραχθείσες στατιστικές.

Επιπλέον, λόγω των προβλημάτων ταξινόμησης του μητρώου, μερικές μονάδες δειγματοληψίας άλλαξαν το σχεδιασμό των στρωμάτων μετά από τη συλλογή στοιχείων. Αυτές οι μονάδες διατέθηκαν σε νέα στρώματα, διατηρώντας τις αρχικές πιθανότητες επιλογής τους. Το γεγονός αυτό, άλλαξε την αρχική διακύμανση των στοιχείων, την αρχική κατανομή των επιχειρήσεων του δείγματος και κατά συνέπεια διόγκωσε τη διακύμανση των εκτιμήσεων. Συνεπώς, ο συντελεστής διακύμανσης των παραχθέντων στατιστικών, ήταν υψηλότερος από το συντελεστή διακύμανσης που βασίστηκε στο σχεδιασμό του αρχικού δείγματος.

Σφάλματα μέτρησης.

Για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων πραγματοποιήθηκε συνέντευξη με τον ερευνούμενο. Η μέθοδος που εφαρμόστηκε εξασφάλισε την υψηλή ποιότητα των πληροφοριών που συγκεντρώθηκαν, δεδομένου ότι οι ερευνητές βοήθησαν τους ερευνούμενους και έλεγξαν προσεκτικά τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια, πριν φύγουν από την επιχείρηση.

Οι ερευνητές που συμμετείχαν στην έρευνα ήταν έμπειροι, μόνιμοι υπάλληλοι της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και ιδιώτες συνεργάτες. Οι ερευνητές παρακολούθησαν εκπαιδευτικό σεμινάριο πριν τη διεξαγωγή της έρευνας. Ο σκοπός του σεμιναρίου ήταν να καταστήσει τους ερευνητές ικανούς να: α) κατανοήσουν πλήρως τους ορισμούς των χαρακτηριστικών της έρευνας, (β) συμπληρώσουν ορθά το ερωτηματολόγιο και (γ) ελέγξουν για σφάλματα με την εφαρμογή λογικών ελέγχων.

Η δομή και το μέγεθος του ερωτηματολογίου σχεδιάστηκαν έτσι ώστε να διάκεινται φιλικά προς τους ερευνητές και ερευνούμενους και οι ερωτήσεις διατυπώθηκαν σε σαφή και απλή γλώσσα, χρησιμοποιώντας κατάλληλο λεξιλόγιο. Επιπλέον, οι οδηγίες συντάχθηκαν, αναλύοντας όλες τις μεταβλητές του ερωτηματολογίου. Αυτή η δραστηριότητα στόχευε στη συλλογή πλήρως συμπληρωμένων ερωτηματολογίων.

Σφάλματα επεξεργασίας.

Μετά τη συλλογή των στοιχείων, στην Κεντρική Υπηρεσία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, πραγματοποιήθηκε κωδικοποίηση, λογικός έλεγχος, εισαγωγή δεδομένων και σύγκριση με άλλες πηγές στατιστικής πληροφόρησης.

Μετά την ολοκλήρωση όλων των τελικών ελέγχων για τον εντοπισμό των πιθανών μη δειγματοληπτικών σφαλμάτων, ακολούθησαν:

- Συγκρίσεις των στοιχείων με αυτά του αντίστοιχου τριμήνου, του προηγούμενου έτους.
- Έλεγχοι στην ποιότητα των συλλεχθέντων στοιχείων για τον εντοπισμό ακραίων τιμών. Οι ακραίες τιμές και τα σφάλματα εντοπίστηκαν και διορθώθηκαν.

Σφάλματα μη απόκρισης

Τα ποσοστά απόκρισης για τις τάξεις μεγέθους απασχόλησης καθώς επίσης και για το σύνολο, ήταν αρκετά ικανοποιητικά. Στα απογραφικά στρώματα, στα οποία όλες οι μονάδες του πληθυσμού περιλήφθηκαν στο δείγμα, τα ποσοστά απόκρισης των μονάδων ήταν αρκετά υψηλά σε πολλές περιπτώσεις, αλλά όχι 100% σε όλους τους συνδυασμούς τομέων και τάξεων μεγέθους, λόγω της μη ανταπόκρισης από την πλευρά των επιχειρήσεων. Έτσι μερικά απογραφικά στρώματα έγιναν στρώματα δειγματοληψίας, αυξάνοντας κατά συνέπεια το σφάλμα δειγματοληψίας των χαρακτηριστικών της έρευνας.

Όσον αφορά το κομμάτι της μη απόκρισης, εφαρμόστηκε imputation, δεδομένου ότι για την παραγωγή των δεικτών απαιτούνται στοιχεία διαδοχικών τριμήνων, των επιχειρήσεων.

13. Επικαιρότητα και ακρίβεια (στην ώρα)

13.1 Επικαιρότητα

Για τη διεξαγωγή των ερευνών, πραγματοποιούνται τα ακόλουθα βήματα:

1. Από την πρώτη έως και την τεσσαρακοστή ημέρα, μετά την λήξη του τριμήνου αναφοράς, συλλέγονται τα στοιχεία.

2. Από την εικοστή έως και την εξηκοστή ημέρα, μετά την λήξη του τριμήνου αναφοράς, πραγματοποιείται η επεξεργασία και εισαγωγή των στοιχείων. Με αυτόν τον όρο εννοούμε:

- α) Κωδικογράφηση των ερωτηματολογίων
- β) Πρώτοι λογικοί έλεγχοι των συλλεγόμενων στοιχείων
- γ) Εισαγωγή των στοιχείων σε βάση δεδομένων

3. Από την εξηκοστή πρώτη έως και την εβδομηκοστή ημέρα, μετά την λήξη του τριμήνου αναφοράς, πραγματοποιούνται οι τελικοί έλεγχοι και διορθώνονται λάθη τα οποία προέκυψαν κατά την εισαγωγή των στοιχείων και εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των λογικών ελέγχων, ο υπολογισμός των αναγωγικών συντελεστών, η πινακοποίηση των αποτελεσμάτων και η αποστολή των στοιχείων στη Eurostat.

Στο χρονοδιάγραμμα που περιγράφεται παραπάνω, μπορεί εύκολα να διαπιστωθεί ότι υπάρχει επικάλυψη μεταξύ των διαφόρων εργασιών που έλαβαν χώρα. Εξαιτίας των περιορισμένων διαθέσιμων χρονικών ορίων της έρευνας, η φάση της συλλογής στοιχείων επικάλυψε τη φάση της επεξεργασίας αυτών κλπ.

13.2 Ακρίβεια (στην ώρα)

Χρονικό χάσμα μεταξύ της περιόδου αναφοράς των στοιχείων και της δημοσιοποίησης αυτών δεν παρουσιάζεται.

14. Συγκρισιμότητα

14.1 Γεωγραφική συγκρισιμότητα

Οι συλλεγόμενες από την έρευνα μεταβλητές ήταν πλήρως εναρμονισμένες με τους αναφερόμενους ορισμούς στον σχετικό κανονισμό. Όλες οι Ευρωπαϊκές αρχές έχουν τηρηθεί.

14.2 Συγκρισιμότητα στη διάρκεια του χρόνου.

Δεν έχουν υπάρξει αλλαγές στους ορισμούς της έρευνας, εκτός από αυτές που προβλέπονται από τους σχετικούς Κανονισμούς. Η έρευνα είναι συμβατή με τις Ευρωπαϊκές αρχές.

15. Συνοχή

Για την επίτευξη κάποιου είδους συγκρισιμότητας μεταξύ των Εθνικών Λογαριασμών και της έρευνας των Δεικτών Κόστους Εργασίας και προκειμένου να ελεγχθεί η συνάφεια μεταξύ τους, πρέπει να υπολογιστεί η αμοιβή ανά ώρα και για τις δύο πηγές δεδομένων. Αν συγκριθούν τα αποτελέσματα, παρατηρούμε ότι η συνάφεια επιτυγχάνεται στην πλειοψηφία των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

16. Στατιστική επεξεργασία

16.1 Μέθοδος δειγματοληψίας

Η έρευνα είναι δειγματοληπτική με μονάδα έρευνας την επιχείρηση με μέση ετήσια απασχόληση ίση ή μεγαλύτερη του ενός απασχολούμενου. Οι επιχειρήσεις που πρόκειται να ερευνηθούν, επιλέγονται από το μητρώο επιχειρήσεων. Πριν την επιλογή, οι επιχειρήσεις κατανέμονται σε στρώματα με βάση την γεωγραφική περιφέρεια, την οικονομική δραστηριότητα (1-ψήφιος κωδικός ΣΤΑΚΟΔ 2008) και το μέγεθος της επιχείρησης, το οποίο καθορίζεται με βάση τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης.

16.2 Συχνότητα συλλογής των στοιχείων

Τα στοιχεία που συλλέγονται έχουν τριμηνιαία αναφορά. Πιο συγκεκριμένα, η έρευνα διεξάγεται για όλα τα τρίμηνα από το έτος 2005 και μετά.

16.3 Μέθοδος συλλογής των στοιχείων

Συλλέγονται τριμηνιαία στοιχεία που αφορούν:

- Το σύνολο των ωρών εργασίας του τριμήνου που πραγματοποιήθηκαν από τους απασχολούμενους με αμοιβή.
- Το συνολικό κόστος εργασίας του τριμήνου.
- Τις αμοιβές και τις εργοδοτικές εισφορές.
- Τις ακαθάριστες αμοιβές.
- Τους μισθούς και τα ημερομίσθια (τακτικές αμοιβές, υπερωρίες).
- Τις αμοιβές των μαθητευομένων.
- Τα επιμίσθια, τις έκτακτες αμοιβές (περιλαμβάνονται δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, επίδομα αδείας και κάθε μορφή Bonus που δεν καταβάλλεται τακτικά).
- Τις αμοιβές για ημέρες που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία (πχ ημέρες άδειας, αργίας, κήσης, λοχείας, ασθένειας, αποζημιώσεις απόλυσης κλπ).
- Τις εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και επιβαρύνσεις.
- Τις δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης που πληρώνει ο εργοδότης.
- Τις επιδοτήσεις που λαμβάνει ο εργοδότης και έχουν σχέση με τις αμοιβές προσωπικού.
- Τις λοιπές δαπάνες που πραγματοποιεί ο εργοδότης για το προσωπικό.

16.4 Επικύρωση δεδομένων

Η επικύρωση των δεδομένων γίνεται μέσω μιας σειράς ελέγχων που εντοπίζουν λάθη και ασυνέπειες μεταξύ απαντήσεων που δίδονται σχετικά με τις πραγματοποιηθείσες ώρες εργασίας και τις αμοιβές.